

ที่ สท ๐๐๒๗/๒๒๒๔

ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
ถนนนิกรเกษม สท ๖๔๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน" รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๐๗.๕/๗๓๘๖ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์เห็นชอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามระบบการวัดผลสัมฤทธิ์ที่มีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจน โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๑ "จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน สามารถดำเนินการได้" และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗) รายงานภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบการรายงานทางอิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ขอเรียนว่าได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑๕ "จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน สามารถดำเนินการได้" รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติธร กันทิยะ)
นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๕๕๖๑ ๒๔๕๙
โทรสาร ๐ ๕๕๖๑ ๑๑๓๕

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน
รอบที่ ....๑๒..... เดือน (....เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗....) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน .....เรือนจำจังหวัดสุโขทัย.....

กิจกรรมภาคบังคับให้ดำเนินการ	มาตรฐาน ๘ ด้าน/หลักฐานการรายงาน
☑ ๑. จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้งต่อปี และแต่ละครั้งต้องมีผู้ผ่านการทดสอบมากกว่า ๖๐% ☑ ๒. จัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ☑ ๓.จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพจิตแก่เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ โครงการ ☑ ๔. กำหนดมาตรการในการทำงานช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19)	**ด้านที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body)** ข้อ ๑ มีภาพถ่ายประกอบ ข้อ ๒ มีสรุปผลการทดสอบสมรรถภาพและผลการตรวจสุขภาพ ข้อ ๓ มีโครงการ/ภาพถ่ายประกอบ
☑ ๕. การช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภคประจำเดือน ☑ ๖. การแจกผ้าตัดเครื่องแบบ เสื้อกองนอก เสื้อแจ็คเก็ต ฯลฯ แก่เจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๑ ชุดต่อคนต่อปี ☑ ๗. การจัดหาอาหารเลี้ยงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	**ด้านที่ ๒ สุขใจ (Happy Heart)** มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๘. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการมอบรางวัลเป็นตัวเงิน สิ่งของ ติดประกาศ ฯลฯ หรือจัดกิจกรรมอื่น ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณภาพด้านสังคมของเจ้าหน้าที่	**ด้านที่ ๓ สังคมดี (Happy Society)** มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๙. จัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการออกกำลังกาย อย่างน้อย ๑ วันต่อสัปดาห์	**ด้านที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax)** มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๑๐. จัดให้มีการศึกษาดูงานแก่เจ้าหน้าที่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	**ด้านที่ ๕ หาความรู้ (Happy Brain)** มีโครงการ และรูปถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๑๑. การจัดเวรยามรักษาการณ์ของเจ้าหน้าที่ ให้จัดการเข้าเวร ๑ คืน เว้น ๑ หรือ ๒ คืน ทั้งนี้จัดให้เจ้าหน้าที่เข้าเวรไม่เกิน ๓ คืนติดต่อกัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีเวลาอยู่ร่วมกันกับครอบครัว หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถทำให้คุณภาพชีวิตครอบครัวของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น เช่น ครอบครัวตัวอย่าง ครอบครัวพอเพียง ฯลฯ	**ด้านที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family)** มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน มีตารางการเบิกค่าตอบแทนเวรยามรักษาการณ์
กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้	
☑ ๑. จัดให้มีทัศนศึกษา การท่องเที่ยวจากโครงการพระราชดำริ หรือสถานที่ที่สร้างความผ่อนคลายให้แก่เจ้าหน้าที่ในเรือนจำ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สร้างความผ่อนคลายโดยไม่ส่งผลกระทบในการปฏิบัติหน้าที่	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☐ ๒. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย จำนวนอย่างน้อย ๒ ชนิดกีฬา	ภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☐ ๓. จัดให้มีรถรับ - ส่ง บุตรหลานข้าราชการไปโรงเรียน	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๔. การแจกเครื่องหมายเลื่อนระดับแก่ข้าราชการ	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน

☐ ๕. ให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรณีประสบภัยบาดเจ็บหรือเสียชีวิตอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่	มีโครงการ หรือรายงานการให้ความช่วยเหลือ
☑ ๖. ช่วยเหลือปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักเจ้าหน้าที่ให้มีความมั่นคงแข็งแรงน่าอยู่	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☐ ๗. จัดตั้งกองทุนสวัสดิการข้าราชการเพื่อให้สมาชิกกู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำ หรือกิจกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กล่าวมาแสดงถึงความสุขใจ	รายงานการกู้ยืมเงิน
☐ ๘. จัดจำหน่ายเครื่องอุปโภคให้เจ้าหน้าที่ในราคาต้นทุน	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๙. เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา การจัดการแข่งขันกีฬา ฯลฯ	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๑๐. จัดกิจกรรมสันทนาการในโอกาสหรือเทศกาลที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่นเทศกาลปีใหม่ งานเกษียณอายุราชการ ร้องเพลงช่วงพักกลางวัน ฯลฯ	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๑๑. จัดการอบรม หรือส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อรับความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๑๒. จัดมุมความรู้ภายในเรือนจำ เพื่อส่งเสริมการหาความรู้ของเจ้าหน้าที่ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถสร้างความรู้ได้	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☐ ๑๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น การสวดมนต์ นั่งสมาธิภายในเรือนจำ จัดทำมุมสงบจิตใจ	**ด้านที่ ๖ ทางสงบ (Happy Soul)** มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☑ ๑๔. จัดกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนาหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถสร้างความสงบของจิตใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงน	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
☐ ๑๕. จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ หรือเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวกับการทำบัญชีรายรับ - รายจ่ายหรือการบริหารจัดการหนี้สิน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถลดค่าใช้จ่ายการรายงานในการดำเนินชีวิตประจำวันของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำได้	**ด้านที่ ๗ ลดค่าใช้จ่าย (Happy Money)** มีโครงการ และภายถ่ายประกอบ
☑ ๑๖. จัดกิจกรรม ที่มีครอบครัวของเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วม เช่นกีฬาฮาเฮครอบครัว วันเด็ก ฯลฯ	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
กิจกรรมที่เรือนจำสามารถกำหนดดำเนินการเอง	
*** โดยเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง สามารถกำหนดโครงการเองได้ ขึ้นอยู่กับความพร้อม และสมรรถนะของแต่ละเรือนจำ	มีโครงการ/ภาพถ่ายประกอบการรายงาน

กิจกรรมภาคบังคับให้ดำเนินการ

๑. จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี และแต่ละครั้งต้องมีผู้ผ่านการทดสอบมากกว่า ๖๐% มีการจัดกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพร่างกายให้กับเจ้าหน้าที่เรือนจำ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เรือนจำจังหวัดสุโขทัย โทร.๐ ๕๕๖๑ ๒๘๕๔ โทรสาร. ๐ ๕๕๖๑ ๒๘๕๕

ที่ ยธ ๐๐๒๘/ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการทดสอบสมรรถภาพทางกาย ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายประจำปี พ.ศ ๒๕๖๗ กำหนดการทดสอบสมรรถภาพทางกายแก่เจ้าหน้าที่ตำแหน่งต่าง จำนวน ๒ ครั้ง / ปี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อดำเนินการดำเนินโครงการให้ราบรื่นลุล่วงสำเร็จ ฝ่ายบริหารทั่วไปจึงขออนุมัติจัดโครงการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยขออนุมัติดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งและกำหนดสถานที่ทดสอบสมรรถภาพทางกาย พ.ศ ๒๕๖๗

๒.๒ ทดสอบวันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยใช้สถานที่ ณ สนามหลวงเฉลิมพระเกียรติ ร ๙ เป็นที่ทำการทดสอบฯ โดยให้ผู้เข้ารับการทดสอบฯ แต่งกายชุดวิ่ง หรือชุดที่สามารถเคลื่อนไหวได้สะดวก พร้อมนกหวีดเป่าได้ (ถ้ามี) และรองเท้าที่จะ

๒.๓ ขออนุมัติประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบ ทางกลุ่ม Line Sukhothai Prison และทางวิทยุสื่อสารภายในรุ่นรุ่น

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวนพวัลย์ จันทอง)
เจ้าพนักงานการพัฒนาชำนาญงาน

(นายพิพัฒ ตุ่นแก้ว)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

พันตำรวจตรี
(วสุพร อรุณฤทธิ์ดิลก)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

โครงการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ประจำปี ๒๕๖๗
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๑. ชื่อโครงการ โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๓. ผู้อำนวยการโครงการ : ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : จำนวน ๒ ครั้ง
- ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค ๖๖ - ๓๑ มี.ค ๖๗)
ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๗)

๕. ความสอดคล้องกับแผนและโครงการ :
๕.๑ มาตรฐานเรือนจำทั้ง ๑๐ ด้าน
มาตรฐานที่ ๒ : ด้านบุคลากร
มาตรฐานด้านการจัดสวัสดิการและการทำงานของเจ้าหน้าที่ ๖ ด้าน
(ด้านการเสริมสร้างสมรรถภาพในการทำงานและสนามกลุ่มที่ด้านความปลอดภัยการใช้พลังกายและบุคคลและการพักผ่อน)
๕.๒ แผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน
ด้านที่ ๑ : สุขภาพดี (Happy Body) ข้อ ๑ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี และแต่ละครั้งต้องมีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบมากกว่า ๖๐ %

๖. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมราชทัณฑ์ได้กำหนดให้เรือนจำ / ทัณฑสถาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ซึ่งได้นำแนวความคิดใหม่ ๆ คือ ความสุข ๘ ประการในที่ทำงาน (Happy Work Place) ประกอบ ด้วย ด้านที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) ด้านที่ ๒ สุขใจ (Happy Heart) ด้านที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) ด้านที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax) ด้านที่ ๕ หาความรู้ (Happy Brain) ด้านที่ ๖ ทางสบาย (Happy Soul) ด้านที่ ๗ เหตุดีใจจ่าย (Happy Money) และด้านที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family) ซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้กำหนดให้จัดกิจกรรมให้ครบทั้ง ๘ ด้าน โดยในรอบ ๖ เดือน ต้องดำเนินกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ กิจกรรม และในรอบ ๑๒ เดือน รวมทั้งรอบ ๒ เดือน ต้องดำเนินกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า ๒๐ กิจกรรม เพื่อให้คุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ดีขึ้น โดยในส่วนของการจัดกิจกรรมด้านที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) ข้อ ๑ กรมราชทัณฑ์ได้กำหนดให้เรือนจำ / ทัณฑสถาน จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี และแต่ละครั้งต้องมีผู้ผ่านการทดสอบมากกว่า ๖๐ % ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงจัดทำโครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๗. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๒. เพื่อเป็นแรงจูงใจหรือแรงกระตุ้นให้การบริหารสมรรถภาพของตนเองและการออกกำลังกายสม่ำเสมอ
๓. เพื่อผ่อนคลายความเครียดหรือ และพัฒนาสมรรถภาพร่างกายของตนเอง
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในสมรรถภาพร่างกาย และจิตใจ

/๘. เพื่อให้เจ้าหน้าที่...

๘. กลุ่มเป้าหมาย
ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง

๙. พื้นที่ดำเนินการ
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย และสวนหลวงเฉลิมพระเกียรติ ร ๙

๑๐. วงเงินงบประมาณ
ขอรับการสนับสนุนเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดกิจกรรม จากร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๑๑. วิธีดำเนินการ
๑. ประสานโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งและกำหนดสถานที่ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
๓. เก็บรวบรวมผลการทดสอบแต่ละครั้ง
๔. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบ
๕. ดำเนินการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายเจ้าหน้าที่
๖. รายงานผลการทดสอบ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสุขภาพร่างกายแข็งแรง
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ความรู้และมีความตระหนักในเรื่องของสุขภาพ
๓. เจ้าหน้าที่มีใจมีแรงจูงใจ หรือแรงกระตุ้นให้ออกกำลังกายเป็นประจำ
๔. ทำให้มีสายสัมพันธ์อันดีทำงาน เกิดให้เกิดวัตถุประสงค์ของหน่วยงานร่วมกัน

(ลงชื่อ)..... ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวนพวัลย์ จันทอง)
เจ้าพนักงานการพัฒนาชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... ผู้ร่วมโครงการ
(นายสันนวา พัฒนาศิริโสภูธย์)
นักทัณฑวิทยาชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ร่วมโครงการ
(นางสาวภัญญา หงษ์ไพรวรรณ)
เจ้าพนักงานการพัฒนาชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวนพวัลย์ จันทอง)
เจ้าพนักงานการพัฒนาชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... ผู้ร่วมโครงการ
(นางพรวิพร ตุ่นแก้ว)
นักทัณฑวิทยาชำนาญการ

พันตำรวจตรี ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(วสุพร อรุณฤทธิ์ดิลก)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

คำสั่งเรือนจำจังหวัดสุโขทัย
ที่ ๔๕ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ตามที่ กรมราชทัณฑ์ให้เรือนจำ / ทัณฑสถาน ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่กรรมด้านที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) ข้อ ๑ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี และแต่ละครั้งต้องมีผู้ผ่านการทดสอบมากกว่า ๖๐ % โดยเรือนจำจังหวัดสุโขทัย ได้จัดโครงการทดสอบสมรรถภาพทางกาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำ และการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงขอแต่งตั้งข้าราชการเป็นคณะทำงานทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑ ที่ปรึกษา

๑.๑ พันตำรวจตรี วสุพร	อรุณฤทธิ์ดิลก	ผู้บัญชาการเรือนจำ ประธานกรรมการ
๑.๒ นายนิติธร	กันทิยะ	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาฯ รองประธานฯ
๑.๓ นายรัชกฤษฎ์	บุญวงษ์เกษ์	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาปฏิบัติ รองประธานฯ
๑.๔ นายสุวิโรจ	โอคอก	ผู้อำนวยการส่วนความปลอดภัย รองประธานฯ
๑.๕ นายกฤษณัสสุดา	เกษมสุขกุล	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กรรมการ
๑.๖ นายวรวุฒิ	ภู่พันธ์	หัวหน้าฝ่ายความปลอดภัย กรรมการ
๑.๗ นรวัฒน์	เพชรวิโรจน์ผล	หัวหน้าส่วนการพยาบาล กรรมการ
๑.๘ นายนิรัชโรจน์	หาสุขผล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาปฏิบัติ กรรมการ
๑.๙ นายสุวัฒน์	แสนเสือ	หัวหน้าฝ่ายนิติกรวิชาชีพผู้ต้องขัง กรรมการ
๑.๑๐ นายสำนวน	เสตสิริสมบูรณ์	หัวหน้าฝ่ายเวชสิถิการ กรรมการ
๑.๑๑ นายวิทวัชรัช	ทิพกฤษณ์	หัวหน้าฝ่ายการศึกษา กรรมการ
๑.๑๒ นายทวีศักดิ์	ชุ่มแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่ ที่ปรึกษา ดูแล ควบคุมเรือนจำและพนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

๒. ผู้ช่วยเหลือ

มีหน้าที่ดูแลความเรียบร้อยของสถานที่ทดสอบ และอำนวยความสะดวกในการทดสอบ

๒.๑ นายอิเนนา	พันธ์ไทยรัฐ	นักโภชนาการปฏิบัติการ
๒.๒ นายณัฐพงศ์	เกษรกลาง	เจ้าพนักงานการพัฒนาปฏิบัติงาน

มีหน้าที่ดำเนินการรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกในการทดสอบ ดูแลผู้เข้ารับการทดสอบฯ

๒.๓ นายวันชาติ	จันสิริมงคล	เจ้าพนักงานการพัฒนาชำนาญงาน
๒.๔ นายวิศาวัต์	คล้ายคลึง	เจ้าพนักงานการพัฒนาชำนาญงาน
๒.๕ นายธรรมนัสน์	ปิ่นทอง	เจ้าพนักงานการพัฒนาชำนาญงาน

/๒.๖ นายมงคล...



- ๒ -

มีหน้าที่บันทึกการทดและขนส่งการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย

๒.๖ นายแสงชาย ภักดี ผู้ช่วยพนักงานธุรการชำนาญงาน

มีหน้าที่ประชาสัมพันธ์กำหนดการและสถานที่การจัดการทดสอบฯ ให้เจ้าหน้าที่สังกัดเรือนจำจังหวัดสุโขทัยทราบ

๒.๗ นางธนสุนาลี สมรภูมิ ผู้ช่วยพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒.๘ นางสาวกฤติยา ปิตานนท์ ผู้ช่วยพนักงานธุรการชำนาญงาน

มีหน้าที่ประเมินรางกายผู้เข้ารับการทดสอบฯ และประเมินอาการถ้าได้รับบาดเจ็บได้รับผลกระทบจากการทดสอบฯ และประสานหน่วยผู้รักษาพยาบาลให้เข้าดำเนินการอย่างเร่งด่วน

๒.๙ นางสาวณัฐพันธ์ ศรีอ่ำ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒.๑๐ นางสาวรินลาวัลย์ รินทวัฒน์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

มีหน้าที่จัดหาเครื่องดื่มแก่ผู้เข้ารับการทดสอบฯ

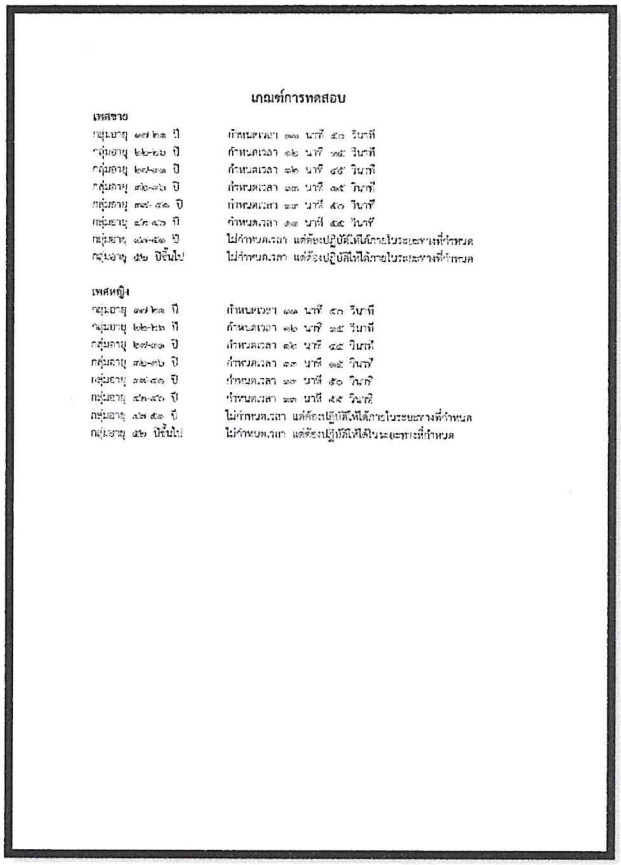
๒.๑๑ นายมนัชชาล บางสุข เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน

๒.๑๒ นายณรินท์ ช่วยเจริญ นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ

ให้ผู้รับที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินการโครงการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเคร่งครัดและเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) ณัฐพร กฤษฎาภ่อริส
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย



เกณฑ์การทดสอบ

เพศชาย

กลุ่มอายุ ๑๗-๒๑ ปี	กำหนดเวลา ๓๓ นาที ๕๐ วินาที
กลุ่มอายุ ๒๒-๒๖ ปี	กำหนดเวลา ๑๒ นาที ๓๕ วินาที
กลุ่มอายุ ๒๗-๓๑ ปี	กำหนดเวลา ๑๒ นาที ๔๕ วินาที
กลุ่มอายุ ๓๒-๓๖ ปี	กำหนดเวลา ๑๓ นาที ๑๕ วินาที
กลุ่มอายุ ๓๗-๔๑ ปี	กำหนดเวลา ๑๓ นาที ๔๐ วินาที
กลุ่มอายุ ๔๒-๔๖ ปี	กำหนดเวลา ๑๓ นาที ๔๕ วินาที
กลุ่มอายุ ๔๗-๕๑ ปี	ไม่กำหนดเวลา แต่ต้องปฏิบัติให้ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด
กลุ่มอายุ ๕๒ ปีขึ้นไป	ไม่กำหนดเวลา แต่ต้องปฏิบัติให้ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

เพศหญิง

กลุ่มอายุ ๑๗-๒๑ ปี	กำหนดเวลา ๑๑ นาที ๕๐ วินาที
กลุ่มอายุ ๒๒-๒๖ ปี	กำหนดเวลา ๑๒ นาที ๒๕ วินาที
กลุ่มอายุ ๒๗-๓๑ ปี	กำหนดเวลา ๑๒ นาที ๔๕ วินาที
กลุ่มอายุ ๓๒-๓๖ ปี	กำหนดเวลา ๑๓ นาที ๑๕ วินาที
กลุ่มอายุ ๓๗-๔๑ ปี	กำหนดเวลา ๑๓ นาที ๕๐ วินาที
กลุ่มอายุ ๔๒-๔๖ ปี	กำหนดเวลา ๑๓ นาที ๔๕ วินาที
กลุ่มอายุ ๔๗ ๕๑ ปี	ไม่กำหนดเวลา แต่ต้องปฏิบัติให้ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด
กลุ่มอายุ ๕๒ ปีขึ้นไป	ไม่กำหนดเวลา แต่ต้องปฏิบัติให้ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ครั้งที่ ๑ รูปภาพ



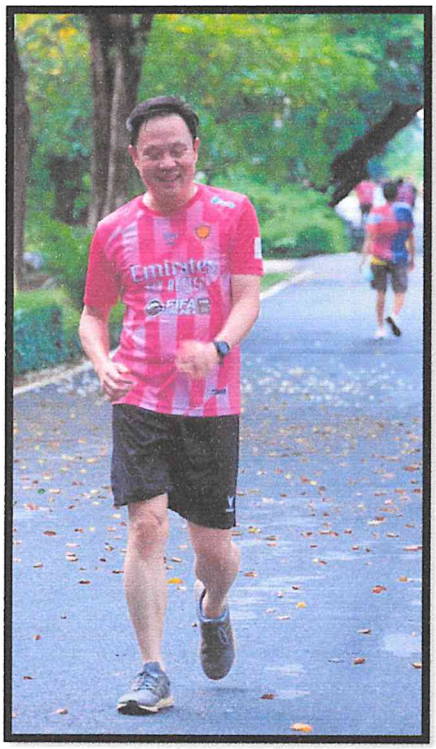


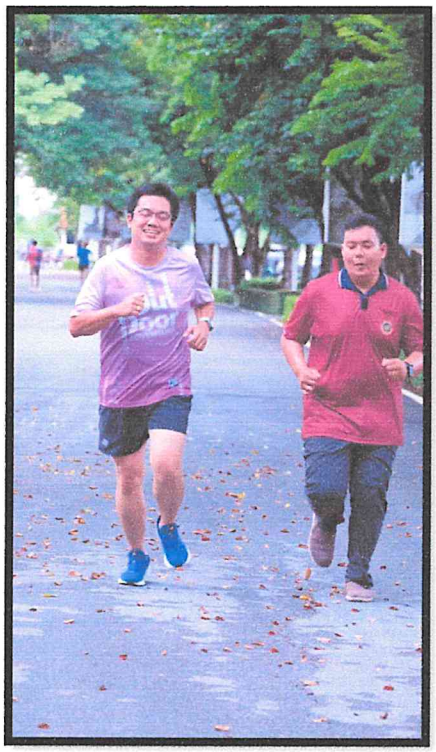
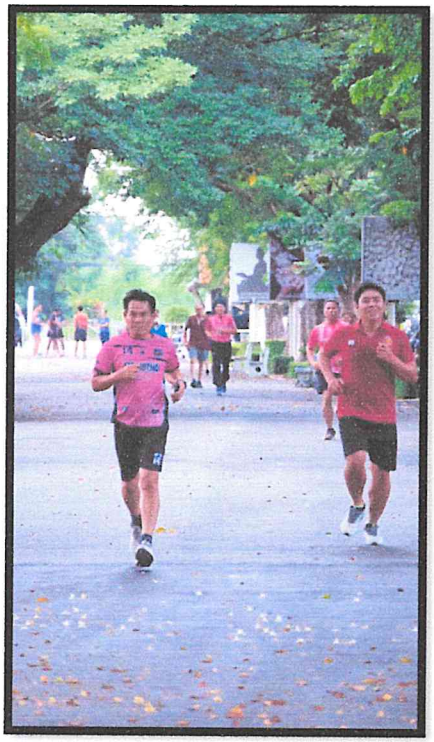


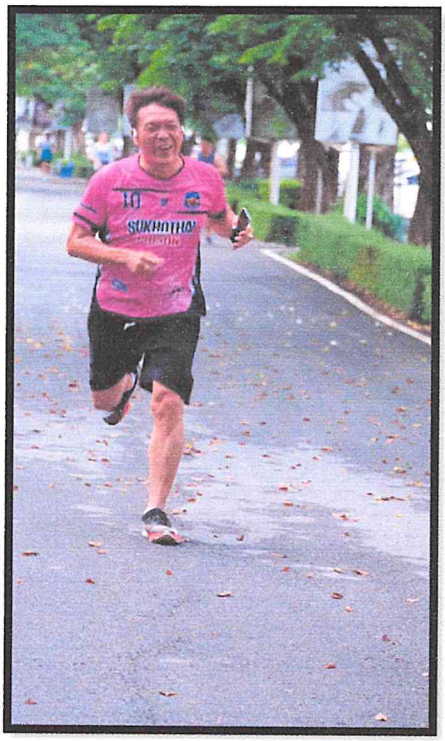



ครั้งที่ ๒ รูปภาพ


เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
Sukhothai Provincial Prison
กรมราชทัณฑ์
DEPARTMENT OF CORRECTIONS
8 มิติ
ยกระดับการเปลี่ยนแปลง
เรียน ผู้บริหาร
วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗...พันตำรวจตรีจตุพร อรุณฤกษ์ถวิล ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย พร้อมด้วยผู้อำนวยการส่วนฯ เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ นโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ๘ มิติยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง เป็นการดำเนินการในมิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ในแผนปฏิบัติพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ด้านที่ ๑ สุขภาพที่ (Happy body)
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
๔๙ ถนนศรีอินทราทิตย์ ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐
โทร ๐๕๕-๖๑๒-๔๕๙ โทรสาร ๐๕๕-๖๑๑-๑๓๕
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย คุกยิ้ม
www.correct.go.th/popsukh/

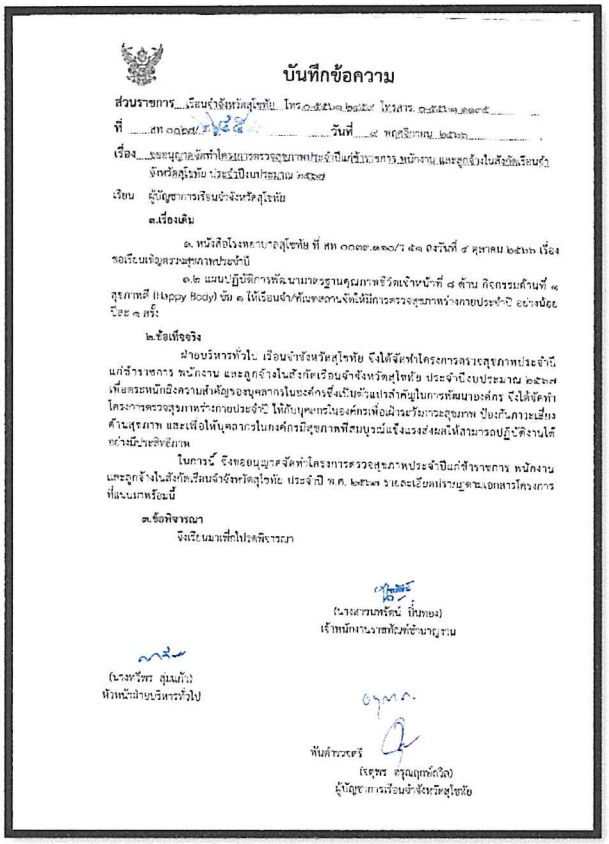




๒. จัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

โครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เรือนจำจังหวัดสุโขทัย โทร.๐-๕๕๖๑-๒๔๕๗ โทรสาร ๐-๕๕๖๑-๒๓๐๕

ที่ สท ๐๐๒๗/ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ข้าราชการ หนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือโรงพยาบาลสุโขทัย ที่ สท ๐๐๓๓.๑๑๐/๖ ๔๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเรียนเชิญตรวจสุขภาพประจำปี

๑.๒ แผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน กิจกรรมที่ดำเนินที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) ข้อ ๑ ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๒.ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบริหารทั่วไป เรือนจำจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรในองค์กรซึ่งเป็นตัวแปรสำคัญในการพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำโครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี ให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพ ป้องกันภาวะเสี่ยงด้านสุขภาพ และเพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ข้าราชการ หนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

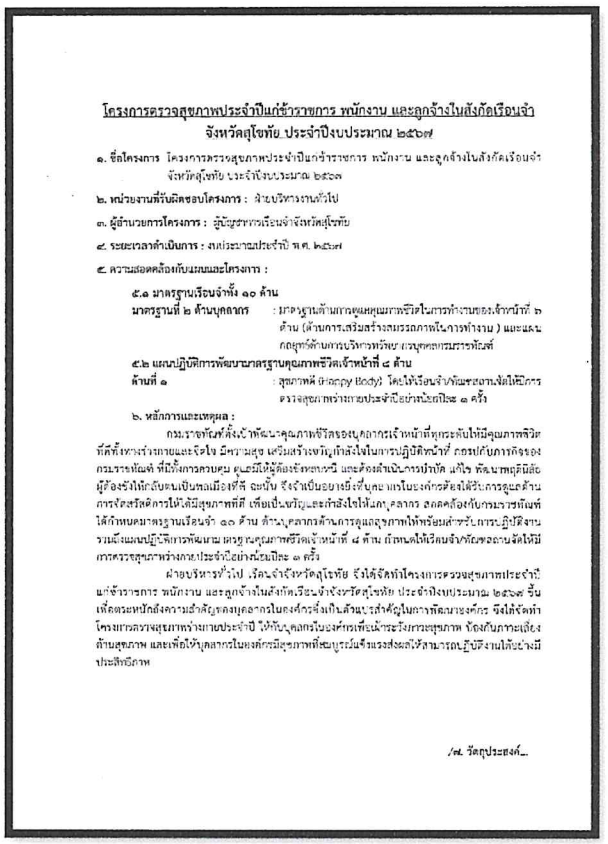
๓.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนครินทร์ ปิ่นทอง)
เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน

(นางพรีพร สุมแก้ว)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

พันตำรวจตรี
(วุฒิชัย ศรีวุฒิวงศ์)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย



โครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเรือนจำ จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓. ผู้ดำเนินการโครงการ : ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๕ ความสอดคล้องกับยุทธและโครงการ :

๕.๑ มาตรฐานเรือนจำทั้ง ๑๐ ด้าน

มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร : มาตรฐานด้านการคุณคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ๒ ด้าน (ด้านการเสริมสร้างสมรรถภาพในการทำงาน) และแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมราชทัณฑ์

๕.๒ แผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน

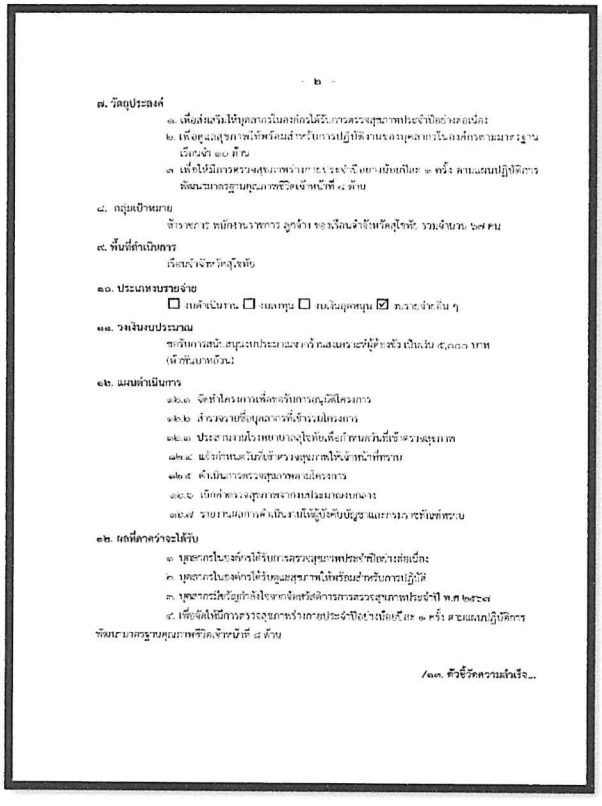
ด้านที่ ๑ : สุขภาพดี (Happy Body) โดยให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖. หลักการและเหตุผล :

กรมราชทัณฑ์ตั้งเป้าพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งทางร่างกายและจิตใจ มีความสุข เครียดสร้างพลังแห่งใจในการปฏิบัติหน้าที่ กรมปกป้องการกีดกันของกรมราชทัณฑ์ ที่มีทั้งการควบคุม คุมเข้มให้ผู้ต้องขังพ้นโทษดี และต้องดำเนินการบำบัด แก้ไข ฟื้นฟูพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้กลับคนเป็นพลเมืองที่ดี ฉะนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในองค์กรต้องได้รับการดูแลด้านการจัดสวัสดิการให้ได้มีสุขภาพที่ดี เพียงเป็นหรับและสำหรับใช้ให้บุคลากร ลดคดีคล้องกับกรมราชทัณฑ์ได้กำหนดมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน ด้านบุคลากรด้านการดูแลคุณภาพให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน รวมถึงแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน กำหนดให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ฝ่ายบริหารทั่วไป เรือนจำจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรในองค์กรซึ่งเป็นตัวแปรสำคัญในการพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำโครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี ให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพ ป้องกันภาวะเสี่ยงด้านสุขภาพ และเพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๗. วัตถุประสงค์...



- ๒ -

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างถูกต้อง

๗.๒ เพื่อดูแลสุขภาพให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรตามมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน

๗.๓ เพื่อให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน

๘. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ หนักงานราชการ ลูกจ้าง ของเรือนจำจังหวัดสุโขทัย รวมจำนวน ๖๗ คน

๙. พื้นที่ดำเนินการ

เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๑๐. ประเภทงบรายจ่าย

☐ งบดำเนินงาน ☐ งบลงทุน ☐ งบเงินอุดหนุน ☑ งบรายจ่ายอื่น ๆ

๑๑. วงเงินงบประมาณ

ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัดสุโขทัย เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
(ห้าพันบาทถ้วน)

๑๒. แผนดำเนินการ

๑๒.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติโครงการ

๑๒.๒ สำรวจรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ

๑๒.๓ ประสานงานโรงพยาบาลสุโขทัยเพื่อกำหนดวันที่เข้าตรวจสุขภาพ

๑๒.๔ แจ้งกำหนดวันให้เข้าตรวจสุขภาพให้เจ้าหน้าที่ทราบ

๑๒.๕ ดำเนินการตรวจสุขภาพตามโครงการ

๑๒.๖ เบิกค่าตรวจสุขภาพจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๑๒.๗ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาและกรมราชทัณฑ์ทราบ

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

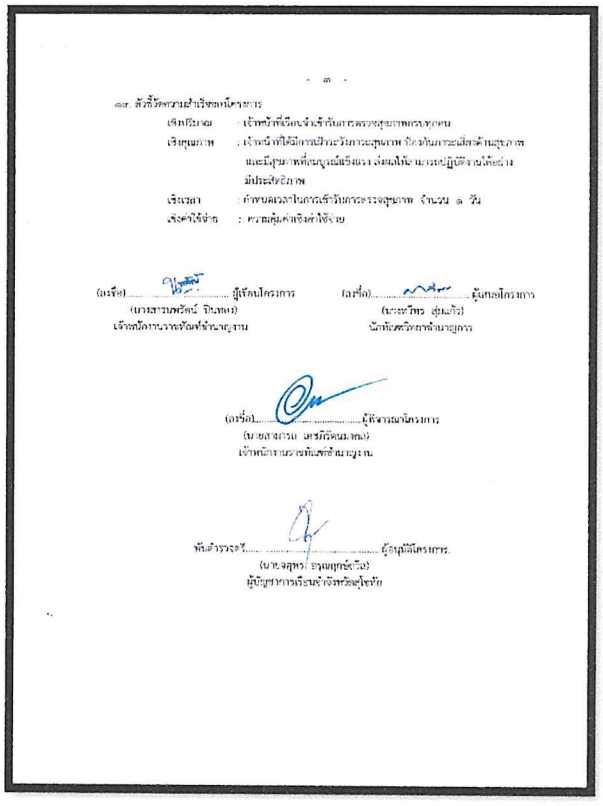
๑ บุคลากรในองค์กรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒ บุคลากรในองค์กรได้รับคุณสุขภาพให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติ

๓ บุคลากรมีขวัญกำลังใจจากนโยบายสวัสดิการการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ ๒๕๖๗

๔ เพื่อจัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน

/๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ...



- ๓ -

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ : เจ้าหน้าที่เรือนจำเข้ารับการตรวจสุขภาพครบทุกคน

เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ได้มีการปรับเปลี่ยนวิถีการสุขภาพ ป้องกันภาวะเสี่ยงด้านสุขภาพ และมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เชิงเวลา : ดำเนินผลการเข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๑ วัน

เชิงค่าใช้จ่าย : ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้จ่าย

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนครินทร์ ปิ่นทอง)
เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางพรีพร สุมแก้ว)
นักทัณฑวิทยาชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการโครงการ
(นายสมาน เหรียวิหคนเรศน์)
เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญการ

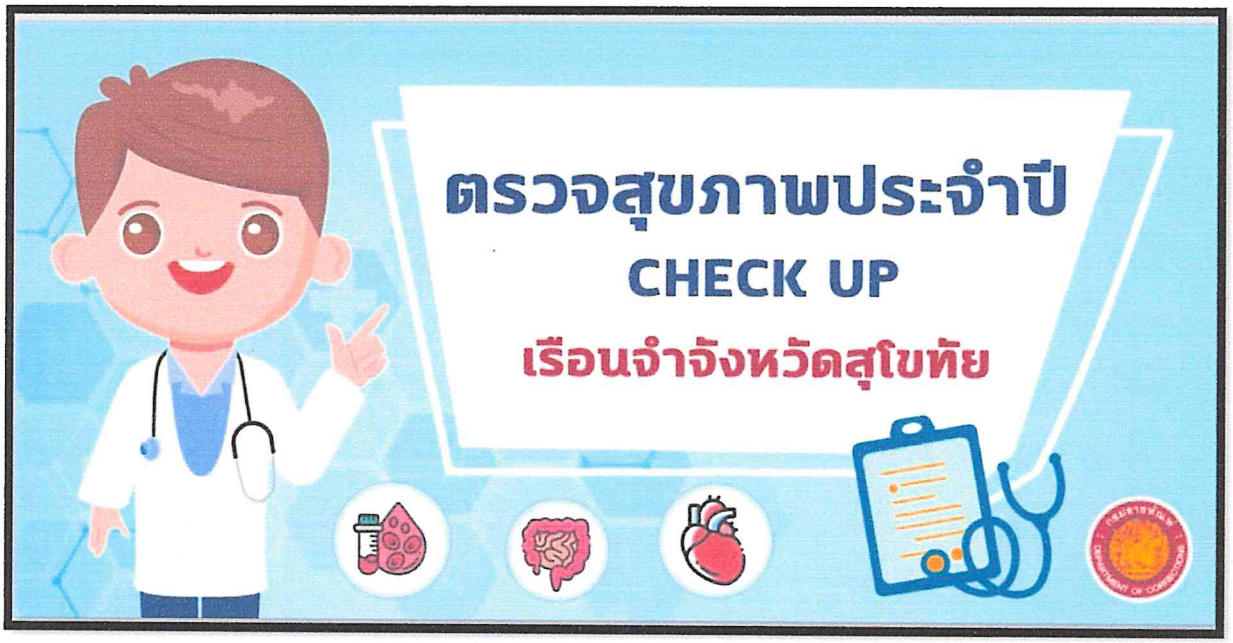
พันตำรวจตรี.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวุฒิชัย ศรีวุฒิวงศ์)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่เวียนย้ายจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ	สิทธิ์การรักษา
๑	พ.ต.ต. ชลธร ชุมแก้วเกิด	๕-๑๐๐๗-๐๙๓๓-๑๐-๕	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๑๕	๕๑	ข้าราชการ
๒	นายนิติธร กันทิยะ	๓-๕๒๑๖-๐๐๑๓-๕๖-๓	๒๘ เมษายน ๒๕๓๑	๕๑	ข้าราชการ
๓	นายสุริย ไกยดอก	๓-๕๐๐๗-๐๐๕๕๗-๐๖-๗	๑๕ มีนาคม ๒๕๒๖	๔๐	ข้าราชการ
๔	นายสรวงวัศรสุดา บษบสรกฤษ	๔-๑๐๐๙-๐๐๐๔๘-๒๕-๔	๒๕ มีนาคม ๒๕๓๕	๕๑	ข้าราชการ
๕	นายธรรฐนิ ภูศักษ์	๕-๖๔๐๑-๙๐๐๙๔-๐๗-๖	๙ มิถุนายน ๒๕๐๗	๕๙	ข้าราชการ
๖	นางวัลนา เตรถิรัตนมงคล	๓-๖๖๐๑-๐๐๔๑๒-๐๗-๓	๒๔ กันยายน ๒๕๓๓	๕๙	ข้าราชการ
๗	นายไสยพล สุวรรณไกล	๓-๖๔๐๒-๐๐๐๙๔-๕๕-๐	๒๓ มิถุนายน ๒๕๒๐	๕๖	ข้าราชการ
๘	นางพวิพร สุขแก้ว	๓-๖๔๑๑-๐๐๖๐๕-๙๓-๑	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓	๔๙	ข้าราชการ
๙	นายสราวุธ แจ้งใจบุญ	๓-๖๔๙๔-๐๐๐๔๒-๔๓-๗	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๑๔	๕๒	ข้าราชการ
๑๐	นายสิทธิโชค หาญผล	๑-๖๖๙๔-๐๐๐๐๐-๑๗-๐	๓ มีนาคม ๒๕๒๗	๓๙	ข้าราชการ
๑๑	นายสิทธินา พัฒนาถิ่นไพศูรย์	๓-๓๐๙๗-๐๐๗๕๙-๘๑-๓	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๒๖	๔๐	ข้าราชการ
๑๒	นายสิทธิชัย ลาธรัตน์	๓-๑๐๑๔-๐๐๔๔๐-๖๒-๑	๑๓ เมษายน ๒๕๒๖	๕๔	ข้าราชการ
๑๓	นายรัฐนา สุขสวัสดิ์	๓-๔๖๑๑-๐๐๖๒๙-๑๑-๘	๒๗ มกราคม ๒๕๑๔	๕๒	ข้าราชการ
๑๔	นายพิรัช นิรรส	๓-๖๔๐๗-๐๐๔๓๐-๙๑-๔	๓ เมษายน ๒๕๐๗	๕๗	ข้าราชการ
๑๕	นายพรัชโรโรจ เตี้ยงไกรสาศ	๓-๔๓๑๑-๐๐๗๓๑-๔๕-๑	๑๒ มิถุนายน ๒๕๒๖	๕๐	ข้าราชการ
๑๖	นางธัญชนี วงศ์ภาคุณชุติมา	๓-๖๔๐๔-๐๑๑๐๙-๔๕-๐	๙ พฤศจิกายน ๒๕๐๙	๕๗	ข้าราชการ
๑๗	นายสหัญญ์ นันทชัย	๓-๖๔๐๕-๐๐๔๐๖-๕๑-๒	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๑๑	๕๕	ข้าราชการ
๑๘	นายพิทักษ์ ยอดเพชร	๓-๑๒๐๖-๐๐๔๙๕-๕๔-๖	๒๙ กันยายน ๒๕๑๓	๕๓	ข้าราชการ
๑๙	นางนิมาพศรี ชีวันหิรันพล	๓-๖๔๐๑-๐๐๖๐๖-๑๓-๑	๒๙ เมษายน ๒๕๑๐	๕๖	ข้าราชการ
๒๐	นางสุรภา บุญรักทอง	๓-๖๔๐๔-๐๐๑๐๖-๔๒-๑	๗ พฤศจิกายน ๒๕๓๓	๕๓	ข้าราชการ
๒๑	นางรุ่งลาวัลย์ แสริฐปัญญา	๕-๖๓๐๑-๙๐๐๔๕-๒๙-๒	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๖	๕๐	ข้าราชการ
๒๒	นายณภัทร บรรบุญ	๓-๕๒๗๙-๐๐๑๔๔-๔๒-๐	๔ เมษายน ๒๕๓๓	๕๓	ข้าราชการ
๒๓	นายบุรทรา เมตรจินดา	๓-๖๔๐๒-๐๐๔๓๖-๕๑-๗	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๑๙	๔๗	ข้าราชการ
๒๔	นายวรานนท์ ชาญสุวรรณ	๓-๖๔๐๖-๐๐๐๐๔-๖๒-๑	๓ พฤษภาคม ๒๕๔๕	๕๑	ข้าราชการ
๒๕	นายสมาคร เดช มิรัตนมงคล	๓-๖๔๐๑-๐๐๖๔๕-๔๕-๑	๔ มกราคม ๒๕๒๓	๕๓	ข้าราชการ
๒๖	นายนาวิน ทิพยณณพันธ์	๓-๕๐๙๙-๐๐๓๖๓-๗๒-๕	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๑๖	๕๐	ข้าราชการ
๒๗	นายชูรจักดิ์ ชูนะนำ	๕-๖๕๐๑-๙๐๐๑๖-๐๔-๓	๙ เมษายน ๒๕๑๙	๔๗	ข้าราชการ
๒๘	นายเกรา หีรัญงาม	๓-๖๔๐๔-๐๐๔๒-๐๖-๐	๕ พฤษภาคม ๒๕๑๙	๔๗	ข้าราชการ
๒๙	นายอริรัก ทัพถกุล	๓-๖๔๐๔-๐๐๑๙๔-๔๔-๑	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๑	๔๕	ข้าราชการ
๓๐	นายสุจินต์ มีเจริญ	๓-๖๔๐๕-๐๐๔๐๖-๒๖-๗	๙ พฤศจิกายน ๒๕๒๒	๔๔	ข้าราชการ
๓๑	นายจิตติ มีเจริญ	๓-๖๔๐๑-๐๐๓๖๙-๐๓-๘	๓๐ ธันวาคม ๒๕๒๒	๔๔	ข้าราชการ
๓๒	นายณัฏ เรือนเดื่อ	๓-๖๔๐๒-๐๐๓๐๙-๒๖-๓	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๑๙	๔๗	ข้าราชการ
๓๓	นายธรัช ชัคแหทม	๑-๕๔๕๓-๐๐๑๑๖-๖๔-๔	๓๐ เมษายน ๒๕๓๐	๓๖	ข้าราชการ
๓๔	นายสากษรินท์ ปิ่นทอง	๕-๖๔๐๗-๙๐๐๐๔-๗๓-๔	๒๒ ธันวาคม ๒๕๒๒	๔๔	ข้าราชการ
๓๕	นายภูมินทร์ ทิพยาวัน	๓-๖๔๐๗-๐๐๕๖๙-๕๐-๑	๑๕ ตุลาคม ๒๕๒๖	๔๐	ข้าราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ	สิทธิ์การรักษา
๓๖	นาย.ทนุพันธ์ ถายาไชย	๓-๕๙๐๑-๐๐๗๘๒-๒๐-๕	๒๒ ธันวาคม ๒๕๒๕	๔๑	ข้าราชการ
๓๗	นาย.องกรณ์ ชีวะบานแท่	๑-๖๔๐๔-๐๐๒๙๙-๔๒-๘	๑๘ กันยายน ๒๕๒๖	๔๐	ข้าราชการ
๓๘	นางสาวจิดาภัทน์ คล้ายศรีสิง	๓-๖๔๙๘-๐๐๑๙๕-๗๐-๑	๗ มีนาคม ๒๕๒๒	๔๔	ข้าราชการ
๓๙	นายนเรศ เรือสมัติ	๑-๖๔๐๗-๐๐๐๔-๔๕-๐	๒ มกราคม ๒๕๒๗	๓๙	ข้าราชการ
๔๐	นายภานุรัฐน์ ไชยสาคร	๑-๕๔๐๓-๐๐๐๗๗-๘๑-๗	๒๕ เมษายน ๒๕๔๓	๓๓	ข้าราชการ
๔๑	นายทักษิณ ศุ้นเต่า	๑-๖๔๐๒-๐๐๐๗-๑๐-๙	๒๗ ธันวาคม ๒๕๒๗	๓๙	ข้าราชการ
๔๒	นายสุรัสน์ นุยแพ็ช	๓-๖๔๐๔-๐๑๔๘-๑๖-๑	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๒๒	๔๔	ข้าราชการ
๔๓	นายนิรภาสฐ์ อาศิลา	๓-๕๒๐๖-๐๐๑๒๙-๔๕-๘	๒๑ มีนาคม ๒๕๒๔	๔๒	ข้าราชการ
๔๔	นายยุทธนภูมิ ทนทอง	๑-๖๔๐๕-๐๐๐๗-๗๔-๙	๒๕ ตุลาคม ๒๕๒๗	๓๙	ข้าราชการ
๔๕	นายสมชาติ บุญเพ็ญ	๓-๖๔๐๖-๐๐๔๔๒-๑๔-๕	๑๙ เมษายน ๒๕๒๖	๔๐	ข้าราชการ
๔๖	นางสุพัญญา ทองไพรวรรณ	๑-๖๔๐๑-๐๐๓๙๕-๑๙-๑	๘ มกราคม ๒๕๒๙	๓๗	ข้าราชการ
๔๗	นางสาวกาญจนา ศรีพิยิน	๑-๖๔๐๑-๐๐๔๘๐-๗๒-๑	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๖	๔๐	ข้าราชการ
๔๘	นายชนวัฒน์ ช่วยเจริญ	๑-๖๔๐๑-๐๐๑๐๒-๕๗-๖	๙ พฤษภาคม ๒๕๓๒	๓๘	ข้าราชการ
๔๙	นางสาวกมลทนา ศิริชร	๑-๖๕๒๗-๐๐๑๙๔-๑๒-๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๓๓	๓๓	ข้าราชการ
๕๐	นายพีทักษ์พงษ์ มูลกำ	๓-๔๕๙๕-๐๑๐๘๓-๐๖-๙	๒๘ มิถุนายน ๒๕๒๕	๔๑	ข้าราชการ
๕๑	นายพงศ์พล สาหร่าย	๑-๕๔๙๙-๐๐๒๙๗-๓๐-๑	๗ เมษายน ๒๕๒๖	๓๐	ข้าราชการ
๕๒	นางสาวรัตนาวัลย์ ถึงยะวัฒน์	๑-๗๕๑๑-๐๑๑๑๒-๐๐-๑	๑๓ ธันวาคม ๒๕๒๐	๓๖	ข้าราชการ
๕๓	นายณัฐพงศ์ เทพรสกุล	๑-๖๔๐๖-๐๐๒๑๕-๔๕-๐	๒๗ ตุลาคม ๒๕๑๗	๒๘	ข้าราชการ
๕๔	นางสาวรวรุณี โรจนชมภักดี	๑-๕๔๐๑-๐๐๒๙๔-๗๒-๐	๑๙ สิงหาคม ๒๕๑๙	๒๗	ประกันสังคม
๕๕	นางสาวนภสัล เป็นสุข	๑-๖๔๐๖-๐๐๑๙๔-๔๓-๑	๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๑	๒๕	ประกันสังคม
๕๖	นายธีรพงษ์ แสงบ้านใหม่	๑-๖๕๙๙-๐๐๙๙๔-๐๖-๐	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕	๑๑	ประกันสังคม
๕๗	นางสาวนพวุน ศุวงศนา	๑-๖๔๐๖-๐๐๐๖-๕๕-๔	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๒๗	๓๙	ประกันสังคม
๕๘	นายเกษกรร พรูกันเกต	๕-๖๔๐๖-๐๐๐๖-๗๕-๓	๘ ธันวาคม ๒๕๒๑	๔๕	ประกันสังคม
๕๙	นายเมฆพล มีนี	๑-๖๕๐๔-๐๔๐๒๔-๐๙-๑	๑๕ มกราคม ๒๕๔๔	๒๒	ประกันสังคม
๖๐	นางสาวกฤติยา ปิณนะ	๑-๖๔๐๖-๐๐๔๓๓-๔๒-๙	๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑	๒๕	ประกันสังคม
๖๑	นางจงสุมาลี สมเจตุมี	๓-๖๔๐๙-๐๐๓๕๖-๑๕-๖	๑๕ มกราคม ๒๕๒๐	๔๖	ประกันสังคม
๖๒	นายสมศิริพร นาคหวังหน์	๑-๖๔๐๖-๐๐๒๓๕-๕๐-๑	๑๘ ตุลาคม ๒๕๓๘	๒๘	ประกันสังคม
๖๓	นายณเทพ์ภัทร์ ปั้นสุ	๑-๖๓๙๕-๐๐๒๐๔-๑๒-๙	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๐	๒๖	ประกันสังคม
๖๔	นายสมบูรณ์ แสงนารี	๓-๔๕๐๗-๐๐๑๕๓-๔๙-๓	๑๖ ธันวาคม ๒๕๒๑	๔๕	เรือนจำสำรองฯ
๖๕	นายหงส์ณฤทธิ์ จันทผล	๑-๖๖๓๑-๐๐๐๓๓-๑๖-๔	๒๑ สิงหาคม ๒๕๒๙	๔๕	เรือนจำสำรองฯ
๖๖	นางสาวชนาภา ทวีแสวร	๑-๖๔๐๑-๐๑๒๐๖-๔๖-๑	๑๐ เมษายน ๒๕๒๗	๒๙	เรือนจำสำรองฯ
๖๗	นางพัชรภัสินี ประมุข	๑-๖๔๐๖-๐๐๙๖-๑๙-๒	๙ เมษายน ๒๕๓๓	๓๓	เรือนจำสำรองฯ

รูปภาพ



รูปภาพ


เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
Sukhothai Provincial Prison
กรมราชทัณฑ์
DEPARTMENT OF CORRECTIONS
8 มิติ
ยกระดับการเปลี่ยนแปลง
เรียน ผู้บริหาร
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗...พันตำรวจตรีจตุพร อรุณฤกษ์ถวิล ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย นำคณะเจ้าหน้าที่ในสังกัด ดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลสุโขทัย ในการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพแบบผสมผสาน ๔ มิติ คือ การป้องกัน การส่งเสริมสุขภาพ การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพ ซึ่งเป็นการป้องกันการเกิดโรคก่อนการเจ็บป่วย
ตรวจสุขภาพประจำปี
CHECK UP
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
๔๙ ถนนศรีอินทราทิตย์ ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐
โทร ๐๕๕-๖๑๒-๔๕๙ โทรสาร ๐๕๕-๖๑๑-๑๓๕
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ดุกยิ้ม
www.correct.go.th/popsukh/




สุโขทัย



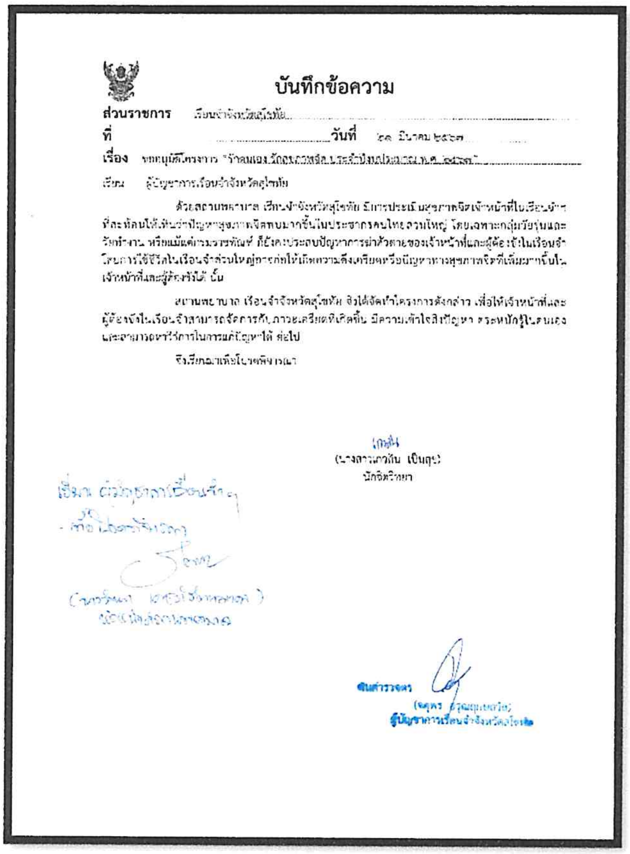

ตรวจสุขภาพประจำปี




โรงพยาบาลสุโขทัย
SUKHOTHAI HOSPITAL
X-RAY



๓. จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพจิตแก่เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ โครงการ

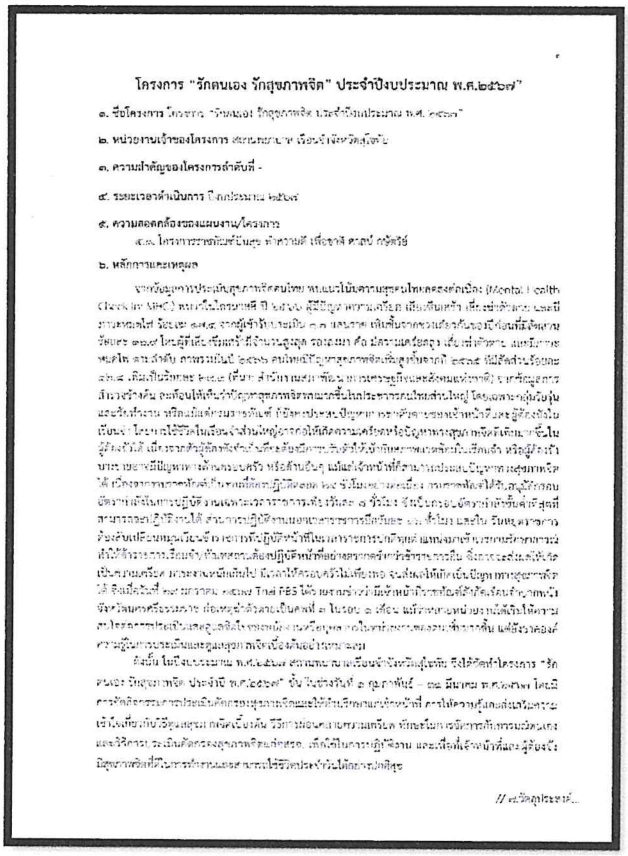


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่ วันที่

เรื่อง



โครงการ "รักตนเอง รักสุขภาพจิต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗"

๑. ชื่อโครงการ

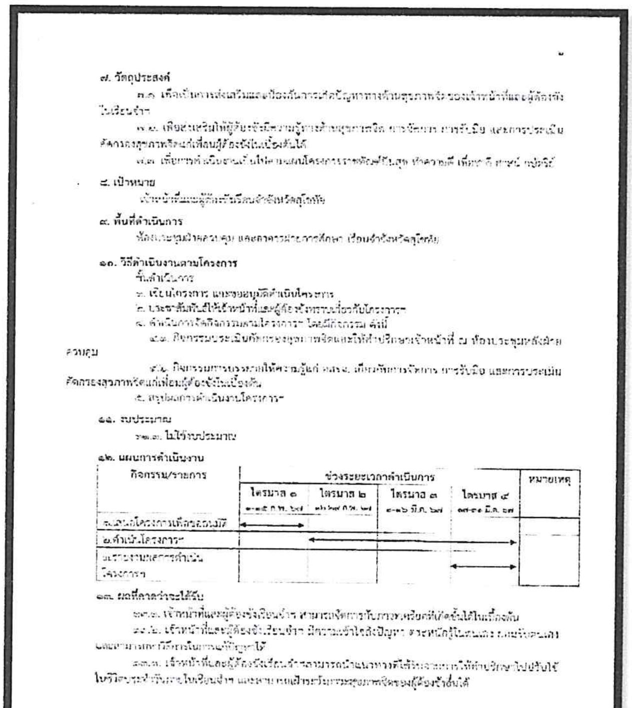
๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ

๓. ความสำคัญของโครงการลำดับที่ -

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๕. ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ

๖. หลักการและเหตุผล



๗. วัตถุประสงค์

๘. เป้าหมาย

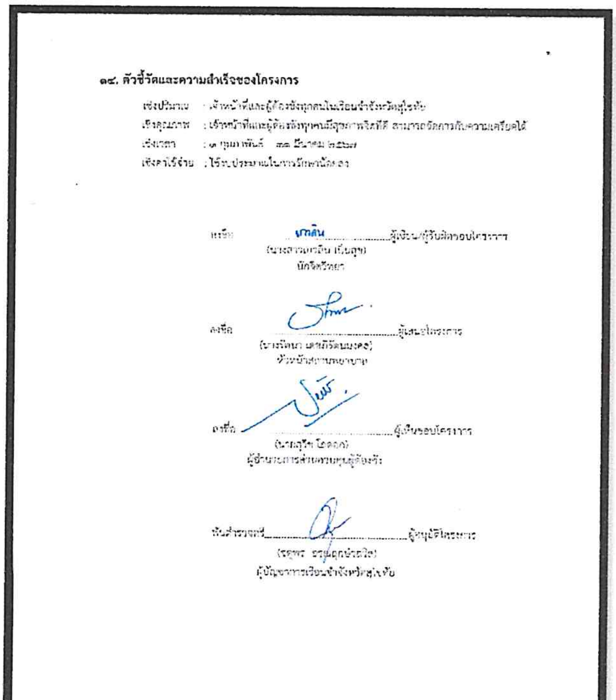
๙. พื้นที่ดำเนินการ

๑๐. วิธีดำเนินงานตามโครงการ

๑๑. งบประมาณ

๑๒. แผนการดำเนินงาน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ



๑๔. ตัวชี้วัดและความสำเร็จของโครงการ

รูปภาพ













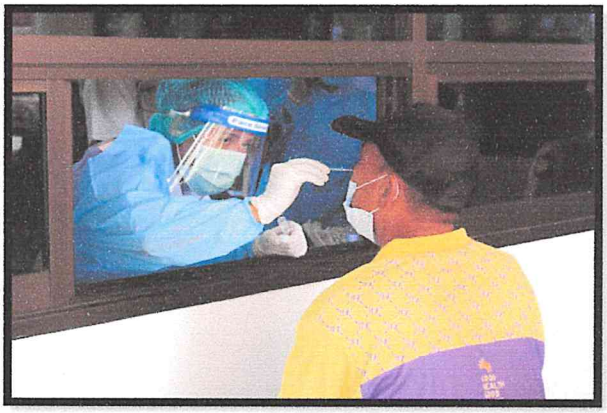
๔. กำหนดมาตรการในการทำงานช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19)

รูปภาพ





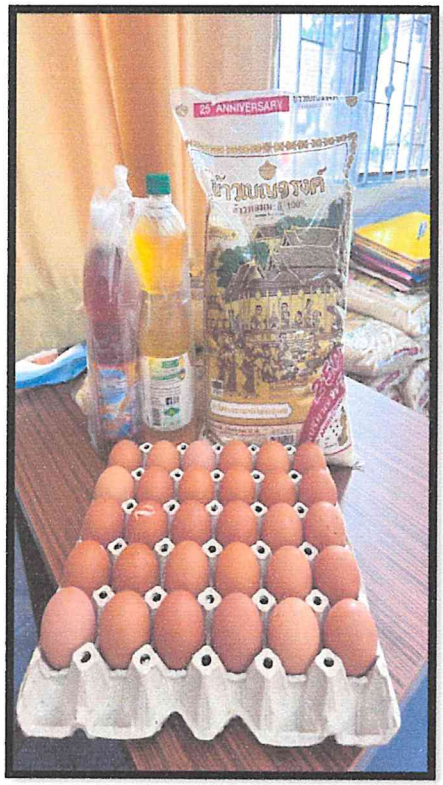






๕. การช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภคประจำเดือน




25 ANNIVERSARY







๖. การแจกผ้าตัดเครื่องแบบแก่เจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๑ ชุดต่อคนต่อปี




เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
Sukhothai Provincial Prison


เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
Sukhothai Provincial Prison
8 มิติ
ยกระดับการเปลี่ยนแปลง
เรียน ผู้บริหาร
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรือนจำจังหวัดสุโขทัย โดย พ.ต.ต.จตุพร อรุณฤกษ์ถวิล ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย มอบหมายให้ นายนิติธร กันทิยะ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง จัดกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อส่งเสริมข้าราชการในสังกัดให้แต่งเครื่องแบบพิเศษข้าราชการถูกต้องตามระเบียบ ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ส่งเสริมภาพลักษณ์และวินัยข้าราชการให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายสถานการณ์และสรุปเหตุการณ์ที่สำคัญของผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย พร้อมทั้งการสวดมนต์ไหว้พระ และการตรวจเครื่องแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
๔๙ ถนนศรีอินทราทิตย์ ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐
โทร ๐๕๕-๖๑๒-๔๕๙ โทรสาร ๐๕๕-๖๑๑-๑๓๕
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ดุกยิ้ม
www.correct.go.th/popsukh/

๗. การจัดหาอาหารเลี้ยงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน























เรียน ผู้บริหาร

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ พันตำรวจตรี จตุพร อรุณฤกษ์ถวิล ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย ได้จัดสวัสดิการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ตามนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ๘ มิติยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง เป็นการดำเนินการในมิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ และแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ด้านที่ ๒ สุขใจ (happy Heart)



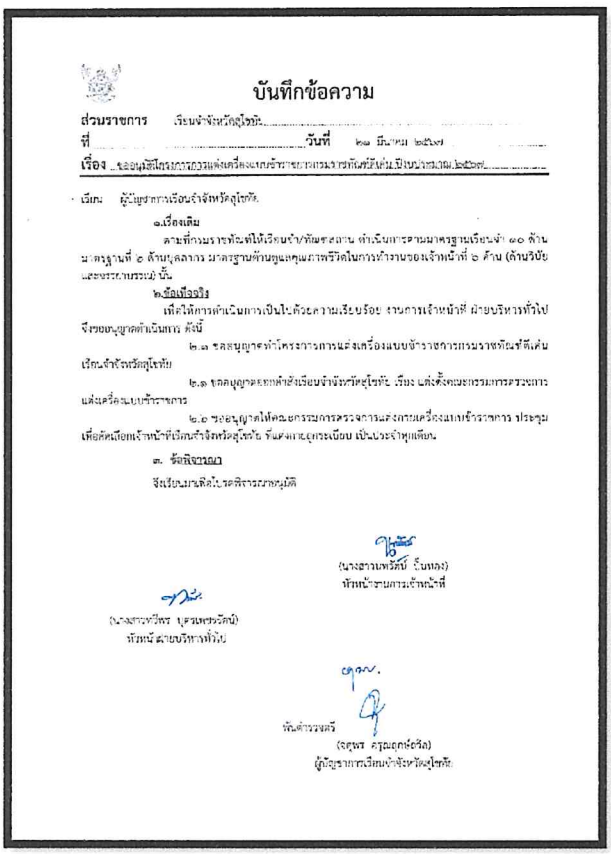






เรือนจำจังหวัดสุโขทัย กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
๔๙ ถนนศรีอินทราทิตย์ ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐
โทร ๐๕๕-๖๑๒-๔๕๙ โทรสาร ๐๕๕-๖๑๑-๑๓๕
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย คุกยิ้ม
www.correct.go.th/popsukh/

๘. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยการมอบรางวัลเป็นตัวเงิน สิ่งของ ติดประกาศ ฯลฯ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เป็นการส่งเสริมให้คุณภาพด้านสังคมของเจ้าหน้าที่ เช่นการประกวดผู้คุมดีเด่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
ที่ ..... วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดแต่งเครื่องแบบข้าราชการกรมราชทัณฑ์ดีเด่นเป็นประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๑.เรื่องเดิม

ตามที่กรมราชทัณฑ์ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการตามมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร มาตรฐานด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ๖ ด้าน (ด้านวินัยและจรรยาบรรณ) นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงขอมนุษาดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ขอสนุษาดทำโครงการการแต่งเครื่องแบบข้าราชการกรมราชทัณฑ์ดีเด่น เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๒.๒ ขอสนุษาดแต่งตั้งเจ้าหน้าเรือนจำจังหวัดสุโขทัย เรือง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ

๒.๓ ขออนุษาดให้คณะกรรมการตรวจการแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ ประชุมเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย จำนวนไม่เกินร้อยละเก้าสิบ เป็นประจำทุกเดือน

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนพรัมภ์ บัวบาน)
หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

(นางสาวพิชชา บุตรเพชรวัลย์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(จตุพร ครุฑอุดมศิลป์)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

โครงการการแต่งเครื่องแบบพิเศษข้าราชการกรมราชทัณฑ์ดีเด่น
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการแต่งเครื่องแบบข้าราชการกรมราชทัณฑ์ดีเด่น เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๒. หน่วยงานที่เป็นเจ้าของโครงการ : ฝ่ายบริหารทั่วไป

๓. ผู้ดำเนินการโครงการ : ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕. ความสอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ

- ตัวชี้วัดตามมาตรฐานเรือนจำ ทั้ง ๑๐ ด้าน มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร มาตรฐานด้านการคุณคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ๖ ด้าน (ด้านวินัยและจรรยาบรรณ)

๖. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการดำเนินงานตามตัวชี้วัดมาตรฐานเรือนจำ ทั้ง ๑๐ ด้าน มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากรมาตรฐานด้านการคุณคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ๖ ด้าน (ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน) และเพื่อให้เป็นแนวทางในการแต่งเครื่องแบบให้ถูกต้อง อันจะส่งผลดีในการปฏิบัติงานและกระบวนทัณฑ์ในภายภาคหน้าต่อไป พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ หน้าที่ราชการ และถูกจังประจำที่ถูกต้อง ตามนโยบายการปฏิบัติงานราชทัณฑ์

๗. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการแต่งกายให้เป็นมาตรฐานเดียวกันของเจ้าหน้าที่เรือนจำฯ
๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเรือน
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทัณฑสถานมีความรู้เกี่ยวกับการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ หน้าที่ราชการ และถูกจังประจำที่ถูกต้อง ตามนโยบายการปฏิบัติงานราชทัณฑ์
๔. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมหากมีผู้บังคับบัญชามาตรวจราชการ
๕. เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพบุคลากร

๘. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๙. พื้นที่ดำเนินการ

เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๑๐. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัยทราบ
๓. แต่งตั้งและกระบวนการตรวจการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ ฯ
๔. ดำเนินการตามโครงการการแต่งเครื่องแบบ โดยคณะกรรมการตรวจการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ ฯ
๕. ติดตามประเมินผล
๖. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการต่อผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

/ ๑๑. งบประมาณ...

- ๒ -

๑๑. งบประมาณ

ขอรับการสนับสนุนอาหารระหว่างการฝึกอบรมข้าราชการผู้ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.ประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัยมีแนวทางในการแต่งเครื่องแบบตามมาตรฐานเดียวกัน
๒. เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัยมีความรู้เกี่ยวกับการแต่งเครื่องแบบข้าราชการที่ถูกต้อง ตามนโยบายการปฏิบัติงานราชทัณฑ์
๓. เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัยมีความพร้อมหากมีผู้บังคับบัญชามาตรวจราชการ
๔. เจ้าหน้าที่ของเรือนจำจังหวัดสุโขทัยมีการพัฒนาคุณภาพ
๕. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนรวม

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนพรัมภ์ บัวบาน)
เจ้าหน้างานราชทัณฑ์ชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพิชชา บุตรเพชรวัลย์)
หัวหน้าแผนกงานชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... ผู้พิจารณาโครงการ
(นายศักดา เดชศิวัตนกุล)
เจ้าหน้างานราชทัณฑ์ชำนาญงาน

ทันตำรวจตรี..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจตุพร ครุฑอุดมศิลป์)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย



คำสั่งเรือนจำจังหวัดสุโขทัย
ที่ สุโขฯ ๗๐๕๖/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ

ตามที่กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดการดำเนินการตามมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร (ด้านวินัยและจรรยาบรรณ) ให้เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการตรวจการแต่งเครื่องแบบข้าราชการหน้างานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ให้ถูกต้องตามระเบียบการแต่งเครื่องแบบที่กรมราชทัณฑ์กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการ เรือนจำจังหวัดสุโขทัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๐ ยุคสมัยความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๕๕๙ จึงขอแต่งตั้งข้าราชการเป็นคณะกรรมการตรวจการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการส่วนปกครองผู้ต้องขัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการส่วนทัณฑปฏิบัติ	กรรมการ
๕. หัวหน้าฝ่ายควบคุมผู้ต้องขัง	กรรมการ
๖. หัวหน้าฝ่ายทัณฑปฏิบัติ	กรรมการ
๗. หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ผู้ต้องขัง	กรรมการ
๘. หัวหน้าฝ่ายธุรการและทะเบียนผู้ต้องขัง	กรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง	กรรมการ
๑๐.หัวหน้างานการศึกษาและพัฒนาจิตใจ	กรรมการ
๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจการแต่งเครื่องแบบของข้าราชการเรือนจำจังหวัดสุโขทัยตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ทันตำรวจเอก
(จตุพร ครุฑอุดมศิลป์)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

รูปภาพ


เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
Sukhothai Provincial Prison
กรมราชทัณฑ์
DEPARTMENT OF CORRECTIONS
8 มิติ
ยกระดับการเปลี่ยนแปลง
เรียน ผู้บริหาร
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗...พันตำรวจตรีจตุพร อรุณฤกษ์ถวิล ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย พร้อมด้วยผู้อำนวยการส่วน ฯ มอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่แต่งกายดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตน ตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ เป็นผู้ได้รับคัดเลือกในโครงการการแต่งกายเครื่องแบบพิเศษข้าราชการกรมราชทัณฑ์ดีเด่น เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
๔๙ ถนนศรีอินทราทิตย์ ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐
โทร ๐๕๕-๖๑๒-๔๕๙ โทรสาร ๐๕๕-๖๑๑-๑๓๕
เรือนจำจังหวัดสุโขทัย คุกยิ้ม
www.correct.go.th/popsukh/

ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยการมอบรางวัลเป็นตัวเงิน และใบประกาศ

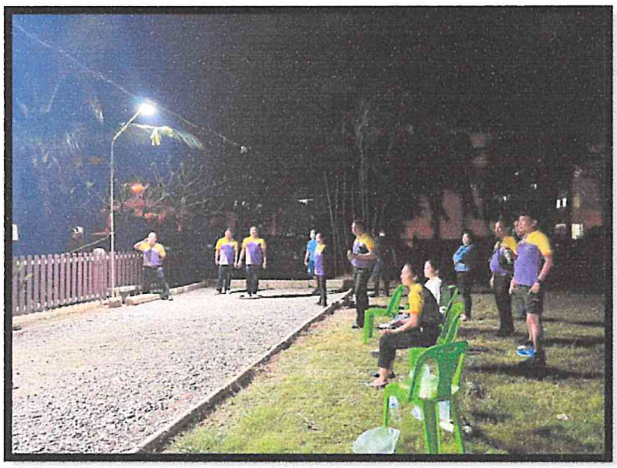






๙. จัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการออกกำลังกาย อย่างน้อย ๑ วัน ต่อสัปดาห์








๑๐.จัดให้มีการศึกษาดูงานแก่เจ้าหน้าที่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

โครงการพัฒนาบุคลากร ยกระดับการฝึกวิชาชีพ และการส่งเสริมทักษะการทำงาน
ของผู้ต้องขัง เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี
****

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากร ยกระดับการฝึกวิชาชีพ และการส่งเสริมทักษะการทำงาน ของผู้ต้องขัง เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี

๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : ส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๓. ผู้อนุมัติโครงการ : ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๒ – ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ความสอดคล้องกับแผนงานโครงการ

๕.๑ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของกรมราชทัณฑ์
แผนผู้บริหารการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน แนวทางการพัฒนา
ข้อที่ ๑ พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
๕.๒ ยุทธศาสตร์ยกระดับการส่งเสริมและ นโยบายการบริหารงานกรมราชทัณฑ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพการฝึกและการฝึกวิชาชีพ
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงกับความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะรวมทั้งภูมิภาคของผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการฝึกอบรมในด้านที่ตนถนัด ยกระดับให้มีอำนาจรายเฉพาะทาง เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถเข้าสู่การแข่งขันในตลาดแรงงาน โดยรวมถึงกับผู้ประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ

๕.๓ มาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร ตัวชี้วัดที่ ๘ ผลสำเร็จของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มเติมตามหน้าที่ปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการจัดสวัสดิการตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ตามเกณฑ์ที่กำหนด ด้านที่ ๕ หลากรู้ (Happy Brain)

๕.๔ แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร กลยุทธ์ที่ ๔ : ภาคบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล

๕.๕ นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ด้านที่ ๓ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย และโปร่งใส การพัฒนาบุคลากร

๖. หลักการและเหตุผล

กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการแก้ไขและการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง โดยให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน เป็นแหล่งพัฒนาจิตใจและพื้นฐานอุปนิสัยที่ดีงามเพื่อการกลับคืนสู่สังคมที่ดีของผู้ต้องขัง ด้วยการฝึกวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ต้องขังและความต้องการของตลาดแรงงาน การส่งเสริมและพัฒนาผู้ต้องขังที่มีอัตราและอาชญากรรมสายตรงเสพให้มีโอกาสและความสำนึกในตัวเพิ่มขึ้น เพื่อการยืนยันของผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ และป้องกันมิให้ผู้ต้องขังกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก โดยการฝึกวิชาชีพสั้นๆ ตามความถนัดและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ดังนั้น

/ส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง...

- ๒ -

ส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง เรือนจำจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ยกระดับการฝึกวิชาชีพ และการส่งเสริมทักษะการทำงานของผู้ต้องขัง เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี เพื่อเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ในการที่จะไปพัฒนาและสร้าง ในการฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำ ต่อไป

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนความรู้และทักษะในด้านต่าง ๆ
๗.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ และพัฒนาบุคลากรในองค์กรภายนอก
๗.๓ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการทำงาน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเรือนจำ

๘. เป้าหมาย

- ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี

๙. พื้นที่ดำเนินการ

- ภายในเรือนจำจังหวัดอุทัยธานี

๑๐. ประเภทงบรายจ่าย

☑ เงินผลผลิตโครงการ ฝ่ายฝึกวิชาชีพ

๑๑. วงเงินงบประมาณ

เงินบอกบำประมาณ ประเภทเงินผลผลิตโครงการ ฝ่ายฝึกวิชาชีพ
จำนวน ๑๑,๕๖๐. บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๒. วิธีดำเนินการ

๑๒.๑ แต่งตั้งโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ
๑๒.๒ ประชุมปรึกษาเพื่อมอบหมายงาน
๑๒.๓ ดำเนินการศึกษาดูงาน
๑๒.๔ สรุปผลประเมินผล และรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ

๑๓. แผนการดำเนินงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/รายการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	←→			
๒.	ออกเดินทางศึกษาดูงาน	←→			
๓.	จัดทำผลประเมินผลและรายงานผล	←→			

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ เจ้าหน้าที่ได้ความรู้และทักษะเพิ่มเติม
๑๔.๒ เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์
๑๔.๓ เจ้าหน้าที่ในองค์กรภายนอก มีเครือข่ายการทำงานและความสัมพันธ์ที่ดี

/๑๕.ตัวชี้วัด...

- ๓ -

๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ : เรือนจำสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดของกรมราชทัณฑ์
: เรือนจำมีการพัฒนาและยกระดับเจ้าหน้าที่ด้านการพัฒนาประสบการณ์ และการฝึกวิชาชีพ
เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการศึกษาดูงานมีประสบการณ์ ทักษะ และความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
เวลา : ระหว่างวันที่ ๒ – ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เงินค่าใช้จ่าย : เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินผลผลิตได้ ฝ่ายฝึกวิชาชีพ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ (ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นายเกรียง ชัดแพทย์) (นางสุวิดา แสนเพ็ง)
เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน หัวหน้าฝ่ายฝึกวิชาชีพ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นสมควรโครงการ
(นายนิติธร กันทิยะ)
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง

พันตำรวจตรี
(จตุพร อรุ่นสุกุลกิจ)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอุทัยธานี

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ นายเกรียง ชัดแพทย์
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ฝ่าย ฝ่ายฝึกวิชาชีพ
เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ ๐๘๕ – ๖๗๔๕๖๐ ต่อ ๑๐๖ โทร. ๐๕๕ – ๕๔๑๑๑๕

รายชื่อเจ้าหน้าที่เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

โครงการพัฒนาบุคลากร ยกระดับการฝึกวิชาชีพ และการส่งเสริมทักษะการทำงาน
ของผู้ต้องขัง เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี

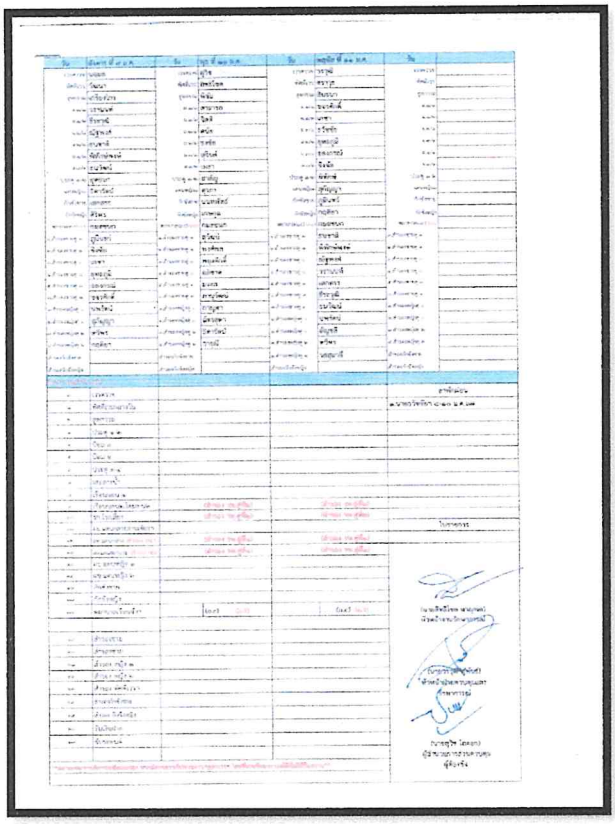
๑. นายนิติธร กันทิยะ	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง
๒. นายสุวิช โสตถา	ผู้กำกับการส่วนควบคุมผู้ต้องขัง
๓. นางสุวิดา แสนเพ็ง	หัวหน้าฝ่ายฝึกวิชาชีพ
๔. นายสวัสดิ์ชัย ทัพหมุนนท์	หัวหน้างานการศึกษา
๕. นายเกรียง ชัดแพทย์	หัวหน้างานพัฒคุฯ
๖. นายณรงค์ พันธนานนท์	เจ้าหน้าที่ปกครองคุมงาน
๗. นางสมใจนึก ช่วยเจริญ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายสวัสดิการฯ
๘. นางสุมล รุญวิหคม	เจ้าหน้าที่แดนหญิง
๙. นางพัชรินี วงศ์กาญจนพิสิทธิ์	เจ้าหน้าที่ฝ่ายฝึกวิชาชีพ
๑๐. น.ส.กาญจนา ศรแก้ว	เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาผู้ต้องขัง
๑๑. นายคมสรุ ขันหอม	คนับรถเบิกนักโทษ

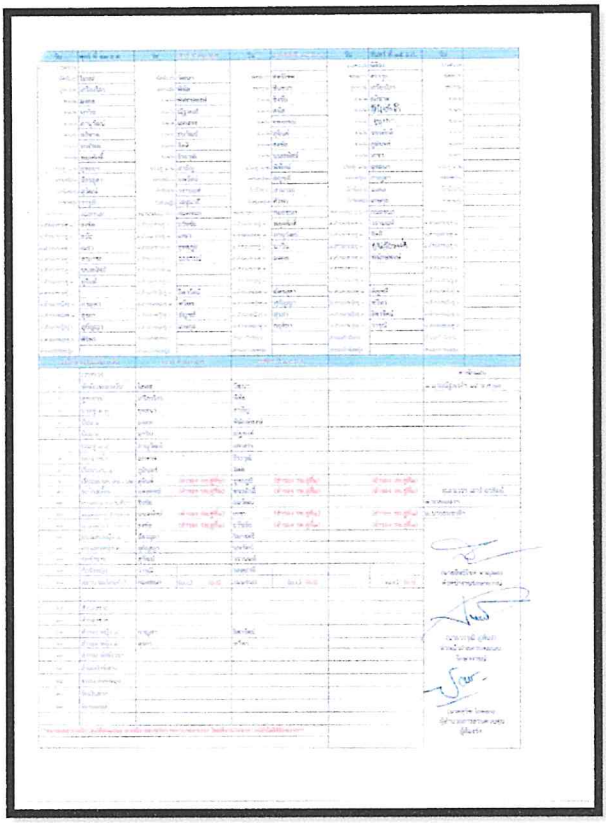
รูปภาพ

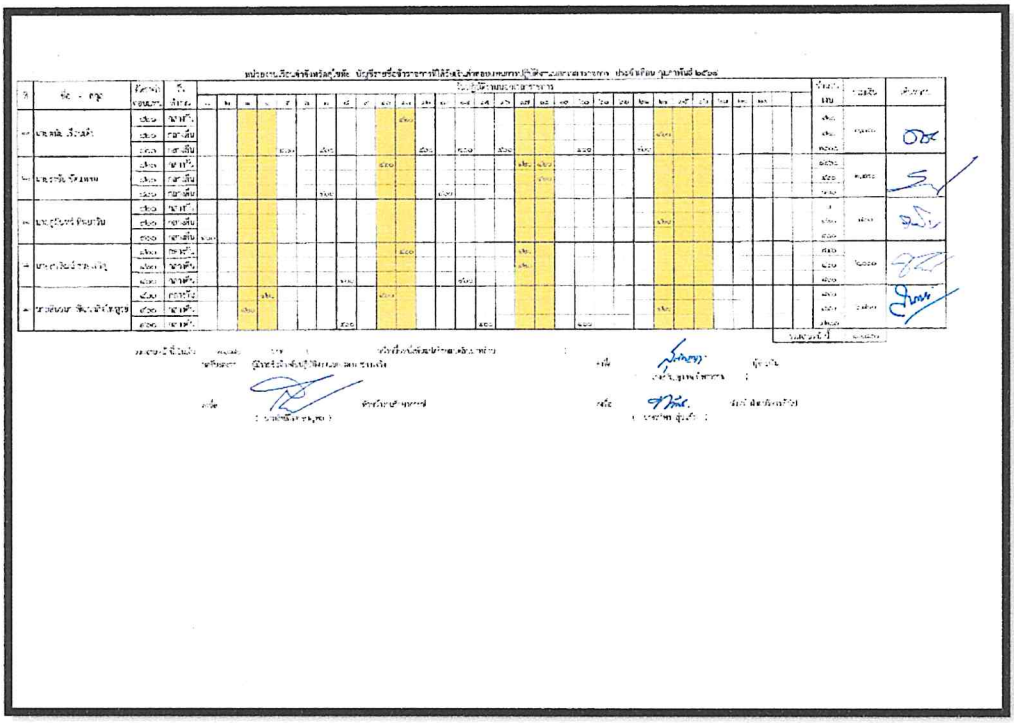




๑๑. การจัดเวรรักษาการณ์ของเจ้าหน้าที่ ให้จัดการเข้าเวร ๑ คืน เว้น ๑ หรือ ๒ คืน ทั้งนี้จัดให้เจ้าหน้าที่เข้าเวรไม่เกิน ๓ คืนติดต่อกัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีเวลาอยู่ร่วมกันกับครอบครัว หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถทำให้คุณภาพชีวิตครอบครัวของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น



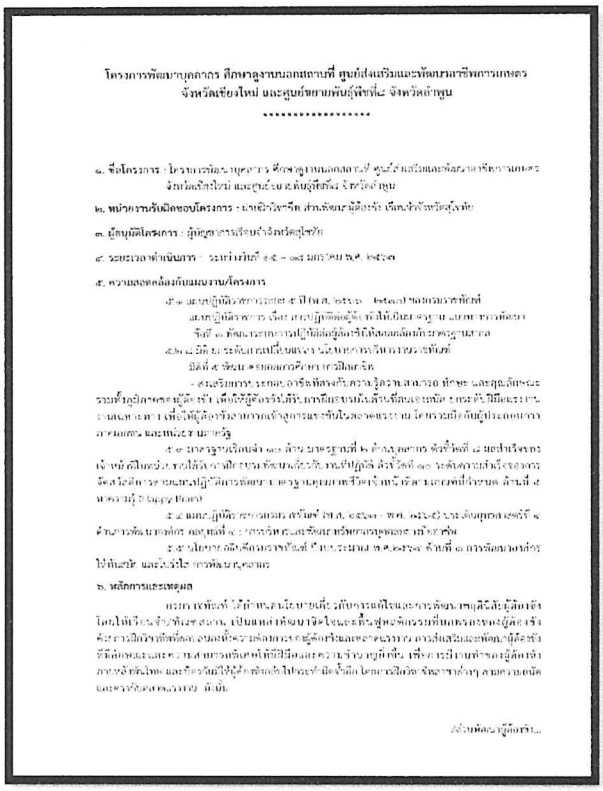




กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้

๑๒. จัดให้มีทัศนศึกษา การท่องเที่ยวจากโครงการพระราชดำริ หรือ สถานที่ที่สร้างความผ่อนคลายให้แก่เจ้าหน้าที่ในเรือนจำ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สร้างความผ่อนคลายโดยไม่ส่งผลกระทบในการปฏิบัติหน้าที่

โครงการ



โครงการพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาการเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ และศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๔ จังหวัดลำพูน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาการเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ และศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๔ จังหวัดลำพูน

๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/โครงการ

๕.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ข้อที่ ๑ พัฒนากระบวนการยุติธรรมให้มีความสอดคล้องกับการคุ้มครองสิทธิ

๕.๒ นโยบายและแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มิติที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร

- ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการฟื้นฟูพัฒนาตามหลักสิทธิมนุษยชน

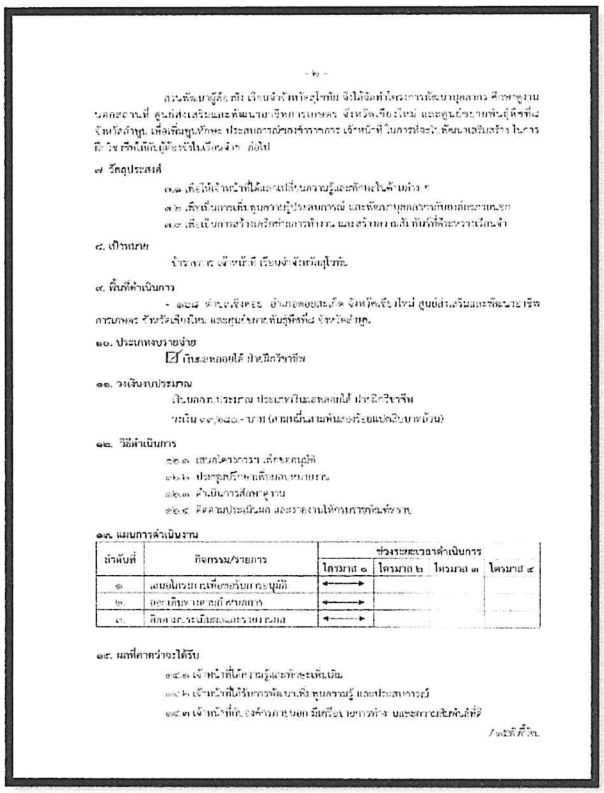
๕.๓ ยุทธศาสตร์กรมราชทัณฑ์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กร กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน้าที่ ๔๗

๕.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัดสุโขทัย ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ด้านที่ ๓ การพัฒนาองค์การให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

๖. หลักการและเหตุผล

กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการแก้ไขและการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังโดยให้เรือนจำทั่วประเทศ เป็นแหล่งการพัฒนาเพื่อให้ผู้ต้องขังที่กระทำผิดได้เรียนรู้ถึงสาเหตุของการกระทำความผิดที่ตนได้ก่อขึ้น ตลอดจนได้ตระหนักถึงผลร้ายของการกระทำความผิดที่ตนได้ก่อขึ้น ซึ่งการมีโอกาสได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จะทำให้ผู้ต้องขังได้มีโอกาสเห็นตัวอย่างที่ดีของการประกอบอาชีพสุจริต และความสำเร็จของผู้ที่ได้ปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคม ซึ่งจะเป็นแรงจูงใจให้ผู้ต้องขังกลับตัวเป็นคนดีของสังคมต่อไป และเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ไม่ก่อให้เกิดความเบื่อหน่ายในการต้องโทษ ทั้งนี้

/ส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง...



- ๒ -

ส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง เรือนจำจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาการเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ และศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๔ จังหวัดลำพูน เพื่อเพิ่มศูนย์ทักษะ ประสบการณ์ตรงให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน พัฒนาเจริญสร้างโอกาสที่ดีให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำฯ ต่อไป

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสเรียนรู้และศึกษาดูงานในต่างถิ่น

๗.๒ เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์ตรงให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๗.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง

๘. เป้าหมาย

จำนวน ๓๐ คน เจ้าหน้าที่ เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๙. พื้นที่ดำเนินการ

- ๑๒๘ ตำบลปากพระ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการเกษตร ดอยวัดเพียงใหม่ และศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๔ จังหวัดลำพูน

๑๐. ประเภทงบรายจ่าย

☑ เงินงบกลาย ได้แก่ เงินอุดหนุนทั่วไป

๑๑. วงเงินงบประมาณ

เงินงบกลาย ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑๗,๑๔๐.- บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๒. วิธีดำเนินการ

๑๒.๑ เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติ

๑๒.๒ ประสานวิทยากร

๑๒.๓ ดำเนินการศึกษาดูงาน

๑๒.๔ สรุปผลประเมินผล และรายงานให้การกลับต่างๆ

๑๓. แผนการดำเนินงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/รายการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ			
		โครงการ ๑	โครงการ ๒	โครงการ ๓	โครงการ ๔
๑	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	←→			
๒	ประสานวิทยากร	←→			
๓	ดำเนินการศึกษาดูงาน	←→			
๔	สรุปผลประเมินผล และรายงานให้การกลับต่างๆ	←→			

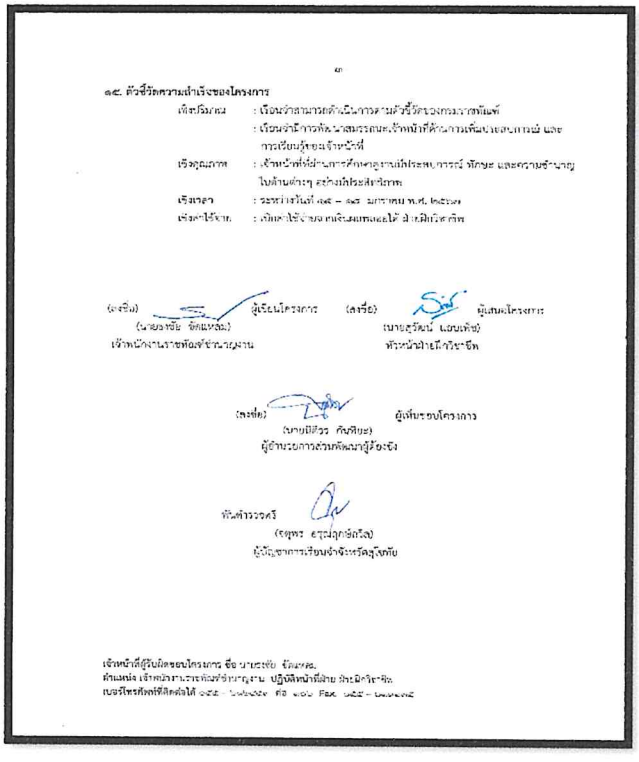
๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และทักษะเพิ่มเติม

๑๔.๒ เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศูนย์ศูนย์ และประสบการณ์

๑๔.๓ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และมีความสามัคคี และสร้างความสัมพันธ์ที่ดี

/๑๕. ที่ตั้ง...



- ๓ -

๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ : เรือนจำสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดของกรมราชทัณฑ์

: เรือนจำมีการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ และการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่

เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ได้รับการศึกษาดูงานเพิ่มประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญในด้านต่างๆ สร้างแรงประสิทธิภาพ

เชิงเวลา : ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เชิงค่าใช้จ่าย : เป็นการใช้จ่ายงบเงินอุดหนุนได้ ตามที่กำหนด

(ลงชื่อ) ผู้เรียนโครงการ (ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาทิย์ จักแสง) (นายสุวัฒน์ แยบเพ็ง)

เจ้าพนักงานการพัฒนาชุมชน หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายปิติวัฒ กันทิยะ)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง

(สุพร อรุณภูกษ์อโล)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ นายอาทิย์ จักแสง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ล่าม นักวิชาการ

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ ๐๕๕ – ๖๑๒๕๖๗ ต่อ ๑๐๖ Fax. ๐๕๕ – ๖๑๒๕๖๘

รูปภาพ













โครงการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เรือนจำจังหวัดสุโขทัย
ที่ ..... วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๑.ข้อเท็จจริง

๑.๑. กรมราชทัณฑ์กำหนดให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินงานตามมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร
ตัวชี้วัดที่ ๗ ผลสำเร็จของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๙ ผลสำเร็จของเจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมที่ช่วยทำให้งานผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการจัดหาวิทยากรตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ตามแนวทางที่กำหนด ด้านที่ ๕ ทางความรู้ (Happy Brain)

๒.ข้อเสนอแนะ

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล พัฒนาองค์กรต่อไป

๓. ข้อพิจารณา
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนลพัชร์ ปิ่นทอง)
หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

(นางทวิพร สุ่มแก้ว)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทันดำรงครี
(จตุพร ครุฑกุลพัลล)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๓. ผู้ดำเนินการโครงการ : ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : ระยะเวลาดำเนินการปี พ.ศ ๒๕๖๗

๕. ความสอดคล้องกับแผนและโครงการ

๕.๑ แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
วิสัยทัศน์ ส่วนที่ ๔ : องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อการกลับคืนสู่สังคมอย่างยั่งยืน
แนวทางพัฒนา : พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะและจริยธรรม
มาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร (Qualified Staff)
ตัวชี้วัดที่ ๘ : ผลสำเร็จของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๙ : ผลสำเร็จของเจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมที่ช่วยทำให้งานผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ระดับความสำเร็จของการจัดหาวิทยากรตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ตามแนวทางที่กำหนด ด้านที่ ๕ ทางความรู้ (Happy Brain)

๕.๒ นโยบาย ๘ มิติ ยกระดับการเปลี่ยนแปลง
มิติที่ ๓ : การพัฒนาโครงสร้างการบริหารและระดับเขตพื้นที่
มิติที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรับมือเหตุการณ์ฉุกเฉินวิกฤตทันที

๖. หลักการและเหตุผล

กรมราชทัณฑ์ที่มีแนวทางพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล การพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลและการสงเคราะห์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่ประเทศไทยเป็น จัดให้มีการบริการพยาบาลที่ทั่วถึง ตลอดจนพัฒนา สมรรถนะด้านการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาชีพ

เรือนจำจังหวัดสุโขทัยได้ผ่านการคัดเลือกให้เรือนจำดีเด่น ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติเรือนจำดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ในกลุ่มเรือนจำขนาดเล็ก ซึ่งได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓ โดยมีนักพัฒนาชุมชน เรือนจำ กรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานต่างๆ อาทิ ศูนย์ราชการ คาร์แคร์ (ลำปาง) บริษัท ไทยน้ำทิพย์ จำกัด (มหาชน) โรงงานผลิตน้ำดื่มตราช้างสามเศียร จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยวัฒนาพานิช จำกัด (มหาชน) บริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โรงงานผลิตน้ำดื่มตราเจ้าพระยา เรือนจำจังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำมาปรับใช้และต่อยอดเพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรผู้ควบคุมเป็นมืออาชีพ เพิ่มศูนย์ทักษะประสบการณ์ของบุคลากรเจ้าหน้าที่ ในการปรับพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังต่อไป

/๗. วัตถุประสงค์

๗. วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรได้นำแนวทางการปฏิบัติงานใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในอนาคต
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และมีการพัฒนาตนเอง
๔. เพื่อให้เป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงาน

๘. กลุ่มเป้าหมาย
เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๕๓ คน

๙. พื้นที่ดำเนินการ
- เรือนจำทั่วพระนครเหนือย จังหวัดเพชรบูรณ์

๑๐. วงเงินงบประมาณ
-

๑๑. วิธีดำเนินงาน
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมปรึกษาหารือเพื่อมอบหมายงาน
๓. ดำเนินการศึกษาดูงาน
๔. ติดตามประเมินผล และรายงานให้การบริหารทัณฑ์ทราบ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้ ประสบการณ์ และเกิดไอเดียในการทำงาน
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้รับมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้มีโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
๔. ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงาน

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนลพัชร์ ปิ่นทอง)
เจ้าหน้าที่งานราชทัณฑ์ชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางทวิพร สุ่มแก้ว)
นักทัณฑวิทยาชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้พิจารณาโครงการ
(นางวัลนา เลขานิวัฒนเมธี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทันดำรงครี ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(จตุพร ครุฑกุลพัลล)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย

รูปภาพ









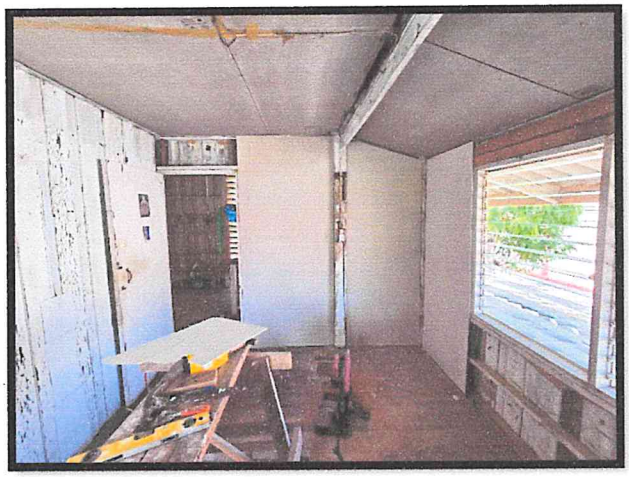
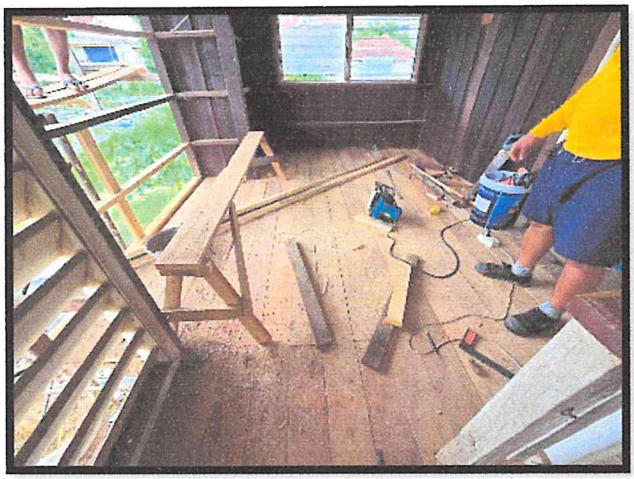


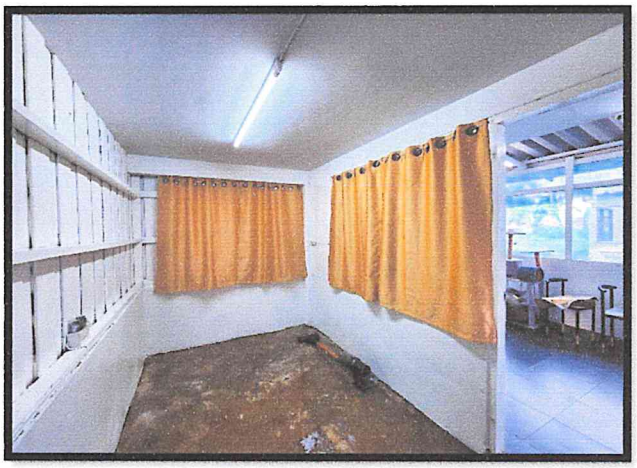


๑๓. การแจกเครื่องหมายเลื่อนระดับแก่ข้าราชการ



๑๔. ช่วยเหลือปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักเจ้าหน้าที่ให้มีความมั่นคงแข็งแรงน่าอยู่

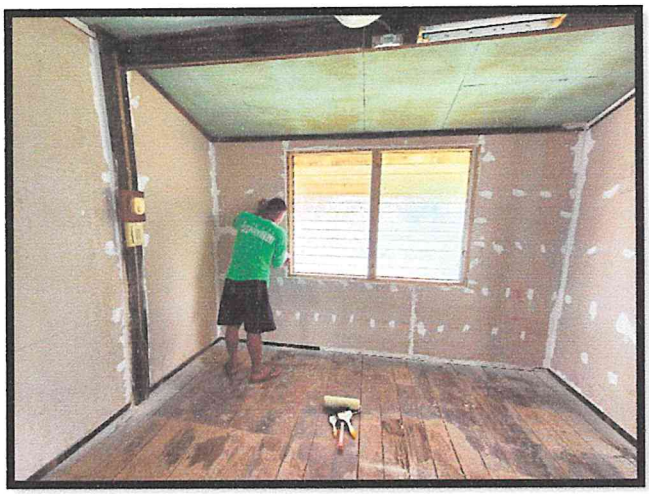




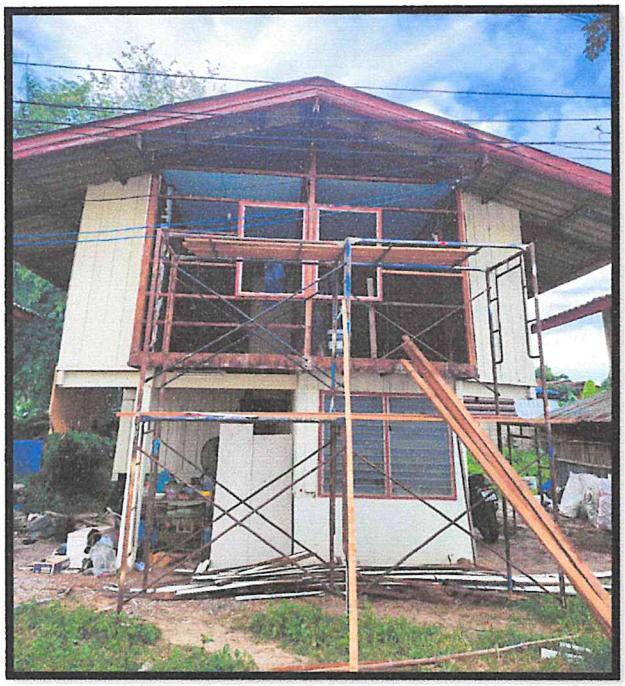















๑๕. เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา การจัดการแข่งขันกีฬา ฯลฯ













๑๖. จัดกิจกรรมสันทนาการในโอกาสหรือเทศกาลที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น เทศกาลปีใหม่ งานเกษียณอายุราชการ ร้องเพลงช่วงพักกลางวัน

<u>งานเกษียณอายุราชการ</u>



๑๗. จัดการอบรม หรือส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อรับความรู้ใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน







๑๘. จัดมุมความรู้ภายในเรือนจำ เพื่อส่งเสริมการหาความรู้ของเจ้าหน้าที่ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถสร้างความรู้ได้



คำสั่งเรือนจำจังหวัดสุโขทัย
ที่ ๑๖๑ /๒๕๖๓
เรื่อง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่

กรมราชทัณฑ์ได้กำหนดให้เรือนจำดำเนินการจัดตั้งมุมการเรียนรู้ประจำหน่วยงานเพื่อเป็นสถานที่ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติความรู้เกี่ยวกับงานราชทัณฑ์ และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และใช้สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น โดยการบริหารจัดการ กำหนดแนวทางดำเนินงานพัฒนามุมการเรียนรู้ประจำหน่วยงานสู่การเป็น e - Learning Center ต้นแบบเดียว เพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเพื่อพัฒนาบุคลากรในรูปแบบของรัฐบาล โดยได้จัดทำหลักสูตรเป็นงานราชทัณฑ์ออนไลน์ ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e - book) เพื่อรวบรวมข้อมูล เอกสาร คู่มือ สื่อความรู้หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในงานราชทัณฑ์ ที่เป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างบรรยากาศ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมราชทัณฑ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๐ แห่ง พรบ ราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบข้อ ๓๓ ของกระทรวงราชทัณฑ์ว่า ด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำและการมอบหมายให้ผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งเจ้าพนักงานเรือนจำ ทำหน้าที่เป็นคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ประจำมุมการเรียนรู้ ดังนี้

๑. นางสาวศรีพร บุตรเพชรโสม นักทัณฑวิทยาชำนาญการ ประธานคณะทำงาน
๒. นายบุญญชิ ขอนเพชร เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน คณะทำงาน
๓. นายสุวัฒน์ แดนเพ็ชร เจ้าพนักงานการพัฒนาชุมชนชำนาญงาน คณะทำงาน
๔. นายพงศ์พล สกหร่าย นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ คณะทำงาน
๕. นางสาวิตา วัลย์ ปิยะวัฒน์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ คณะทำงาน
๖. นางสาวรพีพรรณ ไวรนะศักดิ์ นักจิตสังคมสงเคราะห์ คณะทำงาน
๗. นางสาวสมุนา สมบุญ ผู้ช่วยเหลือราชทัณฑ์ คณะทำงาน
๘. นายเพชร มั่นมี ผู้ช่วยเหลือราชทัณฑ์ คณะทำงานและธุรการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

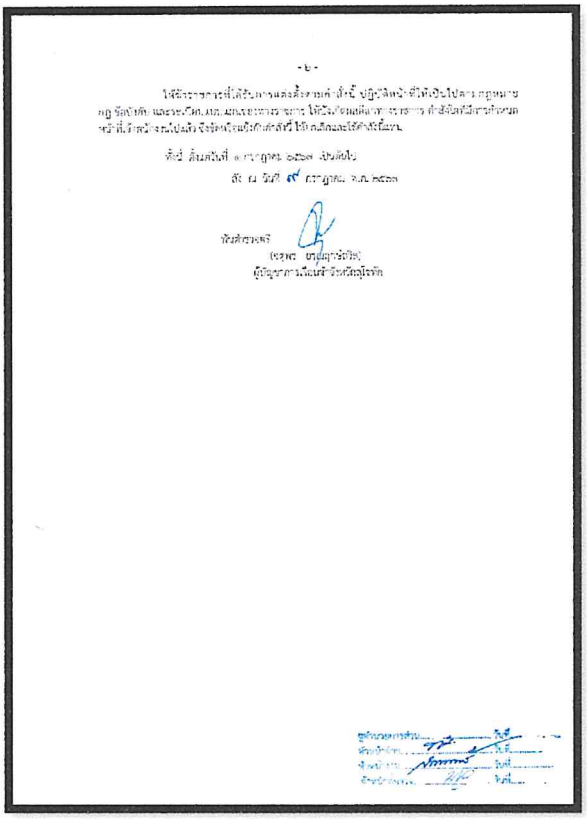
๑. กำหนด สืบสาน ดูแล บำรุงรักษาและจัดทำฐานข้อมูลความรู้ของหน่วยงาน จัดทำทะเบียนคุมเอกสารข้อมูลสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เอมุมการเรียนรู้

๒. กำหนดแนวทางในการเก็บรวบรวมหรือพัฒนาไปสู่มุมการเรียนรู้ให้สัมพันธ์เพื่อให้เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓. กำหนดมาตรการเพิ่มเติมเสนอแนวทางไปสู่มุมเพื่อให้หน่วยงานสามารถพัฒนาปรับปรุงมุมการเรียนรู้

๔. เจ้าหน้าที่ทุกเรือนให้จัดทำฐานข้อมูลความรู้ของหน่วยงาน โดยจัดให้มีบุคลากรประจำมุมเพื่อคอยให้คำปรึกษา ติดตามรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย และจัดแสดงประเภทของข้อมูลความรู้ในมุมการเรียนรู้ให้เป็นสัดส่วน สามารถศึกษาในการส่งเสริมการใช้มุมเรียนรู้ รวบรวมข้อมูลและการพิจารณาเกี่ยวกับงานและการดำเนินงานให้ทันสมัยทันต่อการเปลี่ยนแปลง

/ให้ข้าราชการ...



-๒-

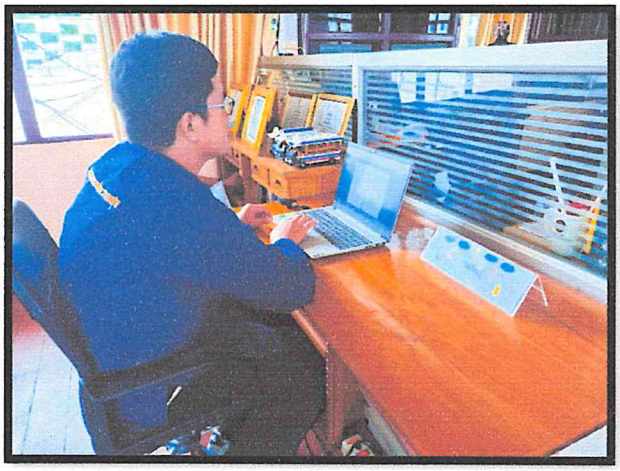
ให้ข้าราชการที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับราชการ ให้เป็นไปตามนโยบายของกรมราชทัณฑ์ คำสั่งนี้ให้มีการทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโยกย้ายตำแหน่งหรือเกษียณอายุราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพร ชาญณรงค์วิทย์)
ผู้อำนวยการเรือนจำจังหวัดสุโขทัย





๑๙. จัดกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนาหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถสร้างความสงบของจิตใจ เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน








๑๕. จัดกิจกรรม ที่มีครอบครัวของเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วม เช่น กีฬาฮาเฮครอบครัว วันเด็ก ฯลฯ









