บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ โทร ๐ ๒๙๖๗ ๒๒๒๒ ต่อ ๓๒๐

ที่ ยธ ๐๗๘๒/ ๖๙๒๘ **วันที่** ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม โดยใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมราชทัณฑ์ยึดถือตามแนวทางที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการสังกัดกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ จึงขอให้เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ ให้ประชาชน และหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนสร้างภาพลักษณ์อันดีงามให้สังคมยอมรับ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๒) ให้กำชับข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในสังกัด ปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ที่ ยธ ๐๗๘๒/ ๖๙๒๙

กรมราชทัณฑ์ ๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม โดยใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมราชทัณฑ์ยึดถือตามแนวทางที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการสังกัดกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ จึงขอให้เรือนจำดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ ให้ประชาชน และหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนสร้างภาพลักษณ์อันดีงามให้สังคมยอมรับ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๒) ให้กำชับข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในสังกัด ปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเรือนจำดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์
โทร ๐ ๒๙๖๗ ๒๒๒๒ ต่อ ๓๒๐
โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๖๐๑๗



คำสั่งกรมราชทัณฑ์
ที่ ๒๑๕ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยที่ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับกรมราชทัณฑ์ ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการราชทัณฑ์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงยกเลิกคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๖๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และให้แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษาคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

ก. องค์ประกอบ

๑) อธิบดีกรมราชทัณฑ์	ประธานที่ปรึกษา
๒) รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร	ที่ปรึกษา
๓) รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ	ที่ปรึกษา
๔) รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา	ที่ปรึกษา
๕) รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ	ที่ปรึกษา

ข. หน้าที่และอำนาจ

ให้คำแนะนำ กำกับดูแล การดำเนินงานของคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ ในการปฏิบัติงาน

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

ก. องค์ประกอบ

๑) รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร	ประธานคณะทำงาน
๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	คณะทำงาน

/๓) นางวรนุช....

๓) นางวรนุช ผ่องนพคุณ คณะทำงาน
ผู้ตรวจราชการกรม
๔) นางสาวสุธัญญา ผู้พัฒน์ คณะทำงาน
ผู้ตรวจราชการกรม
๕) นางสาวพิมพ์พร เนตรพุกกณะ คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๖) นางสาวประณต สมิตัย คณะทำงาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์
๗) นางสาวขนิษฐา โชติจันทร์ คณะทำงาน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
๘) นายจักกฤษณ์ ประสมเสือ คณะทำงาน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
๙) นางสาวมาริสา วิริยะรัมภ์ คณะทำงาน
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ และเลขานุการ
๑๐) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ผู้ช่วยคณะทำงาน
(นายสมเจตน์ โสภาพ) และเลขานุการ
๑๑) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ผู้ช่วยคณะทำงาน
(นางพจนารถ บัวแก้ว) และเลขานุการ

ข. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการกรมราชทัณฑ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ผู้ว่าราชการจังหวัด

๑. จังหวัดกระบี่
๒. จังหวัดกาญจนบุรี
๓. จังหวัดกาฬสินธุ์
๔. จังหวัดจันทบุรี
๕. จังหวัดชัยนาท
๖. จังหวัดชัยภูมิ
๗. จังหวัดชุมพร
๘. จังหวัดตรัง
๙. จังหวัดตราด
๑๐. จังหวัดนครนายก
๑๑. จังหวัดนนทบุรี
๑๒. จังหวัดนราธิวาส
๑๓. จังหวัดน่าน
๑๔. จังหวัดบุรีรัมย์
๑๕. จังหวัดปทุมธานี
๑๖. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๗. จังหวัดปราจีนบุรี
๑๘. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๙. จังหวัดพะเยา
๒๐. จังหวัดพังงา
๒๑. จังหวัดพิจิตร
๒๒. จังหวัดพิษณุโลก
๒๓. จังหวัดเพชรบูรณ์
๒๔. จังหวัดแพร่
๒๕. จังหวัดภูเก็ต
๒๖. จังหวัดมหาสารคาม
๒๗. จังหวัดมุกดาหาร
๒๘. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒๙. จังหวัดยโสธร
๓๐. จังหวัดร้อยเอ็ด
๓๑. จังหวัดระนอง
๓๒. จังหวัดลำพูน
๓๓. จังหวัดเลย
๓๔. จังหวัดศรีสะเกษ
๓๕. จังหวัดสกลนคร
๓๖. จังหวัดสงขลา
๓๗. จังหวัดสตูล
๓๘. จังหวัดสมุทรสาคร
๓๙. จังหวัดสระแก้ว
๔๐. จังหวัดสระบุรี
๔๑. จังหวัดสิงห์บุรี
๔๒. จังหวัดสุโขทัย
๔๓. จังหวัดสุพรรณบุรี
๔๔. จังหวัดหนองคาย
๔๕. จังหวัดหนองบัวลำภู
๔๖. จังหวัดอ่างทอง
๔๗. จังหวัดอำนาจเจริญ
๔๘. จังหวัดอุตรดิตถ์
๔๙. จังหวัดอุทัยธานี
๕๐. จังหวัดบึงกาฬ
๕๑. จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕๒. จังหวัดลพบุรี
๕๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช
๕๔. จังหวัดเชียงราย
๕๕. จังหวัดนครราชสีมา
๕๖. จังหวัดยะลา
๕๗. จังหวัดเชียงใหม่
๕๘. จังหวัดขอนแก่น
๕๙. จังหวัดตาก
๖๐. จังหวัดสุรินทร์

ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน

๑. ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก
๒. ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง
๓. ทัณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น
๔. ทัณฑสถานบำบัดพิเศษจังหวัดปทุมธานี
๕. ทัณฑสถานบำบัดพิเศษพระนครศรีอยุธยา
๖. ทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง
๗. ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา
๘. ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา
๙. ทัณฑสถานเปิดบ้านนาวง
๑๐. ทัณฑสถานเปิดบ้านเนินสูง
๑๑. ทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น
๑๒. ทัณฑสถานเปิดห้วยโป่ง
๑๓. ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์
๑๔. ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง
๑๕. ทัณฑสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช
๑๖. ทัณฑสถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา
๑๗. ทัณฑสถานหญิงกลาง
๑๘. ทัณฑสถานหญิงชลบุรี
๑๙. ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่
๒๐. ทัณฑสถานหญิงธนบุรี
๒๑. ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา
๒๒. ทัณฑสถานหญิงพิษณุโลก
๒๓. ทัณฑสถานหญิงสงขลา
๒๔. เรือนจำกลางกำแพงเพชร
๒๕. เรือนจำกลางขอนแก่น
๒๖. เรือนจำกลางเขาบิน
๒๗. เรือนจำกลางคลองเปรม
๒๘. เรือนจำกลางคลองไผ่
๒๙. เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา
๓๐. เรือนจำกลางชลบุรี
๓๑. เรือนจำกลางเชียงราย
๓๒. เรือนจำกลางเชียงใหม่
๓๓. เรือนจำกลางตาก
๓๔. เรือนจำกลางนครปฐม
๓๕. เรือนจำกลางนครพนม
๓๖. เรือนจำกลางนครราชสีมา
๓๗. เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช
๓๘. เรือนจำกลางนครสวรรค์
๓๙. เรือนจำกลางบางขวาง
๔๐. เรือนจำกลางปัตตานี
๔๑. เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา
๔๒. เรือนจำกลางพัทลุง
๔๓. เรือนจำกลางพิษณุโลก
๔๔. เรือนจำกลางเพชรบุรี
๔๕. เรือนจำกลางยะลา
๔๖. เรือนจำกลางระยอง
๔๗. เรือนจำกลางราชบุรี
๔๘. เรือนจำกลางลพบุรี
๔๙. เรือนจำกลางลำปาง
๕๐. เรือนจำกลางสงขลา
๕๑. เรือนจำกลางสมุทรปราการ
๕๒. เรือนจำกลางสมุทรสงคราม
๕๓. เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี
๕๔. เรือนจำกลางสุรินทร์
๕๕. เรือนจำกลางอุดรธานี
๕๖. เรือนจำกลางอุบลราชธานี
๕๗. เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร
๕๘. เรือนจำพิเศษธนบุรี
๕๙. เรือนจำพิเศษพัทยา
๖๐. เรือนจำพิเศษมีนบุรี
๖๑. สถานกักกันนครปฐม
๖๒. สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
๖๓. สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๔. สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี
๖๕. สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด
๖๖. สถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

---

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมราชทัณฑ์ ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ มีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ (Do)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดี และมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๒. ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม สร้างความเชื่อถือ ศรัทธาแก่ประชาชน ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือมาปรับใช้ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมรับการตรวจสอบ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จบรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรมราชทัณฑ์ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง หรือกรณีที่มีการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home) ๕. ปฏิบัติต่อญาติผู้ถูกคุมขังและประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความกระตือรือร้น สุภาพเรียบร้อย เสมอภาค ๖. ปฏิบัติต่อผู้ถูกคุมขัง ผู้อยู่ใต้ปกครอง ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ด้วยใจเมตตากรุณา โดยยึดหลักมนุษยธรรม คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการราชทัณฑ์ ๒. ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ไม่นิ่งเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำผิด ๔. ไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลหรือแรงกดดันอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อศีลธรรม ๕. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง ๖. ไม่ยินยอมให้บุคคลอื่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในทางมิชอบ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกคุมขัง ญาติผู้ถูกคุมขัง หรือจากบุคคลอื่นใดในการที่จะทำให้กระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา ๘. ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามเพื่อนร่วมงาน ไม่ติฉินนินทา ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก ๙. ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ๑๐. ไม่มีพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทางเพศ

ควรกระทำ (Do)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๘. ร่วมต่อต้าน ยับยั้งเมื่อพบเห็นการกระทำผิด และให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน ยกย่องผู้กระทำความดี ความกล้าหาญ ๙ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญ ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน. ๑๐. รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี เคารพผู้อาวุโส เมตตาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยให้เกียรติ ๑๑. ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค โดยยึดหลักมนุษยธรรม สิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรี คุณค่าความเป็นมนุษย์ ๑๒. มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงามในกรมราชทัณฑ์ ๑๓. ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ ๑๔. ปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด	

๒. ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแล ให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

แนวทางการปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

1 เจ้าหน้าที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ มีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (DO , DON'T) ดังนี้

ควรกระทำ (DO)

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยแสดงออก ถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีและมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
2. ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม สร้างความ เชื่อถือ ศรัทธาแก่ประชาชน ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือมาปรับใช้
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมรับการตรวจสอบ
4. ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จบรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรมราชทัณฑ์ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง หรือกรณีที่มีการปฏิบัติราชการที่บ้าน
5. ปฏิบัติต่อญาติผู้ถูกคุมขังและประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความกระตือรือร้น สุภาพเรียบร้อย เสมอภาค
6. ปฏิบัติต่อผู้ถูกคุมขัง ผู้อยู่ใต้ปกครองด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ด้วยใจเมตตากรุณา โดยยึดหลักมนุษยธรรม คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์
7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
8. ร่วมต่อต้าน ยับยั้งเมื่อพบเห็นการกระทำผิด และให้ความช่วยเหลือสนับสนุน ยกย่องผู้กระทำความดี ความกล้าหาญ
9. พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญ ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน
10. รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี เคารพผู้อาวุโส เมตตาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยให้เกียรติ
11. ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค โดยยึดหลักมนุษยธรรม สิทธิมนุษยชน เคารพศักดิ์ศรี คุณค่าความเป็นมนุษย์
12. มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงามในกรมราชทัณฑ์
13. ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์
14. ปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด



ไม่ควรกระทำ(DON'T)

1. ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการราชทัณฑ์
2. ไม่เลือกปฏิบัติ
3. ไม่นิ่งเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำผิด ไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลหรือแรงกดดันอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อศีลธรรม
4. ไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลหรือแรงกดดันอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อศีลธรรม
5. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
6. ไม่ยินยอมให้บุคคลอื่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในทางมิชอบ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกคุมขัง ญาติผู้ถูกคุมขัง หรือจากบุคคลอื่นใดในการที่จะทำให้กระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร
7. ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา
8. ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามเพื่อนร่วมงาน ไม่ติฉินนินทา ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก
9. ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
10. ไม่มีพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทางเพศ

2 ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ รวมถึงการส่งเสริมและพัฒน ให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์



ประกาศเรือนจำอำเภอสวรรคโลก
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประมวลจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เรือนจำอำเภอสวรรคโลก จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเรือนจำอำเภอสวรรคโลกและผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส มุ่งมั่นบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพสูงสุด ตามพันธกิจของกรมราชทัณฑ์อย่างมีธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักนิติธรรมนิติธรรม และความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ยึดถือความถูกต้องเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๔. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้หน่วยงาน บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

๕. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่และการกระทำของตนเอง พร้อมจะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นอยู่เสมอ

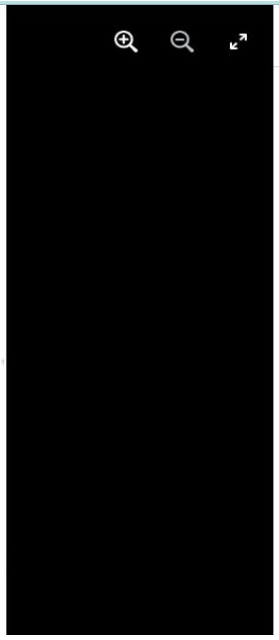
๖. บริหารทรัพยากรของหน่วยงานราชการโดยยึดหลักความประหยัด คุ้มค่า เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานภารกิจและประชาชน

๗. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร JUSTICE สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม

๘. ร่วมกันต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ไม่ทน ไม่นิ่งเฉย เมื่อพบเห็นผู้กระทำการทุจริตและยกย่องส่งเสริมบุคคลผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีรพล น่วมศรี)
ผู้อำนวยการพัฒนาสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก





เรือนจำอำเภอสวรรคโลก กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
13 ธันวาคม 2023 ·

ประกาศเรือนจำอำเภอสวรรคโลก

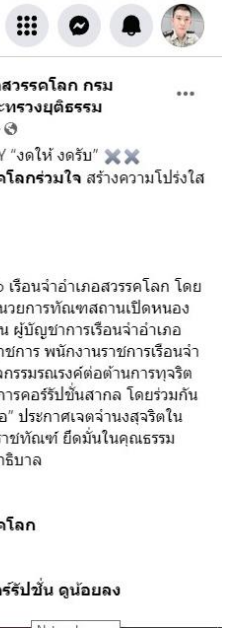
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อเป็นมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์
และมีประสิทธิภาพสูงสุดตามพันธกิจของกรมราชทัณฑ์อย่างมีธรรมาภิบาล
#เรือนจำอำเภอสวรรคโลก #เจตจำนงสุจริต #กรมราชทัณฑ์

18 1

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น แชร์

เขียนความคิดเห็น...





เรือนจำอำเภอสวรรคโลก กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
8 ธันวาคม 2023 ·

❌❌NO GIFT POLICY "งดให้ งดรับ" ❌❌
#เรือนจำอำเภอสวรรคโลกร่วมใจ สร้างความโปร่งใสไร้ทุจริต
📌🙏🙌❌❌❌🙏
.
.
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรือนจำอำเภอสวรรคโลก โดย นายพีรพล น่วมศรี ผู้อำนวยการทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น รักษาราชการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก นำคณะข้าราชการ พนักงานราชการเรือนจำอำเภอสวรรคโลก จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในวันต่อต้านการคอร์รัปชั่นสากล โดยร่วมกันแสดงสัญลักษณ์"ไขว้มือ" ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาธิบาล
.
.
#เรือนจำอำเภอสวรรคโลก
#NO GIFT POLICY
#งดให้ งดรับ
#ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ดูน้อยลง