บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

ที่ - **วันที่** ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ (ITA)

เรียน **ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก**

๑.เรื่องเดิม (อ้างถึง)

หนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๘๐/๙๔๙๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์เห็นชอบที่จะประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามระบบการวัดผลสัมฤทธิ์ที่มีกำหนดแนวทางการประเมิน ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่ชัดเจน จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พร้อมแนบไฟล์เอกสาร/หลักฐานประการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางระบบรายงานผลทางอิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (โดยไม่ต้องจัดส่งเอกสาร/หลักฐานประกอบการรายงานผลการปฏิบัติราชการเป็นรูปเล่มไปยังกรมราชทัณฑ์) ภายในกำหนดระยะเวลารอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) รายงานภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

๓.ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป ขออนุญาตรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๖ รอบ ๖ เดือน ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ (ITA)

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	แต่งตั้งคระกรรมการการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส่ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒	รายงานการเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ผ่านช่องทางไลน์ (Line) กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๓	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ๒๕๖๗ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ผ่านช่องทางไลน์ (Line) กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลา OIT

/เกณฑ์การให้คะแนน...

เกณฑ์การให้คะแนน : (ต่อ)

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน
๔	สร้างการรับรู้และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้ามาตอบแบบการรับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในระบบ ITSA ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ส่งหลักการสร้างการรับรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ พร้อมรายชื่อผู้ตอบแบบ IIT และรายชื่อผู้ตอบแบบ EIT ในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว อย่างน้อยจำนวน ๒๕ คน IIT จำนวน ๒๐ คน และ EIT จำนวน ๕ คน ให้กรมราชทัณฑ์ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕	ส่งข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยนำข้อมูลตามที่กำหนดและได้รับมอบหมายลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และนำส่ง URL ให้ครบถ้วนทุกข้อให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อที่กลุ่มงานจริยธรรมฯ จะได้นำเข้าข้อมูลในระบบ ITSA

เกณฑ์การให้คะแนน :

- **รอบ ๖ เดือน**

ระดับคะแนน	ความสำเร็จในการดำเนินงาน		
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓
๑	✓		
๒			
๓	✓		
๔			
๕	✓	✓	✓

ในรอบ ๖ เดือน เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ (ITA) ครบทั้ง ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑) แต่งตั้งคระกรรมการการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส่ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) รายงานการเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ผ่านช่องทางไลน์ (Line) กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๓) รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ๒๕๖๗ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ผ่านช่องทางไลน์ (Line) กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลา OIT

/ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	คะแนน
๑.แต่งตั้งคระกรรมการ์การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส่ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕
๒.รายงานการเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ผ่านช่องทางไลน์ (Line) กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในรอบ ๖ เดือน	
๓.รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ๒๕๖๗ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบผ่านช่องทางไลน์ (Line) กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลา OIT	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐพล จันทร์โท)
นักทัณฑวิทยาชำนาญการ

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำฯ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิพรรธ คุ้มพ่วง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายทวนทองชัย พุฒหล้า)
นักทัณฑวิทยาชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
ที่ - **วันที่** ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA

เรียน **ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก**

๑.เรื่องเดิม (อ้างถึง)

หนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๘๒/๓๑๑๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

๒.ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์เชิญประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของกรมราชทัณฑ์ดำเนินไปตามกรอบแนวทางที่ ป.ป.ช. กำหนด นั้น

๓.ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเรือนจำอำเภอสวรรคโลกเป็นไปตามที่กรมราชทัณฑ์ ป.ป.ช. กำหนด งานยุทธศาสตร์และแผนงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป ขออนุญาตแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐพล จันทร์โท)
นักทัณฑวิทยาชำนาญการ

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำฯ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิพรรธ คุ้มพ่วง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

-สำเนาคู่ฉบับ-

คำสั่งเรือนจำอำเภอสวรรคโลก
ที่ ๕๕ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ด้วยกรมราชทัณฑ์เชิญประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และกรมราชทัณฑ์ดำเนินไปตามกรอบแนวทางที่ ป.ป.ช.กำหนด

ฉะนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และกรมราชทัณฑ์ ดำเนินไปตามกรอบแนวทางที่ ป.ป.ช.กำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ของระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำ และการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๑ จึงให้ข้าราชการ พนักงานราชการผู้ดำรงตำแหน่ง และมีรายนามดังต่อไปนี้เป็นคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง	ประธานคณะทำงานฯ
๒.ผู้อำนวยการส่วนควบคุมผู้ต้องขัง	รองประธานคณะทำงานฯ
๓.หัวหน้าฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์	คณะทำงานฯ
๔.หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการผู้ต้องขัง	คณะทำงานฯ
๕.หัวหน้าฝ่ายฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง	คณะทำงานฯ
๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานฯ
๗.หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ	คณะทำงานฯ
๘.หัวหน้าฝ่ายทัณฑปฏิบัติ	คณะทำงานฯ
๙.หัวหน้าเรือนจำชั่วคราวหนองเรียง	คณะทำงานฯ
๑๐.นายณัฐพล จันทร์โท นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	คณะทำงานฯ/เลขานุการ
๑๑.นางสาวอภิญญา ใจตระหนัก ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	คณะทำงานฯ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

หัวหน้า
หัวหน้า
ผู้รับ
๗ ก.พ. ๖๗



ที่ สท ๐๖๒๗/ ๓๓๗

ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
ถนนนิกรเกษม สท ๖๔๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy)

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๘๒/๔๓๔๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบ ITA-๐๒๘ จำนวน ๑ ชุด
๒.แบบ ITA-๐๒๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามมติคณะรัฐมนตรี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดำเนินไปตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงให้เรือนจำดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) โดยดำเนินการจัดกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด รายงานผลตามนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และรายงานการรับทรัพสินย์ หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดสุโขทัย โดยเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ขอเรียนว่าได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๕๕๖๔ ๑๖๗๔
โทรสาร. ๐ ๕๕๖๔ ๑๓๗๐

แบบฟอร์ม ITA – o28

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก	๓๐ ม.ค.๖๗	ประกาศเจตนารมณ์เรือนจำอำเภอสวรรคโลก ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เรือนจำอำเภอสวรรคโลก	๘ ธ.ค.๖๖	จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในวันต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นสากลโดยร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ “ไขว้มือ”	ภาพประกอบการรายงาน

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....(นายพีรวัช คุ้มพ่วง).....
(.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....(นายพีรพล น่วมศรี).....
(ผู้อำนวยการพัฒนาสถานปฏิบัติหน้องน้ำชุมชน รักษาราชการแทน ผู้ปกครองเรือนจำอำเภอสวรรคโลก)
ผู้รับรองรายงาน

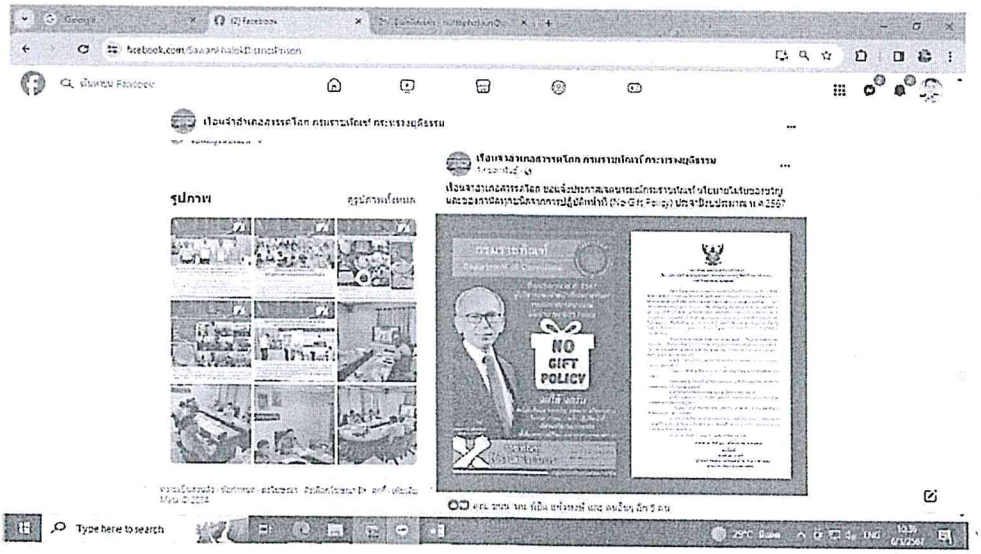
หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

ภาพประกอบการรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

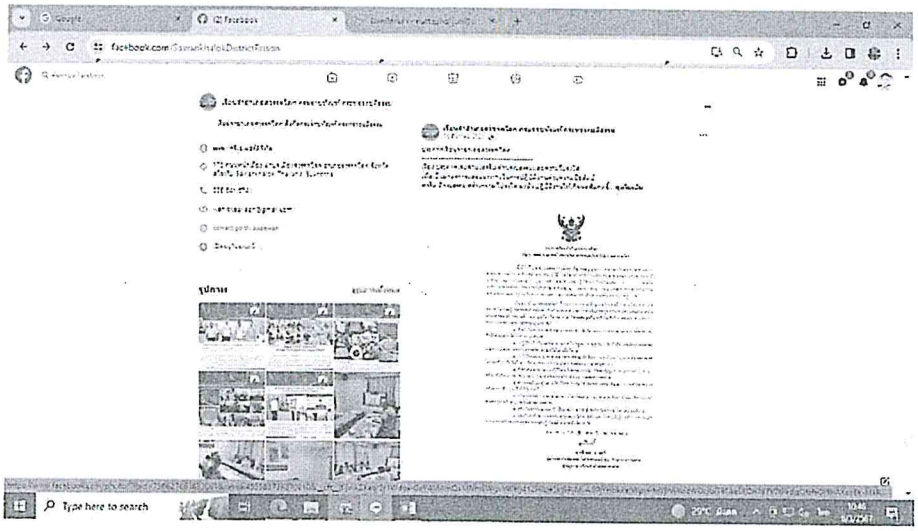
- เรือนจำอำเภอสวรรคโลกได้ดำเนินประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมราชทัณฑ์ และของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก และได้ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปทราบทั่วกันผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของเรือนจำฯ

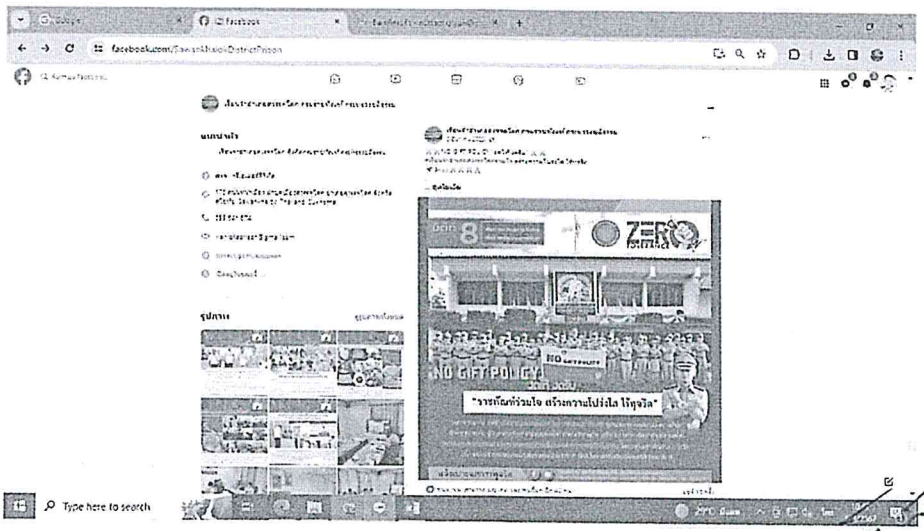
- เรือนจำอำเภอสวรรคโลก โดยนายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทนผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก นำข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในวันต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นสากล โดยร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ “ไขว้มือ”

- เรือนจำอำเภอสวรรคโลกได้ดำเนินการจัดทำการ์ดอวยพรปีใหม่ ๒๕๖๗ และเผยแพร่ให้วนราชการ และประชาชนทั่วไปทราบทั่วกันผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของเรือนจำฯ






facebook.com/SaraburiDistrictPrison
Type here to search


facebook.com/SaraburiDistrictPrison
ZERO
NO GIFT POLICY!
"จากน้ำใจชาวใจ สร้างความโปร่งใส ให้คุกจริง"
Type here to search



ประกาศเจตนารมณ์เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

เรือนจำอำเภอสวรรคโลก เป็นหน่วยงานของรัฐที่ถือเป็นองค์กรหนึ่งในกระบวนการยุติธรรม ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และขับเคลื่อนป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของกรมราชทัณฑ์ในมิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ภายใต้หัวข้อ การบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ๖ ประการ คือ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรือนจำอำเภอสวรรคโลก จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า “เรือนจำอำเภอสวรรคโลก เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ไม่ว่าก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการทุกระดับ พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑.งดให้ – งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ในทุกโอกาสและเทศกาล

๒.ไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย

๓.สำหรับของขวัญ หรือของที่ระลึกที่มีตราของหน่วยงาน ที่มีวัตถุประสงค์จัดทำเพียงเพื่อเป็นของที่ระลึกสามารถรับเป็นของส่วนบุคคลได้

๔.ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๖.การแสดงความยินดี หรือความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ ผ่านบัตรอวยพรหรือผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

๗.กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ (ข้อ ๕)

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

สำเนาถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

นายณัฐพล จันตรโท
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์ม ITA – O29

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

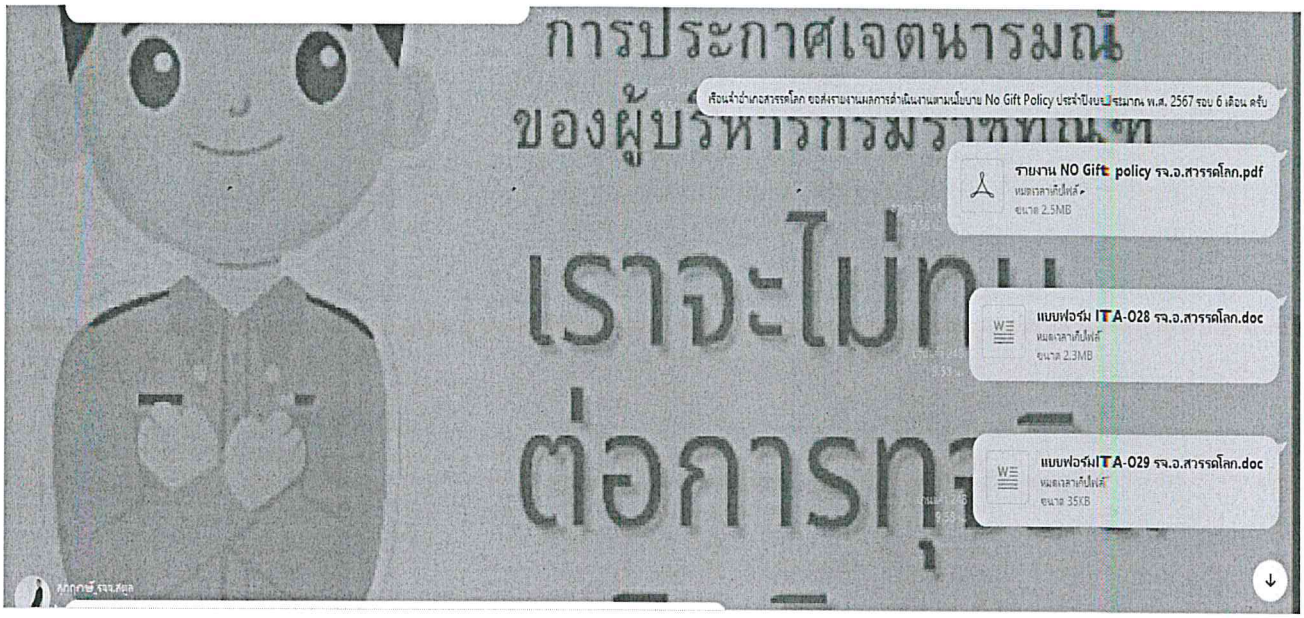
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สินหรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน
ไม่มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลกรับทรัพย์สินแต่อย่างใด	-	-	-

ลงชื่อ.....(นายพีรพรรธ์ ตุ้มพ่วง).....
(.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการพัฒนาสถานที่ตัดหนองน้ำชุน รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์


การประกาศเจตนารมณ์
ของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์
เราจะไม่ทน
ต่อการทุ
เรียนเจ้าหน้าที่สารรดโลก ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน ครับ
รายงาน NO Gift policy รจ.อ.สารรดโลก.pdf
หมดเวลาคลิปส์
ขนาด 2.5MB
แบบฟอร์ม ITA-028 รจ.อ.สารรดโลก.doc
หมดเวลาคลิปส์
ขนาด 2.3MB
แบบฟอร์มITA-029 รจ.อ.สารรดโลก.doc
หมดเวลาคลิปส์
ขนาด 35KB

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ สท ๐๖๒๗/๔๒๐

ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย
ถนนนิกรเกษม สท ๖๔๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๘๒/๖๔๙๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์ค่าคะแนนตามข้อ ๓๔ ใน ๗ ประเด็น และพัฒนาไปสู่การปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น และกรมราชทัณฑ์กำหนดให้เรือนจำร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดสุโขทัย โดยเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ขอจัดส่งรายงานการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
โทร.๐-๕๕๖๔-๑๖๗๔
โทรสาร ๐-๕๕๖๔-๓๗๐๐

หัวหน้าฝ่าย
หัวหน้างาน
ผู้พิมพ์
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน เรือนจำอำเภอสวรรคโลก

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ			
			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	<u>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</u> **ข้อ E๑๒** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ ยังไม่มีความสะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา	๑. จัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ๒. จัดทำคู่มือหรือ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ มาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง	๑. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน และส่วนราชการภายนอกผู้รับบริการ ๒. นำผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน และส่วนราชการภายนอกผู้รับบริการ มาสรุปผลและดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความสะดวกรวดเร็วอำนวยการให้แก่ประชาชน และส่วนราชการภายนอกที่มาติดต่อราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	๑. มีการจัดทำคู่มือการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ ให้ประชาชนทั่วไป และส่วนราชการภายนอกได้รับทราบ ๒. จัดให้มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร/รับเรื่องราวการร้องทุกข์,ร้องเรียน/รับฟังข้อเสนอแนะ/รับฟังปัญหาของผู้รับบริการ	กุมภาพันธ์ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ			
			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.	**<u>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</u>** **ข้อ E๕** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร **ข้อ E๑๑** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ยังไม่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา **ข้อ E ๑๒** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ ยังไม่มีความสะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา	๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ๒. จัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Serviceให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ๓. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ	๑ .เรือนจำฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒. ดำเนินการจัดประชุมฯเพื่อหารือแนวทางปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ ๓. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และเผยแพร่ให้ประชาชนส่วนราชการภายนอกได้รับทราบ ๒. เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. จัดทำสถิติข้อมูลการให้บริการ ๔. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	กุมภาพันธ์ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ			
			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
(ต่อ)	**ข้อ E๑๓** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น **ข้อ E๑๔** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร	โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย	“_____”	“_____”	“_____”	“_____”

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ			
			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
(ต่อ)	<u>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</u> **ข้อ I๑** ประเด็นบุคลากรบางรายในหน่วยงานมีความเห็นว่าหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเท่าที่ควร **ข้อ I๒** ประเด็นบุคลากรบางรายในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเลือกปฏิบัติ **ข้อ E๑** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาเท่าที่ควร	๑.เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ๒.จัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง	๑. ทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ความรู้ในประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการในสังกัดปลูกจิตสำนึกการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	๑.เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย ๒.จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง	กุมภาพันธ์ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ			
			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
(ต่อ)	**ข้อ E๒** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด **ข้อ E๓** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่น้อย	๓.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป	“_____”	“_____”	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ E-Service มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง ๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด	“_____”

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ			
			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.	<u>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</u> **ข้อ E๖** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ **ข้อ E๗** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	๑. หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๒. หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ๓. หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการของเรือนจำผ่านหลายช่องทาง ๒. สำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการ ๓. ปรับปรุงขั้นตอนการบริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	๑. จัดทำช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง	กุมภาพันธ์ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ			
			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
(ต่อ)	**ข้อ E๘** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่า มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ **ข้อ E๙** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน **ข้อ E๑๐** ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้	“ _____ ”	“ _____ ”	๓. ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจนเข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้	“ _____ ”

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ			
			วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.	<u>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (๔๙.๐๑ – ๔๙.๔๙)</u> ๒๔ และ ๑๙ ประเด็นมีบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑.หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการ ขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๒.สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.สำรวจ รับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ผู้บังคับบัญชาสร้างการรับรู้ถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/ให้ตระหนักถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดเรือนจำอำเภอสวรรคโลก	๑.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมทั้งอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ๒.สร้างการรับรู้ ปลูกจิตสำนึกการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ แก่ข้าราชการในสังกัด	กุมภาพันธ์ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน
(นายณัฐพล จันทร์โท)
ตำแหน่ง นักทัณฑวิทยาชำนาญการ

ลงชื่อ .....ผู้ตรวจรายงาน
(นายพิพรรธ คุ้มพ่วง)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ .....
(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการ
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

คะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๖

21	ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ (ITA)	5	10	0.5		กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์	029676017