



ที่ ยธ 0702.7/889

กรมราชทัณฑ์

222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

29 เมษายน 2553

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อให้ข้าราชการ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้บัญชาการเรือนจำ และผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ 29 เมษายน 2553

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้จัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง โดยกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ แยกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไป แยกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ และในส่วนของ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รวมทั้งการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อให้ข้าราชการ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ก.พ.ได้กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม เป็นผู้พิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด

บัดนี้ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2553 ได้มีมติ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รวมทั้งการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อให้ข้าราชการ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว กรมราชทัณฑ์ จึงขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ 29 เมษายน 2553 มาพร้อมหนังสือนี้ และเพื่อประโยชน์ของข้าราชการ ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทุกแห่งแจ้งประกาศฉบับนี้ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องจะเข้ารับการคัดเลือกฯ ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ครบถ้วนและเข้าใจอย่างชัดเจน เพื่อจะได้ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และป้องกันมิให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นได้ โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน ให้คำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น โดยมีการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น กรณีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หากข้าราชการรายใดเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และตำแหน่งที่ครองอยู่ได้รับการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้นแล้ว กรมราชทัณฑ์ จะแจ้งให้ข้าราชการผู้นั้นจัดทำเอกสารผลงานเพื่อขอเข้ารับการศึกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้เรือนจำและทัณฑสถานทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาติชาย สุทธิกลม)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2967 3437 - 8

โทรสาร. 0 2967 3435



ประกาศ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

จากการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก.พ. ได้มอบให้ อ.ก.พ.กรม เป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รวมทั้งการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลา ขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และอื่นๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2549 ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ที่ นร 0707.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 และที่ นร 1006/ว 18 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2553 จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 เมษายน พ.ศ.2553

(นายชาติชาย สุธธิกสม)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ประธาน อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์