คำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ ๕ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมราชทัณฑ์ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยกรมราชทัณฑ์ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นประจำทุกปี และได้สั่งการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ และเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีองค์ประกอบอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ประธานคณะทำงาน
(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ	คณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานอัตรากำลังและพัฒนาระบบ	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานเงินเดือนและบำเหน็จความชอบ	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง	คณะทำงาน
(๘) หัวหน้าศูนย์ข้อมูลบุคคล	คณะทำงาน
(๙) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
(๑๐) นางสาวนิตย์รดี เหลืองภิรมย์พัฒ	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๑) นางณภัค บัวสอน	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๒. อำนาจ

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามนโยบาย และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) รายงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ

(๓) รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ

(๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อเตรียมความพร้อม สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เพื่อตอบแบบสำรวจการรับรู้ของบุคลากรภายในของรัฐ (Internal ITA : IIT) ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด

(๕) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการกับภาครัฐหรือผู้ติดต่อกับภาครัฐ ที่มีการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตอบแบบสำรวจการรับรู้ของผู้รับบริการภาครัฐ (External ITA : EIT) ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๖) จัดเตรียมข้อมูล เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันตามประเด็นในแบบรายงานการเปิดเผยข้อมูล (Open data ITA : OIT) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

(๗) ดำเนินการอื่นๆ ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการปะรเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมราชทัณฑ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวพิมพ์พร เนตรพุกกณะ)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล