



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

|                          |
|--------------------------|
| รองอธิบดี ฝ่ายปฏิบัติการ |
| เลขที่รับ 2772           |
| วันที่ 1 พ.ย. ๒๕๕๙       |
| เวลา                     |

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน โทรภายใน ๖๒๒, ๖๒๓

ที่ ยธ.๐๗๑๒.๑/ ๑๕๑๙ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง นโยบายการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อรท.

|                    |
|--------------------|
| อธิบดี             |
| เลขที่ 4762        |
| วันที่ 1 พ.ย. 2559 |

๑. เรื่องเดิม

กรมราชทัณฑ์ กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการและหน่วยงานในสังกัดของกรมราชทัณฑ์

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมราชทัณฑ์ ได้จัดการสัมมนาผู้บริหารงานราชทัณฑ์ทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ กรมราชทัณฑ์ เพื่อให้ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถานทั่วประเทศเข้ารับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อที่เรือนจำและทัณฑสถานจะได้นำแนวนโยบายของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมในเรือนจำและทัณฑสถาน เพื่อพัฒนางานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ กองแผนงาน ได้ประมวลและจัดทำแนวนโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ได้มอบให้ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ทราบและดำเนินการ รวมไปถึงเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม โดยประกอบด้วยแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๒.๑ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม โดยเป็นการเน้นหนักการดำเนินงานตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ๗ ประเด็น ได้แก่ ๕ ก้าวอย่างแห่งการเปลี่ยนแปลงกรมราชทัณฑ์ โครงการเรือนจำโครงสร้างเบา โครงการจัดตั้งเรือนจำศูนย์ระหว่างพิจารณาคดี ศูนย์การเรียนรู้เกษตรอุตสาหกรรม (ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก) การส่งผู้ต้องขังออกทำงานในสถานประกอบการ การขยายช่องทางการจำหน่ายสินค้าราชทัณฑ์ และการเร่งรัดและบริหารงบประมาณ

๒.๒.๒ การพัฒนาระบบงานราชทัณฑ์เพื่อสร้างการยอมรับจากสังคม โดยเป็นการพัฒนากระบวนการงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง การจัดทำแผนการบริหารโทษ (Sentence Plan) การติดตามพฤติกรรม และการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แนบท้ายมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้สำนัก/กอง และเรือนจำ/ทัณฑสถาน มีทิศทางในการดำเนินงานที่เป็นเอกภาพ สอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และมีแนวนโยบายสำคัญเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจกนโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้  
สำนัก/กอง ทราบ

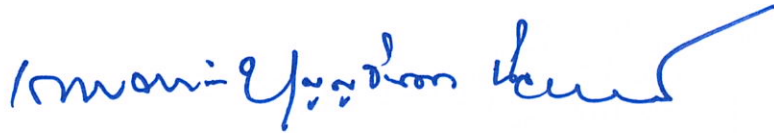
๓.๒ มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถาน  
กักกัน และสานักกักขัง เพื่อแจกนโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๓ มีหนังสือถึงรองปลัดกระทรวงยุติธรรม (หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัย) เพื่อ  
เสนอแนวนโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการ  
ประสานราชการและการบริหารงานราชทัณฑ์ต่อไป

๓.๔ มอบหมายให้กองแผนงาน (กลุ่มงานติดตามและประเมินผล) ติดตามการดำเนินการ  
ตามนโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และรายงานให้กรมราชทัณฑ์  
ทราบเป็นระยะ

#### ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๓ และโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมา  
พร้อมนี้



(นายเกษมศานต์ บุญญจินดา นิลวงศ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

เรียน อรท.  
เพื่อโปรดพิจารณา



(นายนิมิต ท้าวานานต์)  
รองอธิบดีฝ่ายบริหาร  
๒๘ ต.ค. ๒๕๕๙



(นายเกษมศานต์ บุญญจินดา นิลวงศ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงาน  
- 1 พ.ย. 2559



(นายกอบเกียรติ กสิวิวัฒน์)  
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

- 1 พ.ย. 2559



## นโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (นายกอบเกียรติ กสิวิวัฒน์)

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

\*\*\*\*\*

ภายใต้สถานการณ์ ปัญหาและอุปสรรคในมิติต่าง ๆ ที่กรมราชทัณฑ์เผชิญอยู่ ประกอบกับการเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ในฐานะอธิบดีกรมราชทัณฑ์เห็นว่ามีภารกิจสำคัญที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองตามนโยบายดังกล่าว และในขณะเดียวกันต้องกำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อสภาพปัญหาที่กรมราชทัณฑ์ต้องเร่งรัดดำเนินการ ได้แก่ สถานการณ์การลักลอบนำยาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามเข้าในเรือนจำและทัณฑสถานเพิ่มขึ้น กระบวนการบริหารโทษ และความไม่ไว้วางใจในกระบวนการคืนคนดีสู่สังคมของกรมราชทัณฑ์ในการสร้างความปลอดภัยให้กับสังคม ทำให้ต้องปรับทิศทางการพัฒนาระบบงานราชทัณฑ์ให้ตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาและความท้าทายดังกล่าว เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กรให้ดียิ่งขึ้น และสามารถสร้างความเชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวก และความมั่นคงปลอดภัยให้กับสังคม โดยกำหนดกรอบเป็น ๒ แนวทางการดำเนินงานสำคัญ ประกอบด้วย

#### ๑. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ในปีงบประมาณที่ผ่านมาการขับเคลื่อนนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามโครงการเร่งด่วนตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมยังไม่สามารถผลักดันให้เกิดผลหรือความก้าวหน้าที่เป็นรูปธรรม ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมยังได้มอบนโยบายเพื่อการพัฒนางานราชทัณฑ์มาเพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑ นโยบาย ๕ ก้าวอย่างแห่งการเปลี่ยนแปลงกรมราชทัณฑ์ โดยกำชับมาตรการ ๕ ก้าวอย่างแห่งการเปลี่ยนแปลงกรมราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นหนักในส่วนของการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้ามเข้าเรือนจำให้เป็นศูนย์ และการจัดระเบียบเรือนจำให้มีระเบียบเรียบร้อย โดยกำชับให้เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศปฏิบัติตามมาตรการการควบคุมและตรวจค้นผู้ต้องราชทัณฑ์อย่างเคร่งครัด กำชับมาตรการการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในทุกขั้นตอน และการซ่อมแซม ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งก่อสร้างและระบบสาธารณูปโภคอย่างเหมาะสม ถูกสุขลักษณะ และไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและไม่ให้นำไปสู่การกระทำความผิดในเรือนจำ นอกจากนี้ ควรจัดให้มีโปรแกรมการพัฒนาจิตใจที่หลากหลาย พร้อมทั้งหลักสูตรการพัฒนาพฤตินิสัยอื่น ๆ ที่สามารถส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน และประชาสังคมในรูปแบบของประชารัฐในงานราชทัณฑ์ ทั้งนี้ หากกรมราชทัณฑ์สามารถดำเนินการในสิ่งที่กล่าวมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ย่อมสามารถบรรลุก้าวอย่างที่ ๕ ส่งผลให้งานราชทัณฑ์เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

๑.๒ การจัดตั้งเรือนจำศูนย์ระหว่างพิจารณาคดีในเรือนจำและทัณฑสถาน เพื่อแยกการควบคุมผู้ต้องขังที่อยู่ระหว่างพิจารณาคดีออกจากนักโทษเด็ดขาดโดยสมบูรณ์ ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม โดยขับเคลื่อนให้เกิดตัวแบบที่เป็นเลิศ (Best Practice) พร้อมทั้งศึกษาความเป็นไปได้และประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมในรูปของการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

๑.๓ การขับเคลื่อนโครงการเรือนจำโครงสร้างเบา ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้กรมราชทัณฑ์ดำเนินการก่อสร้างเรือนจำโครงสร้างเบา ๑๗ แห่ง ๑๘ ศูนย์ โดยอนุมัติงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น วงเงิน ๓๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามร้อยสามสิบล้านบาทถ้วน) และด้วยเงื่อนไขระยะเวลาของการเบิกจ่ายงบกลาง เห็นควรให้เร่งดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเร็ว และให้เตรียมการจัดการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยในศูนย์เตรียมความพร้อมก่อนปล่อยดังกล่าวทั้ง ๑๗ ศูนย์ ให้ได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๔ การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เกษตรอุตสาหกรรม ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก ซึ่งกองทุนกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ร่วมกับบริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด ดำเนินการพัฒนาศูนย์การฝึกวิชาชีพเกษตรกรรมและปศุสัตว์ให้กับผู้ต้องขัง เห็นควรให้มีการประสานงานกับกระทรวงยุติธรรมอย่างใกล้ชิดเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมายของการมอบทุนสนับสนุนการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง

๑.๕ การส่งผู้ต้องขังออกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม เนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเห็นความสำคัญของการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงานร่วมกับสังคมภายนอก จึงมีดำริให้แสวงหาความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อส่งผู้ต้องขังออกทำงานนอกเรือนจำ และกรมราชทัณฑ์ได้มีระเบียบเพื่อการส่งผู้ต้องขังออกทำงานนอกเรือนจำเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนที่เป็นรูปธรรม เห็นควรให้เรือนจำและทัณฑสถานทุกแห่งประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อสร้างความร่วมมือกับผู้ประกอบการในการพัฒนาการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง

๑.๖ การขยายช่องทางการจำหน่ายสินค้าราชทัณฑ์ เนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเห็นความสำคัญของการส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายสินค้าราชทัณฑ์เนื่องจากเป็นสินค้าที่มีคุณภาพดีและมีความสวยงาม จึงเห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระทรวงพาณิชย์และสมาคมธุรกิจต่าง ๆ เพื่อประสานความร่วมมือให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในท้องถิ่นเพื่อขยายช่องทางการจำหน่ายให้มากขึ้น และควรพัฒนารูปแบบและความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

๑.๗ การเร่งรัดและบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมาย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ผ่านมารัฐบาลได้มีมาตรการ และตราพระราชบัญญัติโอนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยโอนงบประมาณของส่วนราชการที่เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าที่กำหนดกลับไปตั้งจ่ายที่สำนักงบประมาณ จึงเห็นควรอย่างยิ่งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์บริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีประสิทธิภาพตามเป้าหมายและตัวชี้วัดด้านงบประมาณที่หน่วยงานกลางกำหนด

## ๒. การพัฒนาระบบงานราชทัณฑ์เพื่อสร้างการยอมรับจากสังคม

จากการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ที่ผ่านมา พบว่ากรมราชทัณฑ์ได้รับกระแสการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และกระบวนการบริหารโทษที่ปล่อยตัวผู้ต้องขังแล้วเกิดการกระทำผิดซ้ำ ทั้งจากการลดวันต้องโทษ การพักการลงโทษ และพระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษในวโรกาสต่าง ๆ รวมไปถึงประเด็นการเรียกร้องให้มีการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสร้างสังคมแห่งความปลอดภัยด้วยกระบวนการยุติธรรม เห็นควรอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบงานราชทัณฑ์เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามแนวทางสิทธิมนุษยชน และในขณะเดียวกันระบบงานราชทัณฑ์จะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคมได้ว่าผู้ต้องราชทัณฑ์ที่ได้รับการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยจะสามารถกลับตนเป็นคนดีที่อยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างเป็นสุขโดยไม่กระทำผิดซ้ำ จึงเห็นควรให้ยกระดับการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารการบังคับโทษผู้ต้องขังด้วยแผนการบริหารโทษ (Sentence Plan) ทั้งระบบ ตั้งแต่การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง การควบคุมผู้ต้องขัง การพัฒนาพฤตินิสัย และการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การยกระดับการปฏิบัติงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง โดยเป็นการยกระดับการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพ โดยให้การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเป็นเครื่องมือในการประเมินพฤติกรรม ประเมินความต้องการ และอื่น ๆ นอกจากนี้ เรือนจำและทัณฑสถานจะต้องใช้การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเป็นเครื่องมือเพื่อการแก้ไขโดยวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการกระทำผิดของผู้ต้องขัง ปัจจัยแวดล้อม และนำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำเป็นแผนการบริหารโทษ (Sentence Plan) เป็นระยะ ๆ เพื่อใช้ในการพิจารณาการเลื่อน-ลดชั้น การลดวันต้องโทษ การพักการลงโทษ และประโยชน์อื่น ๆ อาทิ การให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณะ และอื่น ๆ

๒.๒ การติดตามพฤติการณ์ผู้ต้องขังเพื่อการควบคุม โดยเป็นการติดตามสอดส่องพฤติกรรมผู้ต้องขังเพื่อจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้สำหรับการจำแนกผู้ต้องขังให้อยู่ในประเภทเรือนจำที่สอดคล้องกับพฤติการณ์ ได้แก่ เรือนจำความมั่นคงสูง (Supermax) เรือนจำกลุ่มควบคุม หรือเรือนจำศูนย์ระหว่างพิจารณาคดี (Hub) โดยเน้นให้เรือนจำและทัณฑสถานจัดระบบเสริมความมั่นคง และจัดให้มีการดูแลผู้ต้องขังเป็นกลุ่ม พร้อมทั้งการเก็บข้อมูลเหตุการณ์เฉพาะ เพื่อที่จะวางแผนการควบคุมได้อย่างเหมาะสม

๒.๓ การบูรณาการข้อมูลพฤติการณ์เพื่อการพัฒนาพฤตินิสัย การบูรณาการข้อมูลเพื่อการพัฒนาพฤตินิสัยจะเกิดขึ้นได้เมื่อมีการเก็บข้อมูลการติดตามสอดส่องพฤติการณ์ผู้ต้องขังในเรือนจำอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ โดยจัดโปรแกรมการพัฒนาพฤตินิสัยสำหรับผู้ต้องขังตามพฤติกรรมหรือความจำเป็นในการพัฒนา ซึ่งประกอบด้วยด้านจิตใจ ด้านการปรับทัศนคติ ด้านความรู้และทักษะ และการพัฒนาเฉพาะทาง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนการบริหารโทษที่เรือนจำและทัณฑสถานต้องดำเนินการกับผู้ต้องขังแต่ละคนตามแผนที่กำหนดไว้

๒.๔ การใช้ข้อมูลพัฒนาการเชิงพฤติกรรมของผู้ต้องขังในกระบวนการทัณฑปฏิบัติ โดยเห็นควรที่เรือนจำและทัณฑสถานจะต้องนำผลการวิเคราะห์พฤติกรรมมาใช้ในกระบวนการทัณฑปฏิบัติ ตั้งแต่การใช้การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังในการประเมินพฤติกรรมเพื่อการติดตามและจำแนกซ้ำอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการปรับแผนการบริหารโทษ และนำข้อมูลพฤติกรรมที่ได้จากการจำแนกหรือประเมินทางจิตวิทยาใช้ในการ

เลื่อน/รักษา/ลดชั้น การใช้ข้อมูลประกอบการให้ความเห็นในการพิจารณาการพักการลงโทษ รวมไปถึงการใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาประโยชน์อื่น ๆ อาทิ การทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ เป็นต้น

๒.๕ การยกระดับการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยเพื่อสร้างสังคมแห่งความปลอดภัย โดยจัดให้ผู้ต้องขังทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยภายใต้เรือนจำโครงสร้างเบา ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม โดยเร่งรัดกระบวนการก่อสร้างศูนย์เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (เรือนจำโครงสร้างเบา) ภายในเรือนจำและทัณฑสถานเปิด จำนวน ๑๗ แห่ง ให้แล้วเสร็จและสามารถเริ่มดำเนินการคัดผู้ต้องขังเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เห็นควรบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น ให้เข้ามาร่วมดำเนินการภายในศูนย์เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย นอกจากนี้ เห็นควรที่จะต้องปรับปรุงการพิจารณาผู้ต้องขังที่มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรมโดยนำข้อมูลจากการจำแนกลักษณะผู้ต้องขังและแผนการบริหารโทษมาใช้ในการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินแนวโน้มการกระทำผิดซ้ำ

จากกรอบแนวทางการดำเนินงานข้างต้น ถือเป็นความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่กรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายอย่างจริงจัง และให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวม ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์จะต้องยึดมั่นตามแนวทางดังกล่าวเพื่อมุ่งสร้างระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นมืออาชีพ โดยกรมราชทัณฑ์จะกำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลเชิงรุก เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานของสำนัก/กอง และเรือนจำ/ทัณฑสถาน ตามนโยบายการปฏิบัติงานของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ดังกล่าว ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

\*\*\*\*\*