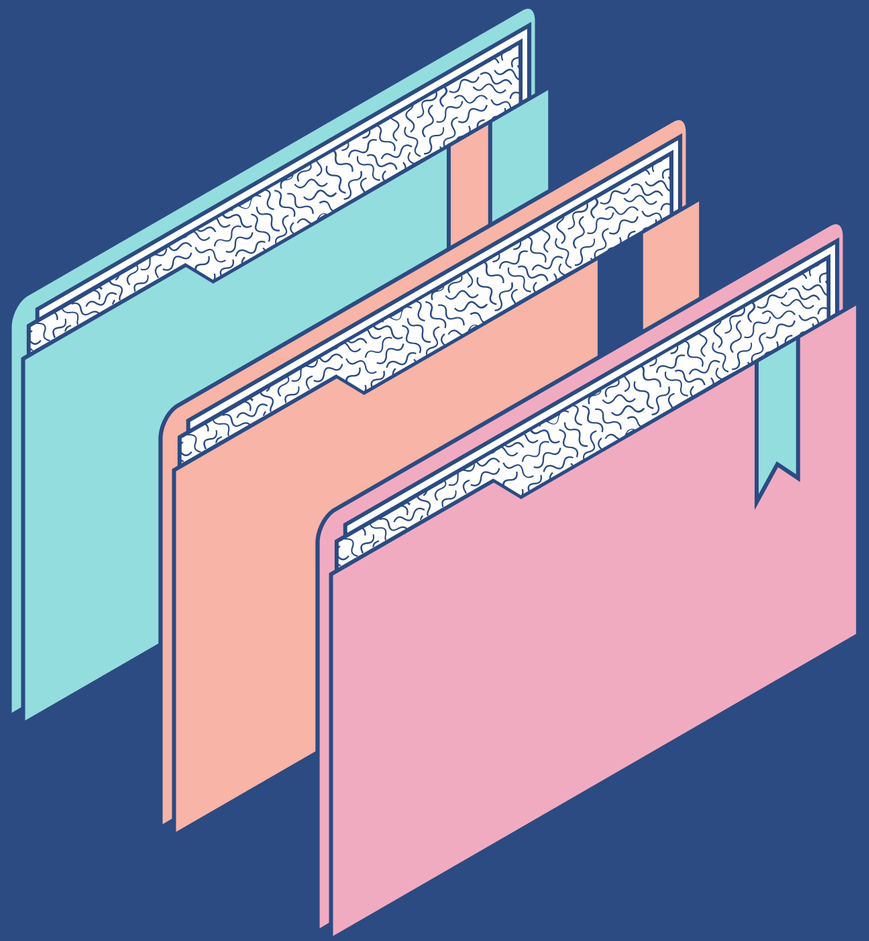


การถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน

ปัญหาที่อยากแก้



1. เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ผลการดำเนินงาน

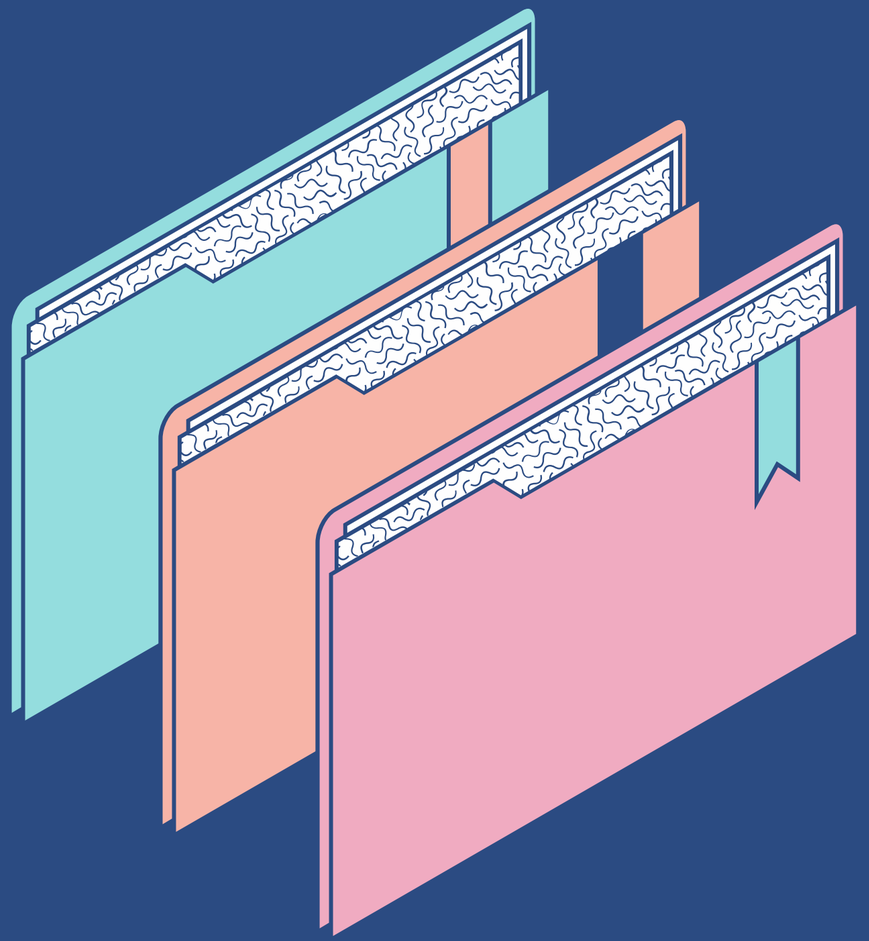
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนทำงานทุกอย่างด้วยสติ สำนึกถึงหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติเพื่อส่วนรวมอยู่เสมอ

เหตุผลและปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)

1. การนำหลักฐานในการเข้าร่วมกิจกรรมของกรมราชทัณฑ์ หรืองานสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ มาใช้ในการประเมิน Competency แต่ละบุคคลทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น

2. สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับกิจกรรมของกรมราชทัณฑ์หรืองานสาธารณประโยชน์ต่างๆ

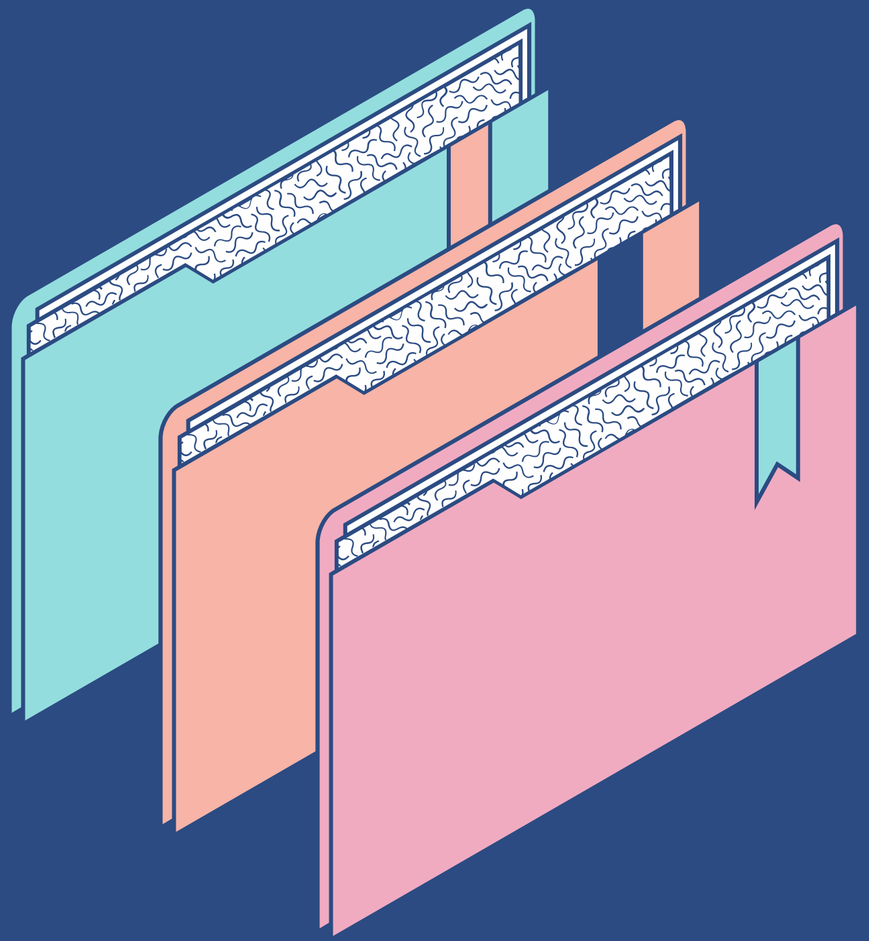
ปัญหาที่อยากแก้



1. เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)

<u>แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น</u>

การสนับสนุนให้กิจกรรมของกรมราชทัณฑ์ หรืองานสาธารณประโยชน์ต่างๆ ให้มีความหลากหลาย เมื่อมีกิจกรรมใหม่ๆ ก็สามารถดึงดูดให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรม



ปัญหาที่อยากแก้

2. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

1. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมุ่งเน้นให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นลักษณะนิสัยและทัศนคติของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ รณรงค์ สร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมสร้างการรับรู้ในสังคมตระหนักยอมรับ และเชื่อมั่น ศรัทธา ต่อการปฏิบัติงาน

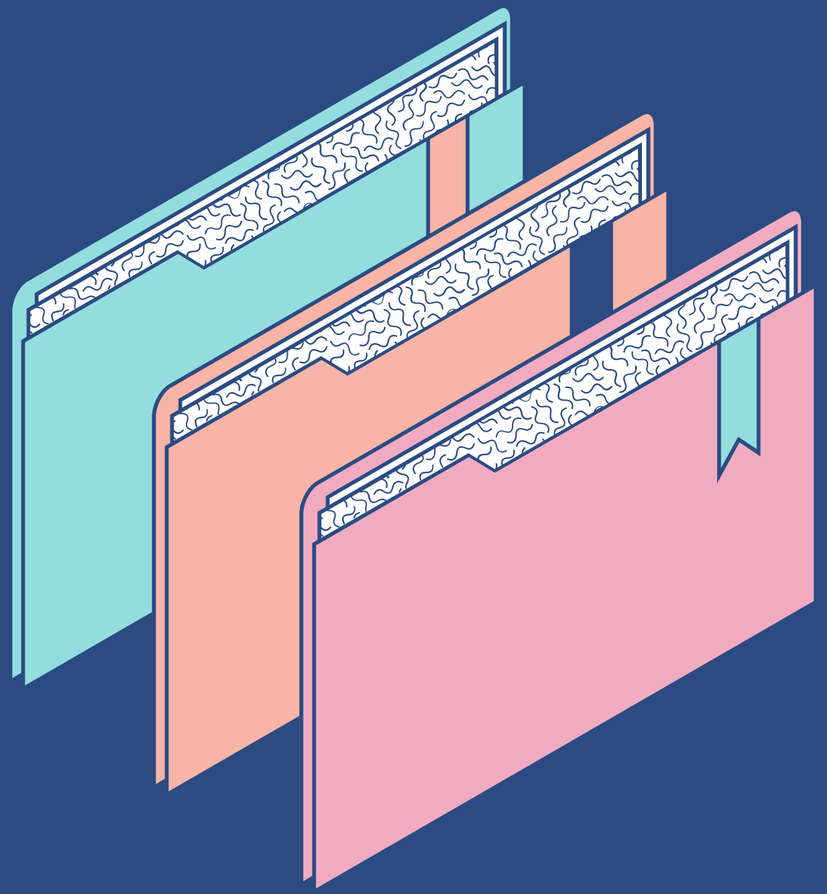
เหตุผลและปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)

สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับการสร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมสร้างการรับรู้ในสังคมตระหนักยอมรับ และเชื่อมั่น ศรัทธา ต่อการปฏิบัติงาน

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

มีการร่วมกันรณรงค์ให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมุ่งเน้นให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นลักษณะนิสัยและทัศนคติที่ดี

ปัญหาที่อยากแก้



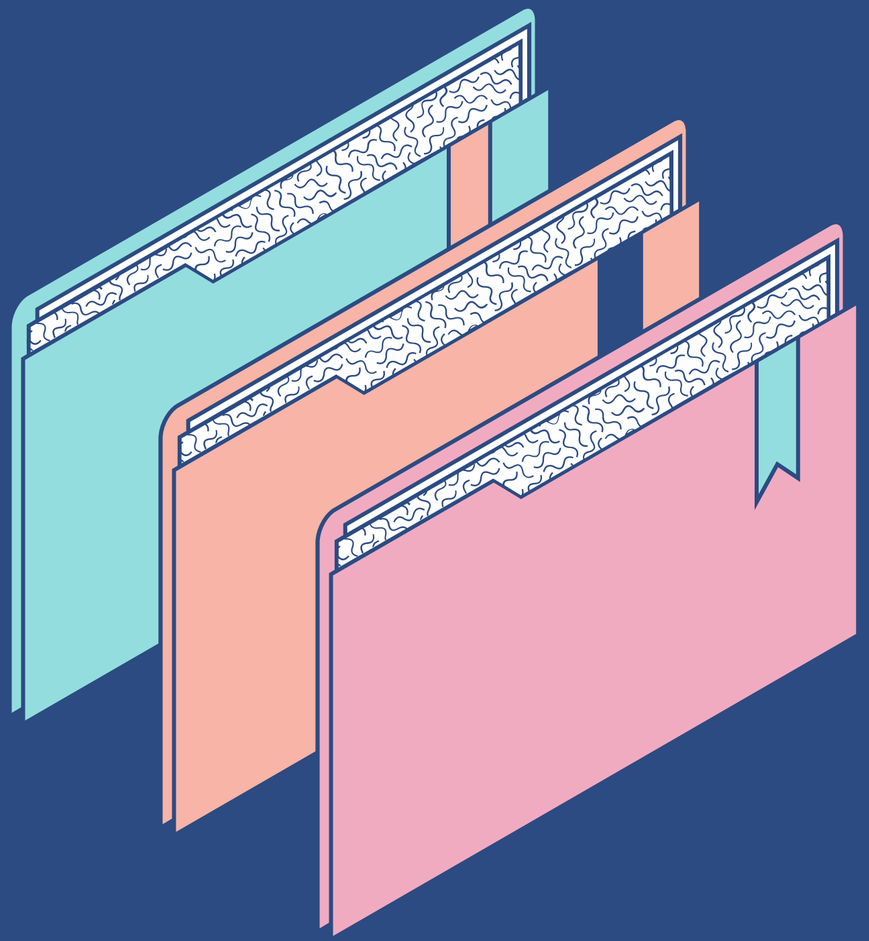
3. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ผลการดำเนินงาน

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ประหยัดพลังงานลดการใช้พลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด จัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างเหมาะสม

2. จัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมลดการใช้พลังงาน เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญการประหยัดพลังงานทุกรูปแบบและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

3. จัดประชาสัมพันธ์แจ้งเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันออมเงิน



ปัญหาที่อยากแก้

3. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (ต่อ)

<u>เหตุผลและปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)</u>

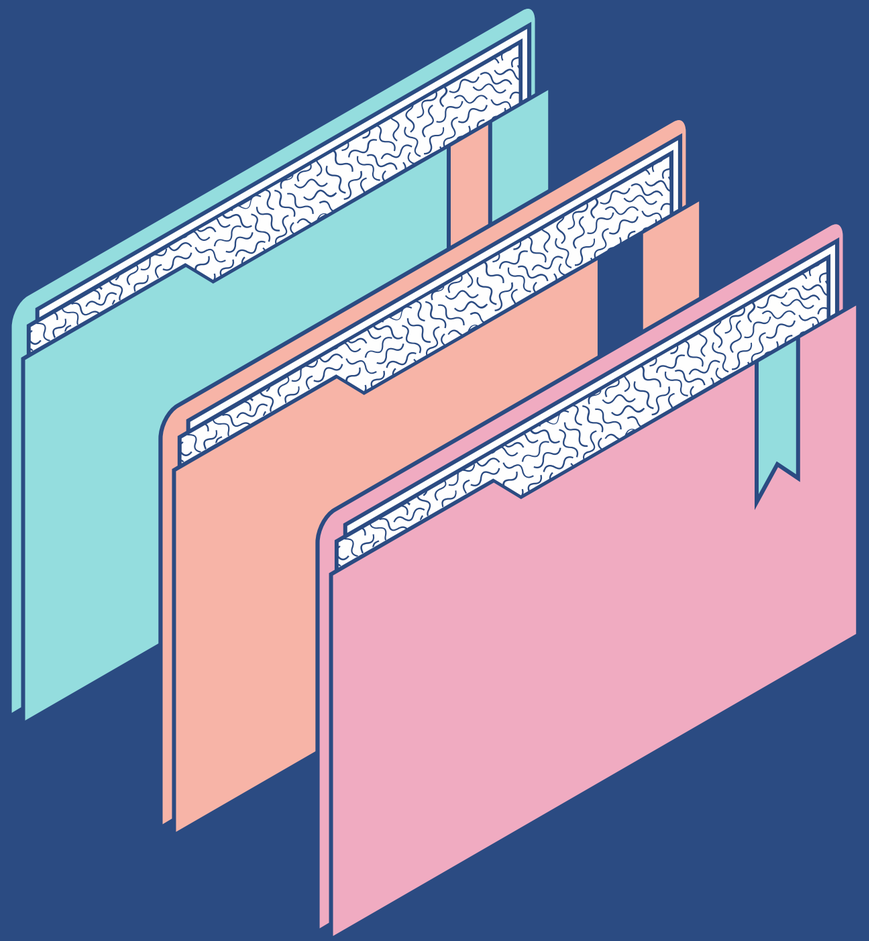
1. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมมือกันในการประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงาน และ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

2. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมมือกันร่วมกันออมเงินและมีวินัยทางการเงิน

<u>แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น</u>

มีการปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมมือกันในการประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและวินัยทางการเงิน

ปัญหาที่อยากแก้



4. ความเป็นระเบียบ

ผลการดำเนินงาน

มีการทำกิจกรรม 5 ส

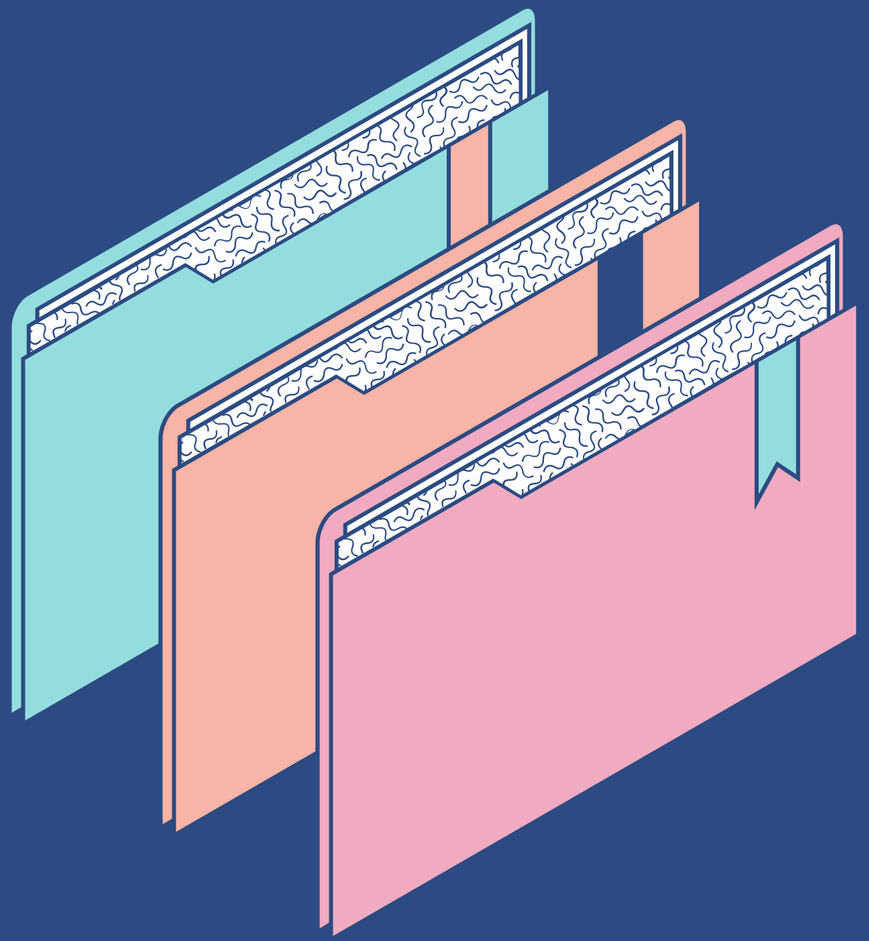
เหตุผลและปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)

บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการกิจกรรม 5 ส. ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในความมีระเบียบวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม ของบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน

ความดีที่อยากทำ



1. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงาน

1. เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ

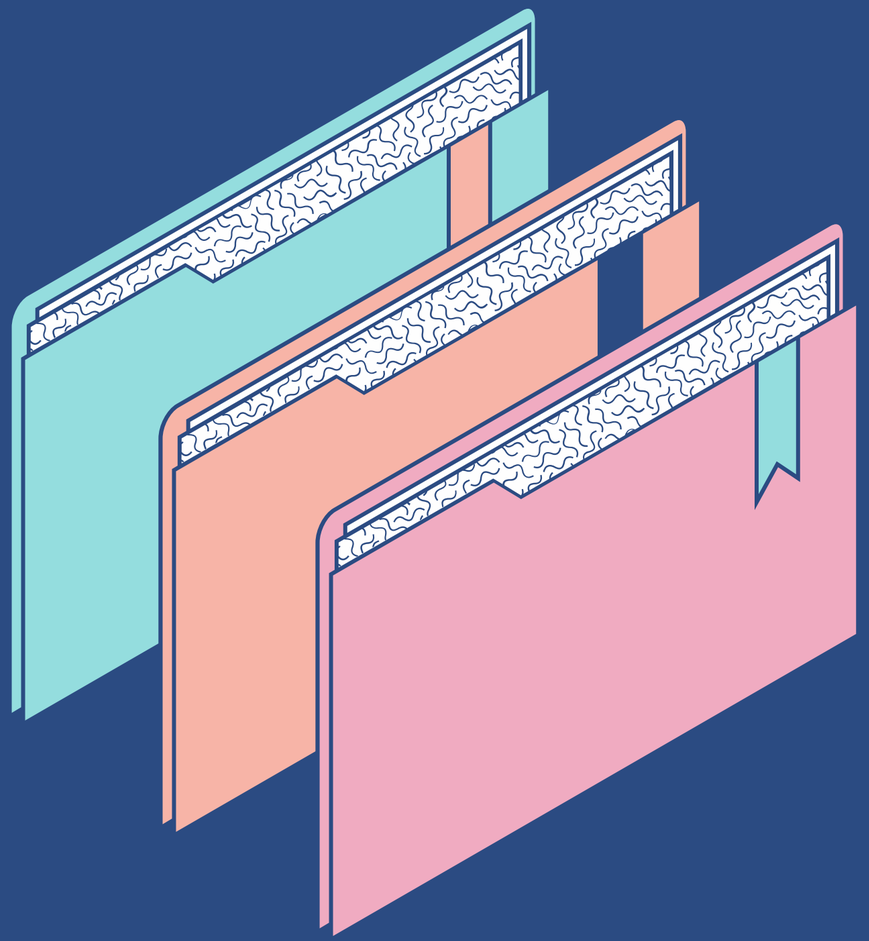
2. เจ้าหน้าที่มีการร่วมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ประจำเดือน เข้าวัดทำบุญและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา

เหตุผลและปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)

1. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถสร้างสำนึกให้แก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

2. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ความดีที่อยากทำ

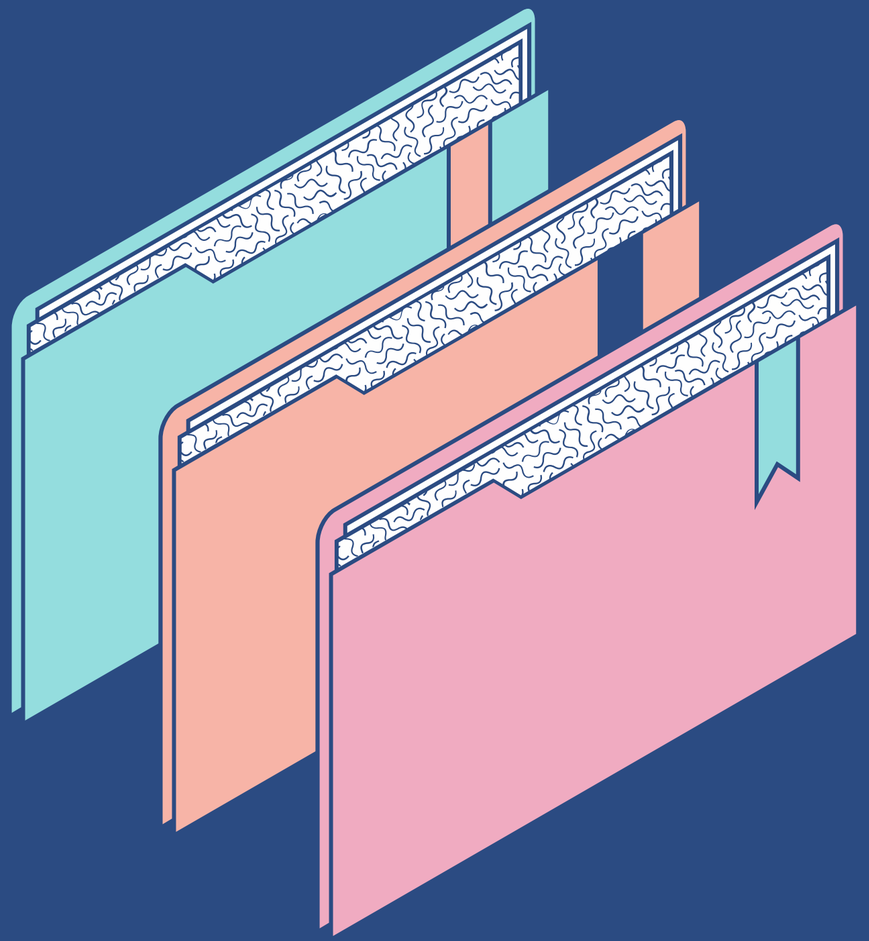


1. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

<u>แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น</u>

1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและให้ความสำคัญทางศาสนา
2. ส่งเสริมกิจกรรมให้บุคลากรมีการเข้าวัดฟังธรรมตามโอกาสที่เหมาะสม
3. มีการปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ในการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ความดีที่อยากทำ



2. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

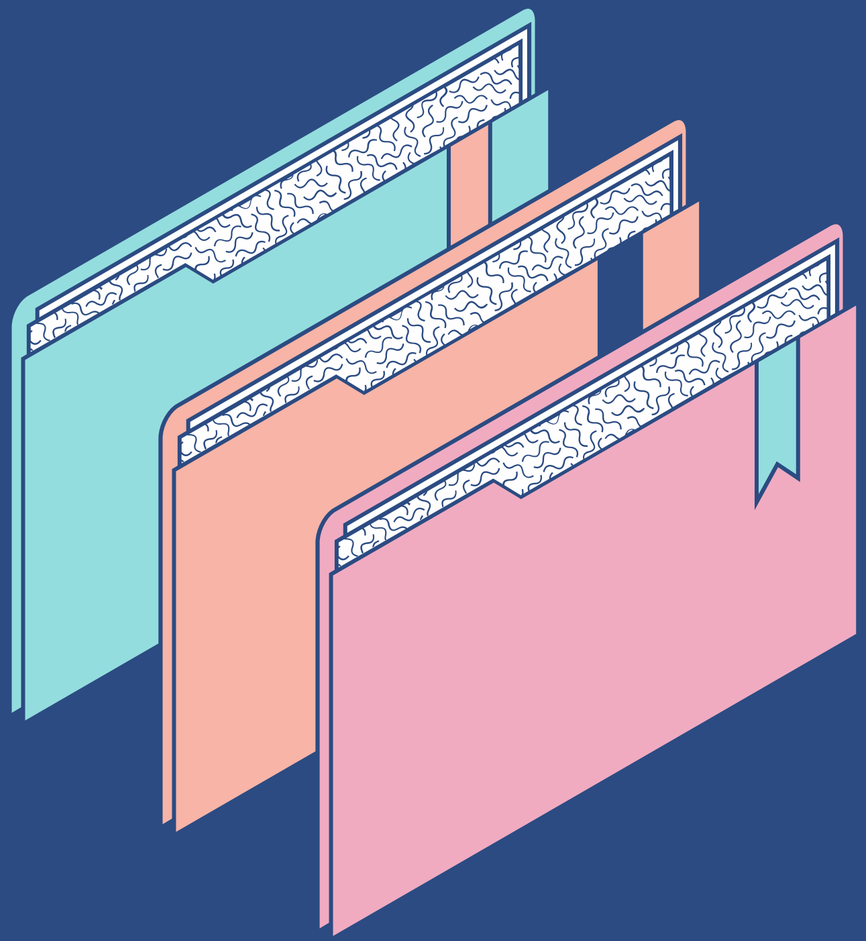
ผลการดำเนินงาน

1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ในถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การไม่รับของขวัญ และเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง เช่น ทางไลน์

3. มีกิจกรรมแสดงความยินดีแทนการมอบของขวัญของกำนัล ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

4. ร่วมในกิจกรรมแสดงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ



ปัความดีที่อยากทำ

2. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น (ต่อ)

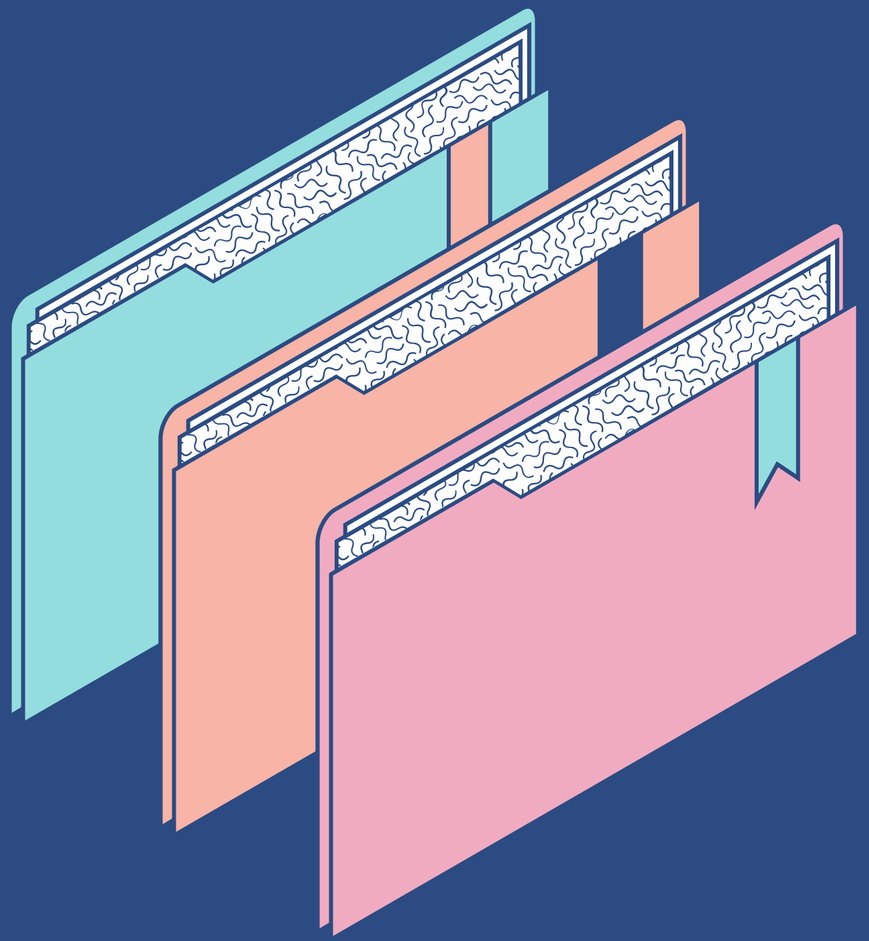
<u>เหตุผลและปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)</u>

กลุ่มตรวจสอบภายในได้แสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ทำให้บุคลากรเกิดความตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว

<u>แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น</u>

ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ยึดมั่นในมาตรการดังกล่าวสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลอื่นได้

ความดีที่อยากทำ



3. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย และวิถีวัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินงาน

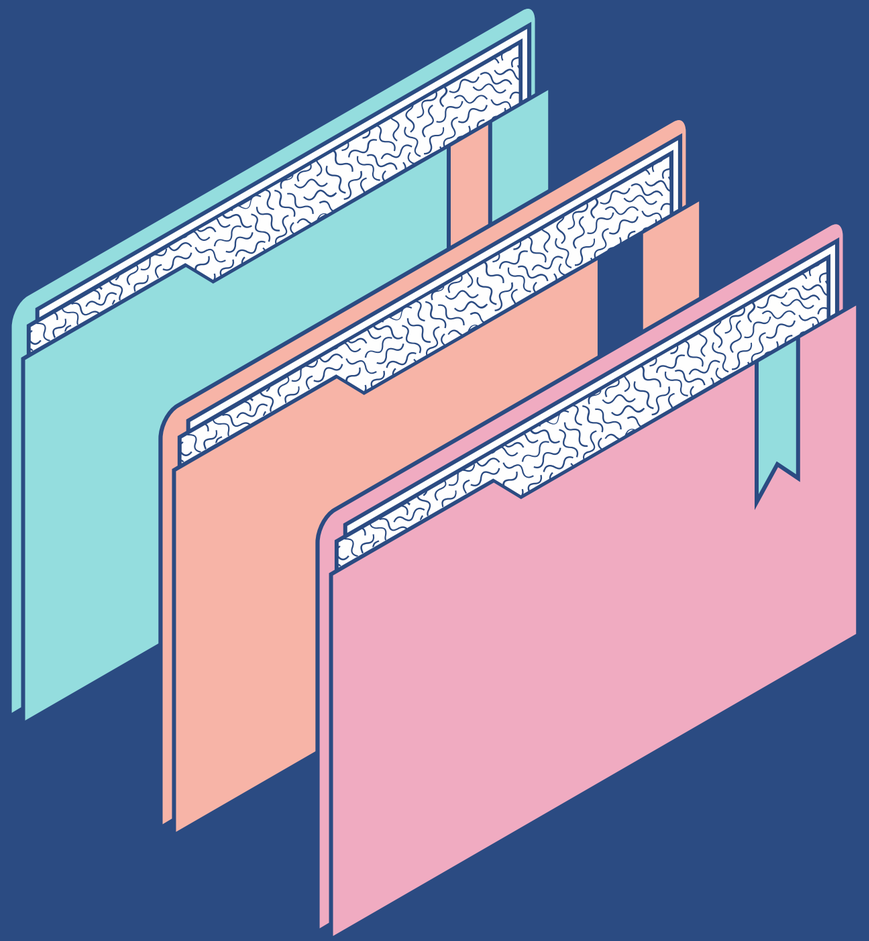
1. เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารและผู้อาวุโส ในเทศกาลสงกรานต์ ดำเนินการจัดในวันที่ 11 เมษายน 2567 สืบสานวัฒนธรรมไทยที่มีมาอย่างยาวนาน และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ควรปฏิบัติ

2. การสวมใส่ผ้าไทยมาทำงาน เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทย

เหตุผลและปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารและผู้อาวุโส ในเทศกาลสงกรานต์ เป็นประจำอย่างต่อเนื่องมาทุกปี และให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์เป็นอย่างดี

ความดีที่อยากทำ

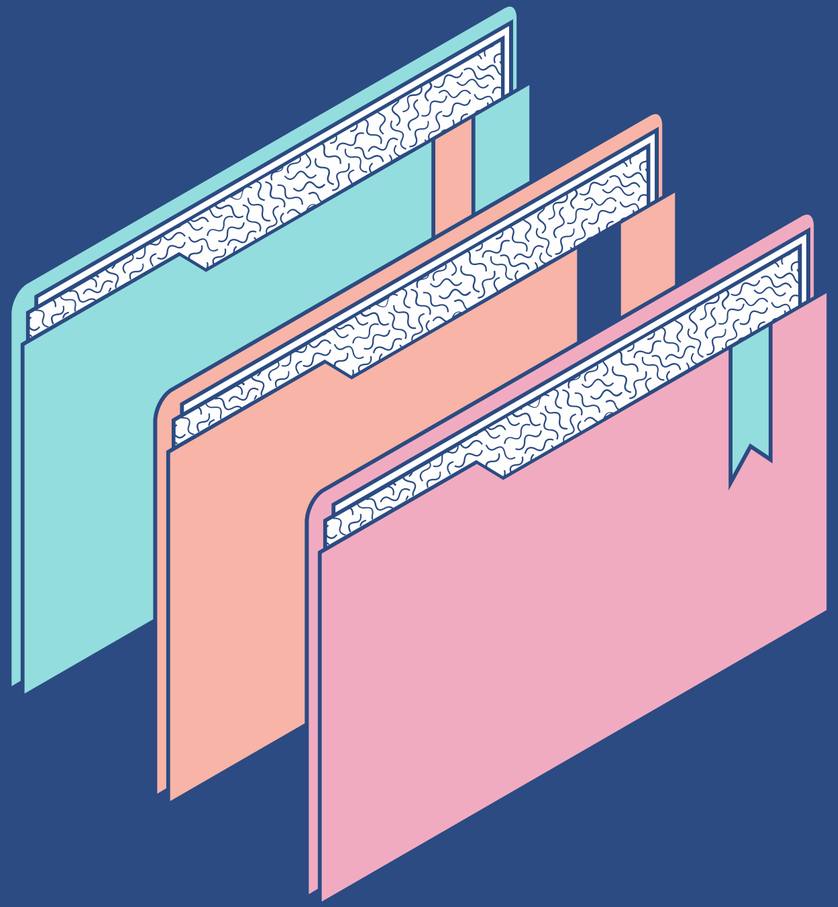


3. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย และวิถีวัฒนธรรมไทย (ต่อ)

<u>แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น</u>

ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความเคารพ และคารวะ ขอพรผู้อาวุโสกว่าตามเทศกาลและโอกาสต่าง ๆ

ความดีที่อยากทำ



4. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

ผลการดำเนินงาน

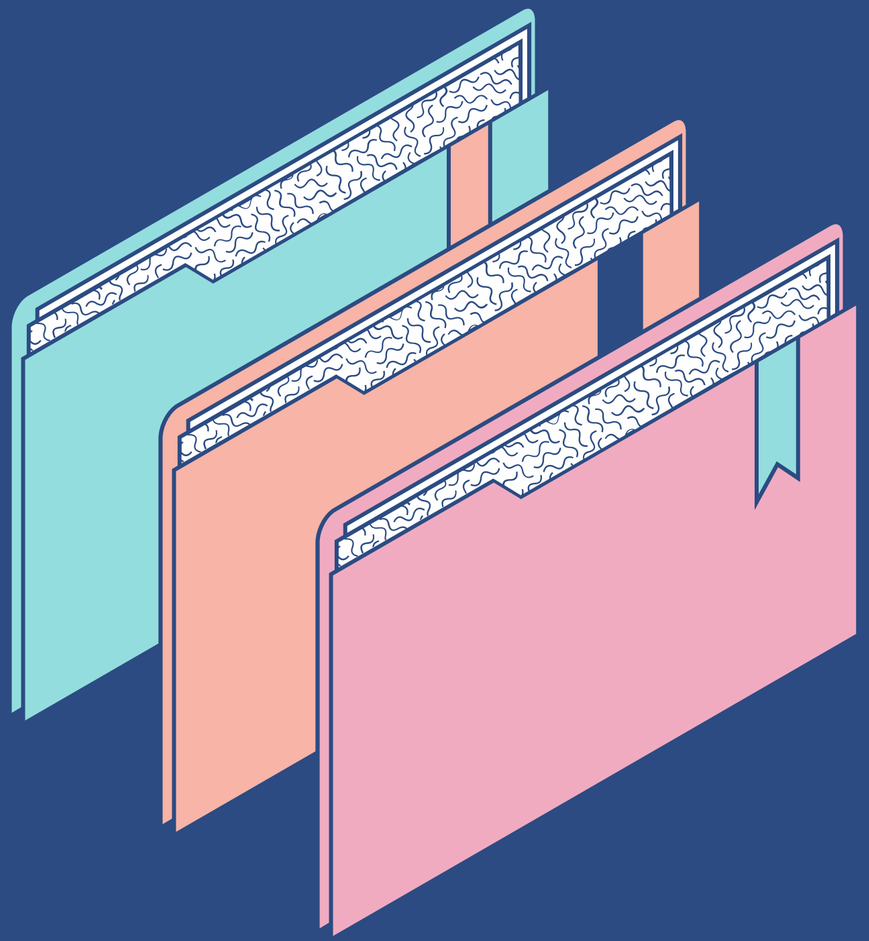
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีวินัยในการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนธรรมองค์กร ที่กำหนดการแต่งกายในวันจันทร์ถึงวันศุกร์สร้างอัตลักษณ์ขององค์กร แสดงถึงความมีวินัย

เหตุผลและปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีวินัยในการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนธรรมองค์กรเป็นอย่างดี

แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการมีวินัยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมายเพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนปฏิบัติตาม



ความดีที่อยากทำ

5. ลดปริมาณขยะในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

<u>ผลการดำเนินงาน</u>

รณรงค์มาตรการลดการใช้กระดาษภายในหน่วยงาน

<u>เหตุผลและปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง จุดอ่อน)</u>

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในใช้มาตรการลดการใช้กระดาษภายในหน่วยงานประหยัดกระดาษด้วยการนำกลับมาใช้

<u>แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น</u>

ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน มีแนวคิดในการลดปริมาณกระดาษ