

แผนปฏิบัติการเรือนจำจังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

คำนำ

"แผนปฏิบัติการ เรือนจำจังหวัดน่าน" จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์หลักของแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ รวมทั้งนโยบายการปฏิบัติงานเพื่อการอำนวยความยุติธรรมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

๑. เรือนจำต้องปลอดยาเสพติดและโทรศัพท์มือถือต้องไม่มีโดยเด็ดขาด

๒. ต้องลดจำนวนผู้ต้องขังและความแออัดในเรือนจำ

๓. การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังต้องสามารถ คืนคนดีสู่สังคมได้อย่างแท้จริง และลดการกระทำผิดซ้ำ

๔. งานราชทัณฑ์ต้องมีส่วนร่วมในการป้องกันสังคมสร้างความเชื่อมั่น และความปลอดภัยให้กับสังคมและประชาชน

จากกรอบแนวทางการดำเนินงานสำคัญดังกล่าว กรมราชทัณฑ์ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานสำหรับให้เรือนจำ/ทัณฑสถานใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. พัฒนาการควบคุมผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

๓. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ

๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

๕. เสริมสร้างการปฏิบัติงานราชทัณฑ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ แผนงาน/โครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๓,๖๑๐,๗๕๐ บาท (สามล้านหกแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เรือนจำ/ทัณฑสถานจะใช้แผนปฏิบัติการเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการของผู้บริหารเรือนจำ เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบาย อีกทั้งเป็นคู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ให้ยึดถือและใช้แผนงาน/โครงการเป็นหลักในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ).....

(นายสุชาติ ศิลปชัย)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดน่าน

ตุลาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

หน้า

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และตัวชี้วัดร่วมกรมราชทัณฑ์ 1

2. ข้อมูลพื้นฐานเรือนจำ 2

1) สถานที่ตั้ง

2) เนื้อที่ภายในและภายนอกของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

3) จำนวนผู้ต้องราชทัณฑ์รวม

4) โครงสร้างการบริหารงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน

5) ข้อมูลบุคลากร

3. แผนภาพการถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์จากแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2559 – 2562 5
กับแผนปฏิบัติการเรือนจำ/ทัณฑสถาน

4. ผังความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม 6
และแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์กับประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/โครงการของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

5. ยุทธศาสตร์ ที่ 1 : พัฒนาการควบคุมผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพ 8

1) โครงการปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่

2) โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำจังหวัดน่าน 2 ครั้ง/ปี

3) โครงการจู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษ 2 ครั้ง/ปี

4) โครงการจัดหาตู้ล็อคเกอร์ สัมภาระผู้ต้องขัง ขนาด 6 ช่อง

5) โครงการจัดหาตู้ล๊อคเกอร์ สัมภาระผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ขนาด 12 ช่อง

6) โครงการจัดหาเครื่องขยายเสียงเอนกประสงค์ (จัดสรรสถานที่ตรวจพิสูจน์)

7) เครื่องตัดหญ้าแบบข้อแข็ง

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

6. ยุทธศาสตร์ ที่ 2 : พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม 10

1) โครงการฝึกวิชาชีพปลูกหม่อนเลี้ยงไหม

2) โครงการฝึกวิชาชีพปลูกพืชปลอดสารพิษ

3) โครงการฝึกวิชาชีพปลูกพืชโดยไม่ใช้ดิน

4) โครงการฝึกวิชาชีพการเลี้ยงสัตว์

5) โครงการฝึกวิชาชีพช่างก่อสร้าง

6) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

7) โครงการพัฒนาการดำเนินการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำเรือนจำจังหวัดน่าน

8) โครงการติดตามผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ (ทุนประกอบอาชีพ) (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการเดินทาง)

9) โครงการพบญาติใกล้ชิด 2 ครั้ง/ปี

10) โครงการสวัสดิการผู้ต้องขังสูงอายุ

11) โครงการสวัสดิการผู้ต้องขังพิการ

12) โครงการสวัสดิการเด็กติดผู้ต้องขังและผู้ต้องขังตั้งครรภ์

13) โครงการพัฒนาความรู้ในการดำเนินชีวิตผู้สูงอายุ

14 โครงการพัฒนาความรู้แก่ผู้ต้องขังตั้งครรภ์

14) โครงการพัฒนาระบบงานมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐาน 5 ด้าน สำหรับผู้ต้องขัง

15) โครงการตรวจสุขภาพผู้ต้องขังป่วยเรื้อรัง

16) โครงการอบรมให้ความรู้สุขาภิบาลอาหารแก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังสูทกรรม

17) โครงการตรวจมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านมผู้ต้องขังหญิง

18) โครงการตรวจสุขภาพช่องปากผู้ต้องขัง

19) โครงการตรวจสุขภาพผู้ต้องขังป่วยจิตเวช

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

20) โครงการป้องกันโรคติดต่อภายในเรือนจำจังหวัดน่าน (ไข้หวัดใหญ่/คอตีบ)

21) โครงการพ่นหมอกควัน

22) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาผู้ต้องขัง ในเทศกาลสงกรานต์และขึ้นปีใหม่ 2 ครั้ง/ปี

23) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง

24) โครงการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

25) โครงการส่งผู้ต้องขังไปฝึกทักษะยังสถานประกอบการภายนอกเรือนจำ

26) โครงการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

27) โครงการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังด้านการประกอบอาหารและเครื่องดื่ม (ครัวกระซิบรัก)

28) โครงการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังล้างรถยนต์ (คาร์แคร์)

29) โครงการฝึกวิชาชีพงานไม้เครื่องเรือน

30) โครงการจัดหาเครื่องสูบน้ำ ขนาด 7 แรงม้า

21) โครงการจัดหาเครื่องตัดหญ้า ข้อแข็ง

32) โครงการจัดหาตู้ข้างเตียงพร้อมม้านั่ง

33) โครงการจัดหาหม้อนึ่งฆ่าเชื้อ (Autoclave)

34) โครงการเครื่องวัดอุณหภูมิสำหรับตู้เย็น

35) โครงการเครื่องผลิตออกซิเจนไฟฟ้า ขนาด 5 ลิตร

7. ยุทธศาสตร์ ที่ 3 : ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ 17

1) โครงการตรวจปัสสาวะเจ้าหน้าที่

2)โครงการตรวจปัสสาวะผู้ต้องขัง

3) การจู่โจมตรวจค้นภายในเรือนจำจังหวัดน่าน

4) โครงการ TO BE NUMBER ONE

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

8. ยุทธศาสตร์ ที่ 4 : พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ 18

1)โครงการช่วยค่าครองชีพเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดน่าน

2) โครงการสวัสดิการอาหารกลางวันวันหยุดราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์

3) โครงการสวัสดิการอาหารเย็นสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์

4) โครงการจัดสวัสดิการเครื่องแต่งกายและเครื่องหมาย

5) โครงการฝึกทบทวนระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดน่าน

6) โครงการช่วยค่าครองชีพเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดน่าน

9. ยุทธศาสตร์ ที่ 5 : เสริมสร้างการปฏิบัติงานราชทัณฑ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล 19

1) โครงการราชทัณฑ์พบประชาชน

2) ระบบรับตัวผู้ต้องขังด้วยคอมพิวเตอร์ศูนย์ ICT จัดหาฯ

10. แผนการดำเนินงานสำคัญของเรือนจำจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2564 20

11. คำสั่งเรือนจำ/ทัณฑสถาน แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการเรือนจำจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 22

วิสัยทัศน์กรมราชทัณฑ์ (Vision)

“กรมราชทัณฑ์ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุม แก้ไข และพัฒนาพฤตินิสัยเพื่อคืนคนดี มีคุณค่า สู่สังคม”

พันธกิจ (Mission)

๑. ควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล

๒. พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

เป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัดหลักกรมราชทัณฑ์ (Key Performance Indication)

๑. ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ระหว่างรอการตรวจพิสูจน์ และบำบัด แก้ไขปัญหายาเสพติดในเรือนจำ

ตัวชี้วัด : ๑ ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ได้รับการควบคุมดูแล และผู้ต้องขังผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัด แก้ไขยาเสพติดไม่น้อยกว่า ๒๖๐,๐๐๐ คน

๒ การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง

๓ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๑

๒. ควบคุมและแก้ไขพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัด : ๑ ผู้ต้องขังที่อยู่ในการควบคุมดูแล ๓๐๐,๐๐๐ คน

๒ ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาด ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย ๓๖,๕๐๐ คน

๓ การแหกหักหลบหนีในเรือนจำ ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง

๔ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๑

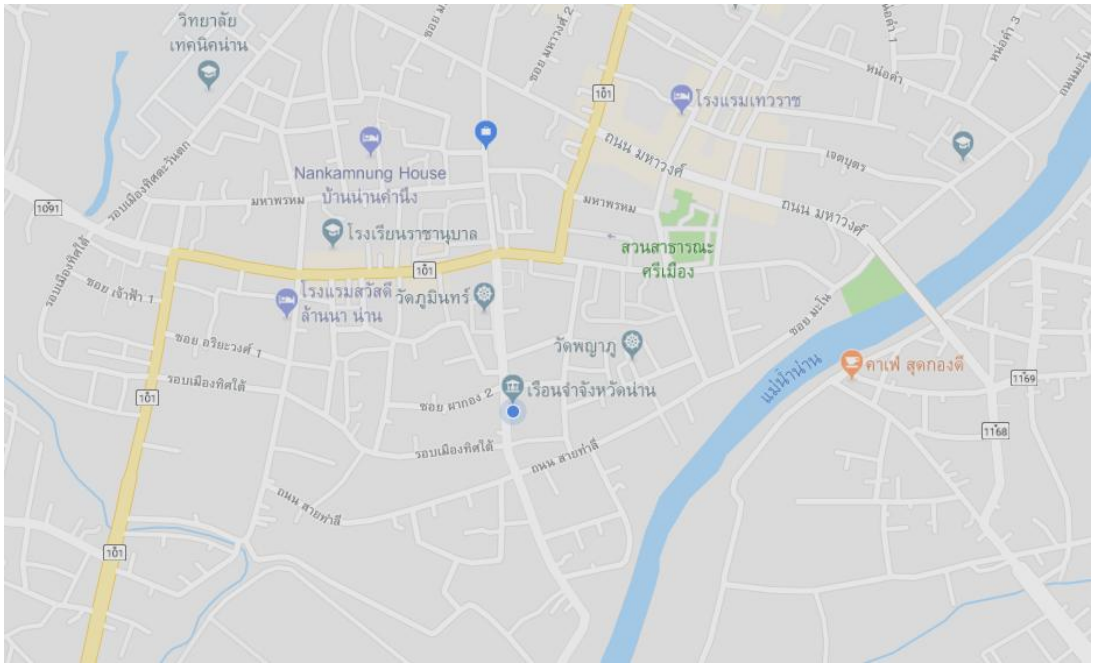
ข้อมูลพื้นฐานเรือนจำจังหวัดน่าน

๑. สถานที่ตั้งของเรือนจำ

ที่อยู่ของเรือนจำจังหวัดน่าน เลขที่ ๒๘ ถนนผากอง ตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดน่าน

พิกัด GPS ๑๘.๗๗๒๙๐๔, ๑๐๐.๗๗๒๒๖๐

แผนที่พิกัดเรือนจำ/ทัณฑสถานจาก Google Map



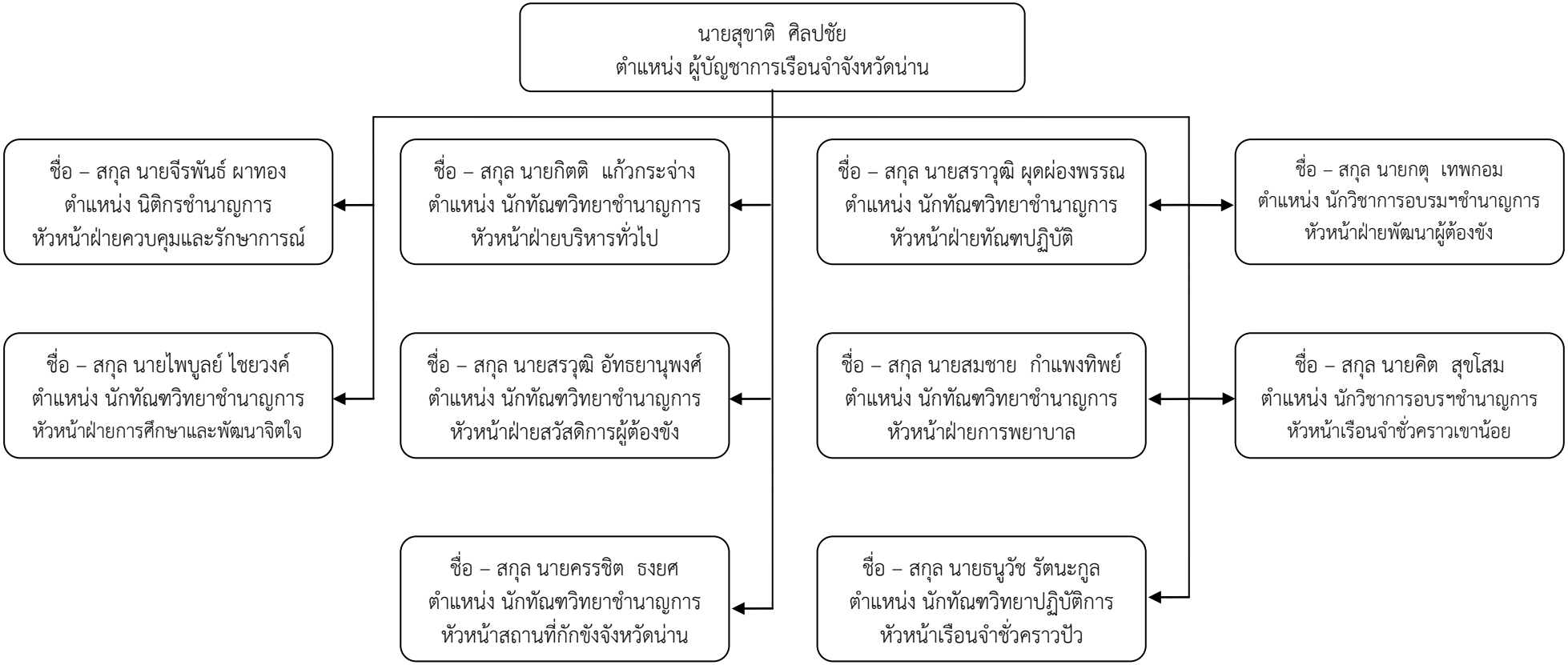
๒. เนื้อที่ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน อาณาเขตภายในกำแพง ๖ ไร่ - งาน - ตารางวา

อาณาเขตภายนอกกำแพง ไร่ ๓ งาน ๗๕ ตารางวา

อาณาเขตเรือนจำชั่วคราว.....(ถ้ามี) ๑๐๐ ไร่ ๒ งาน ตารางวา

๓. จำนวนผู้ต้องราชทัณฑ์รวมทั้งสิ้น ๑,๒๑๕ คน

๔. โครงสร้างการบริหารงานเรือนจำจังหวัดน่าน



๗. ข้อมูลบุคลากร

ตำแหน่ง/จำนวน	จำแนกตามเพศ (คน)			จำนวนตามระดับการศึกษา (คน)					
	ชาย	หญิง	รวม	ปวช.	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	อื่น ๆ
๑. ประเภทอำนวยการ	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๒. ประเภทวิชาการ	๒๐	๔	๒๔	-	-	๑๘	๖	-	-
๓. ประเภททั่วไป	๓๖	๑๑	๔๗	๑	๑๓	๒๙	๓	-	๑
๔. พนักงานราชการ	๖	๖	๑๒	๑	๓	๘	-	-	-
๕. ลูกจ้างประจำ	๒	-	๒	-	-	-	-	-	๒
๖. ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ	๑	๑	๒	-	-	๑	-	-	๑
๗. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	๔	-	๔	-	-	-	-	-	๔
รวม	**๗๐**	**๒๒**	**๙๒**	**๒**	**๑๖**	**๕๖**	**๑๐**	**-**	**๘**

แผนภาพการถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด

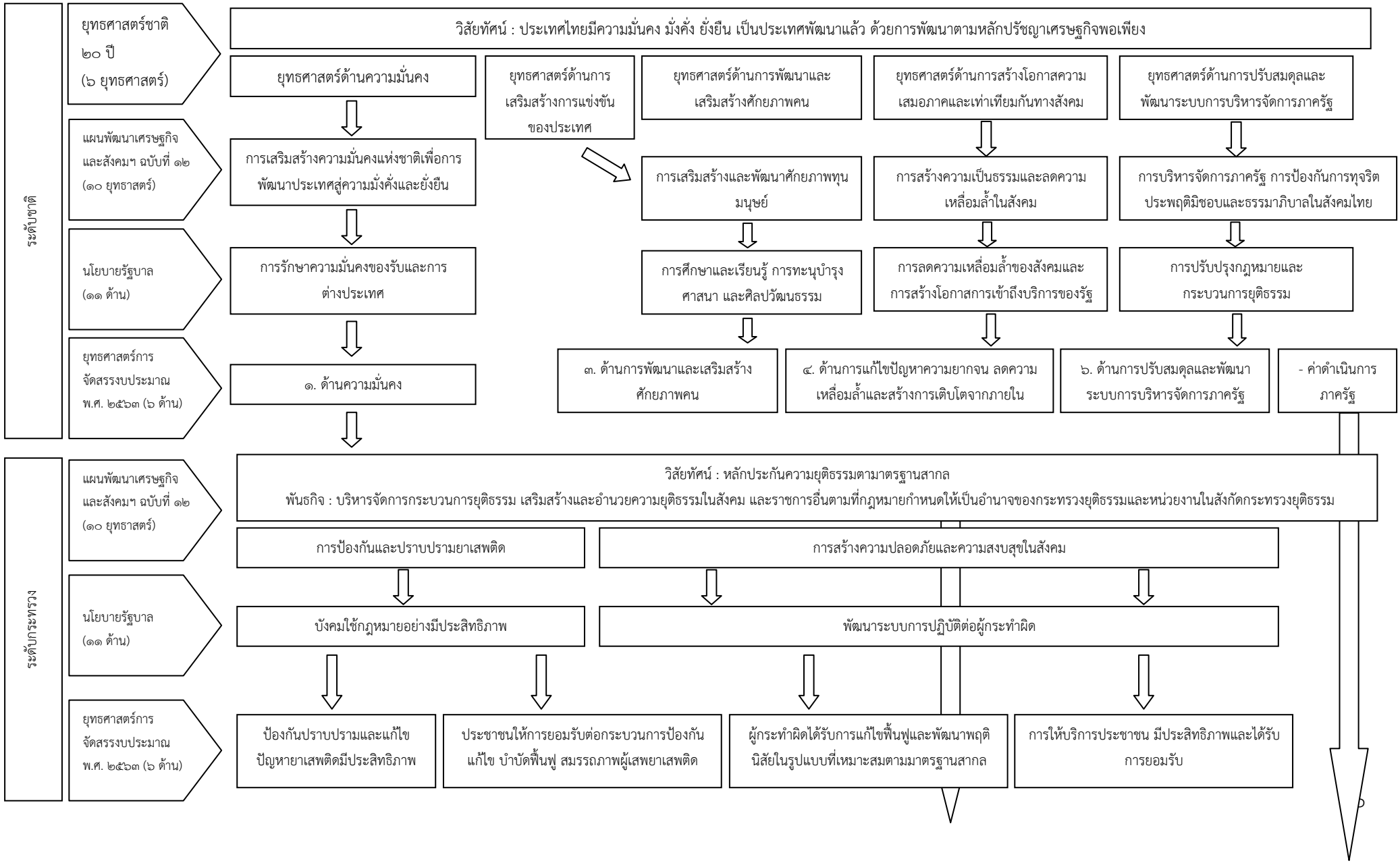
จากแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ สู่แผนปฏิบัติการเรือนจำ/ทัณฑสถาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

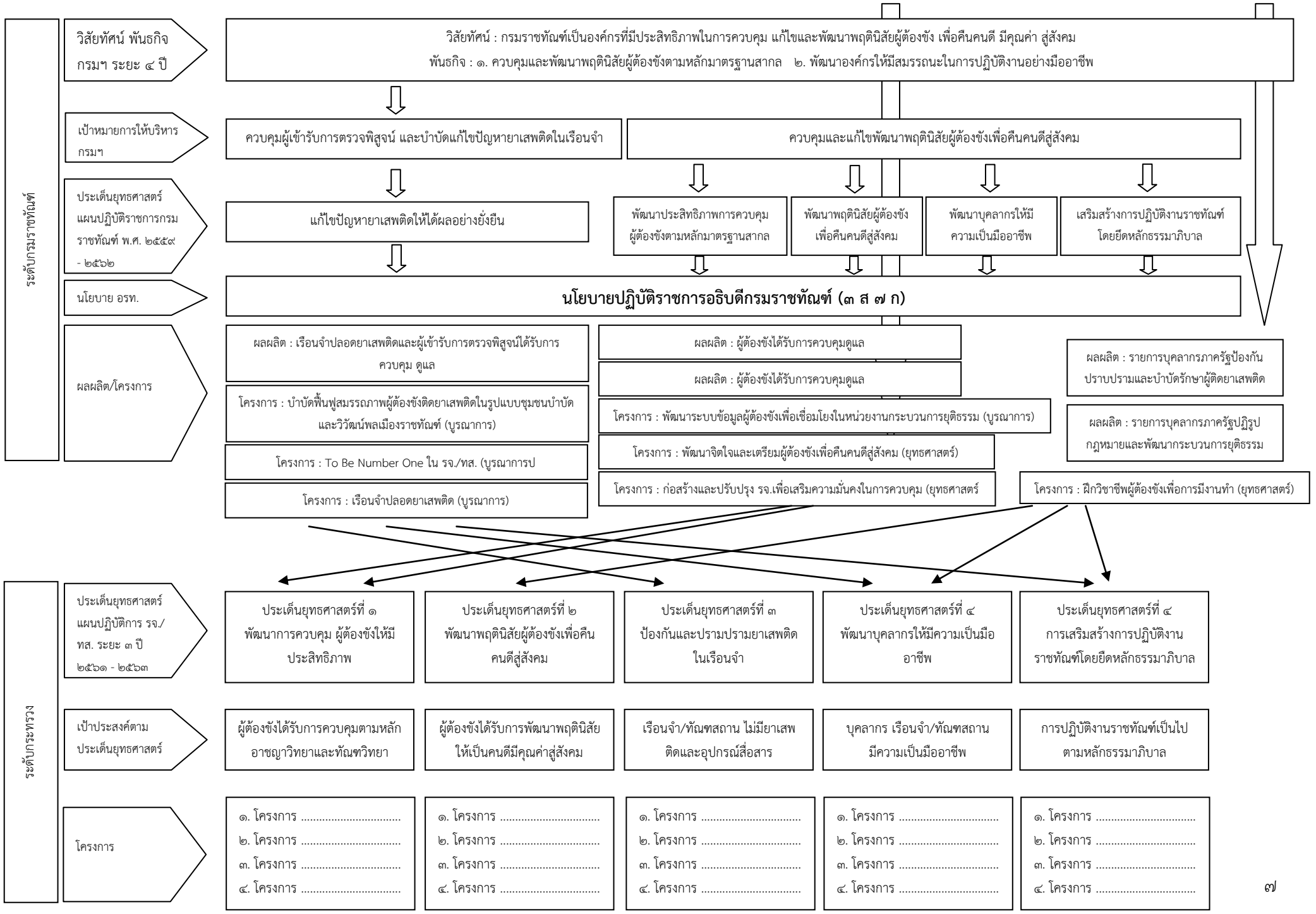
แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
พัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล	พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	แก้ไขปัญหายาเสพติดให้ได้ผลอย่างยั่งยืน	พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	เสริมสร้างการปฏิบัติงานราชทัณฑ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ แก้ไขปัญหายาเสพติดให้ได้ผลอย่างยั่งยืน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการปฏิบัติงานราชทัณฑ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ ผู้ต้องขังได้รับการควบคุมตามหลักอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา	เป้าประสงค์ ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยให้เป็นคนดีมีคุณค่าสู่สังคม	เป้าประสงค์ เรือนจำ/ทัณฑสถานไม่มียาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสาร	เป้าประสงค์ บุคลากรเรือนจำ/ทัณฑสถานมีความเป็นมืออาชีพ	เป้าประสงค์ การปฏิบัติงานราชทัณฑ์เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด : ไม่มีการหลบหนีในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	ตัวชี้วัด : ๑) ผู้ต้องขังได้รับการแก้ไขฟื้นฟู และพัฒนาพฤตินิสัยอย่างน้อย ๓ หลักสูตร/โปรแกรม ๒) ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๑๒	ตัวชี้วัด : ๑) ไม่มีการหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ๒) เรือนจำมีอุปกรณ์ป้องกันยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารเข้าสู่เรือนจำ	ตัวชี้วัด : ๑) เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ๒) สิ่งก่อสร้างสวัสดิการเจ้าหน้าที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา	ตัวชี้วัด : ๑) การบริหารงานเรือนจำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒) มีการพัฒนาความโปร่งใสในกระบวนงานอย่างน้อย ๑ กระบวนงาน ๓) เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีประสิทธิภาพในการควบคุม แก้ไข และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีมีคุณค่าสู่สังคม

ผังความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์กับประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/โครงการของเรือนจำ/ทัณฑสถาน




ระดับกระทรวงยุติธรรม
วิสัยทัศน์ พันธกิจ กรมฯ ระยะ ๔ ปี
วิสัยทัศน์ : กรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุม แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดี มีคุณค่า สู่สังคม
พันธกิจ : ๑. ควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล ๒. พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
เป้าหมายการให้บริหาร กรมฯ
ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ และบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดในเรือนจำ
ควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการกรม ราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒
แก้ไขปัญหายาเสพติดให้ได้ผลอย่างยั่งยืน
พัฒนาประสิทธิภาพการควบคุม ผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล
พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม
พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ
เสริมสร้างการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
นโยบาย อรท.
นโยบายปฏิบัติราชการอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (๓ ส ๗ ก)
ผลผลิต/โครงการ
ผลผลิต : เรือนจำปลอดยาเสพติดและผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ได้รับการควบคุม ดูแล
โครงการ : บำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในรูปแบบชุมชนบำบัดและวิวัฒน์พลเมืองราชทัณฑ์ (บูรณาการ)
โครงการ : To Be Number One ใน รจ./ทส. (บูรณาการป
โครงการ : เรือนจำปลอดยาเสพติด (บูรณาการ)
ผลผลิต : ผู้ต้องขังได้รับการควบคุมดูแล
ผลผลิต : ผู้ต้องขังได้รับการควบคุมดูแล
โครงการ : พัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม (บูรณาการ)
โครงการ : พัฒนาจิตใจและเตรียมผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (ยุทธศาสตร์)
โครงการ : ก่อสร้างและปรับปรุง รจ.เพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (ยุทธศาสตร์
ผลผลิต : รายการบุคลากรภาครัฐป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
ผลผลิต : รายการบุคลากรภาครัฐปฏิรูปกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
โครงการ : ฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังเพื่อการมีงานทำ (ยุทธศาสตร์)
ระดับกระทรวง
ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ รจ./ทส. ระยะ ๓ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการควบคุม ผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและปรามปรามยาเสพติดในเรือนจำ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างการปฏิบัติงานราชทัณฑ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์
ผู้ต้องขังได้รับการควบคุมตามหลักอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา
ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยให้เป็นคนดีมีคุณค่าสู่สังคม
เรือนจำ/ทัณฑสถาน ไม่มียาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสาร
บุคลากร เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีความเป็นมืออาชีพ
การปฏิบัติงานราชทัณฑ์เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
โครงการ
๑. โครงการ .....
๒. โครงการ .....
๓. โครงการ .....
๔. โครงการ .....
๑. โครงการ .....
๒. โครงการ .....
๓. โครงการ .....
๔. โครงการ .....
๑. โครงการ .....
๒. โครงการ .....
๓. โครงการ .....
๔. โครงการ .....
๑. โครงการ .....
๒. โครงการ .....
๓. โครงการ .....
๔. โครงการ .....
๑. โครงการ .....
๒. โครงการ .....
๓. โครงการ .....
๔. โครงการ .....

แผนปฏิบัติการ เรือนจำจังหวัดน่าน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการควบคุมผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ พัฒนาการควบคุมผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพ **เป้าประสงค์** ผู้ต้องขังได้รับการควบคุมตามหลักอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา **ตัวชี้วัด** ๑) ไม่มีการหลบหนีในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์	**งานประจำ** ฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์	๑) โครงการปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่	ผู้ต้องขังเข้าใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศ	ผู้ต้องขังเข้าใหม่ทุกคน	๒๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ	◄											►
		๒) โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำจังหวัดน่าน ๒ ครั้ง/ปี	ทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้มีความพร้อมในการระงับเหตุร้ายที่อาจจะเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่เรือนจำ จ.น่าน ทุกคน	๑๕,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์ฯ)						◄	►				◄	►	
		๓) โครงการจู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษ ๒ ครั้ง/ปี	เพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมผู้ต้องขังและการประสานความร่วมมือร่วมกับหน่วยงานภายนอก	เจ้าหน้าที่เรือนจำ จ.น่าน ทุกคน	๕,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์ฯ)			◄	►			◄	►				

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	<u>โครงการพัฒนา/ริเริ่ม/ตามนโยบาย</u>																	
	ฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์	๑) จัดหาตู้ล็อคเกอร์ สัมภาระผู้ต้องขัง ขนาด ๖ ช่อง	จัดระเบียบตู้ล็อคเกอร์ผู้ต้องขังให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และเพียงพอต่อจำนวนผู้ต้องขัง โดยการทดแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพ	ล็อคเกอร์ขนาด ๖ ช่อง จำนวน ๕๐ หลัง	๒๗๐,๑๐๐	เงินงบประมาณ				←—	——	—→							
	สถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์	๒) จัดหาตู้ล็อคเกอร์ สัมภาระผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ขนาด ๑๒ ช่อง	จัดระเบียบตู้ล็อคเกอร์ผู้ต้องขังให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และเพียงพอต่อจำนวนผู้ถูกควบคุมตัว	ล็อคเกอร์ขนาด ๖ ช่อง จำนวน ๒ หลัง	๑๕,๖๐๐	เงินงบประมาณ (ตามคำขอ สทว.)				←—	——	—→							
		๓) เครื่องขยายเสียงเอนกประสงค์ (จัดสรรสถานที่ตรวจพิสูจน์)	จัดสรรสถานที่ตรวจพิสูจน์	เครื่องขยายเสียงจำนวน ๑ ชุด	๑๔,๖๐๐	เงินงบประมาณ				←—	——	—→							
		๔) เครื่องตัดหญ้าแบบข้อแข็ง	เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลอาคารสถานที่สถานทีเพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์	เครื่องตัดหญ้าจำนวน ๑ เครื่อง	๙,๕๐๐	เงินงบประมาณจัดสรรตามคำขอฯ สทว.				←—	——	—→							

แผนปฏิบัติการ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒ พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม **เป้าประสงค์** ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยเป็นคนดีมีคุณค่าสู่สังคม	**งานประจำ** เรือนจำชั่วคราวเขาน้อย	๑) โครงการฝึกวิชาชีพปลูกหม่อนเลี้ยงไหม ๒) โครงการฝึกวิชาชีพปลูกพืชปลอดสารพิษ ๓) โครงการฝึกวิชาชีพปลูกพืชโดยไม่ใช้ดิน ๔) โครงการฝึกวิชาชีพการเลี้ยงสัตว์ ๕) โครงการฝึกวิชาชีพช่างก่อสร้าง	๑.ผู้ต้องขังได้รับทักษะความรู้และความชำนาญในการฝึกวิชาชีพทางด้านเกษตรกรรม สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปประกอบอาชีพหาเลี้ยงตนเองและครอบครัวหลังจากพ้นโทษ ๒.ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกายและจิตใจเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษและกลับตนเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคม	ผู้ต้องขังเรือนจำชั่วคราวเขาน้อยจำนวน ๔๓ รายได้รับการฝึกวิชาชีพทางการเกษตรและอื่นๆ	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๔,๐๐๐	เงินงบประมาณ	←											→
	ฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์	๖) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย	ผู้ต้องขังได้รับการเตรียมความพร้อมที่กลับในการกลับไปใช้ชีวิตร่วมกับครอบครับและสังคมภายหลังปล่อยตัว	ผู้ต้องขังที่จะได้รับการปล่อยตัว	๑๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ	←											→
		๗) โครงการพัฒนาการดำเนินการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำเรือนจำจังหวัดน่าน	พัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้บริการแก่ผู้มารับบริการ	ผู้ต้องขังและญาติผู้มารับบริการทุกคน	๑๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ	←	→										
		๘) โครงการติดตามผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ (ทุนประกอบอาชีพ) (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการเดินทาง)	เก็บข้อมูล รับทราบปัญหาการประกอบอาชีพของผู้ต้องขังที่ได้รับทุนประกอบอาชีพ	ผู้ต้องขังที่ได้รับทุนประกอบอาชีพทุกคน	๑๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ	←											→

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๙) โครงการพบญาติใกล้ชิด ๒ ครั้ง/ปี	ผู้ต้องขังมีกำลังใจ และได้รับโอกาสได้ร่วมกิจกรรมอย่างใกล้ชิดกับครอบครัว	ผู้ต้องขังที่เข้าเกณฑ์การพบญาติใกล้ชิด	๑๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์ฯ)			↔							↔		
		๑๐) โครงการสวัสดิการผู้ต้องขังสูงอายุ	ผู้ต้องขังสูงอายุได้รับสวัสดิการตามสมควร	ผู้ต้องขังสูงอายุทุกคน	๑๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ	↔	↔	↔									
		๑๑) โครงการสวัสดิการผู้ต้องขังพิการ	ผู้ต้องขังพิการได้รับการจัดสวัสดิการตามสมควร	ผู้ต้องขังพิการทุกคน	๑๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ	↔	↔	↔									
		๑๒) โครงการสวัสดิการเด็กติดผู้ต้องขังและผู้ต้องขังตั้งครรภ์	เด็กติดผู้ต้องขังและผู้ต้องขังตั้งครรภ์ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง	เด็กติดผู้ต้องขังและผู้ต้องขังตั้งครรภ์	๑๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ	↔	↔	↔									
		๑๓)โครงการพัฒนาความรู้ในการดำเนินชีวิตผู้สูงอายุ	ผู้ต้องขังสูงอายุดำเนินชีวิตในเรือนจำระหว่างถูกคุมขังได้	ผู้ต้องขังสูงอายุทุกคน	๔,๐๐๐	เงินงบประมาณ				↔	↔	↔						
		๑๔)โครงการพัฒนาความรู้แก่ผู้ต้องขังตั้งครรภ์	ผู้ต้องขังตั้งครรภ์ปฏิบัติตนระหว่างถูกคุมขังได้อย่างปลอดภัย	ผู้ต้องขังตั้งครรภ์ทุกคน	๔,๐๐๐	เงินงบประมาณ							↔		↔			
	ฝ่ายการพยาบาล	๑๕) โครงการพัฒนาระบบงานมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐาน ๕ ด้านสำหรับผู้ต้องขัง	ระบบงานการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐาน ๕ ด้านสำหรับผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังทุกคน	๕๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		๑๖) โครงการตรวจสุขภาพผู้ต้องขังป่วยเรื้อรัง	ผู้ต้องขังได้รับบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังป่วยเรื้อรังทุกคน	๑๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	↔		↔		↔		↔		↔		↔	

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน										
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๑๗) โครงการอบรมให้ความรู้สุขาภิบาลอาหารแก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังสูทกรรม	อาหารที่ปรุงเลี้ยงผู้ต้องขังได้มาตรฐานสุขาภิบาล และโภชนาการ	เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง สูทกรรม	๓,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)								↔				
		๑๘) โครงการตรวจมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านมผู้ต้องขังหญิง	ผู้ต้องขังได้รับบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังหญิงทุกคน	๓,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)					↔							
		๑๙) โครงการตรวจสุขภาพช่องปากผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังได้รับบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังทุกคน	๒๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)		↔										
		๒๐) โครงการตรวจสุขภาพผู้ต้องขังป่วยจิตเวช	ผู้ต้องขังได้รับบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังป่วยจิตเวชทุกคน	๓,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	↔				↔				↔			
		๒๑) โครงการป้องกันโรคติดต่อภายในเรือนจำจังหวัดน่าน (ไข้หวัดใหญ่/คอตีบ)	ผู้ต้องขังได้รับบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังทุกคน	๓,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)									↔			
		๒๒) โครงการพ่นหมอกควัน	ผู้ต้องขังได้รับบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังทุกคน	๒๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ									→	→	→	→
	ฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง	๒๓) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาผู้ต้องขัง ในเทศกาลสงกรานต์และขึ้นปีใหม่ ๒ ครั้ง/ปี	ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยโดยศาสตร์ด้านกีฬาและได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังทุกคนที่ร่วมกิจกรรม	๓๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)				↔			↔					
		๒๔) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังทุกคน	๓๐๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	→

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ฝ่ายพัฒนาผู้ต้องขัง	๒๕) โครงการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผู้ต้องขังผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานหลักสูตรการปูกระเบื้อง	ผู้ต้องขังชาย จำนวน ๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ (สพน.)					↔							
		๒๖) โครงการส่งผู้ต้องขังไปฝึกทักษะยังสถานประกอบการภายนอกเรือนจำ	สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังที่เข้าหลักเกณฑ์ฝึกวิชาชีพ ณ อู่ประเดิม	๕,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (เงินผลพลอยได้)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		๒๗) โครงการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	เรือนจำได้ร่วมกับภาคสังคม ร่วมกันพัฒนาจิตใจ ผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังเรือนจำชั่วคราวเขาน้อยทุกคน	๑๕,๐๐๐	เงินงบประมาณ (สพน.)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		๒๘) โครงการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังด้านการประกอบอาหารและเครื่องดื่ม (ครัวกระซิบรัก)	ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังหญิงที่เข้าหลักเกณฑ์จ่ายทำงานนอกเรือนจำ	๕,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (เงินผลพลอยได้)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		๒๙) โครงการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังล้างรถยนต์ (คาร์แคร์)	ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังเรือนจำชั่วคราวเขาน้อย	๕,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (เงินผลพลอยได้)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		๓๐) โครงการฝึกวิชาชีพงานไม้เครื่องเรือน	ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังเรือนจำจังหวัดน่าน	๑๕๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (เงินผลพลอยได้)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน										
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ	๓๑) โครงการจัดทำแผนฝึกอบรมวิชาชีพหลักสูตรระยะสั้นให้กับผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังผ่านการฝึกอบรมวิชาชีพหลักสูตรระยะสั้น	หลักสูตรระยะสั้น ๓๐ วิชา ผู้ต้องขังชาย ๑,๐๒๒ คน หญิง ๑๕๖ คน รวม ๑,๑๗๘ คน	๑๓๕,๐๐๐ ๑๓๕,๐๐๐ ๔๕,๐๐๐	วิทยาลัยสารพัดช่างน่าน วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา ศูนย์ กศน.อ.เมืองน่าน				←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→
		๓๒) การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ตั้งแต่ไม่รู้หนังสือถึงระดับม.ปลาย	ผู้ต้องขังจำนวน ๔๐๐ คน ชาย ๓๒๐ คน หญิง ๘๐ คน	๖๐,๐๐๐ ๙๖,๐๐๐	เงินงบประมาณ ศูนย์ กศน.อ.เมืองน่าน				←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→
		๓๓) การจัดการศึกษาสายอาชีพ (ระดับ ปวช. และระดับ ปวส.)	ผู้ต้องขังผ่านการศึกษาสายอาชีพทั้งระดับปวช.และปวส.	ผู้ต้องขังจำนวน ๗๐ คน ชาย ๕๐ คน หญิง ๒๐ คน	๗๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ วิทยาชัยการอาชีพเวียงสา				←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→
		๓๔) การศึกษาระดับประกาศนียบัตรพระพุทธศาสนา (วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน เฉลิมพระเกียรติฯ)	ผู้ต้องขังผ่านการศึกษาระดับประกาศนียบัตรพระพุทธศาสนา	ผู้ต้องขังจำนวน ๗๐ คน ชาย ๕๐ คน หญิง ๒๐ คน	๙๖,๐๐๐	วิทยาลัยสงฆ์นครน่านเฉลิมพระเกียรติฯ				←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→
		๓๕) การศึกษาระดับอุดมศึกษา (มสธ.)	ผู้ต้องขังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี	ผู้ต้องขังจำนวน ๑๕ คน ชาย ๑๐ คน หญิง ๕ คน	-	-				←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ	๓๖) พัฒนาจิตใจผู้ต้องขัง ธรรมศึกษา	ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาจิตใจ	ผู้ต้องขัง จำนวน ๑๓๐ คน ชาย ๘๐ คน หญิง ๕๐ คน	-	-										←		→
		๓๗) โปรแกรมการปรับพฤติกรรมผู้กระทำความผิดที่ใช้ความรุนแรง	ผู้ต้องขังได้รับการปรับพฤติกรรม	ผู้ต้องขังที่มีพฤติกรรมกระทำความผิดที่ใช้ความรุนแรง จำนวน ๘๐ คน	๕๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ				←								→
		๓๘) โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดก่อนพ้นโทษในเรือนจำจังหวัดน่าน	ผู้ต้องขังติดยาเสพติดได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพก่อนพ้นโทษ	ผู้ต้องอขังที่ติดยาเสพติด จำนวน ๒๗๐ คน	๕๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ				←								→
		๓๙) โปรแกรมการปรับพฤติกรรมผู้กระทำผิดซ้ำ	ผู้ต้องขังที่กระทำผิดซ้ำซาก ได้รับการปรับพฤติกรรม	ผู้ต้องขังที่กระทำผิดซ้ำ จำนวน ๕๐ คน	๕๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ				←								→
		๔๐) โครงการอบรมผู้ต้องขังหลักสูตรสัคคสาสมาธิ	ผู้ต้องขังผ่านการฝึกอบรมการปฏิบัติสมาธิ	ผู้ต้องขัง จำนวน ๒๕๐ คน ชาย ๒๐๐ คน หญิง ๕๐ คน	๑๕,๐๐๐	เงินงบประมาณ				←								→
		๔๑) โครงการจัดซื้อหนังสือบำรุงห้องสมุดพร้อมปัญญา เรือนจำจังหวัดน่าน	ผู้ต้องขังได้รับโอกาสในการศึกษาค้นคว้าจากห้องสมุดพร้อมปัญญา	ผู้ต้องขังทุกคน	๕๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ				←								→

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	<u>โครงการพัฒนา/ริเริ่ม/ตามนโยบาย</u>																	
	เรือนจำชั่วคราวเขาน้อย	๑) จัดหาเครื่องสูบน้ำ ขนาด ๗ แรงม้า	มีเครื่องสูบน้ำเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังเรือนจำชั่วคราวเขาน้อย สังกัดเรือนจำจังหวัดน่าน	เครื่องสูบน้ำขนาด ๗ แรงม้า จำนวน ๑ เครื่อง	๒๗,๕๐๐	เงินงบประมาณ	←	—	→									
		๒) จัดหาเครื่องตัดหญ้า ข้อแข็ง	มีเครื่องตัดหญ้าจำนวน ๓ เครื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ในการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังเรือนจำชั่วคราวเขาน้อย สังกัดเรือนจำจังหวัดน่าน	เครื่องตัดหญ้าข้อแข็ง จำนวน ๓ เครื่อง	๓๑,๓๕๐	เงินงบประมาณ	←	—	→									
	สถานพยาบาล	๓) จัดหาตู้ข้างเตียงพร้อมม้านั่ง	มีตู้สัมภาระข้างเตียงพร้อมม้านั่ง	ตู้เก็บสัมภาระข้างเตียงพร้อมม้านั่งจำนวน ๑๒ ชุด	๘๔,๐๐๐	เงินงบประมาณ (กองฯแพทย์ฯ)				←	—	→						
		๔) จัดหาหม้อนึ่งฆ่าเชื้อ (Autoclave)	มีหม้อนึ่งฆ่าเชื้อ	หม้อนึ่งฆ่าเชื้อ จำนวน ๑ ใบ	๙๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ (กองฯแพทย์ฯ)				←	—	→						
		๕) เครื่องวัดอุณหภูมิสำหรับตู้เย็น	มีเครื่องวัดอุณหภูมิสำหรับวัดอุณหภูมิตู้เย็น	เครื่องวัดอุณหภูมิสำหรับตู้เย็น จำนวน ๑ เครื่อง	๑,๐๐๐	เงินงบประมาณ (กองฯแพทย์ฯ)				←	—	→						
		๖) เครื่องผลิตออกซิเจนไฟฟ้า ขนาด ๕ ลิตร	มีเครื่องผลิตออกซิเจนไฟฟ้า ขนาด ๕ ลิตร	เครื่องผลิตออกซิเจนไฟฟ้า ขนาด ๕ ลิตร จำนวน ๑ เครื่อง	๒๕,๐๐๐	เงินงบประมาณ (กองฯแพทย์ฯ)				←	—	→						

แผนปฏิบัติการ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ **เป้าประสงค์** เรือนจำ/ทัณฑสถาน ไม่มียาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสาร **ตัวชี้วัด** ๑) ไม่มีการหลบหนีในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์	**งานประจำ** ฝ่ายการพยาบาล	๑) โครงการตรวจปัสสาวะเจ้าหน้าที่	ไม่พบอนุพันธ์สารเสพติดในปัสสาวะเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	◄											►
		๒)โครงการตรวจปัสสาวะผู้ต้องขัง	ไม่พบอนุพันธ์สารเสพติดในปัสสาวะผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังทุกคน	๓๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	◄											►
	ฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์	๓) การจู่โจมตรวจค้นภายในเรือนจำจังหวัดน่าน	การปราบปรามยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารในเรือนจำจังหวัดน่าน	ไม่พบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารในเรือนจำจังหวัดน่าน	๕,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	◄											►
	ฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ	๔) โครงการอบรมอาสาสมัครแกนนำ TO BE NUMBER ONE โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำจังหวัดน่าน	ผู้ต้องขังได้รับการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ผู้ต้องขังจำนวน ๕๐ คน ชาย ๔๐ คน หญิง ๑๐ คน	๒๕,๐๐๐	เงินงบประมาณ	◄											►

แผนปฏิบัติการ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ **เป้าประสงค์** บุคลากร เรือนจำ/ทัณฑสถานมีความเป็นมืออาชีพ **ตัวชี้วัด** ๑) ไม่มีการหลบหนีในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และสถานที่เพื่อการควบคุมตัว และสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์	**งานประจำ** ฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง	๑)โครงการช่วยค่าครองชีพเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดน่าน	สามารถดูแลคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ตามที่มาตรฐานกำหนด	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการช่วยเหลือค่าครองชีพเครื่องอุปโภคบริโภคทุกเดือน	๑๐๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	◄											►
		๒) โครงการสวัสดิการอาหารกลางวันวันหยุดราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์	สามารถดูแลคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ตามที่มาตรฐานกำหนด	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์	๔๐๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	◄											►
		๓) โครงการสวัสดิการอาหารเย็นสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์	สามารถดูแลคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ตามที่มาตรฐานกำหนด	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์	๕๐๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)	◄											►
		๔) โครงการจัดสวัสดิการเครื่องแต่งกายและเครื่องหมาย	สามารถดูแลคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ตามที่มาตรฐานกำหนด	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๗๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)								◄►				
	ฝ่ายบริหารทั่วไป	๕) โครงการฝึกทบทวนระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)						◄►					◄►	

แผนปฏิบัติการ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างการปฏิบัติงานราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/ปริมาณ)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	แผนการดำเนินงาน											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การเสริมสร้างการปฏิบัติงานราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล **เป้าประสงค์** การปฏิบัติงานราชทัณฑ์เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล **ตัวชี้วัด** ๑) ไม่มีการหลบหนีในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์	**งานประจำ** ฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง โครงการพัฒนา/ริเริ่ม /ตามนโยบาย	๑) โครงการราชทัณฑ์พบประชาชน ๑) ระบบรับตัวผู้ต้องขังด้วยคอมพิวเตอร์ ศูนย์ ICT จัดหาฯ	นำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ นำเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์สามารถบันทึกข้อมูลผู้ต้อขังเข้าใหม่เพิ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และทันสมัย	เจ้าหน้าที่ที่รับมอบหมาย ๓ คน จัดรายการวิทยุ ณ สวท.น่าน ทุกวันอังคาร ๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ผู้ต้องขังเข้าใหม่ทุกคน	๓๐,๐๐๐ ๒๑๘,๒๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์) เงินงบประมาณ (ศูนย์ ICT จัดหา)	←	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→

แผนการดำเนินงานสำคัญของเรือนจำจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินการ				แหล่งงบประมาณ
					ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
					ค่าเป้าหมาย (หน่วย)	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (หน่วย)	งบประมาณ (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	**<u>งานประจำ</u>** ฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์	๑) โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำจังหวัดน่าน ๒ ครั้ง/ปี	ป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำจังหวัดน่านได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ที่คนปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ ๘๐ คน	๑๕,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ ๘๐ คน	๑๕,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)
		๒) โครงการจู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษ ๒ ครั้ง/ปี	ตรวจค้นหายาเสพติดและสิ่งของต้องห้าม	ไม่พบยาเสพติดและสิ่งของต้องห้าม	ร่วมหน่วยงานภายนอก ๕ หน่วยงาน	๕,๐๐๐	ร่วมหน่วยงานภายนอก ๕ หน่วยงาน	๕,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)
	<u>งานพัฒนา/ริเริ่มใหม่/นโยบาย</u> ฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์	๑) ปรับปรุงซ่อมแซมรั้วตาข่ายบริเวณแนวกำแพง	รั้วตาข่ายแนวกำแพงเรือนจำมั่นคงแข็งแรง	รั้วตาข่ายแนวกำแพงด้านในทั้ง ๔ ด้านได้รับการปรับปรุง	รั้วตาข่ายแนวกำแพงทั้ง ๔ ด้าน	๙๙,๔๐๐	รั้วตาข่ายแนวกำแพงทั้ง ๔ ด้าน	๙๙,๔๐๐	คำขอตั้งฯ
		๒) ติดตั้งลวดหนามหีบเพลง	ติดตั้งลวดหนามหีบเพลงเพิ่มเติมเสริมความมั่นคง	แนวกำแพงและรั้วกั้นแดนได้รับการติดตั้งลวดหนามหีบเพลงเพิ่มเติม	๑,๓๐๐ เมตร	๒๓๔,๐๐๐	๑,๓๐๐ เมตร	๒๓๔,๐๐๐	คำขอตั้งฯ
	ฝ่ายบริหารทั่วไป	๓) โครงการก่อสร้างทางเท้าคอนกรีตเสริมเหล็กและตั้งรั้วกั้นแนวเขตเรือนจำจังหวัดน่าน	เทพื้นคอนกรีตเสริมเหล็กฐานกำแพงเรือนจำที่ก่อสร้างใหม่และตั้งรั้วกันแนวกำแพง	แนวกำแพง ๒ ด้านได้รับการเทพื้นคอนกรีตบริเวณฐานกำแพงและตั้งแนวรั้ว	เทพื้น ๒๓๕.๕๐ ตารางเมตร และรั้ว ๑.๕ เมตร ยาว ๑๙๗ เมตร	๒๔๓,๕๐๐	เทพื้น ๒๓๕.๕๐ ตารางเมตร และรั้ว ๑.๕ เมตร ยาว ๑๙๗ เมตร	๒๔๓,๕๐๐	คำขอตั้งฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	**<u>งานประจำ</u>** ฝ่ายการพยาบาล	๑) โครงการพัฒนาระบบงานมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐาน ๕ ด้าน สำหรับผู้ต้องขัง	พัฒนาระบบงานการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐาน ๕ ด้านสำหรับผู้ต้องขัง	ระบบงานการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐาน ๕ ด้านสำหรับผู้ต้องขังได้รับการพัฒนา	ผู้ต้องขังทุกคน	๕๐,๐๐๐	ผู้ต้องขังทุกคน	๕๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)
	ฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง	๒) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง	จัดสวัสดิการแก่ผู้ต้องขังอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง	ผู้ต้องขังทุกคน	๓๐๐,๐๐๐	ผู้ต้องขังทุกคน	๓๐๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)

ประเด็นยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินการ				แหล่งงบประมาณ
					ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
					ค่าเป้าหมาย (หน่วย)	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย (หน่วย)	งบประมาณ (บาท)	
	งานพัฒนา/ริเริ่มใหม่/นโยบาย	๑) โครงการจัดหารถฟาร์มแทร็กเตอร์ ชนิดขับเคลื่อน ๔ ล้อ	รถฟาร์มแทร็กเตอร์สำหรับฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง	รถฟาร์มแทร็กเตอร์ ๑ คัน	๑ คัน	๖๔๙,๐๐๐	๑ คัน	๖๔๙,๐๐๐	คำขอตั้งฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	**งานประจำ** ฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์	๑) การจู่โจมตรวจค้นภายในเรือนจำจังหวัดน่าน ทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษ	ปราบปรามยาเสพติด อุปกรณ์สื่อสาร และสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำจังหวัดน่าน	ไม่พบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสาร และสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำจังหวัดน่าน	เจ้าหน้าที่ทุกคน และร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๕ หน่วยงาน	๕,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน และร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๕ หน่วยงาน	๕,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)
	งานพัฒนา/ริเริ่มใหม่/นโยบาย	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	**งานประจำ** ฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง	๑) โครงการช่วยค่าครองชีพเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดน่าน	สามารถดูแลคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ตามที่มาตรฐานกำหนด	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการช่วยเหลือค่าครองชีพเครื่องอุปโภคบริโภคทุกเดือน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)
	งานพัฒนา/ริเริ่มใหม่/นโยบาย ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑) โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระบบสายไฟฟ้าบ้านพักข้าราชการเรือนจำจังหวัดน่าน	ระบบสายไฟฟ้าบ้านพักข้าราชการเรือนจำจังหวัดน่านใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบสายไฟฟ้าบ้านพักข้าราชการเรือนจำจังหวัดน่านได้รับการปรับปรุง	๖ หลัง		๖ หลัง		คำขอตั้งฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	**งานประจำ** ฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง	๑) โครงการราชทัณฑ์พบประชาชน	ประชาสัมพันธ์ภารกิจเรือนจำจังหวัดน่านผ่าน สวท.น่าน	ประชาชนรับทราบการดำเนินงาน ภารกิจของเรือนจำจังหวัดน่าน	ทุกวันอังคาร ๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	๓๐,๐๐๐	ทุกวันอังคาร ๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	๓๐,๐๐๐	เงินนอกงบประมาณ (ร้านสงเคราะห์)
	งานพัฒนา/ริเริ่มใหม่/นโยบาย	-	-	-	-	-	-	-	-

คำสั่งเรือนจำจังหวัดน่าน

ที่ ๒๘๔ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเรือนจำจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรือนจำจังหวัดน่าน

.....

ด้วยเรือนจำจังหวัดน่าน จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเรือนจำจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องและอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์หลักของแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี กรมราชทัณฑ์พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ รวมทั้งนโยบายการปฏิบัติงานเพื่อการอำนวยความยุติธรรมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของเรือนจำจังหวัดน่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามข้อ ๑๑ แห่งกฎกระทรวงมหาดไทย ออกตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๔๗๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเรือนจำจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ เรือนจำจังหวัดน่าน ประกอบด้วยบุคคลและผู้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. นายสุชาติ	ศิลปชัย	ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดน่าน

คณะกรรมการดำเนินการ

๑. นายกิตติ	แก้วกระจ่าง	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นายจีรพันธ์	ผาทอง	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายนิพัฒน์	สุดสม	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายสราวุฒิ	ผุดผ่องพรรณ	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายภัคณัฏฐ์	ยศสกุลเกียรติ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นายเกตุ	เทพกอม	นักวิชาการอบรมฯชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายรบชนะ	ตาทอง	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายเนติวัฒน์	ธิติพัฒน์ภูริกุล	นักจิตวิทยาชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายเพียรชัยรัตน์	เงินงาม	เจ้าพนักงานอบรมฯชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. นายสรวุฒิ	อัทธยานุพงศ์	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายศีลภพ	บุญเรือง	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายสมชาย	กำแพงทิพย์	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางรักชนก	พิมพ์สะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นายคิต	สุขโสม	นักวิชาการอบรมฯชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายฤทธิรงค์	ปิงยศ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๖. นายครรชิต	ธงยศ	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายธนูวัช	รัตนะกูล	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นายอมรพงษ์	ชินะ	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

/ทั้งนี้ ให้ผู้ที่...

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าว ร่วมกันจัดเตรียมและสนับสนุนข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของแต่ละฝ่าย สำหรับบรรจุเข้าในแผนปฏิบัติราชการเรือนจำจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อนำไปสู่การพัฒนา และเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการของผู้บริหารเรือนจำจังหวัดน่าน ให้การปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย เป็นคู่มือการดำเนินงาน และให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดถือและใช้แผนปฏิบัติการเรือนจำจังหวัดน่าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุชาติ ศิลปชัย)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดน่าน

ตรวจ
ร่างทาน
พิมพ์