



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง สอบราคาจ้างเอกชนปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้นในเรือนจำและทัณฑสถาน

ด้วยกรมราชทัณฑ์ มีความประสงค์จะสอบราคาจ้างเอกชนปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้นในเรือนจำและทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 รายละเอียด เงื่อนไข และคุณลักษณะเฉพาะ ปรากฏในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ผู้มีสิทธิเสนอราคาจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

1. เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่สอบราคาจ้างดังกล่าว
2. ไม่เป็นผู้ที่ถูกกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว
3. ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธ ไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น
4. ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่นที่เข้าเสนอราคาให้แก่กรมราชทัณฑ์ ณ วันประกาศสอบราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการสอบราคาจ้างครั้งนี้
5. ผู้เสนอราคาต้องมีประสบการณ์ในการบริการรักษาความปลอดภัยหรือตรวจค้นบุคคล สิ่งของ ยานพาหนะ โดยผู้เสนอราคาต้องแสดงหนังสือรับรองผลงานการบริการรักษาความปลอดภัยหรือตรวจค้นบุคคล สิ่งของ ยานพาหนะ ซึ่งเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี นับย้อนหลังจากวันขึ้นเอกสารสอบราคา โดยแต่ละสัญญาต้องมีวงเงิน ไม่ต่ำกว่า 720,000 บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน) และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงิน หรือบริษัทกลั่นน้ำมัน มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

กำหนดยื่นซองสอบราคาในวันที่ 12 - 22 พฤษภาคม 2552 ระหว่างเวลา 08.30 น. ถึง 16.30 น. ณ ห้องประชุมกองคลัง ชั้น 3 กรมราชทัณฑ์ และกำหนดเปิดซองใบเสนอราคาในวันที่ 25 พฤษภาคม 2552 ตั้งแต่เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

ผู้สนใจติดต่อขอรับเอกสารสอบราคาได้ที่ฝ่ายพัสดุ กองคลัง กรมราชทัณฑ์ ถนนนันทบุรี 1 อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 22 พฤษภาคม 2552 หรือสอบถามทางโทรศัพท์

• หมายเลข 0 2967 3540 - 1 ได้ในวันและเวลาราชการ และเว็บไซต์ www.correct.go.th

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2552

(นายกอบเกียรติ กสิวิวัฒน์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ข้อกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานจ้างเอกชนปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้นในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

1. ความเป็นมา

ปัจจุบันกรมราชทัณฑ์ มีผู้ต้องขังที่ต้องโทษคดี พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ และผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์ อยู่ในการควบคุมเป็นจำนวนมาก และผู้ต้องขังคดียาเสพติดบางกลุ่มเป็นผู้ค้ารายใหญ่ เป็นผู้ต้องขังที่มีอิทธิพลทางการเงิน อีกทั้งมีเครือข่ายภายนอกที่ยังลักลอบค้ายาขายเสพติดอย่างต่อเนื่อง ในระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีการลักลอบนำโทรศัพท์เคลื่อนที่เข้าไปในเรือนจำ/ทัณฑสถาน พบว่ามี 5 ช่องทาง ได้แก่ (1) ของเยี่ยม (2) ยานพาหนะที่เข้าออกเรือนจำ (3) การส่งข้ามทางกำแพงเรือนจำ (4) ผู้ต้องขัง และ (5) เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน แม้ว่าทางเรือนจำ/ทัณฑสถานจะมีการวางกำลังเจ้าหน้าที่ในการตรวจค้น ไว้เป็นอย่างดี แต่ปัญหาการลักลอบนำโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากสายการบังคับบัญชา ความสนิทสนม ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ดังนั้น แนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ควรจะมีการจ้างหน้าที่รักษาความปลอดภัยเอกชน เข้ามาทำหน้าที่ในการตรวจค้นบุคคล เพื่อป้องกันการลักลอบนำโทรศัพท์เคลื่อนที่และสิ่งของต้องห้ามเข้ามาในเรือนจำ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจค้นบุคคล สิ่งของและยานพาหนะ ที่ผ่านเข้าออกเรือนจำ/ทัณฑสถาน

3. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

- 3.1 ผู้เสนอราคาต้องเป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่สอบราคาข้างดังกล่าว
- 3.2 ไม่เป็นผู้ที่ถูกกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการและ ได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว
- 3.3 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธ ไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น
- 3.4 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่นที่เข้าเสนอราคาให้แก่กรมราชทัณฑ์ ณ วันประกาศสอบราคา หรือ ไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการสอบราคาข้างครั้งนี้
- 3.5 ผู้เสนอราคาต้องมีประสบการณ์ในการบริการรักษาความปลอดภัยหรือตรวจค้นบุคคล สิ่งของ ยานพาหนะ โดยผู้เสนอราคาต้องแสดงหนังสือรับรองผลงานการบริการรักษาความปลอดภัยหรือตรวจค้นบุคคล สิ่งของ ยานพาหนะ ซึ่งเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี นับย้อนหลังจากวันขึ้นเอกสารสอบราคา โดยแต่ละสัญญาต้องมีวงเงิน ไม่ต่ำกว่า 720,000 บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน) และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือ รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงิน หรือบริษัทคลังน้ำมัน มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

Amor
๕ ๖ ๗

4. รายละเอียดคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ตรวจค้น

4.1 เจ้าหน้าที่ตรวจค้น มีคุณสมบัติ ดังนี้

4.1.1 มีสัญชาติไทย

4.1.2 อายุไม่ต่ำกว่า 25 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์

4.1.3 เพศชาย หรือเพศหญิง สำหรับเพศชายต้องผ่านการตรวจคัดเลือกเพื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

4.1.4 วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น

4.1.5 มีความรับผิดชอบสูง มีความกระตือรือร้นในการทำงาน สามารถเรียนรู้กฎระเบียบข้อบังคับ ได้เป็นอย่างดี

4.1.6 ไม่เคยกระทำผิดและต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาของศาลจนถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นการกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

4.1.7 ไม่ติดสิ่งของมีนเมา หรือสิ่งเสพติดให้โทษทุกชนิด

4.1.8 ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกไล่ออกจากงาน

4.1.9 มีสุขภาพอนามัยแข็งแรงสมบูรณ์ มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ปราศจากโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

4.1.10 สามารถใช้วิทยุสื่อสารได้ และอุปกรณ์อื่น ๆ เช่น เครื่องตรวจค้นบุคคลแบบมือถือ เครื่องตรวจค้นบุคคลแบบเดินผ่าน เครื่องตรวจค้นสิ่งของ (เอ็กซ์เรย์) อุปกรณ์ตรวจค้นรถยนต์ เป็นต้น

5. ข้อกำหนดในการปฏิบัติงาน

5.1 ผู้รับจ้างต้องส่งข้อมูลของเจ้าหน้าที่ตรวจค้นที่ส่งมาปฏิบัติงานให้กรมราชทัณฑ์ ภายใน 7 (เจ็ด) วัน นับแต่วันจัดส่งเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงาน ข้อมูลดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องมี ชื่อ นามสกุล วันเดือนปีเกิด อายุ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 2 นิ้ว หลักฐานวุฒิการศึกษา ตัวอย่างลายมือชื่อ หลักฐานผ่านการตรวจคัดเลือกเพื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการ หลักฐานการตรวจสอบประวัติอาชญากร และหนังสือรับรองของผู้รับจ้างว่าเจ้าหน้าที่ตรวจค้นมีคุณสมบัติตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด หากกรมราชทัณฑ์ตรวจพบว่าเจ้าหน้าที่ตรวจค้นคนใดคนหนึ่งมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามที่กำหนด กรมราชทัณฑ์มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

5.2 ในวันปฏิบัติราชการปกติ และวันหยุดราชการ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจค้น ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(1) เรือนจำกลางบางขวาง จัดให้มีเจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน แยกเป็นชาย 5 คน หญิง 3 คน ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่เวลา 06.00 น. - 18.00 น.

(2) เรือนจำกลางคลองเปรม จัดให้มีเจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน แยกเป็นชาย 6 คน หญิง 2 คน ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่เวลา 06.00 น. - 18.00 น.



 8/2/25
 4.1.1 A 1/17

(3) ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง ในวันปฏิบัติราชการปกติ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน ปฏิบัติหน้าที่เป็น 2 ผลัด ผลัดละ 4 คน แยกเป็นชาย 3 คน หญิง 1 คน ดังนี้

- ผลัดที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่เวลา 06.00 น. - 14.00 น.
- ผลัดที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่เวลา 14.00 น. - 22.00 น.

และในวันหยุดราชการ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน แยกเป็นชาย 6 คน หญิง 2 คน ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่เวลา 06.00 น. - 18.00 น.

5.3 สามารถสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปปฏิบัติหน้าที่ตามเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่กำหนด ได้แก่ เรือนจำกลางบางขวาง จังหวัดนนทบุรี เรือนจำกลางคลองเปรม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร และทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โดยการสับเปลี่ยนสถานที่ทำงานจะดำเนินการทุกๆ 1 เดือน

5.4 สำหรับทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง สามารถสับเปลี่ยนเวลาการทำงานจากผลัดที่ 1 ไปผลัดที่ 2 หรือผลัดที่ 2 ไปผลัดที่ 1 ได้ตามความเหมาะสม แต่ห้ามมิให้ทำงานติดต่อกัน เช่น ทำงานผลัดที่ 1 แล้วห้ามทำงานผลัดที่ 2 ต่อเนื่อง เป็นต้น

5.5 การสับเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่จากเรือนจำหนึ่ง ไปยังอีกเรือนจำหนึ่ง จะทำการสับเปลี่ยนทุกวันที่ 1 ของเดือน และจะต้องสับเปลี่ยนหมุนเวียนทั้งคู่ ไม่อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ตรวจค้นคนใดคนหนึ่งอยู่ปฏิบัติงาน ณ เรือนจำเดิมได้

5.6 จุดประจำการตรวจค้น ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานกำหนดบริเวณหรือจุดตรวจค้นการเข้าออกที่เหมาะสมกับสภาพของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

5.7 ผู้ว่าจ้างสงวนสิทธิ์ที่จะเปลี่ยนแปลงจุดประจำปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตรวจค้น ไปปฏิบัติหน้าที่ที่จุดอื่นในเรือนจำเดียวกัน ได้ตามความเหมาะสม โดยจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตรวจค้นทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน และต้องปฏิบัติงานในทันทีตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดโดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนเจ้าหน้าที่ตรวจค้น

5.8 เจ้าหน้าที่ตรวจค้นเอกชนต้องปฏิบัติงานตรวจค้นและอื่นๆ ตามที่เรือนจำ/ทัณฑสถานมอบหมาย

5.9 หากเรือนจำ/ทัณฑสถานเห็นว่า สภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่เอกชนรายใดไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานไม่เคร่งครัด เรือนจำ/ทัณฑสถานขอสงวนสิทธิ์ที่จะเปลี่ยนตัวผู้ปฏิบัติงานได้

5.10 ห้ามดื่มสุราของมึนเมาหรือเสพสิ่งเสพติดใดๆ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ และ ไม่เป็นผู้ชักนำให้มีการเสพสิ่งเสพติดต่างๆ ภายในบริเวณที่ปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

5.11 ไม่พกพาอาวุธใดๆ เข้าบริเวณที่ปฏิบัติหน้าที่

5.12 ไม่เล่นการพนัน หรือส่งเสริมให้มีการเล่นการพนันทุกชนิดในบริเวณที่ปฏิบัติหน้าที่

5.13 ห้ามนอนหรือนั่งหลับในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

6. ข้อกำหนดและเงื่อนไขอื่นๆ

6.1 ในกรณีที่คุณสมบัติบางประการไม่สอดคล้องตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บัญชาการเรือนจำ หรือผู้อำนวยการทัณฑสถานแห่งนั้นๆ ก่อน

อ.ท. 
 อ.ท. 
 น.ท. 

6.2 ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ตรวจค้นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสัญญาด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจ และเข้มแข็ง ต้องลงเวลาไปและกลับด้วยตนเองทุกครั้งที่มาปฏิบัติหน้าที่ หากมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ เช่น เจ้าหน้าที่ตรวจค้น เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ผู้รับจ้างต้องจัดให้เจ้าหน้าที่ตรวจค้นอื่น ปฏิบัติงานแทน โดยผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างหรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างทราบก่อนทุกครั้งด้วย

7. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

7.1 ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบโดยสิ้นเชิงและปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ทั้งที่บัญญัติไว้ในปัจจุบัน หรือที่จะใช้บังคับในโอกาสต่อไป รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่กำหนดไว้ หรือที่จะใช้บังคับในโอกาสต่อไปที่รัฐพึงมีให้แก่ลูกจ้าง

7.2 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยผู้รับจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

7.3 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างเคร่งครัดตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

7.4 ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างกระทำละเมิดต่อผู้ว่าจ้าง หรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้างอันเกี่ยวกับงานจ้างนี้ ไม่ว่าจะกระทำเองหรือร่วมกับผู้อื่น ผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทันที

7.5 ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างก่อให้เกิดความเสียหายหรือสูญหายแก่ทรัพย์สิน วัสดุอุปกรณ์ของผู้ว่าจ้าง หรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเสียหายที่เกิดขึ้นให้กับผู้ว่าจ้าง หรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้างทั้งหมด เว้นแต่กรณีเป็นเหตุสุดวิสัย

7.6 ถ้าเจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างคนใดไม่ตั้งใจหรือขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติ หรือมีอาการเมินมาขณะปฏิบัติงานอันเนื่องจากได้ดื่มสุรา หรือเครื่องดื่มที่เป็นแอลกอฮอล์ก่อนหรือขณะปฏิบัติงาน หลบเลี่ยงหรือละทิ้งงาน ขัดคำสั่ง หรือฝ่าฝืนระเบียบของผู้ว่าจ้าง แสดงกริยาไม่สุภาพต่อผู้มาใช้บริการของผู้ว่าจ้าง หรือกระด้างกระเดื่องต่อคณะกรรมการตรวจการจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมงานของผู้ว่าจ้าง ปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่ได้รับมอบหมาย หรือกระทำการอื่นใดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใส่ตนหรือผู้อื่น รับงานหรือรับจ้างผู้อื่นที่มีพฤติการณ์อันส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งประพฤตินอนอนอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของผู้ว่าจ้าง เมื่อผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ผู้รับจ้างจะส่งเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเข้าปฏิบัติหน้าที่อีกไม่ได้ ทั้งนี้ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานทดแทนให้ครบจำนวนที่กำหนดไว้โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้นจากผู้ว่าจ้าง

หากเจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างกระทำผิดตามวรรคแรก เจ้าหน้าที่ควบคุมงานของผู้ว่าจ้างมีสิทธิยึดบัตรรักษาความปลอดภัยบุคคลที่ผู้ว่าจ้างออกให้ และเจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องออกจากพื้นที่ที่รับผิดชอบทันที

7.7 กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการว่าจ้างเจ้าหน้าที่ ผู้รับจ้างต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน 3 วัน หลังจากการลาออก ปลดออก หรือเลิกจ้างพนักงาน/เจ้าหน้าที่

And
b Lip

7.8 ผู้รับจ้างต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือส่วนใดส่วนหนึ่งของงานจ้างนี้ไปให้ผู้อื่นรับจ้างช่วงต่ออีกทอดหนึ่ง โดยมีได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างอนุญาตให้ผู้รับจ้างดำเนินการจ้างช่วงได้ ผู้รับจ้างยังคงต้องรับผิดชอบงานที่ให้ช่วงไปนั้นทุกประการ

7.9 ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่จ่ายเงินค่าจ้างหรือค่าทดแทนอื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเอาเงินค่าจ้างที่จะต้องจ่ายแก่ผู้รับจ้างมาจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างได้ และให้ถือว่าผู้ว่าจ้างได้จ่ายเงินจำนวนนั้นเป็นค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามสัญญาแล้ว และผู้ว่าจ้างอาจถือเป็นสาเหตุบอกเลิกสัญญาได้ด้วย

8. สายการบังคับบัญชา

8.1 เจ้าหน้าที่ตรวจค้นเอกชนให้อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ตามที่ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน แห่งนั้นๆ มอบหมาย โดยให้ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ และตรวจตรา การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตรวจค้นเอกชนอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ให้มีเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์อย่างน้อย 1 นาย อยู่ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมหรือเป็นที่เลี้ยงแก่เจ้าหน้าที่ตรวจค้นของเอกชนตลอดเวลา

8.2 จัดให้มีสมุดบันทึกการปฏิบัติงาน เป็นการสรุปผลการปฏิบัติงานประจำวันว่าเป็นอย่างไร ปกติหรือเกิดเหตุไม่ปกติ เช่น ตรวจค้นพบสิ่งของต้องห้าม หรือเจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ไม่ยอมให้ตรวจค้น ให้บันทึกรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ โดยให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน กำหนดรูปแบบการรายงาน

8.3 ดำเนินการตรวจค้นบุคคล พาหนะ และสิ่งของที่เข้าออกเรือนจำ/ทัณฑสถาน ตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยคำแนะนำ หรือการปฐมนิเทศของเรือนจำ/ทัณฑสถาน สิ่งใดเป็นสิ่งของต้องห้าม สิ่งของที่ไม่อนุญาต ฯลฯ

9. การจ่ายเงินค่าจ้าง

9.1 กรมราชทัณฑ์ จะจ่ายเงินค่าจ้างให้ผู้รับจ้างเป็นงวดๆ เป็นรายเดือน จำนวน 4 งวด เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินการในแต่ละงวดแล้วเสร็จ และคณะกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานไว้เรียบร้อยแล้ว

9.2 อัตราค่าจ้างที่ผู้รับจ้างได้เสนอราคาไว้ต้องขึ้นตามราคาเดิมไปตลอดจนครบอายุสัญญา ผู้รับจ้างจะอ้างเหตุใดๆ มาขอปรับค่าจ้างเพิ่มไม่ได้

10. อัตราค่าปรับ

ในกรณีที่ผู้รับจ้างทำงานไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา หรือปฏิบัติงานไม่ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาหรือข้อตกลง หรือจัดเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานประจำวัน ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ 0.10 (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของราคาค่าจ้างตามสัญญา (ราคาเหมารวมตามสัญญา)

อ.อ. 
 อ.อ. 
 อ.อ. 

11. การทำสัญญาจ้าง

การลงนามในสัญญาจ้างจะกระทำได้อต่อเมื่อ กรมราชทัณฑ์ได้รับอนุมัติเงินประจำงวดจากสำนักงบประมาณแล้วเท่านั้น รวมทั้งกรมฯ สงวนสิทธิในการยกเลิกการสอบราคาจ้างในครั้งนี้ หากไม่ได้รับการอนุมัติเงินประจำงวด โดยผู้เสนอราคาจะเรียกเรื่องค่าเสียหายใดๆ มิได้

12. ระยะเวลาส่งมอบงาน

ผู้เสนอราคาจะต้องเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2552 รวมระยะเวลาจ้าง 4 เดือน

13. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

14. หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

ฝ่ายพัสดุ กองคลัง กรมราชทัณฑ์
 สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่
 อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
 รหัสไปรษณีย์ 11000



