

นโยบายเห็นหน้ากรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดนโยบายเห็นหน้าภายใต้กรอบทิศทางการบริหารและพัฒนางานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ โดยพิจารณาถึงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ เป็นหลักในการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด ข้าราชการและลูกจ้างของกรมราชทัณฑ์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีประเด็นที่เป็นความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังคดียาเสพติดรายใหญ่และเครือข่าย เพื่อทำลายโอกาสและตัดวงจรการค้ายาเสพติดที่อาจเกิดขึ้น ทั้งภายในและภายนอกเรือนจำ ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างหรือปรับปรุงเรือนจำความมั่นคงสูงรองรับผู้ต้องขังรายสำคัญ เช่น ผู้ต้องขังคดีค้ายาเสพติดรายใหญ่ ผู้ต้องขังที่มีกำหนดโทษสูง ผู้ต้องขังลักษณะร้าย ผู้ต้องขังที่มีพฤติกรรมไม่น่าไว้วางใจ ผู้ต้องขังที่มีอิทธิพล ร่วมกับการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการควบคุม เช่น อุปกรณ์ปิดกั้นสัญญาณโทรศัพท์มือถือ (Block Phone) เพื่อป้องกันการลักลอบใช้โทรศัพท์มือถือ ส่ง – ซื่อขายยาเสพติดในเรือนจำ ระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) เพื่อตรวจจับความเคลื่อนไหวและสังเกตพฤติกรรมผู้ต้องขังรายสำคัญ รวมทั้งการตรวจตรา รักษาความปลอดภัยภายในและภายนอกเรือนจำ เป็นต้น

๑.๒ การประสานการปฏิบัติและประสานงานด้านข้อมูลและการข่าวกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ เช่น สำนักงาน ป.ป.ส. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ง. เป็นต้น เพื่อสร้างระบบการสืบสวนและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารเพื่อขยายผลการปราบปรามไปสู่องค์กรหรือผู้ร่วมขบวนการ

๑.๓ กำหนดมาตรการการปฏิบัติกับผู้ค้ายาเสพติดรายใหญ่และเครือข่าย ด้วยมาตรการควบคุมที่เข้มงวด ร่วมกับการตรวจค้นจับกุม เพื่อค้นหายาเสพติดและสิ่งของ ต้องห้ามในเรือรบอย่างต่อเนือง รวมทั้งการตรวจค้นหาสารเสพติด ทั้งเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง ตลอดจนยานพาหนะและสิ่งของ ในการเข้า – ออก เรือรบอย่างจริงจัง เพื่อทำลายโอกาสและตัดวงจรการค้า ทั้งที่จะเกิดขึ้นภายในและภายนอกเรือรบ ในขณะเดียวกัน ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในทุกกรณี และหากตรวจสอบพบว่าผู้ใดเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือโทรศัพท์มือถือและอุปกรณ์ จะถูกดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญา

๒. การส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการ โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ได้รับการจัดสวัสดิการที่ดีตรงกับความต้องการอย่างครอบคลุมและความจำเป็น ดังนี้

๒.๑ ให้ข้าราชการและลูกจ้าง ได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย บ้านพักที่อยู่อาศัยของข้าราชการ เครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถหรือสมรรถนะของข้าราชการสู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิด ด้วยการฝึกอบรมและส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ และแหล่งความรู้ต่างๆ ตามความเหมาะสม

๒.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้างได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

๓. การพัฒนาความเป็นอยู่ของผู้ต้องขัง ด้วยการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ตามหลักทฤษฎีวิทยาและหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างการยอมรับและความเชื่อมั่นของสังคมต่องานราชทัณฑ์ ประกอบด้วย

๓.๑ การปรับปรุงสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานการดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ต้องขัง นับตั้งแต่เรื่องการกินอยู่ หลับนอน การรักษาพยาบาล และสวัสดิการต่างๆ เป็นต้น

๓.๒ การพัฒนาด้านสิทธิต่างๆ ของผู้ต้องขัง เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังไม่ละเมิดต่อหลักสิทธิมนุษยชน และพร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๓.๓ การปรับเปลี่ยนวิธีคิดและพฤติกรรมของผู้กระทำความผิด รวมทั้งการฟื้นฟูพฤติกรรมที่บกพร่องของผู้ต้องขัง ด้วยการฝึกวิชาชีพ การให้การศึกษา การอบรมทางศีลธรรม การให้การสงเคราะห์และสวัสดิการ การจัดให้มีการทำงานสาธารณะ งานบริการสังคม รวมทั้งโปรแกรมการแก้ไขผู้ต้องขังด้านต่าง ๆ ที่สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้กระทำความผิด ตลอดจนการสร้างสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม

๔. การพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขัง เพื่อให้ข้อมูลผู้ต้องขังด้านต่าง ๆ และสถิติสำคัญในงานราชทัณฑ์ เป็นเครื่องมือประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์ประกอบสำคัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ตลอดจนการสร้างเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อข้อมูลผู้ต้องขังและสถิติต่าง ๆ ในงานราชทัณฑ์ของหน่วยงานภายนอกและบุคคลทั่วไป จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงและพัฒนา ระบบข้อมูลผู้ต้องขังตั้งแต่รูปแบบ วิธีการจัดเก็บข้อมูลของเรือนจำ/ทัณฑสถาน การสืบค้น การเชื่อมโยงข้อมูล ตลอดจนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ รวมทั้งการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น ร่วมกับการพัฒนาทักษะความชำนาญของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ฐานข้อมูลผู้ต้องขังและสถิติต่าง ๆ มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน (Real Time) มากที่สุด สามารถสืบค้น ตรวจสอบข้อมูลได้สะดวก รวดเร็วและประหยัด รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลร่วมกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

ทั้งนี้ จากกรอบแนวทางการปฏิบัติงานข้างต้น เป็นปัญหาพื้นฐานที่กรมราชทัณฑ์ จะต้องรีบดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพของงานราชทัณฑ์ โดยกรมราชทัณฑ์ จะได้มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ตามนโยบายเน้นหนักดังกล่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
