(ร่าง)แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์
โทร 02 967 6017 ต่อ 320

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมถึงแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมถึงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ -- ๒๕๗๐) กรมราชทัณฑ์ แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ๘ มิติ ยกระดับการเปลี่ยนแปลง ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับกระทรวง ประสานความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กระทรวงยุติธรรมจึงได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเพื่อทำหน้าที่หลักเป็นศูนย์กลางในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกระทรวงยุติธรรม

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในกรมราชทัณฑ์ ใช้ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๑
<u>แผนระดับที่ ๑</u>	๒
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๒
<u>แผนระดับที่ ๒</u>	๓
๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
๒.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
<u>แผนระดับที่ ๓</u>	๕
๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
๒. นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม	๕
๓. แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมราชทัณฑ์	๖
๔. แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖ – ๗
๕. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	๘
๖. นโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ๘ มิติ ยกระดับการเปลี่ยนแปลง	๙
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๑. วิสัยทัศน์	๑๑
๒. พันธกิจ	๑๑
๓. เป้าประสงค์	๑๑
๔. วัตถุประสงค	๑๑
๕. แนวทางการพัฒนา	๑๒
๖. แนวทางการติดตามและประเมินผล	๑๒

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
<u>การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u>	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ทุกระดับ	๑๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	๑๕ - ๑๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๓. ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน	๑๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๙
<u>การปราบปรามการทุจริต</u>	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต	๒๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๖. พัฒนาจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต	๒๑

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

<u>แผนระดับที่ ๑</u>

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดกา รทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่ระบุว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภายใต้กรมราชทัณฑ์ ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน นั้น ถือเป็นการดำเนินการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

<u>แผนระดับที่ ๒</u>

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๑. ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

<u>เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u>

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมุดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่มีหลากหลายมีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

<u>แผนระดับที่ ๓</u>

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึง เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

นโยบายรัฐบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรมดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคม ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมราชทัณฑ์ และแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมราชทัณฑ์ และแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์ดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

พันธกิจ

๑. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล

๒. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. บังคับโทษเป็นไปตามหลักที่ชอบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ต้องขังได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงมีและเข้าถึงการบริการที่เท่าเทียม มีสุขภาพกายและจิตที่ดี

๒. ดำเนินการแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยบำบัดฟื้นฟู อย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นพลเมืองดีและสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการป้องกันสังคมจากอาชาญกรรม

๓. การดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เป็นไปตามหลักสัมพันธ์เชิงเหตุผลมุ่งสู่ความสำเร็จของแผนระดับต่างๆ

ค่านิยม

"ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์ ทำงานแบบมืออาชีพเน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล"

"S H A P E"

- Standard มาตรฐาน
- Harmonization ทำงานสอดประสาน
- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิผล

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี แบ่งออกเป็น ๓ เรื่อง

๑. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา (๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

(๒) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

(๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

(๔) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

(๕) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

๒. การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา (๑) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

(๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ภายหลังพ้นโทษ

๓. การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา (๑) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

(๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ในเป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ มุ่งเน้นการตัดวงจรความขัดแย้ง การข่มเหง การแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ การใช้ความรุนแรง และการทรมานทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน และสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม มีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม และมีส่วนร่วมในทุกระดับ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาเชิงสถาบันให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑๖ (SDG๑๖) ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย

- **SDG๑๖๐๕** ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

- **SDG๑๖๐๖** พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

นโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ๘ มิติ ยกระดับการเปลี่ยนแปลง สู่เป้าหมาย “คืนคนดีสู่สังคม” ไม่กระทำผิดซ้ำ ดำรงชีวิตอย่างปกติสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับ นโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ๘ มิติ ยกระดับการเปลี่ยนแปลง ในมิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ บริหารจัดการองค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ๖ ประการ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบต่อเนื่องครอบคลุมในทุกระดับ โดยผ่านช่องทางและรูปแบบในด้านต่างๆ

มิติที่ ๑ การดำเนินการโครงการพระราชทานอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ ๒ ยกระดับความมั่นคงปลอดภัยในเรือนจำและสถานที่ควบคุม

มิติที่ ๓ พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและหลักทัณฑวิทยา

มิติที่ ๔ พัฒนาพฤตินิสัยแก้ไขผู้ต้องขังให้ตรงกับปัญหาของการกระทำความผิด

มิติที่ ๕ พัฒนาและต่อยอดการศึกษา การฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

มิติที่ ๖ พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย และช่วยเหลือหลังพ้นโทษ

มิติที่ ๗ ยกระดับการสร้างการยอมรับและสร้างความเชื่อมั่นของสังคมต่อผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ

มิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์

สู่เป้าหมาย “คืนคนดีสู่สังคม” ไม่กระทำผิดซ้ำ ดำรงชีวิตอย่างปกติสุข

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วิสัยทัศน์

กรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานที่มีระบบบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ

๒. พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมภิบาล และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ

๒. สร้างกลไกและพัฒนาระบบตรวจสอบการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตภาครัฐนำไปสู่องค์กรโปร่งใส

๓. เป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมราชทัณฑ์ ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๔. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง ปลูกและปลุกจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

๒) เพื่อให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ สามารถรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

๓) เพื่อกำหนดนโยบายและพัฒนามาตรฐานการบริหาร สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔) เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และให้หน่วยงานมีระบบประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันการทุจริต

๕. แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรม ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๕. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๖. พัฒนาจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๖. แนวทางการติดตามและประเมินผล

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน ส่งไปยังกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ พร้อมทั้งส่งข้อมูลไฟล์ในรูปแบบ Word ทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

รอบ ๖ เดือน ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ จะได้รวบรวมจัดทำข้อมูลสรุปภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ รายงานต่อ กระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์	ทุกหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (จำนวนหน่วยงานละ ๑ ชุด)	๑๗๐,๐๐๐ บาท	√	√	√	√	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. กิจกรรมส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบเนื่องใน “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อขับเคลื่อนและแสดงเจตนารมณ์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพเกิดความสำเร็จและบรรลุผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์	หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/มีส่วนร่วม ใน “วันต่อต้านคอรัปชั่นสากล” (ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด)	๔๐,๐๐๐ บาท	√				กลุ่มงานจริยธรรมฯ
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร โดยการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA โดยมีระดับคะแนนเป็นตัวชี้วัด	กรมราชทัณฑ์ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ปปช.กำหนด (มากกว่าร้อยละ ๙๐)	๓๐,๐๐๐ บาท	√	√	√		หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์
๓. นโยบายห้ามรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) <u>วัตถุประสงค์</u> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบนโยบายการป้องกันการทุจริต ที่เกิดจากการรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายห้ามรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy จำนวน ๑ ชุด) พร้อมทั้งรายงานให้กรมราชทัณฑ์ ทราบตามรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	**ตัวชี้วัด**	**งบประมาณ**	**แผนการดำเนินงาน**				**หน่วยงาน รับผิดชอบ**
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๔. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ฉบับ) **ตามแบบรายงานฯ ทุก ๖ และ ๑๒ เดือน**	๕,๐๐๐ บาท	√				กลุ่มงานจริยธรรมฯ
๕. อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตฯ และด้านส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่ออำนวยการสนับสนุนงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการขับเคลื่อนด้านการพัฒนาปรับปรุงกระบวนงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ ให้เป็นปัจจุบัน เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัดฯ และขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้เกิดผลสำเร็จและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจหน่วยงาน	(ร้อยละ) ความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และด้านส่งเสริมคุณธรรมฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕)	๑๐๖,๐๐๐ บาท	√	√	√	√	กลุ่มงานจริยธรรมฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๖. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมที่ ๑ จัดทำภาพยนตร์ (หนังสั้น) เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมที่ ๒ อบรมเรียนรู้ “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ - กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาระบบติดตามเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์	(ร้อยละ) ของประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมราชทัณฑ์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	งบบูรณาการ สำนักงาน ป.ป.ช.			√	√	กลุ่มงานจริยธรรมฯ สำนักผู้ตรวจราชการกรม (กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์)

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตรวจสอบการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ผ่านช่องทางต่างๆ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่มีความโปร่งใส	หน่วยงานในสังกัดฯ จัดทำช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การตรวจสอบฯ	งบของหน่วยงาน	√	√	√	√	ทุกหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม **วัตถุประสงค์**	**ตัวชี้วัด**	**งบประมาณ**	**แผนการดำเนินงาน**				**หน่วยงาน** **รับผิดชอบ**
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. โครงการ “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นมาตรการ/เครื่องมือ ในการตรวจสอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินที่กรมราชทัณฑ์กำหนดรวมถึงเพื่อตรวจสอบแนะนำและติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตาม “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” และหน่วยงาน ต้องมีความพร้อมรับการตรวจสอบ มีการพัฒนาต่อยอด ยกระดับในการดำเนินงานให้เห็นผล เป็นรูปธรรมและเป็นตัวอย่างแก่หน่วยงานอื่นต่อไป	- การนิเทศการติดตามผลการดำเนินงาน “มาตรฐานความโปร่งใสของ เรือนจำ ๕ ด้าน” ณ เรือนจำ/ทัณฑสถาน (อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี) - ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ดำเนินงาน “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน” และรายงานผลให้กรมราชทัณฑ์ทราบ (ร้อยละ ๙๐ / ๑๓๔ แห่ง) **ตามแบบรายงานฯ** **รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน**	๙๐,๐๐๐ บาท	√	√	√	√	กลุ่มงานจริยธรรมฯ เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต

โครงการ/กิจกรรม **วัตถุประสงค์**	**ตัวชี้วัด**	**งบประมาณ**	**แผนการดำเนินงาน**				**หน่วยงาน** **รับผิดชอบ**
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. โครงการประกวดนวัตกรรมการพัฒนางานราชทัณฑ์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์คิดค้น สร้างสรรค์ผลงานและนำนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค การปรับปรุงและพัฒนาวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพต่อกรมราชทัณฑ์เพิ่มมากขึ้น	จำนวนนวัตกรรมฯ ที่ส่งเข้าร่วมโครงการ (ไม่น้อยกว่า ๓๐ นวัตกรรม)	๑๐๐,๐๐๐ บาท				√	กลุ่มงานจริยธรรมฯ ทุกหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตร.๑	ไตร.๒	ไตร.๓	ไตร.๔	
๑. กิจกรรมอบรมเรียนรู้ “การป้องกันการทุจริตผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์” ในรูปแบบ E-learning นำความรู้มาปรับปรุงพัฒนา การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ สร้างค่านิยมการป้องกันการทุจริต มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค การปรับปรุงและพัฒนาวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจกรมราชทัณฑ์	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เข้าร่วมกิจกรรม/มีส่วนร่วมในการอบรมเรียนรู้ด้าน “การป้องกันการทุจริต” ทั้งหน่วยภายใน/ภายนอก (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม)	๑๐,๐๐๐ บาท	√	√	√	√	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์