



---

# รายงานการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม

## สารบัญ

### สารบัญ

รายงานการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน	1
1. แผนยุทธศาสตร์ของกรมราชทัณฑ์	2
2. ข้อมูลพื้นฐานของกรมราชทัณฑ์	4
ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์	7
1. ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมราชทัณฑ์	8
2. ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2550	46
3. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมราชทัณฑ์	48
ส่วนที่ 3 รายงานการเงิน	52
ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานและสถิติที่สำคัญๆของกรมราชทัณฑ์	76

ภาคผนวก

\*\*\*\*\*

## สาส์นอธิบดีกรมราชทัณฑ์

ภารกิจการดูแลและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคมในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของกรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการตามแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่ ผสานกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม และนโยบายของรัฐบาล ผ่านระบบการทำงานที่เน้นมาตรฐานและคุณภาพมากขึ้น เพื่อการพัฒนาตนเองให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม โดยมีการขยายผลการดำเนินงานครอบคลุมหน่วยปฏิบัติทั้งในเรื่องมาตรฐานเรือนจำ 10 ด้าน การพัฒนาสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน มาตรฐานความโปร่งใสเรือนจำ 5 ด้าน การสร้างและเครือข่าย “พันธมิตรราชทัณฑ์” โครงการราชทัณฑ์เชิงสมานฉันท์ การพัฒนาโปรแกรมแก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้ต้องขัง และการดูแลสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและการปลูกจิตสำนึกบุคลากรทุกคนให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและอุทิศตนเพื่องาน เป็นสิ่งสำคัญที่ผลักดันให้กรมราชทัณฑ์สามารถทำงานตอบสนองประโยชน์ส่วนรวมของสังคมได้อย่างสัมฤทธิ์ผล และก่อให้เกิดภาพลักษณ์เป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น ซึ่งเห็นได้จากการเข้ามาเยี่ยมเยียนและการ ยื่นมือเข้ามาให้การสนับสนุนของบุคคลผู้มีชื่อเสียง หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ตลอดปีที่ผ่านมา จึงเป็นสิ่งที่ชาวราชทัณฑ์ควรสำนึกยินดีและภาคภูมิใจ แต่ขอให้ชาวราชทัณฑ์ทุกคนตระหนักว่า นี่ยังไม่ใช่ความสำเร็จ เพราะมีภารกิจที่ยังต้องดำเนินต่อไปและพัฒนาให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้กลับตนเป็นคนดี สามารถกลับคืนสู่สังคมอย่างมั่นใจ และ ใช้ชีวิตอย่างปกติสุขเช่นบุคคลทั่วไป

(นายวันชัย รุจนวงศ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

# ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

แผนยุทธศาสตร์กรมราชทัณฑ์

# ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

## 1. แผนยุทธศาสตร์กรมราชทัณฑ์

### วิสัยทัศน์

กรมราชทัณฑ์ เป็นองค์กรชั้นนำของอาเซียนในการควบคุม แก้ไข และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีมีคุณค่าสู่สังคม

### พันธกิจ

- ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีอารีพ
- บำบัด ฟื้นฟู และแก้ไขพฤตินิสัยของผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

### ภารกิจหลักตามที่กฎหมายกำหนด

กรมราชทัณฑ์มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤตินิสัยผู้ต้องขัง โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นพลเมืองดีมีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำเนินชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักอาชญาวิทยา และหลักทัณฑวิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ
- ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวง หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## ยุทธศาสตร์ของกรมราชทัณฑ์

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** รุกป้องกัน เฝ้าปราบปรามอาชญากรรมและการทุจริตคอร์รัปชัน  
เป้าประสงค์ กรมราชทัณฑ์ใสสะอาด  
กลยุทธ์ ปฏิรูปค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** เปลี่ยนภาวะให้เป็นพลัง  
เป้าประสงค์ที่ 1 คืบคนดีสู่สังคม ลดภาวะ และเสริมเศรษฐกิจภาครัฐ  
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง  
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม  
เป้าประสงค์ที่ 2 สร้างคนดี มีความรู้ สู่สังคม  
กลยุทธ์ การพัฒนาการจัดการศึกษาและฝึกวิชาชีพ (นอกระบบ) ให้กับผู้ต้องขัง

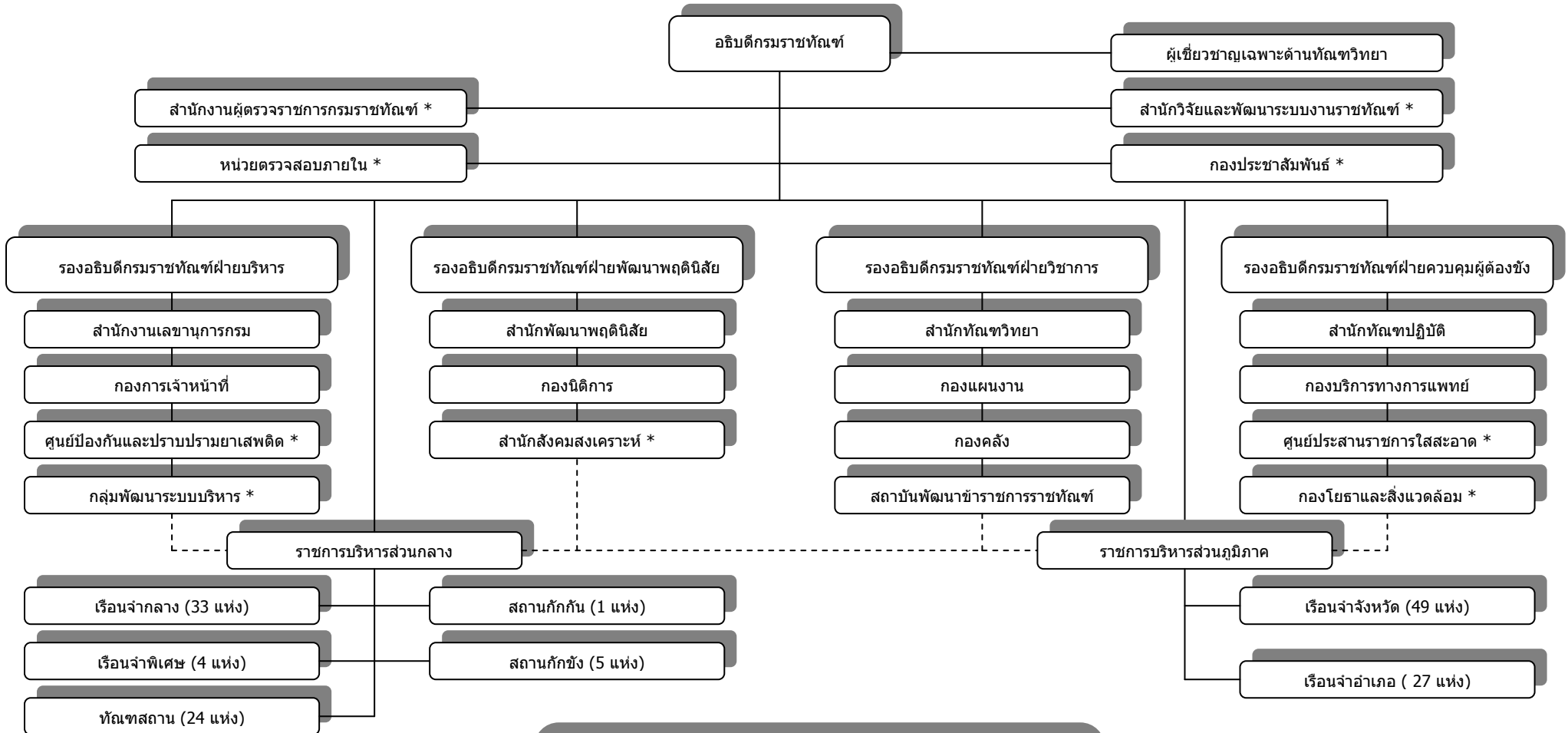
**ยุทธศาสตร์ที่ 3** รวมพลังแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ได้ผลอย่างยั่งยืน  
เป้าประสงค์ เอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน  
กลยุทธ์ ราชทัณฑ์ร่วมใจพิชิตภัยยาเสพติด

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** เสริมสร้างสมรรถนะในการบริหารทุกองค์กรด้วยระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
เป้าประสงค์ที่ 1 ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบ/กระบวนการทำงานและกฎระเบียบให้มีความทันสมัย  
กลยุทธ์ การพัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการ  
เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้อยู่ในระดับเกณฑ์มาตรฐานที่สามารถยอมรับได้  
กลยุทธ์ การพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลและมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กร  
เป้าประสงค์ที่ 3 สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ  
กลยุทธ์ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเรือนจำใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้  
เป้าประสงค์ ความมั่นคงของเรือนจำใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้  
กลยุทธ์ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานราชทัณฑ์

## 2. ข้อมูลพื้นฐานของกรมราชทัณฑ์

โครงสร้างองค์กร (Orangization Chart) \*\*



\* เป็นการแบ่งส่วนราชการภายใน ที่ไม่ปรากฏในพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์  
 \*\* จัดรูปแบบโครงสร้างตามคำสั่งกรมราชทัณฑ์ที่ 1310/2550 ลว. 9 พ.ย. 2550

## อัตรากำลังข้าราชการ

กรมราชทัณฑ์มีโครงสร้างอัตรากำลัง ดังนี้

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำแนกตามประเภท

ประเภท	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	11,029
ลูกจ้างประจำ	236
พนักงานราชการ	952
รวม	12,217

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

อัตรากำลังข้าราชการทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำแนกตามระดับ

ระดับ	ชาย	หญิง	รวม
10	1	0	1
9	26	9	35
8	183	62	245
7	684	227	911
6	1,913	448	2,361
5	3,724	751	4,475
4	451	280	731
3	1,414	261	1,675
2	136	68	204
1	383	8	391
รวม	8,915	2,114	11,029

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

อัตรากำลังข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ จำแนกตามระดับ

ระดับ	ชาย	หญิง	รวม
10	1	0	1
9	7	6	13
8	16	22	38
7	45	65	110
6	102	87	189
5	56	87	143
4	9	39	48
3	24	29	53
2	0	2	2
1	3	5	8
รวม	263	342	605

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

