แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

คำชี้แจง : โปรดกรอกใส่เครื่องหมาย √ ในช่อง ☐ เพื่อกรอกข้อมูลรายละเอียดและผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามรายละเอียดด้านล่าง ปรากฏตามเอกสารแนบ

☑ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



☑ **รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)**
จำนวน.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

☐ **รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันจันทร์ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**
จำนวน.....โครงการ/กิจกรรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ติดต่อประสานงาน นายพิพรรธ คุ้มพ่วง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๕-๖๔๓๘๗๒๐
ผู้ติดต่อประสานงาน นายณัฐพล จันทร์โท นักทัณฑวิทยาชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๖-๐๙๓๖๑๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางแผนการพัฒนาที่ ๑ : ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรม ข้าราชการราชทัณฑ์ ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

๓.เป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลกรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบให้ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการภายนอกได้รับรู้

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างมีความตระหนักในค่านิยมการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้ประชาชน และหน่วยงานภายนอกได้รับรู้ถึงการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

การดำเนินงานของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปว่าเป็นหน่วยงานที่ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเป็นทำและเสมอภาค

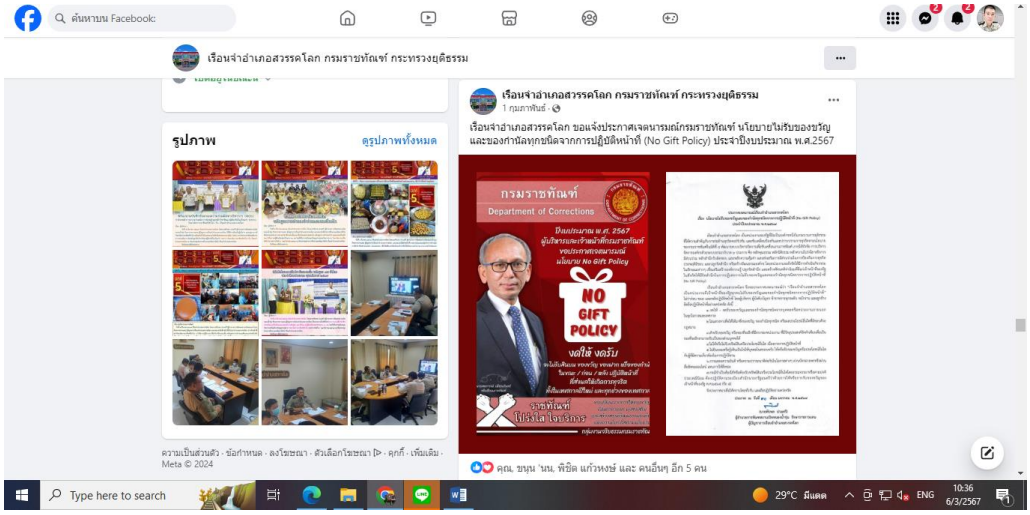
๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

....ไม่มี.....

.....

/รูปภาพประกอบ...

๖. รูปภาพประกอบ





แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเนื่องใน “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล”

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

๓.เป้าหมายโครงการ

เพื่อขับเคลื่อนและแสดงเจตนารมณ์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพเกิดความสำเร็จและบรรลุสัมฤทธิ์เป็นไปตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลกเข้าร่วมกิจกรรมใน “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล”

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ตระหนักในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เรือนจำอำเภอสวรรคโลกดำเนินงานด้วยความสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี..... .....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร โดยการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA โดยมีระดับคะแนนเป็นตัวชี้วัด

๓.เป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก รับทราบถึงมาตรการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

เรือนจำอำเภอสวรรคโลกตระหนักถึงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เรือนจำอำเภอสวรรคโลกดำเนินงานด้วยความสุจริต ความเป็นธรรม และความโปร่งใส

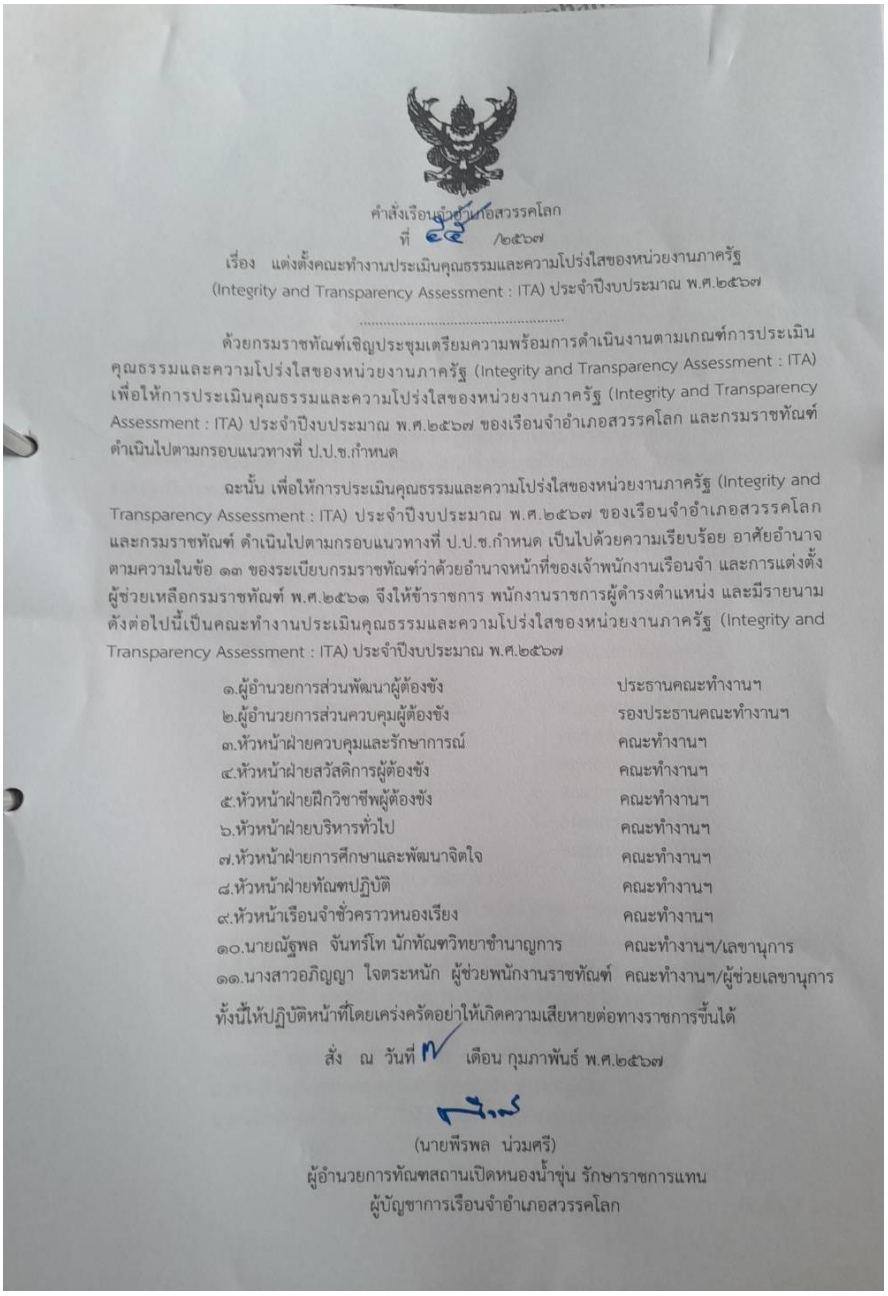
๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี.....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ



คำสั่งเรือนจำอำเภอสวรรคโลก
ที่ ๔๕ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยกรมราชทัณฑ์เชิญประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และกรมราชทัณฑ์ดำเนินไปตามกรอบแนวทางที่ ป.ป.ช.กำหนด

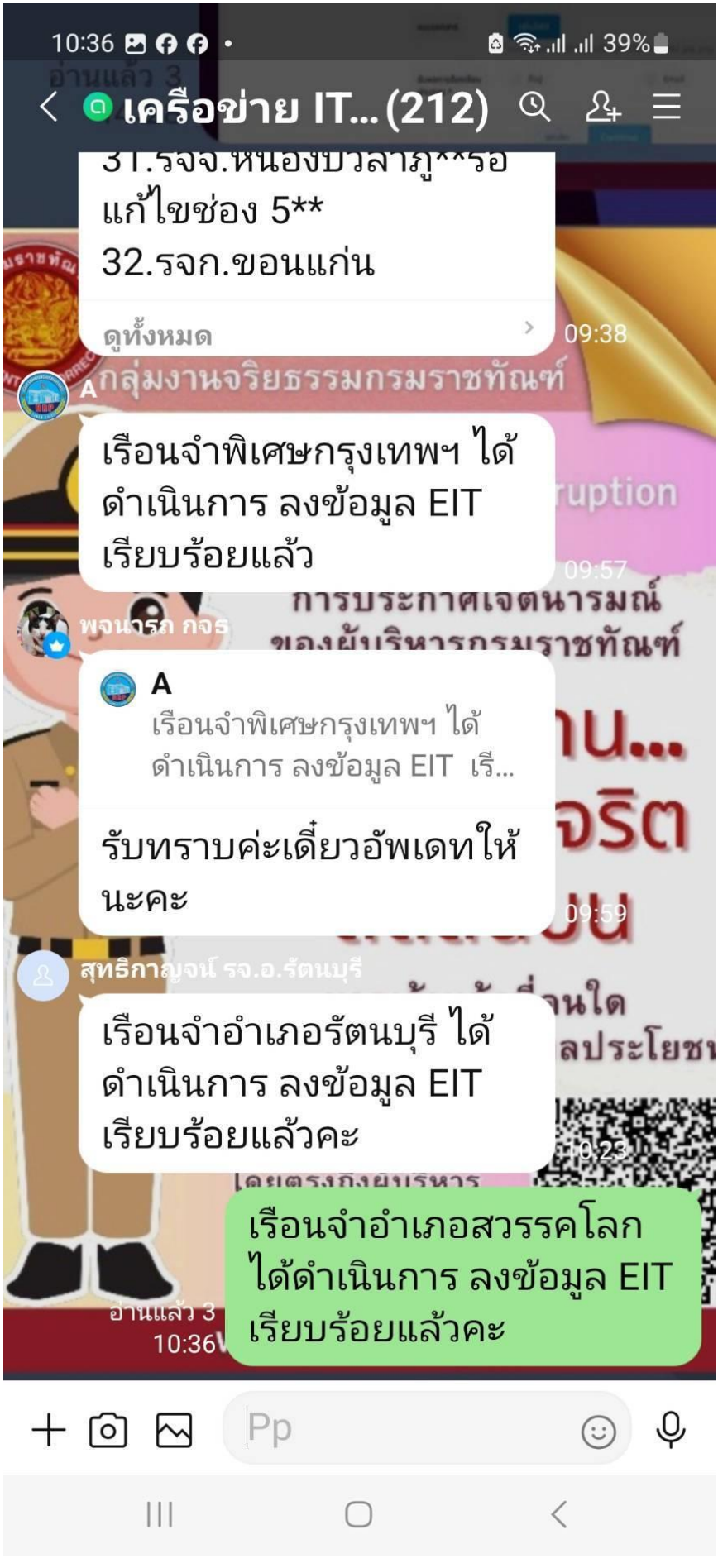
ฉะนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และกรมราชทัณฑ์ ดำเนินไปตามกรอบแนวทางที่ ป.ป.ช.กำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ของระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำ และการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๑ จึงให้ข้าราชการ พนักงานราชการผู้ดำรงตำแหน่ง และมีรายนามดังต่อไปนี้เป็นคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง	ประธานคณะทำงานฯ
๒.ผู้อำนวยการส่วนควบคุมผู้ต้องขัง	รองประธานคณะทำงานฯ
๓.หัวหน้าฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์	คณะทำงานฯ
๔.หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง	คณะทำงานฯ
๕.หัวหน้าฝ่ายฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง	คณะทำงานฯ
๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานฯ
๗.หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ	คณะทำงานฯ
๘.หัวหน้าฝ่ายทัณฑปฏิบัติ	คณะทำงานฯ
๙.หัวหน้าเรือนจำชั่วคราวหนองเรียง	คณะทำงานฯ
๑๐.นายณัฐพล จันทร์โท นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	คณะทำงานฯ/เลขานุการ
๑๑.นางสาวอภิญญา ใจตระหนัก ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	คณะทำงานฯ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก


10:36
39%
เครือข่าย IT... (212)
31.รจจ.หนองบัวลำภู**รอแก้ไขช่อง 5**
32.รจก.ขอนแก่น
ดูทั้งหมด
09:38
กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์
A
เรือนจำพิเศษกรุงเทพฯ ได้ดำเนินการ ลงข้อมูล EIT เรียบร้อยแล้ว
09:57
พจนารถ กจธ
A
เรือนจำพิเศษกรุงเทพฯ ได้ดำเนินการ ลงข้อมูล EIT เรี...
รับทราบค่ะเดี๋ยวอัพเดทให้นะคะ
09:59
สุทธิกาญจน์ รจ.อ.รัตนบุรี
เรือนจำอำเภอรัตนบุรี ได้ดำเนินการ ลงข้อมูล EIT เรียบร้อยแล้วคะ
เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้ดำเนินการ ลงข้อมูล EIT เรียบร้อยแล้วคะ
อ่านแล้ว 3
10:36
Pp


14:55
16%
ผึ้ง868
2024.02.15 16:22
เครือขาย IT... (223)
19 ราย เรียบร้อยแล้วค่ะ
15:28
แอ๋
เรือนจำจังหวัดนครนายก นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) จำนวน 20 ราย เรียบร้อยแล้วค่ะ
15:33
นิด
@พจนารถ กจธ สำนักผู้ตรวจราชการกรม เข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน 20 ราย เรียบร้อยแล้วค่ะ
พจน์ รจจ.อุทัยธานี
เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) จำนวน 20 ราย เรียบร้อยแล้วครับ
เรือนจำอำเภอสวรรคโลก นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) จำนวน 20 ราย เรียบร้อยแล้วคะ
อ่านแล้ว 8
16:21
Pp

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ

นโยบายห้ามรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. วัตถุประสงค์

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบนโยบายการป้องกันการทุจริต ที่เกิดจากการรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.เป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ของเรือนจำฯ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตามนโยบาย ไม่เรียกรับสิ่งของ ทรัพย์สิน หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ จากประชาชนหรือหน่วยงานภายนอกแต่อย่างใด

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เรือนจำอำเภอสวรรคโลกดำเนินงานด้วยความสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานภายนอก

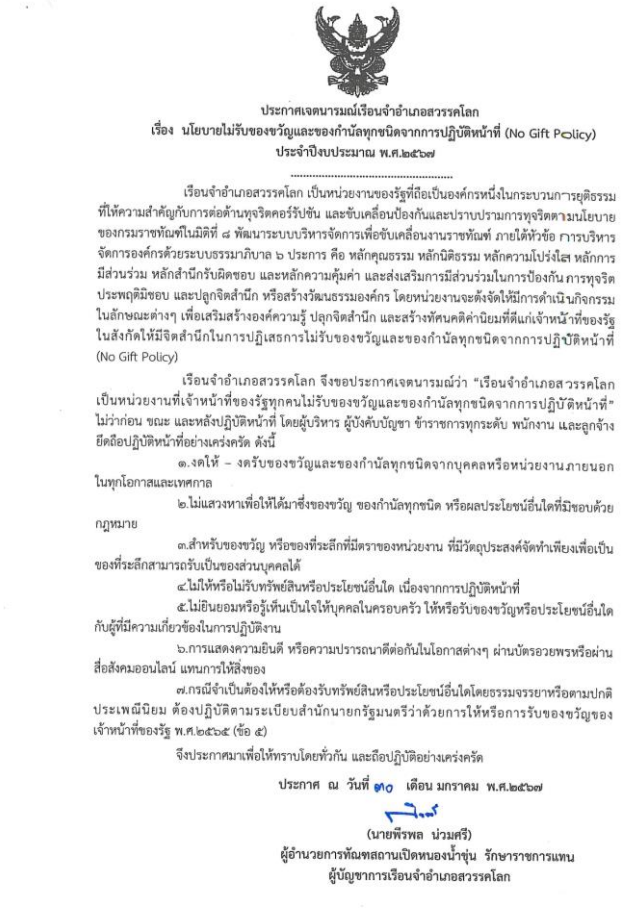
๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี.....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ



ประกาศเจตนารมณ์เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรือนจำอำเภอสวรรคโลก เป็นหน่วยงานของรัฐที่ถือเป็นองค์กรหนึ่งในกระบวนการยุติธรรม ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และขับเคลื่อนป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของกรมราชทัณฑ์ในมิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ภายใต้หัวข้อ การบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ๖ ประการ คือ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยหน่วยงานจะดำเนินการจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรือนจำอำเภอสวรรคโลก จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า "เรือนจำอำเภอสวรรคโลก เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" ไม่ว่าก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการทุกระดับ พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑.งดให้ – งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอกในทุกโอกาสและเทศกาล

๒.ไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย

๓.สำหรับของขวัญ หรือของที่ระลึกที่มีตราของหน่วยงาน ที่มีวัตถุประสงค์จัดทำเพื่อเป็นของที่ระลึกสามารถรับเป็นของส่วนบุคคลได้

๔.ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

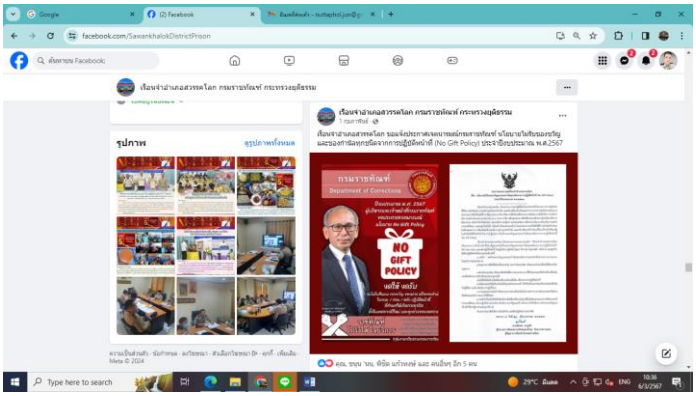
๖.การแสดงความยินดี หรือความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ ผ่านบัตรอวยพรหรือผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

๗.กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ (ข้อ ๕)

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓.เป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตามแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตามแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่ทุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี.....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

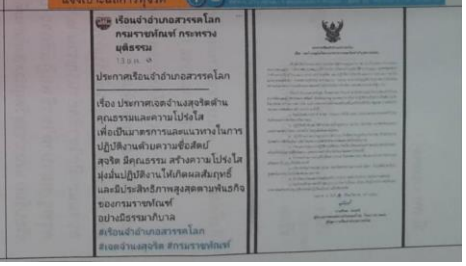
๖. รูปภาพประกอบ

เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

รายงานการจัดโครงการส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ภาพถ่าย/เอกสารอ้างอิง
จัดมุมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทำความดีทุกรูปแบบ ของข้าราชการราชทัณฑ์	ประกาศประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลกต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการติดป้ายโปสเตอร์ ณ ประตู ๑-๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และห้องเยี่ยมญาติ	
จัดกิจกรรมที่แสดงถึงความรักสามัคคี มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนร่วม	จัดกิจกรรมจิตอาสา	

-๒-

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ภาพถ่าย/เอกสารอ้างอิง
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ร่วมแสดงสัญลักษณ์ "ไขว้มือ"	ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ร่วมแสดงสัญลักษณ์ "ไขว้มือ"	
ประกาศเจตจำนงสุจริต	เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตผ่านช่องทางสื่อของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	

-๓-

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ภาพถ่าย/เอกสารอ้างอิง
จัดทำป้ายประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ พร้อมช่องทางการแจ้งเบาแสและหลักฐานการทุจริต	ปิดประกาศป้ายเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ พร้อมช่องทางการแจ้งเบาแสและหลักฐานการทุจริต บริเวณหน้าอาคารที่ทำการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	

ผู้รายงาน
(นายณัฐพล จันทร์โท)
หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ

อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตฯและด้านการส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่ออำนวยการสนับสนุนงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการขับเคลื่อนด้านการพัฒนาปรับปรุงกระบวนงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพให้เป็นปัจจุบัน เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัดฯ และขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้เกิดผลสำเร็จและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจหน่วยงาน

๓.เป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตามนโยบาย และแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตามนโยบายและแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่ทุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

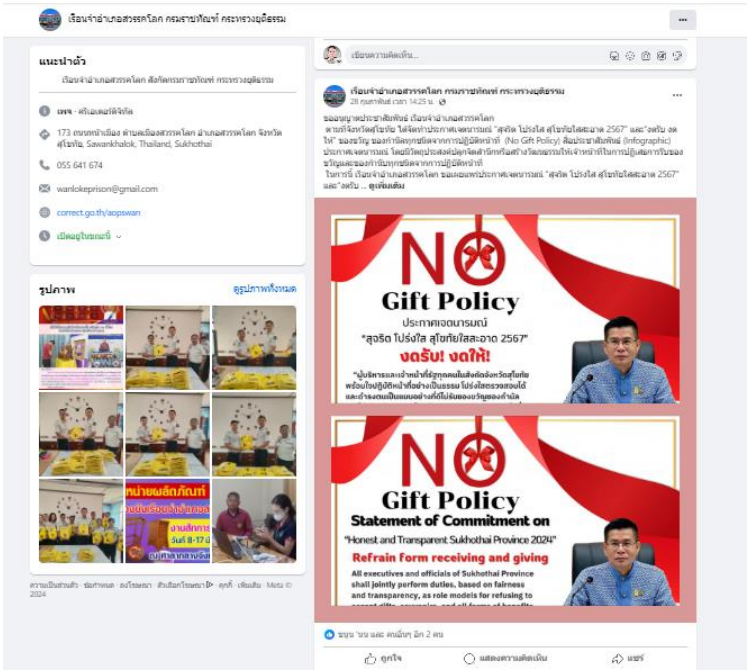
.....ไม่มี.....

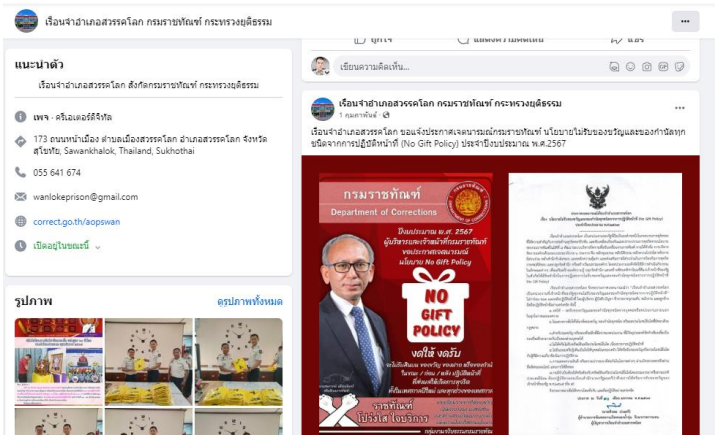
.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และเจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลกได้ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการทุจริต โดยการอำนวยการสนับสนุนด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของจังหวัดสุโขทัย และกรมราชทัณฑ์





แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์

๓.เป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีทัศนคติ ค่านิยมด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีทัศนคติด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่ดี สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่ทุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี..... .....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

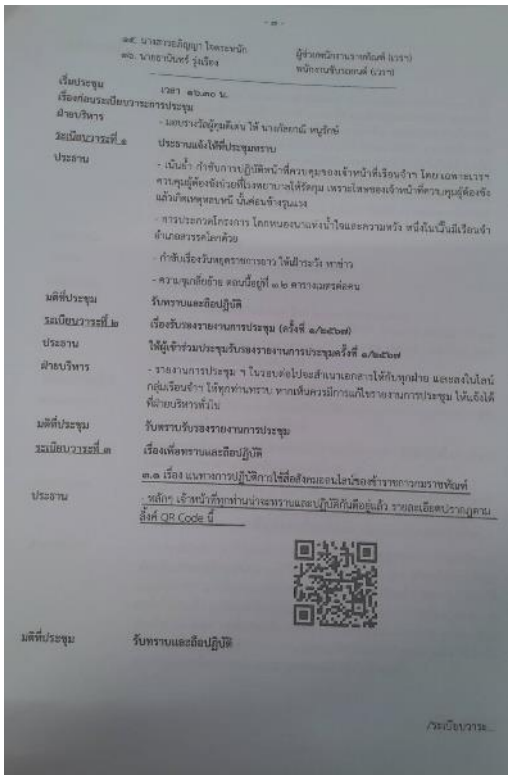
๖. รูปภาพประกอบ

<u>กิจกรรมที่ ๑</u> นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก นำคณะเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก เข้ารับฟังนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จากสำนักงาน ป.ป.ช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ของเรือนจำฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ประชาชนทั่วไปทราบโดยทั่วกัน



/กิจกรรมที่ ๒ ...

<u>กิจกรรมที่ ๒</u> นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ในเรื่องการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ และการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ห้าม ๕ ให้ ในการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ



เรื่องประชุม
เรื่องก่อนระเบียบวาระการประชุม
ฝ่ายบริหาร
วาระที่ ๑
ประธาน
มติที่ประชุม
วาระที่ ๒
ประธาน
ฝ่ายบริหาร
มติที่ประชุม
วาระที่ ๓
ประธาน
มติที่ประชุม
รับทราบและถือปฏิบัติ



/กิจกรรมที่ ๓ ...

<u>กิจกรรมที่ ๓</u> นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทนผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพตรวจสอบได้ โดยจัดทำป้ายไวนิลประกาศไว้ที่หน้าอาคารที่ทำการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก



แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตรวจสอบการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ผ่อนช่องทางต่างๆ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์

๓.เป้าหมายโครงการ

เปิดโอกาสให้บุคลากรและหน่วยงานทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่มีความโปร่งใส

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปราศจากข้อร้องเรียน ไม่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต มีทัศนคติ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่มีความโปร่งใส

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่ทุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปราศจากข้อร้องเรียน

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ส่วนราชการภายนอกและประชาชนผู้รับบริการ

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

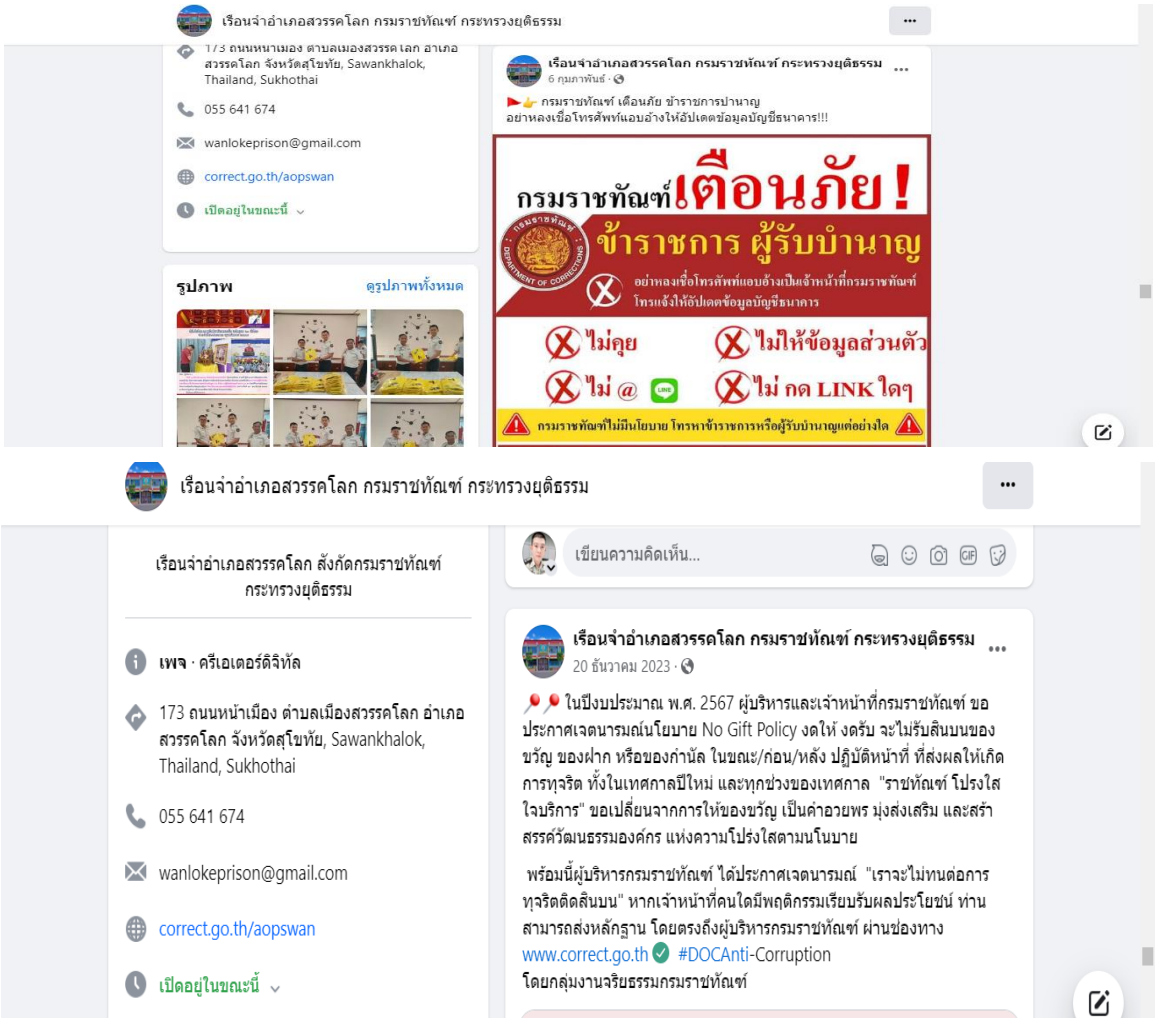
.....ไม่มี.....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- เรือนจำอำเภอสวรรคโลกได้มีการแจ้งเตือนส่วนราชการ และประชาชนทั่วไป อย่าหลงเชื่อมิจฉาชีพหากมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบให้แจ้งเบาะแสต่อผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

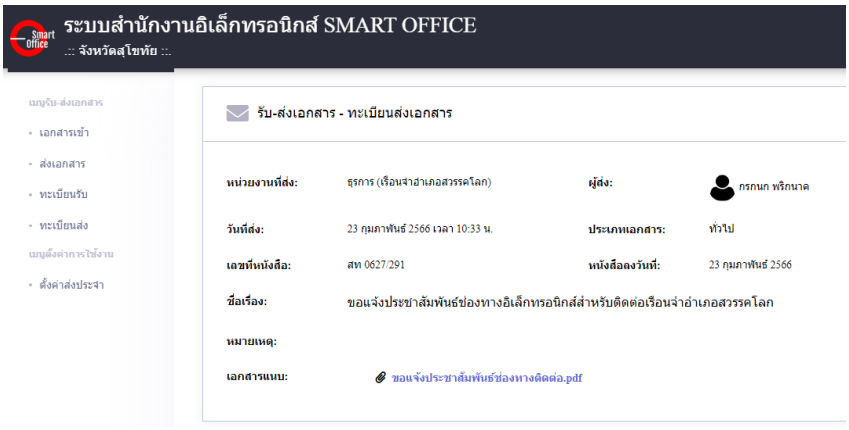


/ช่องทางการแจ้งเบาะแส...

ช่องทางการแจ้งเบาะแสทุจริต



- เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อ หรือร้องเรียนข้าราชการที่ทุจริตประพฤติมิชอบ ในระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดสุโขทัย





แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นมาตรการ/เครื่องมือ ในการตรวจสอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินที่กรมราชทัณฑ์กำหนดรวมถึงเพื่อตรวจสอบแนะนำติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตาม “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” และหน่วยงาน ต้องมีความพร้อมรับการตรวจสอบ มีการพัฒนาต่อยอด ยกระดับในการดำเนินงานให้เห็นผล เป็นรูปประธรรม และเป็นตัวอย่างแก่หน่วยงานอื่นต่อไป

๓.เป้าหมายโครงการ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ให้แก่ประชาชนและหน่วยงานภายนอก

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปราศจากข้อร้องเรียน ไม่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่ทุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปราศจากข้อร้องเรียน

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีการดำเนินงานตามนโยบายมาตรฐานของเรือนจำ ๕ ด้าน และแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ส่วนราชการภายนอกและประชาชน

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี.....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ



ที่ สท ๐๖๒๐๗/๔๑๒

ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
ถนนนิกรเกษม สท ๖๔๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๘๒/๕๕๗๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบรายงานมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน จำนวน ๑ ชุด
๒.สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่กรมราชทัณฑ์ได้อนุมัติโครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวทางในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ให้ถูกต้องตามระเบียบและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดสุโขทัย โดยเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๕๕๖๔ ๑๖๗๔
โทรสาร. ๐ ๕๕๖๔ ๑๓๗๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ

โครงการประกวดนวัตกรรมการพัฒนางานราชทัณฑ์

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์คิดค้น สร้างสรรค์ผลงานและนำนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค การปรับปรุงและพัฒนาวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพต่อกรมราชทัณฑ์เพิ่มมากขึ้น

๓.เป้าหมายโครงการ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีความคิดสร้างสรรค์นำนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นำนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก สามารถนำนวัตกรรมมาแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

ส่วนราชการ และประชาชนได้รับการบริการที่มีความสะดวก รวดเร็ว

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้คิดริเริ่มสร้างรถคอกหมูโมเดล (ฝีมือฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง) ซึ่งเป็นรถเมล์โดยสารประจำทางของจังหวัดสุโขทัยเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดสุโขทัยมาอย่างยาวนาน



- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ร่วมด้วยเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้ดำเนินการคิดค้นการดำเนินงานด้านห้องสมุดพร้อมปัญญาเพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำฯ





ประกาศกรมราชทัณฑ์
เรื่อง ประกาศผลการประกวดห้องสมุดเรือนจำ
ภายใต้โครงการพัฒนาห้องสมุดเรือนจำเพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการประกอบอาชีพผู้ต้องขัง

ด้วยกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการจัดประกวดห้องสมุดเรือนจำ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ชั้น ๒ และระบบการประชุมออนไลน์ Cisco Webex Meeting
ผลการประกวดห้องสมุดเรือนจำ ภายใต้โครงการพัฒนาห้องสมุดเรือนจำเพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการประกอบอาชีพผู้ต้องขัง ดังนี้

ประเภทห้องสมุดขนาดเล็ก	
๑. รางวัลชนะเลิศ	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
๒. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง
๓. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เรือนจำอำเภอเกาะสมุย
ประเภทห้องสมุดขนาดกลาง	
๑. รางวัลชนะเลิศ	ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่
๒. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	ทัณฑสถานหญิงชลบุรี
๓. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี
๔. รางวัลชมเชย ๗ รางวัล	เรือนจำกลางลำปาง
	เรือนจำอำเภอหล่มสัก
	เรือนจำกลางเพระนครศรีอยุธยา
	เรือนจำจังหวัดชัยนาท
	เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา
	เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
	เรือนจำจังหวัดยโสธร
ประเภทห้องสมุดขนาดใหญ่	
๑. รางวัลชนะเลิศ	เรือนจำจังหวัดสกลนคร
๒. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร
๓. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	เรือนจำกลางเชียงใหม่

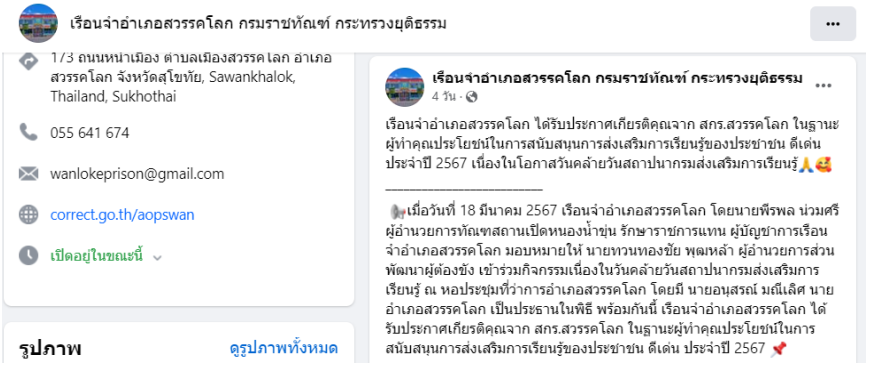
ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

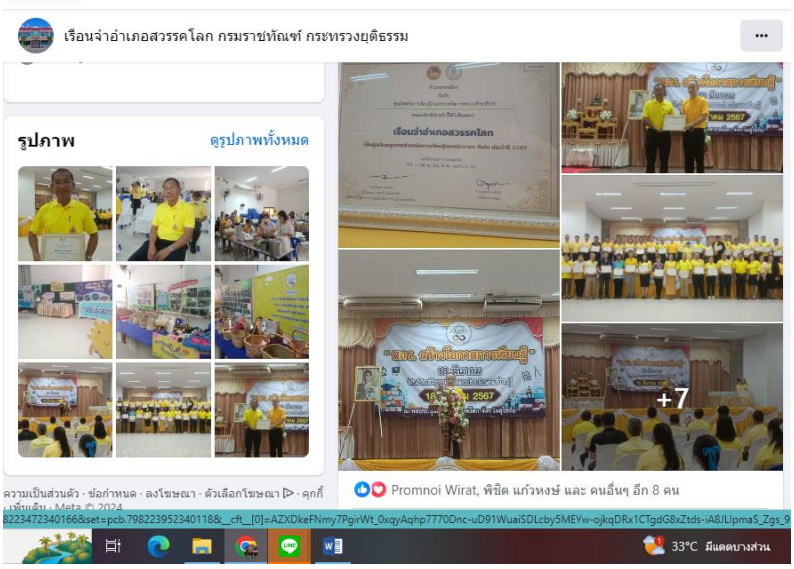
(นายสหการณ์ เพียรนรินทร์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้มีแนวคิดริเริ่มการนำผลิตภัณฑ์ฝีมือผู้ต้องขังไปจำหน่ายในงานพระแม่ย่า ซึ่งเป็นงานประจำจังหวัดสุโขทัย เป็นการสร้างรายได้ให้แก่ผู้ต้องขัง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง



- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก พัฒนาเรือนจำชั่วคราวหนองเรียงให้เป็นแหล่งเรียนรู้ จนได้รับโล่รางวัลจากนายอนุสรณ์ มณีเลิศ นายอำเภอสวรรคโลก ด้านการส่งเสริมแหล่งเรียนรู้








"สกร. สร้างโอกาสการเรียนรู้"
18 มีนาคม
2567


"สกร. สร้างโอกาสการเรียนรู้"
18 มีนาคม
2567

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมอบรมเรียนรู้ “การป้องกันการทุจริตผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์”ในรูปแบบ E-learning นำความรู้มาปรับปรุงพัฒนา การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ สร้างค่านิยมการป้องกันการทุจริต มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค การปรับปรุงและพัฒนาวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจกรมราชทัณฑ์

๓.เป้าหมายโครงการ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีความรู้ในเรื่อง“การป้องกันการทุจริตผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์” สามารถปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค การปรับปรุงและพัฒนาวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจกรมราชทัณฑ์

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตไม่ทุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปราศจากข้อร้องเรียน

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตไม่ทุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปราศจากข้อร้องเรียน

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เรือนจำอำเภอสวรรคโลกมีการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ส่วนราชการภายนอกและประชาชนผู้รับบริการ

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

....ไม่มี.....

.....

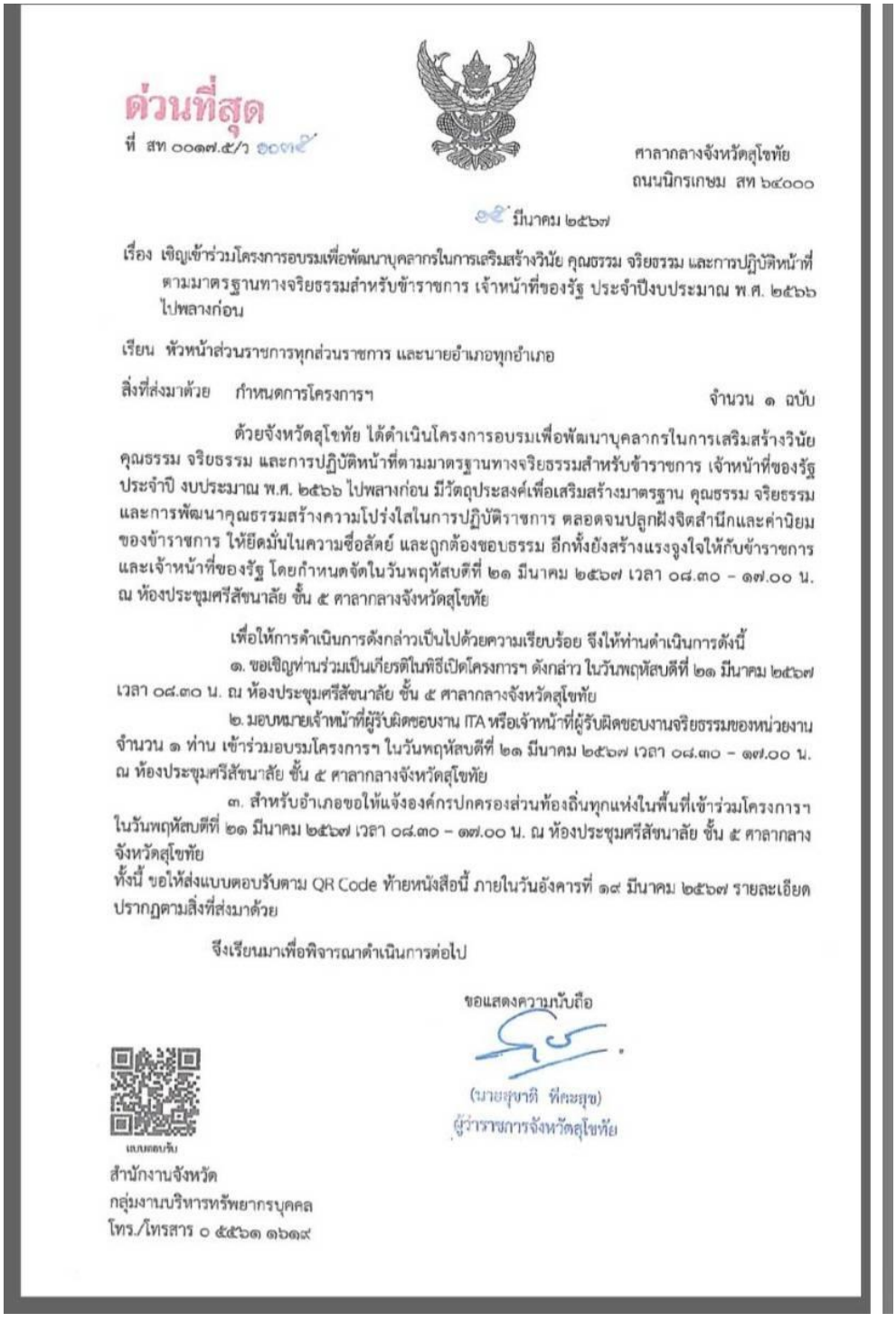
/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก นำคณะเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก เข้ารับฟังนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบจากสำนักงาน ป.ป.ช.ทางสื่อออนไลน์ของเรือนจำฯ เพื่อสร้างค่านิยมการป้องการการทุจริต



- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้มอบหมายให้นายณัฐพล จันทร์โท นักทัณฑวิทยาชำนาญการ และนางสาวอภิญา ใจตระหนะก ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์ เข้าร่วมรับฟังคำบรรยาย “โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย



ด่วนที่สุด
ที่ สท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๗๕

ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
ถนนนิกรเกษม สท ๖๔๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญเข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินโครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของข้าราชการ ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดจัดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ท่านดำเนินการดังนี้

๑. ขอเชิญท่านร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการฯ ดังกล่าว ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ ท่าน เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย

๓. สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่เข้าร่วมโครงการฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย

ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบตอบรับตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ พีคะยุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

แบบตอบรับ

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๖๑ ๑๖๑๙

กำหนดการ
โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีสัชนาลัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	รายงานตัวลงทะเบียน
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ โดยนายสุชาติ ทีคะสุข ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ - การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจจริยธรรม - แนวทางการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรภาครัฐ โดย นายไชยพจน์ กัณหา (อดีตสถิติจังหวัดสุโขทัย)
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	แนวทางการปรับปรุง พัฒนา และการติดตามการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๖ หรือผู้แทน
๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม และปิดการฝึกอบรม



-ฟังบรรยายการในวันต่อต้านทุจริตคอรัปชันสากล



☑ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



☑ **รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)**
จำนวน.....๙.....โครงการ/กิจกรรม

☐ **รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันจันทร์ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**
จำนวน.....โครงการ/กิจกรรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ผู้ติดต่อประสานงาน นายพิพรรธ คุ้มพ่วง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๕-๖๔๓๘๗๒๐
ผู้ติดต่อประสานงาน นายณัฐพล จันทร์โท นักทัณฑวิทยาชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๖-๐๙๓๖๑๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ด้านพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม ปลูกพืชพักสวนครัว “ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของการอยู่แบบพอเพียงมีชีวิตที่มีความสุข เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ต้องขัง สามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตภายหลังพ้นโทษ มีกิน มีใช้ เหลือก็จำหน่ายหารายได้ให้ครอบครัว

๓.เป้าหมายโครงการ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ดำรงตนแบบพอเพียงตามแนวเกษตรทฤษฎีใหม่ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นแบบอย่างที่ดีให้แกผู้ต้องขัง สามารถเลี้ยงชีพได้ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรือใช้จ่ายเกินตัวดูแลตนเองและครอบครัวอย่างเหมาะสม

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีความพอเพียงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถเลี้ยงตนเอง และครอบครัวได้

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก สามารถพึ่งพาตนเองได้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นจนเกิดความยั่งยืนมีความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

ประชาชนทั่วไปนักเรียน นักศึกษา ส่วนราชการ สามารถเข้าศึกษาดูงานการดำเนินงานตามแนวเกษตรทฤษฎีใหม่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการดำรงชีวิต

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

....ไม่มี..... .....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ...

๖. รูปภาพประกอบ

การดำเนินงาน ปลูกพักสวนครัว ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



การศึกษาดูงาน เกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ด้านวินัย

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม กำชับการปฏิบัติตามระเบียบวินัย และการใช้สื่อสังคมออนไลน์เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตนไม่ผิดกฎระเบียบ วินัย และกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร หรือผู้หนึ่งผู้ใด และเป็นการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการใช้สื่อสังคมออนไลน์ช่องทางต่างๆ ไม่แสดงพฤติกรรมหรือแสดงความคิดเห็นต่างๆ ให้เหมาะสม

๓.เป้าหมายโครงการ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย จรรยาข้าราชการราชทัณฑ์ ไม่ใช้สื่อสังคมออนไลน์ในทุกๆช่องทางในทางที่ผิด หรือแสดงความคิดเห็นไปในทางที่ไม่เหมาะสม

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ วินัย และจรรยาข้าราชการ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎระเบียบ วินัย จรรายาข้าราชการ ปราศจากข้อร้องเรียนจากประชาชนทั่วไป และส่วนราชการภายนอก

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

ประชาชนทั่วไป ส่วนราชการภายนอก ได้รับการบริการจากเรือนจำอำเภอสวรรคโลกอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

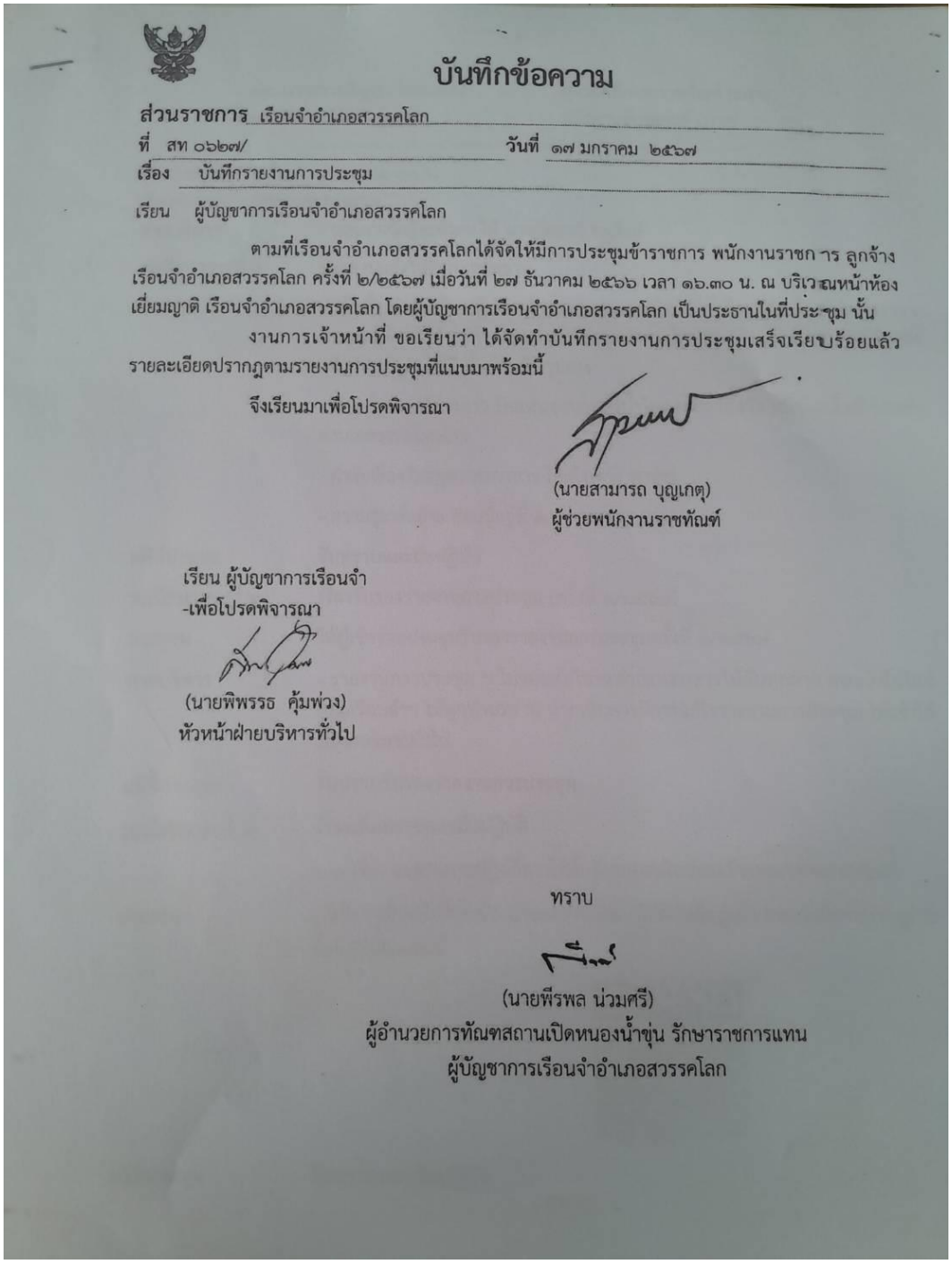
.....ไม่มี.....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้ต้องถูกตามกฎ ระเบียบ วินัย และจรรยาข้าราชการ ในการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
ที่ สท ๐๖๒๗/ **วันที่** ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง บันทึกรายงานการประชุม
เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

ตามที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลกได้จัดให้มีการประชุมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ บริเวณหน้าห้องเยี่ยมญาติ เรือนจำอำเภอสวรรคโลก โดยผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก เป็นประธานในที่ประชุม นั้น งานการเจ้าหน้าที่ ขอเรียนว่า ได้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสามารถ บุญเกตุ)
ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ
-เพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิพรรธ คุ้มพ่วง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

เริ่มประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.
เรื่องก่อนระเบียบวาระการประชุม

ฝ่ายบริหาร - มอบรางวัลผู้คุมดีเด่น ให้ นางกัลยาณี หนูรักษ์

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน - เน้นย้ำ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมของเจ้าหน้าที่เรือนจำฯ โดย เฉพาะเวรฯ ควบคุมผู้ต้องขังป่วยที่โรงพยาบาลให้รัดกุม เพราะโทษของเจ้าหน้าที่ควบคุมผู้ต้องขังแล้วเกิดเหตุหลบหนี นั้นค่อนข้างรุนแรง

- การประกวดโครงการ โดกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง หนึ่งในนั้นมีเรือนจำอำเภอสวรรคโลกด้วย

- กำชับเรื่องวันหยุดราชการยาว ให้เฝ้าระวัง หาข่าว

- ความจุเกลี่ยย้าย ตอนนี้อยู่ที่ ๑.๒ ตารางเมตรต่อคน

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ประธาน ให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ฝ่ายบริหาร - รายงานการประชุม ฯ ในรอบต่อไปจะสำเนาเอกสารให้กับทุกฝ่าย และองไนไลน์กลุ่มเรือนจำฯ ให้ทุกท่านทราบ หากเห็นควรมีการแก้ไขรายงานการประชุม ให้แจ้งได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป

มติที่ประชุม รับทราบรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๓.๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของข้าราชการกรมราชทัณฑ์

ประธาน - หลักๆ เจ้าหน้าที่ทุกท่านน่าจะทราบและปฏิบัติกันดีอยู่แล้ว รายละเอียดปรากฏตามลิ้งค์ QR Code นี้

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

/ระเบียบวาระ...

ฝ่ายสวัสดิการฯ - รายงานผลการดำเนินงานเดือนธันวาคม ขายสินค้าร้านสงเคราะห์ ๔๔๔,๖๐๙ บาท กำไร ๗๐,๘๒๕.๒๑ บาท คิดเป็น ๑๘.๙% ขายสินค้าฝากขายฝ่าย/ฝึกวิชาชีพ ๓๐๐,๕๑๔ บาท กำไร ๒๒,๘๑๕ บาท คิดเป็น ๘.๕๓% รวม ๗๕๐,๑๒๓ บาท กำไรรวมถึงวันที่ ๒๖ ธันวาคม กำไรรวม ๔๓,๗๑๐ บาท คิดเป็น ๑๔.๔๘% รายจ่าย จ่ายแล้ว ๘๗,๘๘๑ บาท ค่ารับรอง ๑,๔๕๐ บาท ค่าไข่สอย ๑๗,๙๑๕ บาท สวัสดิการเจ้าหน้าที่ ๑๙,๖๕๐ บาท ค่าสนับสนุนกิจกรรม ๖,๘๖๖ บาท ค่าพัสดุครุภัณฑ์ ๔๒,๐๐๐ บาท รายจ่ายคงค้างประมาณ ๑๕,๑๕๐ บาท

พิชญา - รายงานผลการดำเนินงานฝ่ายฝึกวิชาชีพเดือนพฤศจิกายน รายได้ ๔๓๔,๘๘๔ บาท หนี้สินจ่ายแล้ว ๓๒๖,๓๒๓.๔๔ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ๘๘,๙๙๕.๙๕ บาท รวมเงินทุนหมุนเวียนคงเหลือที่จะดำเนินการต่อไป ๒๕,๕๘๔.๘๑ บาท

ฝ่ายบริหารฯ - การลาป่วยของเจ้าหน้าที่ ให้โทรแจ้งกับฝ่ายบริหารโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ที่อยู่ฝ่ายบริหารฯ เพื่อจะได้ทำบันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ประธาน - ในวันหยุดยาวสิ้นปี หากเจ้าหน้าที่ท่านใดปฏิบัติหน้าที่อยู่มีเรื่องที่ตัดสินใจไม่ได้ ให้เข้ามาปรึกษาได้ตลอดเวลา และเจ้าหน้าที่ที่เดินทางกลับบ้านต่างจังหวัดขอให้เดินทางปลอดภัย หากตื่นสังสรรค์ให้ระมัดระวังอย่าเดินทางขณะไม่พร้อม

กฤตพร - ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่านช่วยกันกดไลค์และกดแชร์โพสต่างๆของเรือนจำฯ และเรือนจำท่องเที่ยว เพื่อเปิดการมองเห็นเพจเรือนจำฯต่อสาธารณะได้มากขึ้น

มติที่ประชุม ไม่มีเสนอแนะเพิ่มเติม

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๑๕ น.

ลงชื่อ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายสามารถ บุญเกตุ)
ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์

ลงชื่อ ผู้เสนอรายงานการประชุม
(นายณัฐพล จันทร์โท)
หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายพิพรรธ คุ้มพ่วง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ด้านสุจริต

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เตือนบุคคลภายนอก ข้าราชการบำนาญ มิจฉาชีพแอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์แจ้งให้อัปเดตบัญชีธนาคารในสังคมออนไลน์ของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และเตือนภัยบุคคลภายนอก ข้าราชการบำนาญ มิให้ตกเป็นเหยื่อมิจฉาชีพในการแอบอ้างเป็นข้าราชการราชทัณฑ์

๓.เป้าหมายโครงการ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่นำตำแหน่งหน้าที่การงานไปหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปแอบอ้างหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง และผู้อื่น

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเอง และครอบครัว

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ราชการปราศจากข้อร้องเรียนจากประชาชนทั่วไป และส่วนราชการภายนอก

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

ประชาชนทั่วไป ส่วนราชการภายนอก ได้รับการบริการจากเจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลกอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเอง และครอบครัว

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี..... .....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์ในสื่อสังคมออนไลน์ของเรือนจำฯ ถึงการแอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์หลอกลวงรับประโยชน์จากผู้อื่นโดยมิชอบ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ด้านจิตอาสา

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่มีน้ำใจ ปลูกจิตสำนึกในการเป็นจิตสาธารณะแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด

๓.เป้าหมายโครงการ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่นำตำแหน่งหน้าที่การงานไปหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปแอบอ้างหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง และผู้อื่น

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีจิตอาสาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน มีจิตบริการในการให้บริการแก่ประชาชน และส่วนราชการต่างๆ

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

ประชาชนทั่วไป ส่วนราชการภายนอก ได้รับการบริการจากเจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลกอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเอง และครอบครัว

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี.....

.....

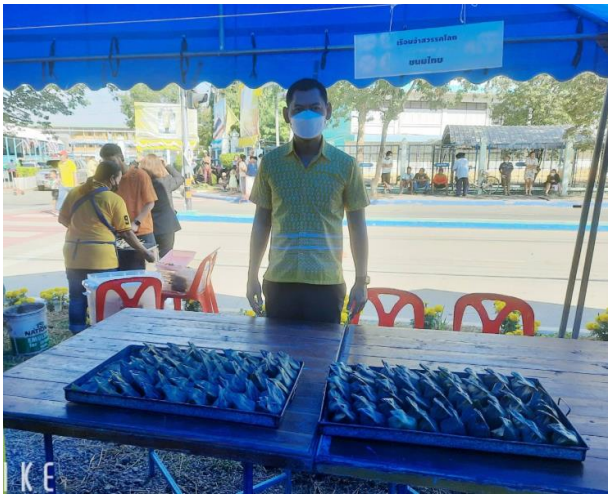
/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และคณะเจ้าหน้าที่เรือนจำฯ ได้เข้าร่วมกิจสืบสานต่อยอด ๙ ตามรอยเท้าพ่อ อย่างพอเพียง และได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ โดยการจัดบูธขนมไทยเรือนจำอำเภอสวรรคโลก แจกจ่ายให้กับผู้มาร่วมงาน







แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ด้านกตัญญู

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน น้อมรำลึกถึงในพระมหากรุณาธิคุณ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓.เป้าหมายโครงการ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีจิตสำนึกที่ดี มีความรัก ความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีความรัก ความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดี มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีความประพฤติตนตามหลักศาสนา มีความรักความหวงแหนในสถาบันพระมหากษัตริย์ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี..... .....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ร่วมงานพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก อันแสดงถึงความจงรักภักดี ความกตัญญูรู้คุณแผ่นดินต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์





/นายพีรพล...

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก จัดกิจกรรมสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา อันแสดงถึงความจงรักภักดี ความกตัญญูรู้คุณแผ่นดินต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ

๒. วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จัดกิจกรรมเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความเข็มแข็งในองค์กรตลอดถึงครอบครัว ต่อต้านอบายมุข ยาเสพติด รักษาสิ่งแวดล้อม ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

๓.เป้าหมายโครงการ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ดำรงตนปราศจากอบายมุข ห่างไกลยาเสพติด อยู่อย่างพอเพียงตามรอยพระยุคล

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีความพอเพียง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและอบายมุขทุกประเภท

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีความประพฤติดี อยู่อย่างพอเพียงตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และอบายมุขทุกประเภท

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตนอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นการส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี.....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก จัดหอเกียรติยศเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ ทรงพระราชทานโครงการ “โคกหนองนา แห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์” แก่ผู้ต้องขังทั่วประเทศ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการสรรหาข้าราชการเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลเข็มและประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุสาหะ ทุ่มเท เสียสละ จิตอาสา มีอุดมการณ์ และจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการ

๓.เป้าหมายโครงการ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุสาหะ ทุ่มเท เสียสละ จิตอาสา มีอุดมการณ์ และจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการ

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีความวิริยะอุสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีอุดมการณ์ และจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการที่ดี

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีความประพฤติดี มีความวิริยะอุสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีอุดมการณ์ และจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการที่ดี

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการที่ดีอันเป็นการส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

....ไม่มี.....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้มอบเกียรติแก่ข้าราชการในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก อันเป็นการเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุสาหะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี







แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ

โครงการขับเคลื่อนตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

๒. วัตถุประสงค์

เป็นแนวทาง/กรอบ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมราชทัณฑ์

๓.เป้าหมายโครงการ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยต้องปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ไม่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก มีมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ อันเป็นการส่งผลดีต่อสังคม ต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี..... .....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนจงรักภักดี ร่วมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ





/นายพีรพล...

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก นำคณะเจ้าหน้าที่ และผู้ต้องขัง เข้าร่วมโครงการ To Be Number One





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๓ : การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และพัฒนาศักยภาพคนและภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม “ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”ภายในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถเผยแพร่ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ และเกิดการพัฒนาตนเองเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรต่อไป

๓.เป้าหมายโครงการ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ เชิงปริมาณ (ถ้ามี)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔.๒ ผลผลิตหรือเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีข้อร้องเรียนจากส่วนราชการ หรือบุคคลภายนอกแต่อย่างใด

๔.๓ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ

เจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ อันเป็นการส่งผลดีต่อผู้รับบริการ และภาพลักษณ์ที่ขององค์กร

๕. ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

.....ไม่มี.....

.....

/๖.รูปภาพประกอบ

๖. รูปภาพประกอบ

- นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก นำคณะข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านทุจริตคอรัปชันสากล และให้การสนับสนุนนโยบายการต่อต้านการทุจริต จังหวัดสุโขทัย และกรมราชทัณฑ์



/สนับสนุน...

สนับสนุนนโยบายการต่อต้านการทุจริต นายสุชาติ ทีคะสุข ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย



สนับสนุนนโยบายการต่อต้านการทุจริต นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์

