

สรุปผลการศึกษา

เรื่อง การจัดระเบียบสังคมกับปัญหาพื้นฐานของเรือนจำและทัณฑสถาน

ผลการศึกษาวิจัยสรุปได้ดังนี้

โครงการศึกษาเรื่อง “การจัดระเบียบสังคมกับปัญหาพื้นฐานของเรือนจำและทัณฑสถาน” มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา เพื่อจัดทำเป็นเอกสารเชิงประสบการณ์สำหรับการปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และเพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีประเด็นในการศึกษาที่หลากหลาย อาทิ

การทำร้ายกันหรือยกพวกตีกันในหมู่ผู้ต้องขัง การกดขี่ข่มเหงหรือรังแกกันโดยไม่เป็นธรรม การชิงความเป็นใหญ่เหนือกลุ่มผู้ต้องขังด้วยกัน การแสดงพฤติกรรมต่อต้านเจ้าพนักงาน การจงใจฝ่าฝืนระเบียบและข้อบังคับของเรือนจำ การปลุกกระดมเพื่อยุแหย่ให้แตกความสามัคคี การชักชวนให้ผู้อื่นกระทำความผิดระเบียบข้อบังคับของเรือนจำ การกระทำความผิดวินัย ไม่เกรงกลัวต่อการถูกลงโทษ การทำลายทรัพย์สินของเรือนจำ การหลบหนีหรือเคยพยายามหลบหนีออกจากเรือนจำ การก่อเหตุร้ายภายในเรือนจำ การประท้วงด้วยการไม่ยอมทำงาน การร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องอาหาร การขโมยสิ่งของผู้อื่น การเปิดตลาดมืด การเบี่ยงเบนทางเพศ การหึงหวง การทำรอยสัก

ประสบการณ์ที่สามารถถ่ายทอดจากการปฏิบัติงาน ความคิดเห็น ความรู้สึกที่สะท้อนออกมา นำสู่การตีพิมพ์เป็นเอกสารรูปเล่มตามที่ผู้อ่านได้อ่านนี้ ล้วนถ่ายทอดจากเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ระดับมืออาชีพซึ่งปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ต่างๆ กัน เช่น ผู้อำนวยการส่วนควบคุม หัวหน้าฝ่ายควบคุม หัวหน้าฝ่ายปกครอง ผู้บังคับแดน รองผู้บังคับแดน เป็นต้น ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ตั้งอยู่ในทุกภูมิภาค ทั้งเรือนจำกลาง เรือนจำจังหวัด เรือนจำพิเศษ ทัณฑสถาน และเรือนจำอำเภอ รวมทั้งสิ้น 15 แห่ง

นอกจากนี้ ผู้มีประสบการณ์ยังได้ฝากความห่วงใย ฝากเป็นข้อคิดในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุม หลายประการคือ

1. ควรเพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอ เพื่อให้สามารถควบคุมได้อย่างทั่วถึง
2. ในการลงโทษผู้ต้องขังอย่ามีอคติ ให้ความเป็นธรรม และเป็นกลางทั้งเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง ต้องลงไปดูแลความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะได้ใจผู้ต้องขัง
3. ต้องไม่ประมาท ระวังผู้ต้องขังนับแต่แรกเข้าเรือนจำ รวมทั้งปฐมนิเทศชี้แนะเกี่ยวกับความเป็นอยู่ภายในเรือนจำ ให้ความรักและเอื้ออาทรต่อผู้ต้องขัง

4. ต้องมีความจริงใจ เข้าถึงตัวผู้ต้องขังต้องรับรู้ปัญหา ปลุกฝังให้ผู้ต้องขังรักการทำงานอย่างจริงจัง
5. ใช้อาคารสถานที่และระเบียบวินัยเป็นเครื่องมือในการควบคุมผู้ต้องขัง
6. ต้องดูแลเรื่อง ปัจจัย 4 ของผู้ต้องขังเป็นอันดับแรก
7. ต้องทำให้ผู้ต้องขังเกิดความเชื่อมั่น และ ศรัทธาในตัวเจ้าหน้าที่ เมื่อชนะใจผู้ต้องขังก็จะควบคุมได้ง่ายขึ้น
8. เจ้าหน้าที่ต้องมีจิตวิญญาณในการรับราชการ มีความรักเพื่อน รักองค์กร รักหน่วยงาน รักเพื่อนร่วมวิชาชีพเดียวกัน
9. เข้าใจถึงจิตใจผู้ต้องขัง (เข้าใจผู้ต้องขัง) มีจิตใจที่เป็นธรรม ให้ความอบอุ่นกับผู้ต้องขังเหมือนเป็นพี่น้อง
10. เจ้าหน้าที่สังกัดฝ่ายควบคุมในระดับผู้บังคับบัญชา ต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดี ต้องมีระเบียบวินัย วางตัวให้หน้าเชื่อถือ แม่นยำในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พยายามหาข่าวอย่างใกล้ชิด
11. เจ้าหน้าที่ต้องตรงต่อเวลา ใส่ใจในรายละเอียดของงาน จัดลำดับความเร่งด่วนของงานแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับงานออกจากกัน อ่อนน้อมถ่อมตน
12. เจ้าหน้าที่ต้องซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต้องทำตัวให้เป็นตัวอย่าง เป็นต้นแบบ วางตัวให้เหมาะสม
13. เจ้าหน้าที่ต้องมีจิตสำนึกและเทคนิคที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ต้องขัง