

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๗๐๕.๔/๒๖๖๗๐

ถึง เรือนจำ/ทัณฑสถาน สถานกักขังและสถานกักกัน

ตามที่ กรมราชทัณฑ์ ได้อนุมัติโครงการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน เนื่องจากปัจจุบันอัตรากำลังแพทย์ไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขังที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ส่งผลกระทบต่อการดูแลสุขภาพอนามัยของผู้ต้องขัง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ผู้ต้องขังป่วยสามารถเข้าถึงบริการการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง กรมราชทัณฑ์จึงขอให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่มีความประสงค์จัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้จัดส่งเอกสารการจัดจ้าง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย) มายังกรมราชทัณฑ์ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



กองบริการทางการแพทย์
โทร/โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๕๑

หมายเหตุ : การจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา จะยกเว้นทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ และเรือนจำ/ทัณฑสถานบางแห่ง ซึ่งสามารถจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา ด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล

อธิบดี
เลขที่ 4025
๒๔ กย. ๒๕๕๙
บันทึกข้อความ

รองอธิบดี ฝ่ายบริหาร
เลขที่รับ 5142
วันที่รับ ๒๑ กย. ๒๕๕๙
เวลารับ

ส่วนราชการ กองบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานกลุ่มงานส่งเสริมการรักษาพยาบาล ฯ โทร.๐๒๙๖๗๓๓๕๑ภายใน ๑๐๓๑๐๔

ที่ ยธ ๐๗๐๘.๔/๒๒๑ **วันที่** ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา

เรียน อรท.

๑. เรื่องเดิม

กรมราชทัณฑ์ ได้อนุมัติโครงการจ้างแพทย์ห้วงเวลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน เนื่องจากปัจจุบันอัตรากำลังแพทย์มีไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขังที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งการที่แพทย์ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีภาระงานมาก การจัดบริการเชิงรุกเข้ามาให้การบำบัดรักษาผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานมีไม่เพียงพอกับความต้องการ ส่งผลกระทบต่อการดูแลสุขภาพอนามัยผู้ต้องขัง โดยโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๖ จนถึงปัจจุบัน โดยค่าตอบแทนของแพทย์ห้วงเวลาดังกล่าว จะได้รับในอัตราชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท/คน ปฏิบัติงานไม่เกินสัปดาห์ละ ๓ วัน วันละ ๒ ชั่วโมง และค่าพาหนะเดินทางครั้งละไม่เกิน ๕๐๐ บาท (เบิกได้เฉพาะแพทย์ที่พำนักอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร แต่เดินทางไปปฏิบัติงานในเขตปริมณฑล)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กรมราชทัณฑ์ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาเป็นเงิน ๔,๘๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านเก้าแสนบาทถ้วน) และได้จัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาให้แก่เรือนจำ/ทัณฑสถานสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๘ แห่ง จัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา ๓๙ ราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๔๑,๐๐๐ บาท (ห้าล้านสี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๒.๒ จากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า โครงการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลามีมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๖ ซึ่งหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติยังคงปฏิบัติเช่นเดิม ไม่เป็นปัจจุบัน ทำให้การดำเนินงานบางอย่างไม่เอื้อต่อการดำเนินงานที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

๓. ข้อพิจารณา

กองบริการทางการแพทย์พิจารณาแล้ว เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยสามารถเข้าถึงบริการ ได้รับการบำบัดรักษาที่ถูกต้อง เหมาะสม เห็นควรให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติโครงการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา โดยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เบิกจ่ายจากงบประมาณของกองบริการทางการแพทย์ที่ได้รับจัดสรรเป็นประจำทุกปี

๓.๒ แจ้งเรือนจำ/ทัณฑสถานสำรวจความต้องการในการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาในพื้นที่

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติข้อ ๓ หากเห็นชอบพร้อมนี้ได้แนบโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ มาเพื่อโปรดลงนามด้วยแล้ว

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นางสาวจุฑารัตน์ จินตกานนท์)
ผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์

เรียน อรท.
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายนิมิต ทัพวนานต์)
รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

(นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ)

โครงการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา

๒. หน่วยงานที่เป็นเจ้าของโครงการ : กลุ่มงานส่งเสริมการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพ
กองบริการทางการแพทย์ กรมราชทัณฑ์

๓. ผู้อำนวยการโครงการ : ผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์

๔. ความสอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ :

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision) ของกรมราชทัณฑ์

"กรมราชทัณฑ์ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุม แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดี มีคุณค่าสู่สังคม"

๔.๒ พันธกิจ (Mission) ของกรมราชทัณฑ์ : ด้านการบำบัด ฟื้นฟู และแก้ไขพฤตินิสัยของผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม

เป้าประสงค์ : คืนคนดีมีคุณค่ากลับสู่สังคม

กลยุทธ์ที่ ๓ : การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ที่เหมาะสม

แผนงานที่ ๓.๒ : พัฒนาการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข

๕. หลักการและเหตุผล

กรมราชทัณฑ์ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการให้การดูแลรักษาผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย ตลอดจนคำนึงถึงการเข้าถึงบริการด้านการรักษาของผู้ต้องขัง โดยมีนโยบายให้มีการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาเข้ามาตรวจรักษาผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๖ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และกรมบัญชีกลางได้อนุมัติให้กรมราชทัณฑ์เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนแพทย์ห้วงเวลาปฏิบัติงานรักษาผู้ต้องขังป่วย ในอัตราชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท/คน ปฏิบัติงานสัปดาห์ละ ๓ วัน วันละ ๒ ชั่วโมง และค่าพาหนะเดินทางครั้งละไม่เกิน ๕๐๐ บาท (เบิกได้เฉพาะแพทย์ที่พำนักอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร แต่เดินทางไปปฏิบัติงานในเขตปริมณฑล)

ปัจจุบัน กรมราชทัณฑ์มีเรือนจำ/ทัณฑสถานในสังกัดทั่วประเทศ จำนวน ๑๔๓ แห่ง มีผู้ต้องขังที่อยู่ในความดูแลมากถึง ๓๐๖,๗๖๓ คน (ข้อมูลจากสถิติผู้ต้องราชทัณฑ์ทั่วประเทศของกรมราชทัณฑ์ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙) ซึ่งเพิ่มจำนวนสูงขึ้นมากเกินกว่าจำนวนความจุผู้ต้องขังตามมาตรฐาน ๑๑๗,๘๙๗ คน เป็น ๒.๖ เท่า (ข้อมูลจากสำนักทัณฑวิทยา ส่วนมาตรการเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙) ทำให้เรือนจำ/ทัณฑสถานประสบปัญหาในการดูแลรักษาผู้ต้องขังป่วย เนื่องจาก อัตรากำลังแพทย์ของกรมราชทัณฑ์ไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขังที่เพิ่มมากขึ้น โดยพบว่ามีแพทย์ จำนวน ๑๓ คน และทันตแพทย์ จำนวน ๕ คน ประจำอยู่ในทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ และเรือนจำกลางบางขวางเท่านั้น ในขณะที่เรือนจำอีก ๑๔๑ แห่ง ไม่มีแพทย์หรือทันตแพทย์ประจำเรือนจำ มีเพียงพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิคที่สามารถรักษาโรคเบื้องต้นได้ตามขอบเขตที่สภาการพยาบาลกำหนด อีกทั้ง แพทย์ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่รับผิดชอบดูแลเรือนจำมีภาระงานมาก ไม่สามารถจัดบริการ เชิงรุกเข้ามาให้การรักษาผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานได้เพียงพอกับความต้องการ ส่งผลกระทบต่อการดูแลสุขภาพอนามัยผู้ต้องขังในเรือนจำ จึงมีความจำเป็นที่เรือนจำ/ทัณฑสถานต้องจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาเข้ามาให้การรักษาเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ต้องขังป่วยในเรือนจำ และในการ

จัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาของเรือนจำ/ทัณฑสถานดังกล่าวยังประสบปัญหา ไม่สามารถจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาได้ หรือหากจัดจ้างได้ก็จะเป็นแพทย์ห้วงเวลาที่อายุมากแล้ว (อายุ ๘๐ ปี ขึ้นไป) ทำให้กรมราชทัณฑ์ มีความห่วงใยในเรื่องสุขภาพของแพทย์ที่จะต้องเข้าตรวจในสถานที่ที่ไม่น่าภิรมณ์ มีความแออัดสูง จากรายงานสถิติผู้ต้องขังป่วย (จากเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๙๔ – ๑๐๑ แห่ง) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ พบว่า มีผู้ต้องขังป่วยมากถึง ๑๒๑,๔๗๙ - ๑๓๘,๖๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๘ - ๖๓.๐๙ ประกอบด้วย ผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยมารับการรักษาที่สถานพยาบาลของเรือนจำ ๑๑๘,๐๗๙ – ๑๓๕,๓๐๓ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๘ - ๖๑.๕๘) และส่งออกตรวจรักษาโรงพยาบาลภายนอก ได้แก่ ตรวจฉุกเฉิน ตรวจตามแพทย์นัด ตรวจตามความเห็นแพทย์รับตัวไว้ในโรงพยาบาล รวมไปถึง ย้ายเรือนจำเพื่อการรักษา จำนวน ๓,๓๐๕ – ๓,๘๖๗ คน (ร้อยละ ๑.๔๔ – ๑.๖๓) แพทย์ห้วงเวลาที่จัดจ้างเข้ามาปฏิบัติงานในเรือนจำ ทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีทั้งสิ้น ๓๘ แห่ง จำนวน ๓๙ ราย ซึ่งในความเป็นจริงพบว่า เรือนจำบางแห่งโดยเฉพาะในเขตจังหวัดนนทบุรี ที่ขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงานปฐมภูมิของสำนักงานหลักประกันสุขภาพ โดยมีโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เป็นแม่ข่าย และในเขตกรุงเทพมหานคร ที่มีทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์เป็นหน่วยบริการปฐมภูมิ/ประจำ/รับส่งต่อ (เป็นแม่ข่าย) และมีลูกข่าย คือ เรือนจำ/ทัณฑสถานในเขตกรุงเทพมหานคร อีก ๗ แห่ง สามารถจัดจ้างโดยใช้เงินบำรุงจากโรงพยาบาลแม่ข่ายที่ได้รับมาจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และเรือนจำ อีกหลายแห่งโดยเฉพาะในต่างจังหวัดที่ยังขาดแคลนแพทย์และต้องการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา

ด้วยเหตุผลดังกล่าว กรมราชทัณฑ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดูแลสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ต้องขัง รวมถึงการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ ดังนั้น กรมราชทัณฑ์ โดยกองบริการทางการแพทย์ จึงได้จัดทำ “โครงการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา” ขึ้น โดยมุ่งหวังให้ผู้ต้องขังได้รับบริการด้านสุขภาพตามสิทธิที่พึงได้ อันจะส่งผลให้ผู้ต้องขังมีสุขภาพดี แข็งแรง เอื้อต่อการบริหารงานของเรือนจำ ภาพลักษณ์ของกรมราชทัณฑ์ และพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ลดปัญหาในเรื่องการร้องเรียนและขาดอัตรากำลังในการควบคุมผู้ต้องขังป่วยขณะรับการรักษาตัวในโรงพยาบาลภายนอก

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์

๖.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาการดูแลรักษาผู้ต้องขังป่วยในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และการขาดอัตรากำลังในการควบคุมผู้ต้องขังป่วยขณะรับการรักษาตัวในโรงพยาบาลภายนอก

๗. เป้าหมาย

เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๒ แห่ง ยกเว้นเรือนจำ/ทัณฑสถานในเขตกรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี ซึ่งสามารถจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาได้จากเงินบำรุงโรงพยาบาล

๘. พื้นที่ดำเนินการ

กองบริการทางการแพทย์

๙. วิธีดำเนินการ

๙.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ (เฉพาะในครั้งแรกที่ขอจัดตั้งโครงการ)

๙.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเรือนจำ/ทัณฑสถานสำรวจความต้องการในการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาในพื้นที่

๙.๓ รวบรวมเอกสารสัญญาจ้างแพทย์ห้วงเวลา รายเก่า รายใหม่

๙.๔ ตรวจสอบเอกสารและติดตามสัญญาจ้างแพทย์ห้วงเวลา

๙.๕ เสนอหนังสือเสนอต่อผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์ ผู้รับมอบอำนาจ เพื่อเซ็นอนุมัติต่อสัญญา

๙.๖ เสนอหนังสือเพื่ออนุมัติต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์

๙.๗ ประสานกองคลังเพื่อตัดโอนงบประมาณ

๙.๘ จัดส่งหนังสือแจ้งอนุมัติจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาแก่เรือนจำ/ทัณฑสถาน พร้อมแนบสัญญาจ้างแพทย์ห้วงเวลาส่งคืนเรือนจำ

๙.๙ รับรายงานการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาประจำเดือน

๙.๑๐ รวบรวมรายงานและสรุปผลนำเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์

๑๐. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เป็นประจำทุกปี ตามรอบปีงบประมาณ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีนั้น – ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป) มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม/ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	เวลาดำเนินการ											
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
กิจกรรมที่ ๑	-	↔											
กิจกรรมที่ ๒	-	↔											
กิจกรรมที่ ๓	-	↔											
กิจกรรมที่ ๔	-		↔										
กิจกรรมที่ ๕	-		↔										
กิจกรรมที่ ๖	-			↔									
กิจกรรมที่ ๗	เงินงบประมาณ			↔									
กิจกรรมที่ ๘	-				↔								
กิจกรรมที่ ๙	-		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
กิจกรรมที่ ๑๐	-												↔

๑๑. งบประมาณในการดำเนินงาน

ใช้งบดำเนินงานที่ได้รับจัดสรรของกองบริการทางการแพทย์ประจำปีงบประมาณตามผลผลิตที่ ๑ ผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล ๑) งบดำเนินงาน ๑.๓ ค่าวัสดุ (๑) ค่าวัสดุเวชภัณฑ์และวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑	จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ (เฉพาะในครั้งแรกที่ขอจัดตั้งโครงการ)	-
กิจกรรมที่ ๒	จัดทำหนังสือแจ้งเรือนจำ/ทัณฑสถานสำรวจความต้องการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาในพื้นที่	-
กิจกรรมที่ ๓	รวบรวมเอกสารสัญญาจ้างแพทย์ห้วงเวลา รายเก่า รายใหม่	-
กิจกรรมที่ ๔	ตรวจสอบเอกสารและติดตามสัญญาจ้างแพทย์ห้วงเวลา	-
กิจกรรมที่ ๕	เสนอหนังสือต่อผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์ ผู้รับมอบอำนาจเพื่อเซ็นอนุมัติต่อสัญญา	-
กิจกรรมที่ ๖	เสนอหนังสือเพื่ออนุมัติต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์	-
กิจกรรมที่ ๗	ประสานกองคลังเพื่อตัดโอนงบประมาณ	เงินงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร
กิจกรรมที่ ๘	จัดส่งหนังสือแจ้งอนุมัติจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาแก่เรือนจำ/ทัณฑสถาน พร้อมแนบสัญญาจ้างแพทย์ห้วงเวลา จำนวน ๑ ชุด ส่งคืนเรือนจำ	-
กิจกรรมที่ ๙	รับรายงานการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาประจำเดือน	-
กิจกรรมที่ ๑๐	รวบรวมรายงานและสรุปผลนำเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		เงินงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เรือนจำ/ทัณฑสถานสามารถจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาเข้ามาให้การรักษาผู้ต้องขังภายในเรือนจำ เพื่อแก้ไขปัญหาการดูแลรักษาผู้ต้องขังป่วย ลดปัญหาในเรื่องการร้องเรียนและขาดอัตรากำลังในการควบคุมผู้ต้องขังป่วยขณะรับการรักษาตัวในโรงพยาบาลภายนอก

๑๑.๒ ผู้ต้องขังได้รับบริการด้านสุขภาพตามสิทธิที่พึงได้ เป็นการดูแลสุขภาพที่ยั่งยืน ส่งผลให้ผู้ต้องขังมีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ดี เพื่อคืนคนดีสู่สังคมต่อไป

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพนิดา วงศ์ศิริรังษี)

รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพ

ลงชื่อ ..... ผู้อำนวยการโครงการ

(นางสาวจุฑารัตน์ จินตกานนท์)

ผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิมิต ทัพวนานต์)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

หลักเกณฑ์ในการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา

<u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ของแพทย์ห้วงเวลาในการปฏิบัติงานรักษาพยาบาลผู้ต้องขังป่วย

๑. ให้การตรวจรักษาผู้ต้องขังป่วยที่มาขอรับการรักษาในสถานพยาบาลเรือนจำ/ทัณฑสถาน

๒. ทำการผ่าตัดเล็กให้แก่ผู้ต้องขังป่วยตามที่สามารถทำได้

๓. เสนอแนะเรือนจำ/ทัณฑสถาน กรณีที่ผู้ต้องขังป่วยจำเป็นต้องส่งตัวออกไปรับการรักษาที่โรงพยาบาลภายนอก

๔. ออกใบแสดงความเห็นแพทย์ ประกอบด้วยเรื่อง การขออนุญาตกรมราชทัณฑ์ ส่งตัวผู้ต้องขังป่วยออกรับการรักษาที่โรงพยาบาลภายนอก

<u>รายละเอียดในการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา</u>

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ มีสัญชาติไทย

๑.๒ **อายุไม่เกิน ๗๐ ปี** (หากเรือนจำ/ทัณฑสถานใดมีความจำเป็นในการจัดจ้างแพทย์ที่มีอายุมากกว่า ๗๐ ปี ขอให้แจ้งเหตุผลความจำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณา)

๑.๓ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๑.๔ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีงามจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑.๖ ไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาจนถึงจำคุก เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาท หรือเป็นความผิดลหุโทษ

๑.๗ ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑.๘ ไม่เคยเป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้าราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ

๑.๙ ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติด

๒. เข้าปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ได้ไม่เกินสัปดาห์ละ ๓ วัน วันละไม่เกิน ๒ ชั่วโมง

๓. กรมราชทัณฑ์ อนุมัติค่าตอบแทนแพทย์ห้วงเวลา ในอัตราชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท

๔. กรมราชทัณฑ์ อนุมัติค่าพาหนะเดินทางครั้งละ ๕๐๐ บาท สำหรับแพทย์ที่มีที่พำนักในเขตกรุงเทพมหานคร แต่เดินทางไปปฏิบัติงานในเขตปริมณฑลเท่านั้น ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ กค ๐๔๐๙.๗/๒๙๖๗๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ เรื่องค่าตอบแทนแพทย์ห้วงเวลา

๕. แพทย์ห้วงเวลาที่เป็นแพทย์ของโรงพยาบาลรัฐบาล ต้องเข้าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเท่านั้น

๖. เอกสารประกอบการสมัครแพทย์ห้วงเวลา ประกอบด้วย

๖.๑ ใบสมัคร (โดยการพิมพ์เท่านั้น และให้แพทย์ห้วงเวลาลงนาม)

๖.๒ ใบสัญญา จำนวน ๒ ชุด (โดยการพิมพ์เท่านั้น และให้แพทย์ห้วงเวลาลงนาม)

๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๖.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๖.๕ สำเนาใบอนุญาตผู้ประกอบโรคศิลปะ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๖.๖ สำเนาปริญญาบัตร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๖.๗ รูปถ่าย ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป พร้อมเซ็นชื่อกำกับ

๖.๘ ใบรับรองแพทย์ อายุไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ส่งใบสมัคร

/๗. กรณีที่...

๗. กรณีที่เป็นแพทย์ห้วงเวลา ที่จัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ส่งเฉพาะใบสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ชุด ใบรับรองแพทย์ ใบประเมินการปฏิบัติงาน ในกรณีที่เบิกค่าพาหนะ ให้ส่งสำเนาทะเบียนบ้านด้วย

๘. กรณีที่มีการลาออกของแพทย์ห้วงเวลาในระหว่างปี ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทำหนังสือแจ้งมายังกรมราชทัณฑ์ และหากเรือนจำ/ทัณฑสถานต้องการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาคนใหม่ ให้ทำหนังสือส่งใบสมัครพร้อมสัญญาจ้าง (ดังข้อ ๖.) มายังกรมราชทัณฑ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนดำเนินการจ้างต่อไป

๙. การจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลา จะยกเว้นทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ และเรือนจำ/ทัณฑสถานบางแห่ง ซึ่งสามารถจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล

.....

แบบใบสมัครแพทย์ห้วงเวลา

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1.5" x 2"

เรียน .....

ข้าพเจ้า .....

สัญชาติ ..... เกิดเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....

อายุ ..... ปี ..... เดือน (นับถึงวันสมัคร)

ขอสมัครเป็นแพทย์ห้วงเวลาของกรมราชทัณฑ์ และขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด..... ภูมิลำเนา.....

ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

อาชีพ - ลูกจ้าง / พนักงานของรัฐ

- เกษียณราชการ

- อื่นๆ โปรดระบุ.....

สถานที่ทำงาน กรม / บริษัท .....

กอง / แผนก ..... โทรศัพท์ .....

บัตรประจำตัวประชาชน เลขประจำตัว ☐ - ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐ - ☐☐

ออกให้ ณ อำเภอ / เขต ..... จังหวัด .....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .....

สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า

ชื่อ สามี / ภรรยา ..... สัญชาติ ..... อาชีพ .....

ชื่อ บิดา ..... สัญชาติ ..... อาชีพ .....

ชื่อ มารดา ..... สัญชาติ ..... อาชีพ .....

๒. ประวัติการศึกษา

วุฒิที่ได้รับ	สาขา / วิชาเอก	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....
มัธยมศึกษาตอนต้น	.....	.....	.....
มัธยมศึกษาตอนปลาย	.....	.....	.....
ปริญญาตรี	.....	.....	.....
ปริญญาโท	.....	.....	.....
ปริญญาเอก	.....	.....	.....
อื่นๆ	.....	.....	.....
	.....	.....	.....
	.....	.....	.....

๓. ประวัติการทำงาน / การฝึกงาน

ชื่อสถานที่ทำงาน/ฝึกงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน	เงินเดือนสุดท้ายก่อนออก	เหตุผลที่ออก
๑.	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
๒.	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
๓.	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร

(.....)

..... / ..... / .....

สัญญาการปฏิบัติหน้าที่เป็นแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรและบุคลากรการแพทย์ห้วงเวลา

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง กรมราชทัณฑ์ โดย ผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์ ผู้ได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "กรมราชทัณฑ์" ฝ่ายหนึ่ง กับ ..... อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญาต่อกัน ดังนี้

๑. .....ประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่และกรมราชทัณฑ์ตกลงให้.....ปฏิบัติหน้าที่เป็นแพทย์ / ทันตแพทย์ / เภสัชกร / บุคลากรการแพทย์ห้วงเวลา โดยให้การตรวจ วินิจฉัย และรักษาพยาบาลผู้ต้องขังเจ็บป่วยประจำเรือนจำ / ทัณฑสถาน .....

๒. การเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานตามข้อ ๑ ต้องได้รับความยินยอมจากคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย

๓. ..... ตกลงปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุในข้อ ๑ สัปดาห์ละ ..... วันๆ ละ ..... ชั่วโมง

๔. กรมราชทัณฑ์ ตกลงจ่ายค่าตอบแทนให้ ..... ในอัตราชั่วโมงละ ..... บาท

๕. สัญญานี้เป็นอันสิ้นสุดเมื่อถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณ เว้นแต่จะมีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ ๖

๖. คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง อาจบอกเลิกสัญญานี้ เมื่อได้บอกกล่าวล่วงหน้าแก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งอย่างน้อย ๓๐ วัน

การบอกเลิกสัญญาดังกล่าวไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ ไม่เป็นเหตุให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งที่จะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ อันเนื่องมาจากการบอกเลิกสัญญานั้น

สัญญานี้ได้ทำขึ้น ๒ ฉบับ มีเนื้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ คู่สัญญาได้อ่านเนื้อความโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าพยานเป็นสำคัญ

ลงชื่อ ..... กรมราชทัณฑ์

(.....)

ลงชื่อ ..... ผู้ตกลงปฏิบัติหน้าที่

(.....)

ลงชื่อ ..... พยานที่ ๑

(.....)

ลงชื่อ ..... พยานที่ ๒

(.....)

แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของแพทย์ห้วงเวลา

คำชี้แจง

๑. โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

๒. รวบรวมแบบประเมินส่งคืนกองบริการทางการแพทย์ เมื่อแพทย์ห้วงเวลาปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน

ระดับการประเมินผล

ระดับคะแนน ๕	หมายถึง	มากที่สุด หรือดีมาก
ระดับคะแนน ๔	หมายถึง	มาก หรือดี
ระดับคะแนน ๓	หมายถึง	ปานกลาง หรือพอใช้
ระดับคะแนน ๒	หมายถึง	น้อย หรือต่ำกว่ามาตรฐาน
ระดับคะแนน ๑	หมายถึง	มากที่สุด หรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

☐ นพ. ☐ พญ. (ชื่อ)..... (สกุล).....อายุ.....ปี.....เดือน

เป็นแพทย์สาขา ☐ อายุรกรรม ☐ ศัลยกรรม ☐ ออร์โธปิดิกส์ ☐ กุมารเวชกรรม
☐ สูติ-นรีเวชกรรม ☐ อื่น ๆ .....

ปัจจุบันปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล/คลินิก ☐ ไม่ได้ปฏิบัติงานที่อื่น
☐ ปฏิบัติงานที่ (ชื่อ)..... จังหวัด.....

สมัครเป็นแพทย์ห้วงเวลาในเรือนจำ/ทัณฑสถาน.....

กำหนดการปฏิบัติงาน.....เดือน ตั้งแต่ ...../...../.....(วัน/ เดือน/ ปี) ถึง...../...../.....(วัน/ เดือน/ ปี)

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงร้อยละ..... ไม่เข้าตรวจโดยไม่แจ้งล่วงหน้า.....ครั้ง

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน

แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของแพทย์ห้วงเวลา

ปัจจัยที่ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับผลการประเมิน				
	๕	๔	๓	๒	๑
ผลสำเร็จของงาน					
๑. ปริมาณงาน ได้แก่ ปริมาณงานมากน้อย ที่ทำได้สำเร็จตามหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายภายในเวลาที่กำหนด					
๒. คุณภาพของงาน ได้แก่ การปฏิบัติงานที่ได้ผลงานถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง					
พฤติกรรมการทำงาน					
๓. มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการ และขั้นตอนในการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังในเรือนจำ					
๔. ความสามารถในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหาและตัดสินใจได้อย่างรอบคอบ ทันเหตุการณ์					
๕. มีความสามารถในการประสานงานและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของเรือนจำ					
๖. ความกระตือรือร้น ความเต็มใจ และความตั้งใจในการทำงาน					
๗. ความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่งาน					
๘. ปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ความซื่อสัตย์สุจริตและการรักษาวินัย					
คุณลักษณะส่วนบุคคล					
๙. มนุษย์สัมพันธ์ ทัศนคติต่อผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ					
๑๐. ความมีจริยธรรมและคุณธรรม					
รวมคะแนนผลการประเมิน					

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๑. สิ่งที่ท่านพึงพอใจในการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาในครั้งนี้

.....

.....

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการจัดจ้างแพทย์ห้วงเวลาในครั้งต่อไป

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....