

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๖/ ๓๙๙๑๕

กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการยื่นคำร้องขอย้ายหน่วยงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ๑) หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๒.๖/๑๖๒๙๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒) หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๒.๖/๑๐๑๔๙-๑๐๑๕๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑
๓) หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๒.๖/๑๙๗๔๕,๑๙๗๕๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑
๔) หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๓/๒๗๔๖๘-๒๗๔๖๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งแนวทางการยื่นคำร้องขอย้ายหน่วยงาน การพิจารณาย้ายข้าราชการตามความจำเป็นและเหมาะสม ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานถือปฏิบัติ นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในการพิจารณาย้ายหน่วยงานข้าราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สะดวก รวดเร็ว จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกแนวทางการยื่นคำร้องขอย้ายหน่วยงาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓

๒. ข้าราชการผู้ที่จะยื่นคำร้องขอย้ายต้องเป็นข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ หรือข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

๓. การพิจารณาย้ายข้าราชการจะดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

- **ครั้งแรกเดือนมีนาคม** ให้เรือนจำและทัณฑสถานดำเนินการส่งคำร้องขอย้ายกลับภูมิลำเนาของข้าราชการในสังกัดด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์
- **ครั้งที่สองเดือนกันยายน** ให้เรือนจำและทัณฑสถานดำเนินการส่งคำร้องขอย้ายกลับภูมิลำเนาของข้าราชการในสังกัดด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายของข้าราชการมีผลสิ้นสุดในแต่ละครั้งของการพิจารณา ถ้าผู้ขอย้ายไม่ได้รับการย้ายในครั้งนั้นๆ แต่ยังมีความประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่ ในการยื่นคำร้องขอย้ายกลับภูมิลำเนาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ดำเนินการตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ที่ ยธ ๐๗๐๗.๓/๒๗๔๖๘-๒๗๔๖๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑

๔. ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้ายจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีข้าราชการที่ลาศึกษาต่อจะต้องกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะพิจารณาให้ย้าย สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จะไม่ได้รับการพิจารณาย้ายจนกว่าจะปฏิบัติหน้าที่ครบ ๑ ปี เว้นแต่ การพิจารณาย้ายไปเรือนจำและทัณฑสถานที่สรรหาข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ยาก หรือตามความจำเป็นพิเศษอย่างยิ่งให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งย้าย ทั้งนี้ ข้าราชการบรรจุใหม่จะต้องผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว

/๕.กรณี ...

๕. กรณีข้าราชการมีความประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนกับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ทางหน่วยงานเรือนจำและทัณฑสถานอื่น ให้แนบเอกสารหลักฐานยืนยันการตกลงสับเปลี่ยน พร้อมทั้งลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง แนบมากับคำร้องขอย้ายของผู้สับเปลี่ยนทั้งคู่ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ ข้าราชการที่ยื่นขอย้ายสับเปลี่ยน จะต้องไม่มีผู้ใดผู้หนึ่งมีประวัติถูกย้ายเพราะมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือมีข้อมูลการกระทำผิดทางวินัย และต้องปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ และระหว่างกรมราชทัณฑ์พิจารณาคำร้องประสงค์จะยกเลิกคำร้องให้ทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ทราบ หากกรมราชทัณฑ์ได้พิจารณาให้ย้ายหน่วยงานตามคำร้องขอแล้ว ให้ปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด จะขอยกเลิกการย้ายตามคำสั่งมิได้

๗. กรณีที่มีความจำเป็น เพื่อเสริมอัตรากำลังหรือกรณีที่ข้าราชการอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือคดีอาญา หรือมีพฤติการณ์ไม่สมควรที่จะได้รับราชการในตำแหน่งใด หรือกรณีอื่นๆ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จะพิจารณาย้ายเป็นคราวๆ ไป ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๘. กรณีกรมราชทัณฑ์ได้เกลี่ยอัตรากำลังเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลและความเหมาะสม เมื่อกรมราชทัณฑ์มีคำสั่งแล้ว ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานแจ้งข้าราชการปฏิบัติตามคำสั่งต่อไป

๙. การพิจารณาคำร้องขอย้ายของข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาด้วยความรอบคอบ หากพิจารณาผ่านคำร้องไปยังกรมราชทัณฑ์ เมื่อกรมราชทัณฑ์พิจารณามีคำสั่งให้ข้าราชการย้ายหน่วยงานแล้ว ให้ข้าราชการปฏิบัติตามคำสั่งโดยไม่มีเงื่อนไข

อนึ่ง การพิจารณาการย้ายข้าราชการจะคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการหรือตามความจำเป็นของตัวข้าราชการที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษอย่างยิ่ง ซึ่งอยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งย้าย และการพิจารณาทุกครั้งจะคำนึงถึงผลกระทบด้านกรอบอัตรากำลัง โครงสร้าง ตำแหน่ง ตามความต้องการกำลังคนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเดิมและหน่วยงานใหม่ที่จะย้ายไปด้วย รวมทั้ง ไม่เคยมีประวัติถูกย้ายเพราะมีพฤติกรรม หรือมีข้อมูลการกระทำผิดทางวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้เรือนจำถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

อายุตม์

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗-๓๘
โทรสาร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๕