

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมราชทัณฑ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	**หน้า**
คุณธรรม ๕ ประการ	๑
ประกาศเจตนารมณ์กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมราชทัณฑ์	๒
แผนส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมราชทัณฑ์	๔
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	๙
ปัญหาที่อยากแก้	๑๓
๑. การเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	
๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรโดยให้นำหลักฐานในการเข้าร่วมกิจกรรมของกรมราชทัณฑ์หรืองานสาธารณประโยชน์ต่างๆ มาใช้ในการประเมิน Competency แต่ละบุคคล	
๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน	
๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม แนะนำ แลกเปลี่ยนความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในและนอกสำนักงาน	
๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	
๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ผักสวนครัวรั้วกินได้	
๓.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การออมเงิน	
๔. ความเป็นระเบียบ	
๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ดำเนินกิจกรรม ๕ ส	
ความดีที่อยากทำ	๑๙
๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิต ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	
๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ทำบุญตักบาตรประจำเดือน เพื่อร่วมกันอนุรักษ์สืบทอดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เป็นการสืบสานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอันดีงามของกรมราชทัณฑ์	
๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	
๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม สะสม “แต้มบุญ” ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (ธนาคาร DOC)	

๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ การงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยวันศุกร์

๔. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วินัยการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบวัฒนธรรมองค์กร

๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาบริจาคโลหิต

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย

ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององ๕กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู

สำนุกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๖ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดกรมราชทัณฑ์

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดกรมราชทัณฑ์ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	ประธานคณะทำงาน
(๒) หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบที่ ๑	คณะทำงาน
(๓) หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบที่ ๒	คณะทำงาน
(๔) หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบที่ ๓	คณะทำงาน
(๕) หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบที่ ๔	คณะทำงาน
(๖) หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบที่ ๕	คณะทำงาน
(๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

๓. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นาสาวมณฑกาญจน์ สุภีสุทธิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ประกาศเจตนารมณ์
กลุ่มตรวจสอบภายใน

.....

พวกเรา ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากลุ่มตรวจสอบภายในให้เป็นองค์กรคุณธรรม “ โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๔. ความเป็นระเบียบ

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๒. การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น
๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย
๔. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในจะถือปฏิบัติ เป็นกติกา เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความรักความสามัคคีในองค์กร ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ตลอดจนเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่เพื่อนราชการ หน่วยงาน ประชาชน และสังคมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวมณฑกาญจน์ สุภีสุทธิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. การเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรโดยให้นำหลักฐานในการเข้าร่วมกิจกรรมของกรมราชทัณฑ์หรืองานสาธารณประโยชน์ต่างๆ มาใช้ในการประเมิน Competency แต่ละบุคคล	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อบุคคลอื่นและสังคม ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการร่วมทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้	แจ้งประชาสัมพันธ์กำหนดการต่างๆ ให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : แจ้งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรม ระดับ ๒ : - ระดับ ๓ : ส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน	แนะนำ แลกเปลี่ยนความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในและนอกสำนักงาน	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความสามัคคี สร้างสัมพันธภาพอันดีและความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่กรมราชทัณฑ์กำหนดไว้ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้ ประสบการณ์ที่มีประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี	จัดทำคู่มือเพื่อเผยแพร่เกี่ยวกับงบเดือนเงินผลพลอยได้ และร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังให้กับทางเรือนจำ/ทัณฑสถานเพื่อเป็นโครงการพี่สอนน้องและแนะนำบัญชีให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เข้าใจในหลักบัญชีมากขึ้น	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : จัดทำคู่มือเผยแพร่ ระดับ ๒ : แจ้งทราบ ระดับ ๓ : - **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรได้ดำเนินกิจกรรม ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๓.๑ ผักสวนครัวรั้วกินได้	๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากรได้รับประทานผักที่มีคุณภาพปลอดสารพิษ มีผักสดได้ทานเอง ๒. เพื่อส่งเสริมประหยัดรายจ่าย ในการซื้อผักสวนครัวมาประกอบอาหาร ๓. เพื่อส่งเสริมบุคลากรสามารถต่อยอดปลูกผักเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว ๔. เพื่อส่งเสริมบุคลากรมีการแบ่งปันในสังคม เกิดความสามัคคีกลมเกลียว	ทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าใจหลักการเศรษฐกิจพอเพียง โดยการหันมาปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม ระดับ ๒ : แจ้งทราบ ระดับ ๓ : - **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
	๓.๒ การออมเงิน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีการวางแผนในการใช้จ่ายเงิน และมีวินัยในการใช้จ่ายเงิน ๒. เพื่อให้บุคลากรมีการจัดการด้านการเงิน	ทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีวินัยทางการเงิน โดยการออมเงินอย่างต่อเนื่อง	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ : แจ้งทราบ ระดับ ๓ : - **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๔. ความเป็นระเบียบ	ดำเนินกิจกรรม ๕ ส	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส และทำงานได้สะดวกรวดเร็ว เป็นระบบ มีวินัยในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต ๒. เพื่อให้มีการจัดระบบระเบียบของสถานที่ เอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวก ให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย พร้อมปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ซึ่งส่งผลให้สุขภาพกาย และสุขภาพจิตดี ๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่	ทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ร่วมกันรณรงค์การทำกิจกรรม ๕ ส ในที่ทำงานเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงาน และเพื่อความน่าอยู่ในที่ทำงาน	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ : แจ้งทราบในไลน์ห้อง ระดับ ๓ : - **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรร่วมกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ ทำบุญตักบาตรประจำเดือน เพื่อร่วมกันอนุรักษ์สืบทอดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เป็นการสืบสานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอันดีงามของกรมราชทัณฑ์	- เพื่อพัฒนาเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากร - เพื่อเสริมสร้างทำนุบำรุงศาสนาแสดงตนเป็นพุทธศาสนิกชนและร่วมกันช่วยสืบสานวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมของความเป็นไทย - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ และกิจกรรมทางศาสนา	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : แจ้งทราบ ระดับ ๒ : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ : - **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน
	๑.๒ ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. เพื่อส่งเสริมการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และแนวทางปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบรมวงศานุวงศ์เนื่องในทุกโอกาสที่เป็นวันสำคัญ	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ : แจ้งทราบ ระดับ ๓ : - **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ การงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากร หยุดการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิด เพื่อประโยชน์ส่วนตน การรับสินการทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๒. เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติตนโดยมีคุณธรรมและรักษาวินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๓. เพื่อรณรงค์ต่อต้านและป้องกันการทุจริตในระบบราชทัณฑ์ ร่วมกันสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องให้เกิดขึ้นอย่างเป็นบรรทัดฐานภายใต้บริบทแห่งคุณธรรมความดี เพื่อเป็นต้นแบบของสังคมแห่งคนดีอย่างยั่งยืน	กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ในการต่อต้านทุจริตและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต ระดับ ๒ : เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ระดับ ๓ : บุคลากรรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
		๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประชาสัมพันธ์การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมราชทัณฑ์ ในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๕. เพื่อปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			
๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย	อนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยในวันศุกร์	๑. เพื่ออนุรักษ์ รักษาเอกลักษณ์วัฒนธรรมของความเป็นไทยที่ดียังคงอยู่ ๒. เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมให้กับคนรุ่นหลังไม่ให้สูญหาย ๓. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทย	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการร่วมสืบสานวัฒนะธรรมไทยและวิถีวัตนธรรมไทยโดยการอนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยประจำวันศุกร์	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : จัดทำสื่อรณรงค์การใส่ผ้าไทยประจำวันศุกร์ ระดับ ๒ : แจ้งทราบ ระดับ ๓ : - **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรร่วมใจใส่ชุดผ้าไทยประจำวันศุกร์ ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๔. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย	วินัยการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนธรรมองค์กร	๑. เพื่อปลูกฝังการมีจิตสำนึกในการแต่งกายตามระเบียบและการมีวินัยในตนเอง ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องของการแต่งกาย ๓. ความภูมิใจของตนเองและเป็นภาพลักษณ์ที่ดี	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการแต่งกาย เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของการแต่งกายตามกฎระเบียบขององค์กร	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : จัดสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการแต่งกายให้เป็นไปตามระเบียบขององค์กร ระดับ ๒ : แจ้งทราบในไลน์ห้อง ระดับ ๓ : - **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนะธรรมองค์กร ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	จิตอาสาบริจาคโลหิต	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อบุคคลอื่นและสังคม ๒. เพื่อเป็นการเพิ่มโลหิตสำรองในคลังไว้ใช้ในคราวจำเป็น ๓. เพื่อเป็นการสร้างบุญกุศลที่ยิ่งใหญ่จากการบริจาคโลหิต ๔. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการร่วมทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ ด้วยการร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	ประชาสัมพันธ์แจ้งบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในให้ทราบ กำหนดการจัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต	**๑ ดำเนินการในระดับ๑-๓ ร้อยละ ๗๐** ระดับ ๑ : แจ้งทราบ ระดับ ๒ : สำรวจรายชื่อ ระดับ ๓ : ส่งรายชื่อ **รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ - ๕ ร้อยละ๑๐๐** ระดับ ๔ : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ระดับ ๕ : เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....

(นางสาวมณฑกาญจน์ สุภีสุทธิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ กลุ่มตรวจสอบภายใน

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรโดยให้นำหลักฐานในการเข้าร่วมกิจกรรมของกรมราชทัณฑ์หรืองานสาธารณประโยชน์ต่างๆ มาใช้ในการประเมิน Competency แต่ละบุคคล

๒. สร้างภาพลักษ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

๒.๑ชื่อโครงการ/กิจกรรม แนะนำ แลกเปลี่ยนความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในและนอกสำนักงาน

๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ผักสวนครัวรั้วกินได้
๓.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การออมเงิน

๔. ความเป็นระเบียบ

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ดำเนินกิจกรรม ๕ ส

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ทำบุญตักบาตรประจำเดือน เพื่อร่วมกันอนุรักษ์สืบทอดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เป็นการสืบสานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอันดีงาม ของกรมราชทัณฑ์

๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม สะสม “แต้มบุญ” ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (ธนาคาร DOC)

๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบการงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยวันศุกร์

๔. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วินัยการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนธรรมองค์กร

๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาบริจาคโลหิต

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. การเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรโดยให้นำหลักฐานในการเข้าร่วมกิจกรรมของกรมราชทัณฑ์หรืองานสาธารณประโยชน์ต่างๆมาใช้ในการประเมิน Competency แต่ละบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐
๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน	๒.๑ แนะนำ แลกเปลี่ยนความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในและนอกสำนักงาน	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๓.๑ ผักสวนครัวรั้วกินได้	ร้อยละ ๑๐๐
	๓.๒ การออมเงิน	ร้อยละ ๑๐๐
๔. ความเป็นระเบียบ	๔.๑ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ ทำบุญตักบาตรประจำเดือน ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันอนุรักษ์สืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เป็นการสืบสานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอันดีงามของกรมราชทัณฑ์	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒ ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๓ สะสม “แต้มบุญ” ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (ธนาคาร DOC)	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การทำความดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	๒.๑ ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การงดรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยวิถีวัฒนธรรมไทย	๓.๑ อนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยวันศุกร์	ร้อยละ ๑๐๐
๔. มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย	๔.๑ วินัยการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๕.๑ จิตอาสาบริจาคโลหิต	ร้อยละ ๑๐๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน คณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้
จำนวน ๔ เรื่อง

ปัญหาที่อยากแก้
เรื่องที่ ๑

๑. เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรโดยให้นำหลักฐานในการเข้าร่วมกิจกรรมของกรมราชทัณฑ์หรืองานสาธารณะประโยชน์ต่างๆมาใช้ในการประเมิน Competency แต่ละบุคคล

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรร่วมกิจบำเพ็ญประโยชน์ เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ทุกคนเลือกเข้าร่วมและปฏิบัติกิจกรรมที่เหมาะสมร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขกับกิจกรรม ทุกคนมีความสนใจอย่างแท้จริง ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาองค์รวมของความเป็นมนุษย์ให้ครบถ้วนทุกด้าน ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา รวมทั้งพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์รวม ของความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของการทำคุณประโยชน์เพื่อจะทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ทั้งนี้บุคลากรทุกคนมีความตั้งใจอย่างยิ่งที่จะทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อที่จะทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเป็นการร ณรงค์สร้างจิตสำนึกการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคมทั้งในภาครัฐและเอกชน ช่วยเหลือสังคมมีมาตรการเอื้อประโยชน์ให้บุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามาใส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปลูกจิกสำนึกของบุคลากรเป็นสิ่งที่องค์กรหลายแห่งสามารถกระตุ้น และส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความตระหนักรู้ถึงการให้และการช่วยเหลือสังคมเป็นการปลูกฝังค่านิยมของทุกภาคส่วนในการทกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนก่อเกิดความภาคภูมิใจที่มีโอกาสทำประโยชน์ต่อผู้อื่น

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อบุคคลอื่นและสังคม
- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการร่วมทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ทำให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นคนมีเหตุมีผล เข้าใจและเห็นใจในความทุกข์เดือดร้อนของผู้อื่นโดยไม่เหยียดหยามหรือทับถมผู้อื่น
- ทำให้เข้ากับผู้อื่นได้ง่าย และมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี
- ทำให้เป็นคนใจกว้าง มีความรักให้แก่ผู้คนและสิ่งรอบข้าง ไม่ว่าจะเป็นคน, สัตว์, พืช หรือสิ่งแวดล้อมต่างๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ได้ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และมีความสุขในการเป็นผู้ให้
- เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์การ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รณรงค์ให้มีการทำกิจกรรมของกรมราชทัณฑ์หรืองานสาธารณะประโยชน์ให้มากขึ้น รวมถึงการส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ



ปัญหาที่อยากแก้
เรื่องที่ ๒

๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม แนะนำ แลกเปลี่ยนความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในและนอกสำนักงาน

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงานมีความสามัคคี มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ บุคลากรในสังกัดมีความผูกพันต่อองค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความสามัคคี สร้างสัมพันธภาพอันดี และความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร

- เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่กรมราชทัณฑ์กำหนดไว้

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้ ประสบการณ์ที่มีประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ได้มีการจัดทำคู่มือเพื่อเผยแพร่เกี่ยวกับงบเดือนเงินผลพลอยได้ และร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังไว้ให้กับทางเรือนจำ/ทัณฑสถานเพื่อเป็นโครงการพี่สอนน้อง และได้มีการแนะนำบัญชีให้กับทางเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เข้าในในหลักการบัญชีให้มากขึ้น

- ได้มีบุคลากรเข้ามาเรียนรู้เกี่ยวกับงบการเงินต่างๆ เพื่อให้เข้าใจในหลักการบัญชีให้มากขึ้น และสามารถที่จะนำไปปฏิบัติได้จริงในการทำงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ได้ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่เข้าใจในหลักการบัญชีหรือการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

- เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์การ และสามารถลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานได้มากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

- เรือนจำ/ทัณฑสถานที่อยู่ห่างไกลไม่สามารถเดินทางมาร่วมรับการเรียนรู้ได้
- มีการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่บ่อย และเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานไม่ตรงตามวุฒิ

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ควรให้มีการจัดอบรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติให้มากขึ้น



ปัญหาที่อยากแก้
เรื่องที่ ๓

๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรพัฒนาตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง คือการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทาง สายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ เป็นแนวทางการดำรงชีวิต และการปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ โดยยึดแนวทางการพัฒนาที่มีคน หรือประชาชนเป็นศูนย์กลาง แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัย และวิกฤตเพื่อความมั่นคง และความยั่งยืนของการพัฒนา ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นตัวการที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมบุคลากรได้รับประทานผักที่มีคุณภาพ ปลอดสารพิษ มีผักสดได้ทานเอง
- เพื่อส่งเสริมประหยัดรายจ่าย ในการซื้อผักสวนครัวมาประกอบอาหาร
- เพื่อส่งเสริมบุคลากรสามารถต่อยอดปลูกผักเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว
- เพื่อส่งเสริมบุคลากรมีการแบ่งปันในสังคม เกิดความสามัคคีกลมเกลียว

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- รณรงค์บุคลากรในสังกัดร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมปลูกผักกินเองเพื่อลดรายจ่าย และมีการแบ่งปันให้กับเพื่อนบ้านเพื่อนำไปประกอบอาหาร
- บุคลากรให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำไปต่อยอดการทำเป็นอาชีพเสริม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม สามารถทำให้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค

- พื้นที่ในการเพราะปลูก

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- มีการขยายผลการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวที่บ้าน ได้แบ่งปันให้กับเพื่อนบ้าน และสามารถนำผลผลิตที่ได้นั้นมาประกอบอาหารไว้รับประทานเพื่อความปลอดภัย ลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันได้



๓.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การออมเงิน

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรมีการวางแผนในการใช้จ่ายเงิน และมีวินัยในการใช้จ่ายเงิน
- เพื่อให้บุคลากรมีการจัดการด้านการเงิน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรในสังกัดได้ร่วมกิจกรรมการออมเงินอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมการออมเงินเพื่ออนาคต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในองค์กรสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวันต่อไป

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- บุคลากรในสังกัดสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชีวิตประจำวัน ค่าใช้จ่าย และสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างมีเสถียรภาพต่อไป
- บุคลากรในสังกัดสามารถที่จะสร้างทรัพย์สินและเพิ่มมูลค่าของมัน จะช่วยให้มีความมั่งคั่งทางการเงินในอนาคต และยังส่งต่อไปยังลูกหลานได้ด้วย



ปัญหาที่อยากแก้
เรื่องที่ ๔

๔. ความเป็นระเบียบ

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ดำเนินกิจกรรม ๕ ส

ผลการดำเนินงาน

โครงการกิจกรรม ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เป็นโครงการพื้นฐานสำคัญ ที่นำมาใช้พัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานส่งเสริม และสร้างความสัมพันธ์ ในหมู่คณะ ให้มีการปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างราบรื่น ก่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นการจัดระบบ ระเบียบ ทำให้ค้นหา เอกสารและวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ส่งผลให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส และทำงานได้สะดวกรวดเร็วเป็นระบบ มีวินัยในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต

- เพื่อให้มีการจัดระบบ ระเบียบของสถานที่ เอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวก ให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย พร้อมปฏิบัติงาน

- เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ซึ่งส่งผลให้สุขภาพกาย และสุขภาพจิตดี

- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันทำกิจกรรมในการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย

- บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการร่วมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- รณรงค์ให้มีการทำกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง

- เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์การ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รณรงค์ให้มีการทำกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยให้น่าอยู่มากขึ้น

- ร่วมมือกับหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ๕ส สร้างกระบวนการเรียนรู้ และสร้างจิตสำนึกภายในหน่วยงาน

- ปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรร่วมมือกับหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ๕ส ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ



ความดีที่อยากทำ
จำนวน ๕ เรื่อง

ความดีที่อยากทำ
เรื่องที่ ๑

๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ทำบุญตักบาตรประจำเดือน เพื่อร่วมกันอนุรักษ์สืบทอดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เป็นการสืบสานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอันดีงามของกรมราชทัณฑ์

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรพัฒนาตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง คือการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทาง สายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ เป็นแนวทางการดำรงชีวิต และการปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ โดยยึดแนวทางการพัฒนาที่มีคน หรือประชาชนเป็นศูนย์กลาง แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัย และวิกฤตเพื่อความมั่นคง และความยั่งยืนของการพัฒนา ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นตัวการที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากร
- เพื่อเสริมสร้างทำนุบำรุงศาสนาแสดงตนเป็นพุทธศาสนิกชนและร่วมกัน ช่วยสืบสานวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมของความเป็นไทย
- เพื่อวางระบบหลักฐานการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่กลุ่มข้าราชการทุกระดับ
- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการราชทัณฑ์ทุกระดับ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติตนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ส่งเสริมบุคลากรมีภาพลักษณ์ที่ดีนำความรู้ ประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีคุณภาพ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กรสู่ความพอเพียงระดับบุคคลในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวที่บ้าน การใช้ปิ่นโตใส่อาหารมาทานแทนการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม

- แจ้งกำหนดการล่วงหน้าเพื่อให้บุคลากรทราบและเตรียมความพร้อมเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรมีหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อนำไปประพฤติตนในการทำงานและการอยู่ร่วมกันกับบุคคลอื่น

- บุคลากรได้รับการสร้างเสริมพลังความคิดเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตการทำงานและการอยู่ร่วมกันกับบุคคลอื่น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญสนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

- บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์กิจกรรมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก



๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม สะสม "แต้มบุญ" ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (ธนาคาร DOC)

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- สนับสนุนการทำบุญบริจาคช่วยเหลือสังคม เพื่อให้ผู้บริจาคต้องการสร้างความดีสามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา

- ให้ผู้ต้องการช่วยเหลือได้อย่างสะดวก พร้อมเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกสถานการณ์และทุกเวลา

วัตถุประสงค์

- เพื่อสนับสนุนการทำบุญบริจาคช่วยเหลือสังคมโดยใช้ระบบดิจิทัลเทคโนโลยี เพื่อใช้ให้ผู้บริจาคหรือ ผู้ที่ต้องการส่งความดีสามารถเข้าถึง

- เพื่อให้ผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส ร่วมบริจาค ได้ทุกที่ทุกเวลา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- รณรงค์ให้มีการทำกิจกรรมดีๆ อย่างต่อเนื่อง

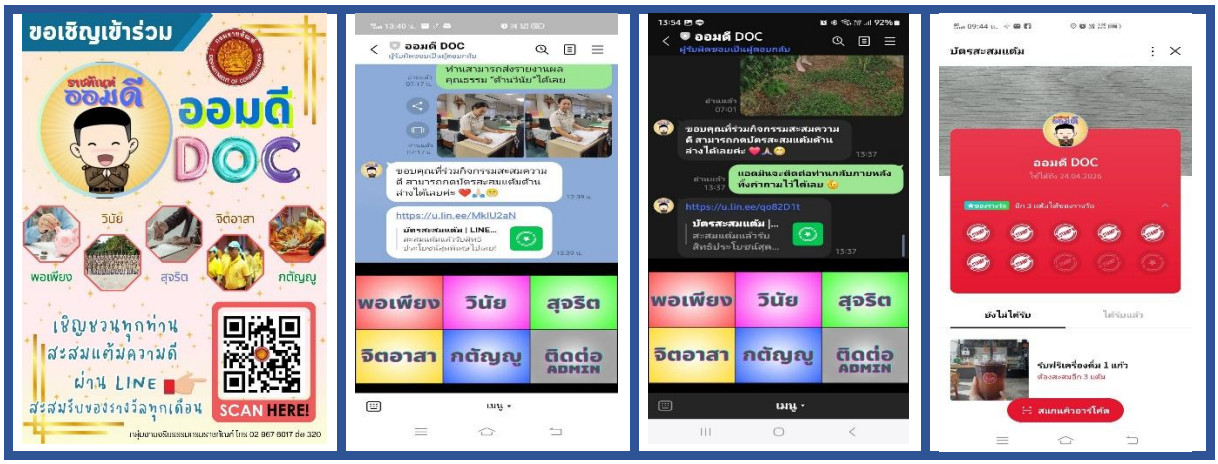
- การทำบุญสามารถทำได้หลากหลายช่องทางไม่ว่าจะเป็นการทำบุญกับบุพการี ทำบุญกับพระที่วัดต่างๆ จะมีช่องทางในการเสริมดวงเพื่อความเป็นศิริมงคลแก่ชีวิตของเราได้

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ประชาสัมพันธ์แนวทางเกี่ยวกับกิจกรรมสะสม “แต้มบุญ” โดยใช้โอกาสในการที่ผู้ต้องการความช่วยเหลือได้อย่างสะดวก
- เชิญชวนขยายผลการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- ร่วมสร้างบรรยากาศออมดีร่วมกันและแลกรับของรางวัลจากกลุ่มงานจริยธรรม กรมราชทัณฑ์อย่างต่อเนื่อง



ความดีที่อยากทำ
เรื่องที่ ๒

๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ การงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินงาน

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนถือเป็นคุณลักษะที่ดีเพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริต ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานพึงมีในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันเพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรสร้างค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตอันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบต่อไป

วัตถุประสงค์

- เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากร หยุดการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิด เพื่อประโยชน์ส่วนตน การรับสิน การทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติตนโดยมีคุณธรรมและรักษาวินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- เพื่อรณรงค์ต่อต้านและป้องกันการทุจริตในระบบราชทัณฑ์ ร่วมกันสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องให้เกิดขึ้นอย่างเป็นบรรทัดฐานภายใต้บริบทแห่งคุณธรรมความดี เพื่อเป็นต้นแบบของสังคมแห่งคนดีอย่างยั่งยืน

- เพื่อส่งเสริมและพัฒนากรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประชาสัมพันธ์การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมราชทัณฑ์ ในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

- เพื่อปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรได้ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต เกิดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

- บุคลากรได้มีความตระหนักรู้เรื่องการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและชีวิตประจำวัน และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหลักสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการงดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน/ของขวัญ/ของกำนัล (No Gift Policy) มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรฐานทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามหลักวัฒนธรรมองค์กรของกรมราชทัณฑ์

- บุคลากรแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนคุณธรรมต้านทุจริตได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ



ความดีที่อยากทำ
เรื่องที่ ๓

๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย และวิถีวัฒนธรรมไทย

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยในวันศุกร์

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรร่วมกิจกรรมอนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยเป็นภารกิจด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี โดยให้ความสำคัญกับบุคลากรทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมทุกแขนง ทุกสาขาอาชีพ ให้ได้รับการดูแลและมีคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อเป็นแม่พิมพ์ในการถ่ายทอดภูมิปัญญา องค์ความรู้ และเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ชนรุ่นต่อไป รวมถึงการนำวัฒนธรรมของท้องถิ่นมาสร้างคุณค่าทางสังคมและมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยนำวิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างผลิตภัณฑ์และบริการด้านวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ก่อให้เกิดคุณค่าทางสังคม และนำมาซึ่งรายได้สู่ชุมชน ตลอดจนให้สามารถต่อยอดไปสู่อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างครบวงจร คือ ด้านคลังสมอง ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมอาชีพ ศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยการนำวัฒนธรรมเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงและสื่อสัมพันธ์ ให้เกิดความรัก ความปรองดองในหมู่คณะ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมา และรูปแบบของวัฒนธรรมประเภทต่าง ๆ สร้างความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ของท้องถิ่น เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่ต่อไป ตลอดจนเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร

วัตถุประสงค์

- เพื่ออนุรักษ์ รักษาเอกลักษณ์วัฒนธรรมของความเป็นไทยที่ดียังคงอยู่
- เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมให้กับคนรุ่นหลังไม่ให้สูญหาย
- เพื่อส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทย

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- รณรงค์ให้บุคลากรแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร (สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์)
- บุคลากรเป็นองค์กรต้นแบบหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารและผู้อาวุโส (ประเพณีวันสงกรานต์)
- สังคมให้โอกาสและบูรณาการงานร่วมกัน และให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์เป็นอย่างดี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม สามารถทำให้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารและผู้อาวุโสในเทศกาลสงกรานต์ เป็นประจำอย่างต่อเนื่องมาทุกปี และให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์เป็นอย่างดี

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์การสวมใส่ผ้าไทยอย่างต่อเนื่องและขยายผลไปสู่บุคคลภายนอกหน่วยงาน และสวมเครื่องแบบทุกวันจันทร์

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความเคารพ และคารวะ ขอพรผู้อาวุโสกว่าตามเทศกาลและโอกาสต่าง ๆ



ความดีที่อยากทำ
เรื่องที่ ๔

๔. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วินัยในการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนธรรมองค์กร

ผลการดำเนินงาน

เนื่องจากปัจจุบันนักเรียน มีค่านิยมในการแต่งกาย ชุดนักเรียนที่หลายหลากมีทั้งแต่งตัวได้ถูกต้องเหมาะสมและไม่ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับของโรงเรียนเพื่อเป็นการยกย่องและส่งเสริมนักเรียน ที่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของโรงเรียนในเรื่องการแต่งกาย และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียนทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน จึงจัดให้มีโครงการแต่งกายถูกระเบียบ ขึ้นเพื่อประโยชน์ของนักเรียนทุกคน

วัตถุประสงค์

- เพื่อปลูกฝังการมีจิตสำนึกในการแต่งกายตามระเบียบ และการมีวินัยในตนเอง
- เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องของการแต่งกาย
- ความภูมิใจของตนเอง และเป็นภาพลักษณ์ที่ดี

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายได้ได้ร่วมปฏิบัติตามวินัยในการแต่งกาย ใส่เครื่องแบบของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด รวมถึงแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร (ทุกวันพุธ)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและตระหนักถึงการให้ความร่วมมือในการแต่งกาย เป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยอย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการรายงานการสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธของสำนัก กอง ให้ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ทราบ

<u>ปัญหาอุปสรรค</u>

- ไม่มี

<u>แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น</u>

- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนร่วมมือแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กรอย่างสม่ำเสมอ
- ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์สวมใส่เสื้อสีขาวอย่างต่อเนื่อง (ทุกวันพุธ)



ความดีที่อยากทำ
เรื่องที่ ๕

๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาบริจาคโลหิต

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรร่วมกิจบำเพ็ญประโยชน์ เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ทุกคนเลือกเข้าร่วมและปฏิบัติกิจกรรมที่เหมาะสมร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขกับกิจกรรม ทุกคนมีความสนใจอย่างแท้จริง ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาองค์รวมของความเป็นมนุษย์ให้ครบถ้วนทุกด้าน ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา รวมทั้งพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์รวม ของความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของการทำคุณประโยชน์เพื่อจะทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ทั้งนี้บุคลากรทุกคนมีความตั้งใจอย่างยิ่งที่จะทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อที่จะทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเป็นการรณรงค์สร้างจิตสำนึกการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคมทั้งในภาครัฐและเอกชน ช่วยเหลือสังคมมีมาตรการเอื้อประโยชน์ให้บุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามาใส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรเป็นสิ่งที่องค์กรหลายแห่งสามารถกระตุ้น และส่งเสริมสนับสนุน และสร้างความตระหนักรู้ การให้และการช่วยเหลือสังคมเป็นการปลูกฝังค่านิยมของทุกภาคส่วนในการทกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนก่อเกิดความภาคภูมิใจที่มีโอกาสทำประโยชน์ต่อผู้อื่น

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อบุคคลอื่นและสังคม
- เพื่อเป็นการเพิ่มโลหิตสำรองในคลังไว้ใช้ในคราวจำเป็น
- เพื่อเป็นการสร้างบุญกุศลที่ยิ่งใหญ่จากการบริจาคโลหิต
- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการร่วมทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ ด้วยการร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรเกิดความร่วมมือภายในหน่วยงานมีจิตอาสาเพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ป่วยที่ขาดแคลนโลหิต และกรณีฉุกเฉินที่ต้องการโลหิตในการรักษา
- การบริจาคโลหิต ถือว่าเป็นการสร้างบุญสร้างกุศลที่มากมายมหาศาล เพราะเปรียบเหมือนการที่เราเอาเลือดเอาเนื้อของตัวเอง เพื่อช่วยเหลือคนที่กำลังตกทุกข์ได้ยาก จากอาการเจ็บป่วยด้วยโรคต่าง ๆ ให้พวกเขากลับมามีชีวิตที่ดีขึ้น หรือได้ช่วยชีวิตของคนที่กำลังจะตายให้ได้มีลมหายใจต่อไปได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละ รับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้จักการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่นให้เกิดประโยชน์
- บุคลากรให้ความสำคัญในการสนับสนุนหน่วยงานให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

<u>แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น</u>

- กิจกรรมจิตอาสาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยสร้างเครือข่ายจิตอาสา และเชื่อมโยงงานจิตอาสาในทุกภาคส่วนของหน่วยงาน เช่น จิตอาสาบริจาคโลหิต

- ตามความเชื่อของคนโบราณนั้นเชื่อกันมากว่าใครที่กำลัง ดวงตก ชีวิตไม่ดีมีเคราะห์มีกรรมนั้นให้ไปลองบริจาคเลือดดู แล้วจะพบว่าชีวิตของตัวเองนั้นจะดีขึ้น ดวงชะตา ก็จะไม่ตกต่ำเหมือนที่เคยผ่านมา แถมยังทำให้สุขภาพร่างกายของเรานั้นแข็งแรงมากขึ้นไม่เจ็บไม่ป่วยอีก

- การบริจาคโลลิตสามารถบริจาคเลือดกันได้ทุกๆ ๓ เดือน สำหรับคุณผู้ชาย และทุกๆ ๖ เดือน สำหรับคุณผู้หญิง โดยที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และที่สำคัญ การบริจาคเลือด นอกจากจะเป็นการได้ทำบุญช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อนแล้ว ยังมีผลดีต่อสุขภาพอีกด้วย



****



กรมราชทัณฑ์

กระทรวงยุติธรรม