

ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป
กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

.....

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป กำหนดให้กรณีการโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการโดยการประเมินโดยคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง นั้น

เพื่อให้การรับโอนข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป มติ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบคำสั่ง อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ผู้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ และตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสิทธิ สุธีวงศ์)
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร
ประธานคณะกรรมการฯ

หลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ผู้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ และตำแหน่งอนุศาสนาจารย์
(แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖)

.....

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป คณะกรรมการประเมินเพื่อรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ และตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๑. <u>หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล</u>

พิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ความสอดคล้องของคุณวุฒิการศึกษากับตำแหน่งที่รับโอน คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดของผู้เข้ารับการประเมินบุคคลที่ได้รับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ในตำแหน่งที่รับโอน ประวัติทางวินัยของผู้เข้ารับการประเมินบุคคล

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๔๐ คะแนน)

พิจารณาจากการนำความรู้ด้านวิชาชีพมาปรับใช้ในงานราชทัณฑ์ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ แนวคิดในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดี ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ และความเข้าใจในนโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของกรมราชทัณฑ์

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากระดับผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การวิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผลและจัดการกับปัญหา ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดี

๔) บุคลิกภาพทั่วไป (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากการแสดงทางท่วงท่า วาจา อุปนิสัย ทัศนคติ และวุฒิภาวะทางอารมณ์ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม และการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น

๒. <u>วิธีการในการประเมินบุคคล</u>

คณะกรรมการประเมินเพื่อรับโอนฯ จะพิจารณาประเมินบุคคล ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

/ระดับการประเมิน...

ระดับการประเมิน	คะแนนที่ได้		
	คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน	คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน
ดีมาก	๓๘ - ๔๐	๒๘ - ๓๐	๑๔ - ๑๕
ดี	๓๑ - ๓๗	๒๓ - ๒๗	๑๒ - ๑๓
พอใช้	๒๔ - ๓๐	๑๘ - ๒๒	๙ - ๑๑
ไม่เหมาะสม	๐ - ๒๓	๐ - ๑๗	๐ - ๘

๓. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินบุคคล <u>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</u>

.....