

## นโยบายการปฏิบัติงานราชทัณฑ์

โดย นายสมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม  
ให้ไว้ในการประชุมผู้บริหารส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ผู้บัญชาการเรือนจำ/  
ผู้อำนวยการทัณฑสถานในเขตกรุงเทพมหานครและพื้นที่ใกล้เคียง  
วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมกรมราชทัณฑ์ ชั้น 2

.....

นโยบายการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ จะเน้นการทำงานเชิงรุก มีการพัฒนาไม่หยุดนิ่งและคิ  
นกรอบของข้อจำกัดเดิมๆ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ต่อสังคมและประชาชน ดังนี้

1. ให้ความสำคัญเร่งด่วนในการจัดสวัสดิการของข้าราชการ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้  
ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและเป็นพลังต่อสู้กับการกีดกันยากลำบาก
2. ให้ยึดมั่นในเป้าหมายการทำงานหลัก “คืนคนดีสู่สังคม” ซึ่งถือเป็นความท้าทายสำคัญ  
ที่กรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ
3. การคิ  
นกรอบเพื่อการพัฒนางานราชทัณฑ์ เช่น การหาแนวทางในการนำผู้ต้องขังที่  
อยู่ในความควบคุม ดูแล ประมาณ 185,000 คน มาสร้างมูลค่าเพิ่มหรือใช้ประโยชน์จากทรัพยากร  
ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าในรูปแบบการจ้างแรงงาน การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์รองรับการ  
ทำงานและการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ผู้ต้องขัง เป็นต้น
4. ควรหาทางผลักดันหรือระบายผู้ต้องขังต่างชาติให้กลับไปปรับโทษยังประเทศภูมิลำเนา  
ให้มากขึ้น ด้วยการทำสนธิสัญญาการโอนตัวนักโทษกับประเทศต่างๆ ให้ได้มากที่สุด ซึ่งจะช่วย  
บรรเทาปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำได้อีกทางหนึ่ง
5. การควบคุมและการพัฒนาผู้ต้องขัง ประกอบด้วย
  - จัดกลุ่มผู้ต้องขังโดยการรวบรวมผู้ต้องขังที่ถือด้านหรือแก้ไขได้ยาก มาไว้ในที่  
เดียวกันและควบคุมด้วยความเข้มงวด จริงจัง ส่วนผู้ต้องขังที่รู้สำนึกผิด มีความประพฤติดี ก็ให้  
ดำเนินการแก้ไขและพัฒนาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
  - การย้ายผู้ต้องขังไปปรับโทษยังภูมิลำเนา ถือเป็นสวัสดิการให้แก่ผู้ต้องขังรูปแบบหนึ่ง  
อีกทั้งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของญาติผู้ต้องขังในการเดินทางไปเยี่ยม
6. การแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการ ต้องไม่มีการวิ่งเต้น ชื้อ-ขาย หรือเรียกรับผลประโยชน์  
อย่างเด็ดขาด

.....

กลุ่มแผนงานและโครงการ  
กองแผนงาน กรมราชทัณฑ์  
โทร 02 967 3580 - 1  
โทรสาร 02 967 3580