

ที่ ยธ ๐๗๐๕.๔/ ๑๖๕๐๓

ถึง เรียนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขังและสถานกักกัน

ตามที่ กรมราชทัณฑ์ ได้ประกาศข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล ในลักษณะเงินค่าตอบแทนหรือเงินตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล ในลักษณะเงินค่าตอบแทนหรือเงินตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

กรมราชทัณฑ์ ขอแจ้งแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ ในข้อ ๓ ว่าด้วยอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ สังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลนอกเวลาราชการ ในวันที่มีการปฏิบัติงาน จำแนกดังนี้

(๓.๒) เภสัชกร คนละไม่เกิน ๗๒๐ บาทต่อคน เปลี่ยนเป็นคนละไม่เกิน ๗๒๐ บาทต่อวัน

(๓.๓) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด นักโภชนาการ คนละไม่เกิน ๖๐๐ บาทต่อคน เปลี่ยนเป็นคนละไม่เกิน ๖๐๐ บาทต่อวัน จึงขอให้เรือนจำและทัณฑสถานถือปฏิบัติโดยทั่วกัน




(แทน)

กองบริการทางการแพทย์
กลุ่มงานส่งเสริมการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพ
โทร. / โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๕๑



**ข้อบังคับกรมราชทัณฑ์**
**ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล**
**ในลักษณะเงินค่าตอบแทนหรือเงินตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕**

---

โดยที่ได้มีการแก้ไขระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยเงินบำรุงทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยเงินบำรุงทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นผลให้การออกข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล ในลักษณะเงินค่าตอบแทนหรือเงินตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่สอดคล้องกับระเบียบกรมราชทัณฑ์ฉบับดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยเงินบำรุงทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลในลักษณะเงินค่าตอบแทนหรือเงินตอบแทนพิเศษแก่บุคคลที่ให้บริการหรือสนับสนุนบริการในงานด้านการรักษาพยาบาล ด้านการสาธารณสุขที่เป็นบริการอันเป็นสาธารณประโยชน์ ด้านการชันสูตรพลิกศพ หรืองานด้านอื่นที่กฎหมายหรือกรมราชทัณฑ์กำหนดให้เป็นหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล ในลักษณะเงินค่าตอบแทนหรือเงินตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลในลักษณะเงินค่าตอบแทนหรือเงินตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“โรงพยาบาล” หมายความว่า ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ โรงพยาบาลเรือนจำกลางบางขวาง สถานพยาบาลประจำเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการเครือข่ายตามกฎหมาย ว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการของโรงพยาบาล

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่เบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาล เพื่อตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ซึ่งได้ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล

“รางวัล” หมายความว่า เงินที่เบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาล เพื่อตอบแทนแก่ผู้ต้องขัง

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค ซึ่งได้ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล

/“นักวิทยาศาสตร์”...

"นักวิทยาศาสตร์" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด นักโภชนาการ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"พยาบาลวิชาชีพ" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

"นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการควบคุมโรค นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสุขศึกษา หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"พยาบาลเทคนิค" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค

"เจ้าหน้าที่พยาบาล" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล

"เจ้าพนักงานสาธารณสุข" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าพนักงานควบคุมโรค เจ้าพนักงานสุขาภิบาล เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"เจ้าพนักงานเทคนิค" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่อาชีวบำบัด เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"เจ้าหน้าที่สาธารณสุข" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่ผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ระยะเวลาศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"เจ้าหน้าที่เทคนิค" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยทันตแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง และให้การช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล

"ผู้ช่วยบริการ" หมายความว่า นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงาน ผู้ช่วยงาน และนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากโรงพยาบาลให้เข้ามาช่วยเหลือหรือสนับสนุนกิจการงานของโรงพยาบาล

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนผู้ช่วยบริการที่จะให้เข้ามาช่วยเหลือหรือสนับสนุนกิจการงานของโรงพยาบาล ให้เป็นอำนาจของโรงพยาบาลที่จะพิจารณากำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความจำเป็นและสถานะทางการเงิน

/ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่...

ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ผู้ช่วยบริการที่ได้เข้ามาช่วยเหลือหรือสนับสนุนกิจการงานของโรงพยาบาลอาจได้รับรางวัลเป็นการตอบแทนเป็นเงิน ๓๐๐ บาทต่อเดือนต่อคน หรือวันละ ๑๐ บาทต่อวันต่อคน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่โรงพยาบาลกำหนด

การกำหนดรางวัลที่จะจ่ายแก่ผู้ช่วยบริการตามวรรคหนึ่ง โรงพยาบาลอาจกำหนดเพิ่มขึ้นหรือลดลงได้ปีละ ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๖๐ บาท แต่รวมแล้วรางวัลสูงสุดต้องไม่เกิน ๙๐๐ บาทต่อเดือนต่อคน หรือไม่เกินวันละ ๓๐ บาทต่อวันต่อคน

ข้อ ๗ การจ่ายรางวัลนั้น ให้จ่ายแก่ผู้ช่วยบริการโดยตรง และหากผู้ช่วยบริการได้เสียชีวิตลงก่อนที่จะได้รับรางวัล ให้งดการจ่ายรางวัลนั้น

ข้อ ๘ กรณีผู้ช่วยบริการกระทำผิดและถูกลงโทษตามบทบัญญัติ ว่าด้วยวินัยผู้ต้องขัง ให้เป็นอำนาจของผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการที่จะพิจารณาตัด ลด. รางวัลที่มีอยู่ทั้งหมดหรือบางส่วนหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงพฤติกรรมการกระทำผิดของผู้ช่วยบริการนั้น

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล ในลักษณะเงินค่าตอบแทนหรือเงินตอบแทนพิเศษแก่บุคคลอื่น ที่ให้บริการหรือสนับสนุนบริการในงานของโรงพยาบาล นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ต้องได้รับการอนุญาตจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์

ข้อ ๑๐ ให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง**
**ตามข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล**
**ในลักษณะเงินค่าตอบแทนหรือเงินตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕**

---

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งได้ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ดังนี้

ข้อ ๑ อัตราค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ จำแนกดังนี้

(๑.๑) แพทย์ นอกสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ให้การตรวจรักษาผู้ป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(๑.๒) แพทย์ นอกสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ให้การตรวจรักษาและทำหัตถการ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑,๕๐๐ บาท หรือครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท

(๑.๓) แพทย์เชี่ยวชาญพิเศษ นอกสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ให้การตรวจรักษาผู้ป่วยหรือให้คำปรึกษาด้านการรักษาพยาบาลหรือด้านสาธารณสุข ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑,๐๐๐ บาท หรือครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท

(๑.๔) ทันตแพทย์ นอกสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ให้การตรวจรักษาและทำหัตถการ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท

(๑.๕) แพทย์หรือทันตแพทย์ สังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในการตรวจรักษาผู้ป่วยหรือทำหัตถการ ให้ได้รับค่าตอบแทนครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท

(๑.๖) แพทย์หรือทันตแพทย์ สังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในการตรวจรักษาผู้ป่วย โดยไม่มีการทำหัตถการ ให้ได้รับค่าตอบแทนครั้งละ ๑,๑๐๐ บาท

ข้อ ๒ อัตราค่าตอบแทนสำหรับนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด เภสัชกร นักโภชนาการหรือผู้ที่ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น นอกสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

ข้อ ๓ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ สังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลนอกเวลาราชการ ในวันที่มีการปฏิบัติงาน จำแนกดังนี้

(๓.๑) พยาบาลห้องผ่าตัด พยาบาลวิสัญญี พยาบาลเวชปฏิบัติ พยาบาลหน่วยไตเทียม พยาบาลวิชาชีพ คนละไม่เกิน ๖๐๐ บาทต่อวัน

(๓.๒) เภสัชกร คนละไม่เกิน ๗๒๐ บาทต่อวัน

(๓.๓) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด นักโภชนาการ คนละไม่เกิน ๖๐๐ บาทต่อวัน

(๓.๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้าพนักงานผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าพนักงานควบคุมโรค เจ้าพนักงานสุขาภิบาล เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่อาชีวบำบัด เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น คนละไม่เกิน ๔๘๐ บาทต่อวัน

/๓.๕ เจ้าหน้าที่...

(๓.๕) เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่ผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยทันตแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น คนละไม่เกิน ๓๖๐ บาทต่อวัน

(๓.๖) ลูกจ้างตำแหน่งอื่นๆ นอกเหนือข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ คนละไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อวัน

ข้อ ๔ อัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในสังกัดโรงพยาบาลที่ไปให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกในสถานพยาบาลเครือข่ายในเวลาราชการปกติ จำแนกดังนี้

(๔.๑) แพทย์ ทันตแพทย์ ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

(๔.๒) เภสัชกร ชั่วโมงละ ๙๐ บาท

(๔.๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข ชั่วโมงละ ๘๐ บาท

(๔.๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค ชั่วโมงละ ๖๐ บาท

(๔.๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค ชั่วโมงละ ๕๐ บาท

(๔.๖) ลูกจ้าง ชั่วโมงละ ๓๐ บาท

ข้อ ๕ วิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในสังกัดโรงพยาบาลตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่คิดเป็นรายชั่วโมง ถ้าเศษของชั่วโมงถึงครึ่งชั่วโมงให้นับเป็นหนึ่งชั่วโมง ถ้าเศษของชั่วโมงไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามข้อ ๑ (๑.๕), (๑.๖) ข้อ ๓, ข้อ ๔ และได้รับเงินค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์อื่นไปแล้ว ให้งดค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้

---